

**Άρθρο 16****Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.)**

1. Ιδρύεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία "Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού" (Ε.Κ.Ε.Π.) με έδρα την Αθήνα, του οποίου σκοποί είναι:

α) Η επιστημονική και τεχνική υποστήριξη του Ο.Α.Ε.Δ. στο σχεδιασμό και την εφαρμογή εθνικής πολιτικής επαγγελματικού προσανατολισμού.

β) Η ανάπτυξη της επικοινωνίας και ο συντονισμός της δράσης των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού, με σκοπό τη βελτίωση των ήδη παρεχόμενων υπηρεσιών, μέσω της συνεχούς ενημέρωσης και ανταλλαγών και πληροφοριών.

γ) Η δημιουργία εθνικού δικτύου ενημέρωσης όλων των ενδιαφερομένων σε θέματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανταλλαγών με τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

δ) Η παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού προς τον Ο.Α.Ε.Δ., τη δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, τα κέντρα και τους φορείς επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τις επιχειρήσεις, καθώς και τις οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων.

ε) Η εκπαίδευση εκπαιδευτών και η συνεχής κατάρτιση συμβούλων και ειδικών στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού.

στ) Η επεξεργασία και εφαρμογή κριτηρίων και προτύπων μεθόδων αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων για εκπαίδευση και κατάρτιση.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται έπειτα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, ρυθμίζεται η σύνθεση, η συγκρότηση, η θητεία και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και οι πόροι και θέσεις προσωπικού που απασχολούνται σε αυτό.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται έπειτα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Ε.Π. και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται όλα τα θέματα που αφορούν στην εσωτερική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και του Ε.Κ.Ε.Π. και καταρτίζονται οι ακόλουθοι κανονισμοί:

α. Κανονισμοί οργάνωσης και λειτουργίας του Ε.Κ.Ε.Π.  
β. Κανονισμός λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ. Κανονισμός κατάστασης προσωπικού.

δ. Κανονισμός οικονομικής διαχείρισης προμηθειών και λοιπών θεμάτων διοικητικής μέριμνας.

ε. Κανονισμός ανάθεσης και εκτέλεσης μελετών, προγραμμάτων και κάθε είδους υπηρεσιών σχετικά με την πραγματοποίηση των σκοπών του και τη λειτουργία του.

**Άρθρο 17**

1. Ιδρύεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία "Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών, συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης" με έδρα την Αθήνα, εποπτευόμενο από τον Υπουργό Εργασίας.

Σκοπός του Κέντρου είναι:

α) Να συνεπικουρεί το Ε.Σ.Ε.Κ.Α., Π.Ε.Ε.Κ.Α. και Ν.Ε.Ε.Κ.Α. για την αποδοτική άσκηση των αρμοδιοτήτων του.

β) Η πιστοποίηση της καταλληλότητας των κτιριακών και υλικοτεχνικών υποδομών, των εκπαιδευτικών δομών, ιδίως ως προς τα προγράμματα κατάρτισης και την επάρκεια των χρησιμοποιούμενων εκπαιδευτών και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων.

γ) Η ανάπτυξη προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, εκπαιδευτικής μεθοδολογίας και εκπαίδευσης εκπαιδευτών.

δ) Η κατάρτιση μητρόου φορέων παροχής συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.

ε) Η ανταλλαγή πληροφοριών και συνεργασία με αντίστοιχους φορείς χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται έπειτα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, ρυθμίζεται η σύνθεση, η συγκρότηση, η θητεία και οι αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και οι πόροι, οι θέσεις του προσωπικού και τα περιφερειακά όργανα και παράρτημα του Κέντρου.

3. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται όλα τα θέματα που αφορούν στην εσωτερική οργάνωση και λειτουργία του Κέντρου και καταρτίζονται οι ακόλουθοι κανονισμοί:

α) οργάνωσης και λειτουργίας,

β) διοικητικού συμβουλίου,

γ) κατάστασης προσωπικού,

δ) διαχείρισης προμηθειών και λοιπών θεμάτων,

ε) ανάθεσης και εκτέλεσης μελετών και προγραμμάτων κάθε είδους σε σχέση με τους σκοπούς του Κέντρου.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ****Θέματα οργάνωσης Υπουργείου Εργασίας και εποπτευόμενων οργανισμών****Άρθρο 18**

1. Στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας υπάγονται και οι Διευθύνσεις Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης.

2. Στη Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης υπάγονται και οι Διευθύνσεις της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων, η Διεύθυνση Εποπτείας Οργανισμών των παραγράφων 3 και 5 αυτού του άρθρου και η Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων.

3. Η Γενική Γραμματεία Απασχόλησης και Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων μετονομάζεται σε Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων.

Στη Γενική Γραμματεία αυτή υπάγονται εφεξής οι αρμοδιότητες των συνιστώμενων νέων διευθύνσεων:

α. διεύθυνση σχεδιασμού και εφαρμογής προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου,

β. διεύθυνση κοινοτικών πρωτοβουλιών και λοιπών χρηματοδοτήσεων,

γ. διεύθυνση ελέγχου και αξιολόγησης.

4. Αρμοδιότητα των παραπάνω διευθύνσεων είναι ο σχεδιασμός, η εφαρμογή, η παρακολούθηση και ο έλεγχος των χρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο δραστηριοτήτων.

Η διάρθρωση των διευθύνσεων σε τμήματα και οι αρμοδιότητες αυτών θα καθορίζονται σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου αυτού. Μέχρις ότου εκδοθούν τα προβλεπόμενα διατάγματα μπορεί να καθορισθούν οι αρμοδιότητες και η διάρθρωση των διευθύνσεων σε τμήματα με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας.

Στις ανωτέρω διευθύνσεις και τμήματα προϊστάται

υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ διοικητικού.

5. Συνιστάται διεύθυνση εποπτείας οργανισμών, που αποτελείται από τα τμήματα προσωπικού και προϋπολογισμών, νομικών προσώπων και δημόσιων επενδύσεων:

α) Στο τμήμα προσωπικού εποπτευόμενων οργανισμών ανήκουν οι ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Η επιμέλεια των θεμάτων που αφορούν την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη του πάσης φύσεως προσωπικού των εποπτευόμενων οργανισμών και ο έλεγχος της νομιμότητας των σχετικών αποφάσεων αυτών.

- Η επεξεργασία στοιχείων για την αριθμητική σύνδεση και τις αριθμητικές μεταβολές του προσωπικού των εποπτευόμενων από το Υπουργείο νομικών προσώπων.

- Ο προγραμματισμός των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό των εποπτευόμενων από το Υπουργείο νομικών προσώπων και η κατανομή του σε κλάδους, βαθμούς και ειδικότητες.

- Η μέριμνα για τα θέματα συγκρότησης και λειτουργίας των υπηρεσιακών και πειθαρχικών συμβουλίων, καθώς και των ομάδων εργασίας των νομικών προσώπων και οργανισμών, που εποπτεύονται από το Υπουργείο.

β) Στο τμήμα προϋπολογισμών νομικών προσώπων και δημόσιων επενδύσεων ανήκουν οι ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Η έγκριση και η τροποποίηση των υποβαλλόμενων προϋπολογισμών των εποπτευόμενων οργανισμών και ειδικών λογαριασμών, η παρακολούθηση της εκτέλεσης των προϋπολογισμών αυτών και η έκδοση των σχετικών αποφάσεων.

- Η μελέτη, εισήγηση και λήψη μέτρων που σχετίζονται με τους πόρους των εποπτευόμενων οργανισμών και τον τρόπο βεβαίωσης και είσπραξης αυτών, με επιφύλαξη των προβλέψεων του άρθρου 10 παρ. 2α (ββ) του π.δ. 368/1989.

- Η παρακολούθηση των εσόδων και δαπανών των οργανισμών και η συλλογή και επεξεργασία σχετικών στατιστικών στοιχείων.

- Η παροχή οδηγιών και κατευθύνσεων για τη λογιστική οργάνωση των οργανισμών, ως και ο οικονομικός έλεγχος της διαχείρισης των κεφαλαίων εν γένει και της περιουσίας αυτών.

- Η διερεύνηση της εν γένει οικονομικής κατάστασης και η τήρηση αναλυτικών στοιχείων της περιουσίας των οργανισμών και η λήψη μέτρων για την αποδοτικότερη εκμετάλλευση των διαθέσιμων κεφαλαίων τους.

- Η επιμέλεια θεμάτων που αφορούν την εκτέλεση οικοδομικών έργων από τους εποπτευόμενους οργανισμούς και η τήρηση αναλυτικών στοιχείων περί τούτων, με την επιφύλαξη του άρθρου 14 παρ. 2α (δδ) του π.δ. 368/1989.

- Η μέριμνα για την έγκριση του προγράμματος δημόσιων επενδύσεων των εποπτευόμενων οργανισμών και η παρακολούθηση της εκτέλεσής του.

- Η έκδοση αποφάσεων, έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων των οργανισμών, που εποπτεύονται από το Υπουργείο.

6. Το τμήμα νομοθετικού συντονισμού και κωδικοποίησης του Υπουργείου έχει και την αρμοδιότητα της σύνταξης των σχεδίων νόμων.

7. Στο Υπουργείο Εργασίας συνιστάται ειδικός λογαριασμός για τη διαχείριση, την παρακολούθηση, αξιολόγηση και έλεγχο των χρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο ενεργειών. Πόροι του

ειδικού αυτού λογαριασμού είναι η τεχνική βοήθεια του αντίστοιχου λειτουργικού προγράμματος του β' Κοινοτικού πλαισίου στήριξης καθώς και ποσοστό έξι τοις χιλίσις (6%) επί της Κοινοτικής συνδρομής Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου που διαχειρίζεται το Υπουργείο Εργασίας.

Οι παραπάνω πόροι κατατίθενται σε λογαριασμό Τράπεζας με τίτλο Ειδικός Λογαριασμός Κοινοτικού πλαισίου στήριξης Υπουργείου Εργασίας".

Η διαχείριση του ειδικού αυτού λογαριασμού ανατίθεται στη Διεύθυνση Σχεδιασμού, Εφαρμογής, Παρεμβάσεων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου Κοινοτικού πλαισίου στήριξης που συνιστάται με το νόμο αυτόν και υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης.

Θέματα σχετικά με τη διαχείριση και λειτουργία του ειδικού αυτού λογαριασμού ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

8. Στη διεύθυνση εποπτείας οργανισμών και τα τμήματα της προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ διοικητικού.

9. Με προεδρικά διατάγματα μπορεί να τροποποιείται ο οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας και να γίνεται αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του.

10. Μπορεί το Υπουργείο Εργασίας, για αρτότερο σχεδιασμό - προγραμματισμό και χειρισμό προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, σε συμφωνία με τούτο να προσλαμβάνει το κατάλληλο προσωπικό με σύμβαση κάθωσης έργου, ορισμένου χρόνου και με αμοιβή καταβαλλόμενη εξ ολοκλήρου από το Κοινωνικό αυτό Ταμείο και χωρίς επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού. Οι συμβάσεις που λειτουργούν ήδη με τη σύμφωνη γνώμη του Ταμείου είναι ισχυρές.

11. Οι προσλαμβανόμενοι στις θέσεις του άρθρου 33 παρ. 2 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), στο Υπουργείο Εργασίας αρκεί να είναι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. ιδίως οικονομολόγοι, κοινωνιολόγοι, νομικοί και κάτοχοι πτυχίου ξένων γλωσσών ή έχοντες προσηλυσία μεταφραστική ή πιστοποιητικό ινστιτούτου ξένων γλωσσών.

#### Άρθρο 19

##### Θέματα εποπτευόμενων οργανισμών

1. Καταργείται η διάταξη του άρθρου 1 του ν. 2116/1993 και επαναφέρεται η επωνυμία του οργανισμού ως "Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας".

2. Στις απαλλαγές της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 1545/1985 (ΦΕΚ 91 Α') περιλαμβάνονται και τα δικαστικά τέλη και παράβολα, καθώς και όλες οι ατέλειες και τα δικαστικά και διοικητικά και οικονομικά προνόμια, που ισχύουν κάθε φορά για το Δημόσιο που επεκτείνονται στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, Οργανισμό Εργατικής Εστίας και στον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας.

3. Με προεδρικά διατάγματα συνιστώνται έως τρεις (3) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στα γραφεία διοικητών, υποδιοικητών, προέδρων και αντιπροέδρων των: α) Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, β) Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, γ) Οργανισμού Εργατικής Εστίας και δ) του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας.

Η πρόσληψη στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται από τα ανωτέρω πρόσωπα χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό αποχωρεί αυτοδικαίως, ταυτόχρονα με την απο-

χώρηση για οποιονδήποτε λόγο του προσώπου που το προσέλαβε, χωρίς άλλη διαδικασία. Η παροχή υπηρεσίας στις θέσεις αυτές δεν γεννά, σε περίπτωση απολύσεως, δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλης αξίωσης.

### Άρθρο 20 Θέματα Οργανισμού Εργατικής Εστίας

1. Η παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 2091/1992 (ΦΕΚ 180 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"1. Το διοικητικό συμβούλιο του Ο.Ε.Ε. έχει **τριετή** θητεία και **απαρτίζεται από δεκατρία (13)** μέλη ως εξής:

α. Ένα πρόσωπο με ευρύτερη μόρφωση σε θέματα κοινωνικής πολιτικής, ως πρόεδρος.

β. Τρεις ανώτερους ή ανώτατους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας, ως εκπροσώπους του Δημοσίου, που ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές από τον Υπουργό Εργασίας.

γ. Τρεις (3) εκπροσώπους των εργαζομένων, που προτείνονται, με ισάριθμους αναπληρωτές, από την τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων.

δ. Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών που προτείνονται με ισάριθμους αναπληρωτές, εκ των οποίων ένας από το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), ένας από τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) και ένας από την Ένωση Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος (Ε.Ε.Σ.Ε.).

ε. Δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων στον Ο.Ε.Ε. οι οποίοι εκλέγονται με καθολική μυστική ψηφοφορία μεταξύ όλων των εργαζομένων στον Ο.Ε.Ε..

Αν δεν προταθούν εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας, ο Υπουργός συγκροτεί το διοικητικό συμβούλιο και ορίζονται σε αντικατάσταση των μη προταθέντων εκπροσώπων, πρόσωπα με εμπειρία σε θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής και πολιτιστικής πολιτικής.

Καθήκοντα γραμματέως του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Ε.Ε. ασκεί υπάλληλος που προτείνεται από τον πρόεδρο του Δ.Σ. και τον οποίο μπορεί να συνεπιχειρεί κατάλληλο άτομο για τη μαγνητοφώνηση των πρακτικών.

2. Η επιλογή προέδρου του Δ.Σ. γίνεται σε κοινή σύσκεψη του Υπουργού Εργασίας με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των εργοδοτών που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο. Κατά τη σύσκεψη αυτή, καταβάλλεται προσπάθεια να εξευρεθεί πρόσωπο κοινής αποδοχής του Υπουργού Εργασίας και των εκπροσώπων για το αξίωμα του προέδρου.

Αν η προσπάθεια αυτή αποτύχει, ο πρόεδρος εκλέγεται με ειδική πλειοψηφία εννέα (9) ψήφων από τους εκπροσώπους των τριών μερών (Δημοσίου, εργαζομένων και εργοδοτών) από κατάλογο τριών (3) υποψηφίων που έχει συνταχθεί από τον Υπουργό Εργασίας. Ομοίως εκλέγεται με την ίδια πλειοψηφία και ο αντιπρόεδρος του Δ.Σ., προερχόμενος από την εργατική πλευρά για θητεία δεκαοκτώ (18) μηνών και για τους επόμενους δεκαοκτώ (18) μήνες, προερχόμενος από την εργοδοτική πλευρά.

Για το αποτέλεσμα των ανωτέρω εκλογών συντάσσεται πρακτικό. Εάν δεν επιτευχθεί η ανωτέρω ειδική πλειοψηφία, ο Υπουργός διορίζει πρόεδρο του Δ.Σ. από τον ανωτέρω κατάλογο των τριών υποψηφίων και αντιπρόεδρους από τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των εργοδοτών με δεκαοκτάμηνη θητεία. Για το

σκοπό αυτόν συνέρχονται σε ειδική συνεδρίαση στο Υπουργείο Εργασίας μετά από πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας οι δώδεκα εκπρόσωποι των μερών, υπό την προεδρία του εκπροσώπου, που εκλέγουν στην αρχή της συνεδρίασης με απόλυτη πλειοψηφία. Χρέη γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας οριζόμενος από τον Υπουργό Εργασίας.

3. Το Δ.Σ. συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται επτά (7) από τα μέλη του, μεταξύ των οποίων ο πρόεδρος ή αντιπρόεδρος και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών και σε κάθε περίπτωση με πλειοψηφία τουλάχιστον έξι (6) μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του προέδρου. Όταν από τις κείμενες διατάξεις προβλέπεται ειδική πλειοψηφία για τη λήψη αποφάσεων του Δ.Σ., απαιτείται η πλειοψηφία οκτώ (8) μελών.

4. Το Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε., που ανασυγκροτείται, σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού του άρθρου, συνεχίζει να λειτουργεί για το υπόλοιπο της θητείας του, ήτοι μέχρι και την 31.12.1994, χωρίς μεταβολή των προσώπων προέδρου και αντιπροέδρου. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι κείμενες διατάξεις του Ο.Ε.Ε..

5. Στους σκοπούς του Οργανισμού Εργατικής Εστίας περιλαμβάνεται επίσης και η ενίσχυση της έρευνας, μελέτης και προαγωγής του δικαίου της εργασίας και της επιστήμης της κοινωνικής πολιτικής ως και η ενίσχυση και ανάπτυξη σχέσεων με συνδικαλιστικές οργανώσεις και διεθνείς οργανισμούς στο εσωτερικό και εξωτερικό που έχουν συναφείς προς τον Ο.Ε.Ε. σκοπούς.

6. Από την 1η Ιανουαρίου 1994 τα προβλεπόμενα από την περίπτωση ε' του άρθρου 5 του ν.δ. 980/1942 (ΦΕΚ 24 Α') την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 678/1977 (ΦΕΚ 246 Α') και περίπτωση ε του άρθρου 7 του ν. 2150/1993 (ΦΕΚ 98 Α') ποσοστά υπολογίζονται επί του συνόλου των εσόδων του Ο.Ε.Ε.. Από την ίδια ημερομηνία οι επιχορηγήσεις του Ο.Ε.Ε. προς φορείς του δημόσιου τομέα υπολογίζονται ως ποσοστά επί των εσόδων του Ο.Ε.Ε. ως εξής:

α. Υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισιας Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισιας ποσοστό 0,5%.

β. Υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισιας Εκπροσώπων και Υπαλλήλων Εργατικών Επαγγελματιικών Οργανώσεων ποσοστό 10 έως 15%.

γ. Υπέρ του Ταμείου Αλληλοβοηθείας Προσωπικού της Εργατικής Εστίας ποσοστό 0,5 έως 1%.

δ. Υπέρ του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας 2 έως 3%.

7. Η διάταξη του άρθρου 2 του ν. 678/1977, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 15 του ν. 2150/1993, αντικαθίσταται ως εξής:

#### "Δικαιούμενοι παροχών

Οι παροχές του Οργανισμού Εργατικής Εστίας χορηγούνται σε μισθωτούς και συνταξιούχους και τα μέλη των οικογενειών αυτών, υπό όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο του οργανισμού. Επίσης χορηγούνται σε τυφλούς και το συνοδό τους, σε άτομα με ειδικές ανάγκες, εφόσον έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% τουλάχιστον, στο προσωπικό του Υπουργείου Εργασίας, καθώς και στο προσωπικό και τους συνταξιούχους του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

8. Το ποσοστό 1% υπέρ του ελληνικού θεατρικού μουσείου, που ορίστηκε με το άρθρο 23 του ν. 1545/1991 (ΦΕΚ 91 Α'), αυξάνεται σε 4% από 1.1.1994.

#### Άρθρο 21

##### Συλλογικά όργανα του ν. 1836/1989 και διεύρυνση των σκοπών του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας

1. Τα συλλογικά όργανα: α) Εθνικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης (Ε.Σ.Ε.Κ.Α.), β) Περιφερειακή Επιτροπή Επαγγελματικής Κατάρτισης (Π.Ε.Ε.Κ.Α.) και γ) Νομαρχιακή Επιτροπή Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ν.Ε.Ε.Κ.Α.), των άρθρων 1, 2 και 3 του ν. 1836/1989 ανασυγκροτούνται ως εξής:

α) Στα τακτικά μέλη του Ε.Σ.Ε.Κ.Α., όπως προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 1836/1989, προστίθενται:

ιβ. ένας εκπρόσωπος του Υπουργού Εργασίας και

ιγ. ένας εκπρόσωπος της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος (Ε.Ε.Σ.Ε.).

Επίσης αντί του εκπροσώπου της Εθνικής Σπουδαστικής Ένωσης Ελλάδος (Ε.Σ.Ε.Ε.) της περίπτωσης ια, μετέχει εκπρόσωπος της Εθνικής Φοιτητικής Ένωσης Ελλάδος (Ε.Φ.Ε.Ε.).

β) Στους κατά περίπτωση μετέχοντες στη σύνθεση του Ε.Σ.Ε.Κ.Α., όπως προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 1876/1989 προστίθεται:

ιβ) ένας εκπρόσωπος της Συντονιστικής Επιτροπής των Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδος.

γ) Στην Π.Ε.Ε.Κ.Α. ένας εκπρόσωπος της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος (Ε.Ε.Σ.Ε.).

δ) Στην Ν.Ε.Ε.Κ.Α. ένας υπάλληλος της κατά τόπον υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας αντίστοιχα.

2. Η περίπτωση θ' του άρθρου 2 του ν. 2150/1993 (ΦΕΚ 98 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

"θ) Η μελέτη των εργασιακών σχέσεων και της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και η διεξαγωγή ερευνών και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε τρίτους για τα θέματα αυτά στα πλαίσια του ελληνικού και του κοινοτικού δικαίου, καθώς και η διεξαγωγή ερευνών συγκριτικού χαρακτήρα".

3. Στους κατά το άρθρο 2 του ν. 2150/1993 σκοπούς του Ε.Ι.Ε. προστίθενται περιπτώσεις ιβ' και ιγ' ως εξής:

"ιβ) Η μελέτη, έρευνα και παροχή συμβουλών για θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, ιδίως σε ό, τι αφορά την εφαρμογή της νομοθεσίας και τη λειτουργία των τεχνικών υποδομών.

ιγ) Η μελέτη και έρευνα θεμάτων σχετικά με την κοινωνική ασφάλιση και λοιπά θέματα κοινωνικής πολιτικής σχετικά με την απασχόληση".

4. Στο άρθρο 11 του ν. 2150/1993 (ΦΕΚ 98 Α') προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 3:

"3. Για ένα χρόνο από σήμερα, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Ι.Ε. μπορεί να προκηρύσσει δημόσιους διαγωνισμούς προμηθειών, τάσσοντας σύντομη προθεσμία υποβολής προσφορών, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δέκα (10) ημέρες. Η σύντηξη αυτή της προθεσμίας, πρέπει να αιτιολογείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και να εγκρίνεται προηγουμένως από τον Υπουργό Εργασίας δι' επισημειωματικής πράξεως".

#### Άρθρο 22

##### Θέματα προστασίας προσώπων του ν. 1648/1986

1. Η παρ. 4 του άρθρου 1 του ν. 1648/1986 (ΦΕΚ

147 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"4. Προστατεύονται ανάπηρα άτομα επίσης, με αναγκαστική τοποθέτηση ηλικίας 15-65 ετών που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση από οποιαδήποτε χρόνια σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη, εφόσον είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα άνεργων αναπήρων του Οργανισμού (Ο.Α.Ε.Δ.), με ποσοστό αναπηρίας 40% τουλάχιστον.

Επίσης προστατεύονται όσοι έχουν τέκνα ή αδελφούς ή σύζυγο με βαριά ηθικά, ψυχοσωματικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω, καθώς και πολύτεκνοι γονείς με 5 τέκνα και άνω ή ένα από τα τέκνα και όχι περισσότεροι από ένα μέλος της οικογένειας. Ομοίως προστατεύονται και πολύτεκνοι γονείς με 4 τέκνα ή ένα από τα τέκνα τους και όχι περισσότεροι από ένα μέλος της οικογένειας, αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι πολύτεκνοι γονείς ή τέκνα τους του προηγούμενου εδαφίου".

2. Η παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου ν. 1648/1986 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"1. Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ελληνικές ή ξένες που λειτουργούν στην Ελλάδα με οποιαδήποτε μορφή, επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις κοινής ωφέλειας, όπως προσδιορίζονται στις περιπτώσεις (γ) και (ε) της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α'), καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες, εφόσον απασχολούν κατά την έκδοση της απόφασης, για την τοποθέτηση, προσωπικό πάνω από 50 άτομα, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν πρόσωπα που προστατεύονται από το προηγούμενο άρθρο, σε ποσοστό συνολικά 8%, κατανεμόμενο από τις αποφάσεις τοποθέτησης κατά κατηγορία ως εξής: α) από πολύτεκνους (γονείς και τέκνα) σε ποσοστό 2%, β) από άτομα ειδικών αναγκών 2%, γ) από παιδιά αναπήρων πολέμου, αναπήρων ειρηνικής περιόδου και αναπήρων πολέμου αμάρου πληθυσμού 1%, δ) από αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης και των τέκνων τους 1%, ε) από άτομα έχοντα τέκνα ή αδελφούς ή σύζυγο με βαριά ηθικά ψυχοσωματικά προβλήματα και αναπηρία τουλάχιστον 67% ποσοστό 1% και όλοι οι υπόλοιποι προστατευόμενοι του προηγούμενου άρθρου του νόμου αυτού σε ποσοστό 1%.

Στην περίπτωση που δεν υπάρχουν καθόλου προστατευόμενοι καθεμιάς εκ των άνω κατηγοριών, όπως οι κατηγορίες αυτές αναφέρονται στο προηγούμενο εδάφιο, το ποσοστό τους μεταφέρεται στην επόμενη κατηγορία".

3. Η παρ. 30 του άρθρου 27 του ν. 2166/1993 (ΦΕΚ 137 Α') καταργείται από τότε που ίσχυσε και επαναφέρονται οι καταργηθείσες ρυθμίσεις.

Καταργούνται από την ισχύ του νόμου αυτού, η παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 1648/1986 και η παρ. 2 του άρθρου 12 του ίδιου ν. 1648/1986 μετά της σε εκτέλεση αυτής εκδοθείσας υπ. αριθμ. 30965/14.5.91 κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Εργασίας "Τροποποίηση των ποσοστών των τοποθετούμενων σε εργασία προσώπων που προστατεύονται από το ν. 1648/1986" (ΦΕΚ 390 Α).

4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, ρυθμίζονται οι διοικητικές κυρώσεις και η διαδικασία και τα αρμόδια όργανα για την επιβολή των σχετικών κυρώσεων για την μη εφαρμογή των διατάξεων του ν. 1648/1986.

**Άρθρο 23****Καθορισμός ωρών λειτουργίας καταστημάτων**

1. Οι ώρες λειτουργίας καταστημάτων κάθε είδους με εξαίρεση αυτών της παρ. 2, του άρθρου 14 του ν. 2194/1994 (ΦΕΚ 34 Α') καθορίζονται ανά κατηγορία και περιοχή με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και του συναρμόδιου κατά κατηγορία καταστημάτων υπουργού, οι οποίες δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τον καθορισμό ωρών λειτουργίας καταστημάτων τροφίμων και εμπορικών καταστημάτων συναρμόδιος είναι και ο Υπουργός Εμπορίου. Για τα καταστήματα που λειτουργούν στις παραδοσιακές τουριστικές περιοχές συναρμόδιος είναι και ο Υπουργός Τουρισμού. Σε εξαιρετικές ή επείγουσες περιπτώσεις που από το ωράριο λειτουργίας οποιασδήποτε κατηγορίας καταστημάτων των αναφερομένων στο άρθρο αυτό επηρεάζεται ουσιαστικά η οικονομική ζωή της χώρας, συναρμόδιος είναι και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας τον οποίο μπορεί να αναπληρώνει ο Υπουργός Οικονομικών.

Για την έκδοση των αποφάσεων αυτών απαιτείται προηγούμενη γνώμη του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας και των ενδιαφερόμενων οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, οι οποίοι καλούνται να εκφράσουν γραπτώς τη γνώμη τους μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών μετά την πάροδο της οποίας μπορεί να εκδίδονται οι σχετικές αποφάσεις.

2. Με αποφάσεις των νομαρχιακών συμβουλίων, έπειτα από γνώμη των ενδιαφερόμενων οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, οι οποίοι καλούνται να εκφράσουν γνώμη γραπτώς μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών, μετά την πάροδο της οποίας μπορεί να εκδίδονται οι σχετικές αποφάσεις, ρυθμίζεται το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων της περιοχής ανά γεωγραφική περιοχή. Οι αποφάσεις αυτές εκδίδονται στο πλαίσιο των υπουργικών αποφάσεων που εκδίδονται σύμφωνα με την παράγραφο 1 αυτού του άρθρου και δημοσιεύονται στον ημερήσιο και τοπικό τύπο.

3. Όσοι παραβιάζουν τις ρυθμίσεις σχετικά με το ωράριο λειτουργίας καταστημάτων, οι οποίες περιέχονται στις αποφάσεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου υπόκεινται στις κυρώσεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 42 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 23 του ν. 1957/1991 (ΦΕΚ 114 Α').

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'****Ασφάλεια και υγιεινή των εργαζομένων****Άρθρο 24****Διοικητικές κυρώσεις**

1. Σε κάθε εργοδότη, κατασκευαστή, παρασκευαστή, εισαγωγέα, προμηθευτή που παραβαίνει τις διατάξεις και ρυθμίσεις της νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και των προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων, που εκδίδονται σε εκτέλεση της επιβάλλεται ανεξάρτητα από τις ποινικές κυρώσεις, με αποιολογημένη πράξη του ελέγχοντα επιθεωρητή εργασίας και ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση του εργοδότη για παροχή εξηγήσεων: α) πρόστιμο για καθεμία παράβαση από πενήντα χιλιάδες (50.000) δραχμές μέχρι τρία εκατομμύρια (3.000.000) δραχμές, β) προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παρα-

γωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα μέχρι έξι (6) ημερών. Επίσης ο Υπουργός Εργασίας μπορεί, ύστερα από αποιολογημένη εισήγηση του αρμόδιου επιθεωρητή εργασίας, να επιβάλλει στους παραπάνω προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των έξι (6) ημερών, ή και οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης.

2. Η πράξη επιβολής προστίμου, κατά τα ανωτέρω είναι απαράδεκτη, εάν δεν κοινοποιηθεί με απόδειξη στον παραβάτη ο οποίος εξοφλεί το πρόστιμο που του επιβλήθηκε με κατάθεση του ποσού στο λογαριασμό του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), που τηρείται στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.

Ο παραβάτης μπορεί να αμφοισβητήσει τη νομιμότητα της πράξης επιβολής των διοικητικών κυρώσεων της παρ. 1 ασκώντας προσφυγή, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την κοινοποίηση της πράξεως, ενώπιον του διοικητικού πρωτοδικείου της έδρας της επιθεώρησης εργασίας. Η προσφυγή αυτή είναι απαράδεκτη, εάν δεν κοινοποιηθεί στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την άσκηση της. Μετά την πάροδο της προθεσμίας για την άσκηση της προσφυγής ή μετά την έκδοση της απόφασης του Πρωτοδικείου, γίνεται διοικητική βεβαίωση του προστίμου από την επιθεώρηση εργασίας και εισπράττεται από την αρμόδια δημόσια οικονομική υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.), ως δημόσιο έσοδο, αποδιδόμενο στο λογαριασμό του Α.Σ.Ε. κάθε μήνα. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

3. Κατά την επιλογή και επιβολή των παραπάνω διοικητικών ποινών λαμβάνονται υπόψη ιδίως:

α) Η αμεσότητα, η σοβαρότητα και η έκταση του κινδύνου.

β) Η σοβαρότητα της παράβασης, η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση στις υποδείξεις των αρμόδιων οργάνων, οι παρόμοιες παραβάσεις για τις οποίες έχουν επιβληθεί κυρώσεις στο παρελθόν και ο βαθμός υπαιτιότητας.

4. Πριν από την επιβολή των παραπάνω διοικητικών κυρώσεων μπορεί να χορηγηθεί εύλογη προθεσμία μέχρι τριάντα (30) ημερών για συμμόρφωση ή να παραταθεί μία μόνο φορά η προθεσμία και έως δέκα (10) ημέρες, αν κριθεί ότι εκείνη που χορηγήθηκε αρχικά δεν ήταν επαρκής.

5. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

6. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, μπορεί να αυξάνονται τα όρια των παραπάνω προστίμων.

**Άρθρο 25****Ποινικές κυρώσεις**

1. Κάθε εργοδότης, κατασκευαστής ή παρασκευαστής, εισαγωγέας ή προμηθευτής, που παραβαίνει με πρόθεση

τις διατάξεις της νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας του νόμου αυτού και των κανονιστικών πράξεων, που εκδίδονται με εξουσιοδότηση της τιμωρείται με φυλάκιση ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εκατό χιλιάδων (100.000) δραχμών ή και με τις δύο αυτές ποινές. Σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων από αμέλεια οι παραπάνω δράστες τιμωρούνται με φυλάκιση μέχρις ενός (1) έτους ή με χρηματική ποινή.

2. Η υπόθεση εισάγεται προς εκδίκαση με απευθείας κλήση.

3. Σε περίπτωση αναβολής της δίκης, στις υποθέσεις της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου το δικαστήριο με απόφαση του ορίζει ρητή δικάσιμο, μέσα σε είκοσι μία (21) ημέρες.

#### Άρθρο 26

##### Εξουσιοδοτικές διατάξεις

Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται έπειτα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, και προηγούμενη γνώμη του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας ρυθμίζονται στις λεπτομέρειές τους τα θέματα προσόντων ειδικότερων καθηκόντων και όρων εργασίας του ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας, τα των αρμοδιοτήτων των επιτροπών υγιεινής και ασφαλείας και λοιπών εκπροσώπων των εργαζομένων, τα του τρόπου ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων και του εργοδότη για τους σκοπούς και τα μέτρα εφαρμογής αυτού του νόμου, όπως κατάρτιση και περιεχόμενο ατομικού ιατρικού φακέλου του εργαζομένου, τήρηση βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου και υγείας των εργαζομένων τήρηση και περιεχόμενο βιβλίου του τεχνικού ασφαλείας, θέματα που αφορούν την οργάνωση και τους όρους και προϋποθέσεις λειτουργίας των εταιρειών παροχής των υπηρεσιών ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας, καθώς και της άσκησης καθηκόντων ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας από τον ίδιο τον εργοδότη και ο έλεγχος για την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας από τις περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του νόμου αυτού.

#### Άρθρο 27

##### Καταργούμενες διατάξεις - Κωδικοποίηση

1. Οι διατάξεις των άρθρων 33, 34 και 35 του ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 Α') καταργούνται.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο υπό τον τίτλο "Κωδικοποίηση διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων" όλες οι ρυθμίσεις του κεφαλαίου Δ' αυτού του νόμου, του ισχύοντος ν. 1568/1985 "Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων" (ΦΕΚ 177 Α') και των συναφών νομοθετικών ρυθμίσεων. Κατά την κωδικοποίηση αυτή επιτρέπεται η νέα διάρθρωση της νομοθετικής ύλης, η συγχώνευση, ο χωρισμός και η δημιουργία νέων άρθρων, η φραστική διευκρίνιση, η διόρθωση και η προσαρμογή της ορολογίας χωρίς να αλλοιώνεται η έννοια των ισχυουσών διατάξεων.

Η κωδικοποίηση αυτή γίνεται από επιταμελή επιτροπή, που συνεδριάζει εκτός ωρών εργασίας των δημόσιων υπηρεσιών και που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Προεδρεύει ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας και έχει ως μέλη προϊστά-

μενους διευθύνσεων και ειδικό επιστημονικό προσωπικό του Υπουργείου Εργασίας. Αναπληρωτής του προέδρου ορίζεται ο προϊστάμενος του γραφείου Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, στο Υπουργείο Εργασίας. Εισηγητής χωρίς ψήφο καλείται από τον πρόεδρο αρμόδιος τμηματάρχης ή διευθυντής του Υπουργείου.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

### Άρθρο 28

1. Ρύθμιση εξοφλήσεως εν γένει οφειλών στεγαστικών παροχών απευθείας από τον Ο.Ε.Κ..

α. Οι κληρούχοι και δανειούχοι αποκλειστικά από στεγαστικά κεφάλαια του Ο.Ε.Κ., που οφείλουν ληξιπρόθεσμες δόσεις μέχρι του τέλους του έτους 1994, δύνανται να τις εξοφλήσουν σε 48 μηνιαίες άτοκες και ισόποσες δόσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι τόκοι υπερημερίας, παράλληλα με την πληρωμή των τρεχουσών δόσεων των οφειλών τους.

Ειδικά για τους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ. και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από τον νόμο η εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών θα γίνει σε 24 μηνιαίες δόσεις.

Σε περίπτωση μη πληρωμής τριών συνεχόμενων δόσεων, η παρά πάνω ρύθμιση παύει ισχύουσα και τα οφειλόμενα καθίστανται απαιτητά, εφαρμοζομένων των διατάξεων περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων.

β. Παρέχεται η ευχέρεια εφάπαξ εξοφλήσεως των άληκτων οφειλών κληρούχων και δικαιούχων αποκλειστικά από στεγαστικά κεφάλαια του Ο.Ε.Κ., με έκπτωση 50% επί του συνόλου των υπολειπόμενων οφειλών τούτων.

Η ευχέρεια του προηγούμενου εδαφίου, παρέχεται και στους δικαιούχους της παραγράφου 1 του παρόντος, και για τις ληξιπρόθεσμες οφειλές τους, εξαιρουμένων των τόκων υπερημερίας που ρυθμίζονται σε κάθε περίπτωση με τις διατάξεις της παραγράφου 1.

γ. Εάν το ύψος της ετήσιας επιβάρυνσης των δόσεων των ρυθμιζόμενων ως άνω οφειλών υπερβαίνει το 10% του οικογενειακού εισοδήματος και μέχρι ύψους δυόμισι εκατομμυρίων (2.500.000) δραχμών, μπορεί ο οφειλέτης να προσφύγει σε ειδική τριμελή επιτροπή που συγκροτείται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που καθορίζουν και τις λεπτομέρειες λειτουργίας της και αποτελείται από έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας, που προτείνεται από αυτόν, έναν υπάλληλο του Ο.Ε.Κ. και έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, που προτείνεται από την τριτοβάθμια συνδικαλιστική τους οργάνωση. Η παραπάνω επιτροπή ορίζει τον αριθμό των παραπέρα δόσεων και το ποσό κάθε δόσης.

Στην επιτροπή μπορεί να προσφεύγει κάθε οφειλέτης, αφού έχει πληρώσει τουλάχιστον την πρώτη δόση από τις ρυθμιζόμενες οφειλές.

Για το ίδιο ετήσιο εισόδημα συγχωρείται μόνο μία προσφυγή, εκτός από τελείως ιδιάζουσες περιπτώσεις, όπως είναι η ανεργία, τις οποίες δέχεται ή απορρίπτει κατά περίπτωση η επιτροπή. Για ποσό οφειλής μικρότερο των πενήντα χιλιάδων (50.000) δραχμών, δεν συγχωρείται προσφυγή. Το ποσό τούτο, καθώς και το ποσοστό 10% της παρούσας παραγράφου μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

Ως οικογενειακό εισόδημα νοείται το άθροισμα του ετήσιου εισοδήματος του δικαιούχου, του ή της συζύγου και των προστατευόμενων μελών, όπως αυτό προκύπτει

από τα ακαθάριστα έσοδα της φορολογίας εισοδήματος ή, σε περίπτωση μη υποβολής δήλωσης, από τη βεβαίωση του Ι.Κ.Α., ή του μισθοδοτικού ή τυχόν επιδοτούντος φορέα στην οποία, προσδιορίζονται οι επίσημες αποδοχές.

Λεπτομέρειες που θα ανακύψουν κατά την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων μπορεί να ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

δ. Δάνεια πάσης φύσεως που χορηγήθηκαν από τον Ο.Ε.Κ. μέχρι τη δημοσίευση του ν.δ. 1138/1972 (ΦΕΚ 63 Α'), καθώς και οφειλές από τμήμα κληρωθεισών κατοικιών μέχρι του χρόνου τούτου, καθίστανται ληξιπρόθεσμα και απαιτητά εντός εξαμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος. Σε περίπτωση μη εξοφλήσεως τους εφαρμόζονται οι διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων.

ε. Ειδικά για τις οικογένειες που έχουν 4 ανήλικα παιδιά και πάνω, που έτυχαν στεγαστικής παροχής αποκλειστικά από τα κεφάλαια του Ο.Ε.Κ., παρατείνεται ο χρόνος αποπληρωμής των δανείων και των κατοικιών αντίστοιχα, έτσι ώστε η καταβαλλόμενη άτοκη μηνιαία δόση να μην υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες (5.000) δραχμές.

Το ποσό αυτό μπορεί να αυξάνεται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας.

Στην περίπτωση, που ο δικαιούχος έχει μεν τύχει στεγαστικής παροχής ως πολύτεκνος, αλλά κάποια από τα παιδιά του έχουν ενηλικιωθεί, τότε οι δόσεις καθορίζονται από την επιτροπή της παραγράφου 3.

στ. Των ευεργετικών διατάξεων της παραγράφου 1γ εξαιρούνται οι υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και οι υπάλληλοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

2. α. Το ποσό που διαθέτει κάθε χρόνο ο Ο.Ε.Κ. για την κάλυψη των κατασκευαστικών του δραστηριοτήτων, δηλαδή αγορά οικοπέδων, ανέγερση οικισμών και αγορά διαμερισμάτων, δεν μπορεί να είναι λιγότερο από το 50% του προϋπολογισμού, εξαιρουμένων των γενικών εξόδων (μισθοδοσία προσωπικού, εξοπλισμός κ.λπ.). Το ποσό για την αγορά έτοιμων διαμερισμάτων από ιδιώτες κατασκευαστές δεν μπορεί να υπερβαίνει σε καμιά περίπτωση το 15% του συνολικού ποσού που διατέθηκε τον προηγούμενο χρόνο, για το κατασκευαστικό πρόγραμμα.

Τα κονδύλια, που τυχόν δεν απορροφώνται κατά το περασμένο έτος, μεταφέρονται στο κατασκευαστικό πρόγραμμα του επόμενου έτους.

β. Φόροι πάσης φύσεως, ως και δημοτικά ή άλλα τέλη και εισφορές, που αφορούν σε κληρωθείσες κατοικίες μετά των κοινοχρήστων αυτών χώρων από τον Ο.Ε.Κ. σε δικαιούχους του, βαρύνουν αποκλειστικά τους κατόχους είτε προσωρινών παραχωρητηρίων χρήσεως, είτε οριστικών παραχωρητηρίων.

γ. Ο Ο.Ε.Κ. μπορεί να δημιουργήσει Ειδικό Γραφείο, για την τακτική ενημέρωση των δικαιούχων του και γενικότερα της κοινής γνώμης, με τη χρησιμοποίηση των κατάλληλων μέσων πληροφόρησης, σχετικά με τα προγράμματά του. Για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας του ως άνω Γραφείου, ο Ο.Ε.Κ. μπορεί να προσλάβει με συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέχρι και δύο πρόσωπα, με τα απαραίτητα ειδικά προσόντα σπουδών και επαγγελματικής εμπειρίας.

δ. Ο Ο.Ε.Κ. μπορεί να συστήσει Ειδικό Γραφείο Διεθνών Σχέσεων, με σκοπό τη συνεργασία με ομολόγους οργανισμούς κοινωνικής κατοικίας άλλων χωρών, ιδίως στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Ενώσεως. Για την

κάλυψη των αναγκών λειτουργίας του ως άνω Γραφείου, ο Ο.Ε.Κ. μπορεί να προσλάβει με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, μέχρι και τρία πρόσωπα με τα απαραίτητα ειδικά προσόντα σπουδών, τέλειαν γνώσης τουλάχιστον δύο εκ των κυρίων ξένων (ευρωπαϊκών) γλωσσών και προηγούμενης εμπειρίας διεθνών σχέσεων.

ε. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να παρίστανται στις συνεδριάσεις αυτού ως εισηγητές ο προϊστάμενος της νομικής υπηρεσίας, ο νομικός σύμβουλος του Ο.Ε.Κ., καθώς και οι υπηρετούντες δικηγόροι σε αυτόν, κατά περίπτωση, για παροχή νομικών υπηρεσιών στους οποίους καταβάλλονται οι ισχύουσες αποζημιώσεις για τη συμμετοχή τους.

3. Διεύρυνση του πεδίου στεγαστικών δραστηριοτήτων - Κατασκευαστικά προγράμματα με συγχρηματοδοτήσεις τρίτων.

Ο Ο.Ε.Κ. δύναται να πραγματοποιεί και ειδικά προγράμματα κατασκευής οικισμών με συμμετοχή στη χρηματοδότηση τους τρίτων ενδιαφερόμενων φορέων του Δημοσίου ή του Εθνικού Ιδρύματος Πολιτιστού για τη στέγαση ειδικών κατηγοριών δικαιούχων, βάσει ειδικών κάθε φορά συμφωνιών με τους ως άνω ενδιαφερόμενους φορείς. Οι συμφωνίες αυτές, μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. θα εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

4. Ο Ο.Ε.Κ. δύναται να αναλαμβάνει την πραγματοποίηση μελετών και την επίβλεψη κατασκευής οικιστικών συγκροτημάτων για λογαριασμό τρίτων φορέων του δημόσιου ή/και του ιδιωτικού τομέα στην Ελλάδα ή/και σε χώρες του εξωτερικού, βάσει σχετικών εργοληπτικών συμβάσεων που θα συνομολογούνται με όρους που θα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ..

5. Αγορά μικρών οικοπέδων στα αστικά κέντρα.

Ο Ο.Ε.Κ. δύναται να αγοράζει σε αστικά κέντρα μικρά οικοπέδα εντός των σχεδίων πόλεων και μέχρι 1.000 τ.μ. στα οποία να δύναται να ανεγείρονται κατοικίες συνολικής δομημένης επιφάνειας τουλάχιστον 600 τ.μ..

Οι διαδικασίες απόκτησης τους θα καθοριστούν με υπουργική απόφαση ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ..

## Άρθρο 29

**Περί απλουστεύσεως της διαδικασίας εγκρίσεως ρυμοτομικών σχεδίων και εξαιρέσεως από κατεδάφιση οικισμών Ο.Ε.Κ.**

1. Η πρώτη φράση του πρώτου εδαφίου του άρθρου 26 του ν. 1337/1983, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 8 του ν. 1512/1985, αντικαθίσταται ως εξής:

"Με απόφαση που εκδίδεται από τον Υπουργό Χωροταξίας, Οικισμού και Περιβάλλοντος".

2. Στο τέλος της παρ. 10 του άρθρου 9 του ν. 1512/1985 (ΦΕΚ 4Α/11.1.85) όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 31 του ν. 1577/1985 (ΦΕΚ 210Α/18.12.85) προστίθεται δ' παράγραφος έχουσα ως εξής:

"δ. Επίσης με απόφαση του Υπουργού Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων, που εκδίδεται με την ίδια διαδικασία μπορούν να εξαιρούνται από την κατεδάφιση αυθαίρετα κτίσματα ή κτιριακές εγκαταστάσεις που έχουν ανεγερθεί από τον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας εφόσον τα αυθαίρετα αυτά είχαν ανεγερθεί μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου".

**Άρθρο 30**

**Ανέγερση οικισμών Ο.Ε.Κ. σε εκτάσεις που εντάσσονται σε ζώνες γεωργικής γης υψηλής παραγωγικότητας**

Ο Ο.Ε.Κ. μπορεί να υλοποιεί στεγαστικά του προγράμματα, σε εκτάσεις, που εντάσσονται σε ζώνες γεωργικής γης, υψηλής παραγωγικότητας, εφόσον όμως το Υπουργείο Γεωργίας και το Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. συμφωνεί με την οικιστική αξιοποίηση των συγκεκριμένων εκτάσεων, λόγω του κοινωνικού χαρακτήρα του έργου του Ο.Ε.Κ..

Τα στεγαστικά προγράμματα του Ο.Ε.Κ. σε αυτές τις ζώνες είναι αναγκαίο να εναρμονίζονται με τον Χωροταξικό και Πολεοδομικό Σχεδιασμό της περιοχής.

**Άρθρο 31**

**Μεταβίβαση της ΗΛΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ Α.Ε. στον Ο.Ε.Κ.**

1. Της τελούσας υπό εκκαθάριση "ΗΛΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ Α.Ε." διακόπεται η διαδικασία εκκαθάρισης και το 100% του μετοχικού κεφαλίου της, κυριότητας του Υπουργείου Βιομηχανίας, Έρευνας και Τεχνολογίας μεταβιβάζεται στον Ο.Ε.Κ..

2. Ο Ο.Ε.Κ. δύναται, μετά από πρόταση του Δ.Σ. του και εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας, να επιληφθεί και να κινήσει τις απαραίτητες διαδικασίες για:

α) την αποκατάσταση τεχνικών ελαττωμάτων ή φθορών στα κτίρια και τις τεχνικές εγκαταστάσεις του Ηλιακού Χωριού και για την εξασφάλιση θέρμανσης και θερμού νερού χρήσης στις κατοικίες του οικισμού με την αυτονόμηση της λειτουργίας των ενεργειακών συστημάτων για κάθε κτίριο.

β) την εγκατάσταση αναγκαίου εξοπλισμού στις κοινόχρηστες αίθουσες του οικισμού για εκπαιδευτικές δραστηριότητες και για την προβολή του οικολογικού χαρακτήρα του Ελληνο-Γερμανικού Ερευνητικού και Επιδεικτικού Προγράμματος που εφαρμόστηκε στο Ηλιακό Χωριό.

**Άρθρο 32**

**Ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών μικτών δανείων του ν.1641/1986**

Το ελληνικό Δημόσιο αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει στην Εθνική Κτηματική Τράπεζα της Ελλάδος (Ε.Κ.Τ.Ε.) ποσό το οποίο προκύπτει από ληξιπρόθεσμες οφειλές δικαιούχων στεγαστικών δανείων Εργατικής Κατοικίας, που χορηγήθηκαν με βάση τις διατάξεις του ν. 1641/1986, οι οποίες προέκυψαν από 1.1.1987 - 30.4.1994 και έχουν καλυφθεί από ίδια διαθέσιμα της Ε.Κ.Τ.Ε.. Το καταβλητέο ποσό θα ανέλθει σε 15,7 δισ. δρχ. και αφορά τις ληξιπρόθεσμες οφειλές έως 30.4.1994.

Σε αντιστάθμισμα της καταβολής αυτής περιέρχονται στο Δημόσιο οι αντίστοιχες εκ των ανωτέρω 15,7 δισ. δρχ. απαιτήσεις κατά των δανειοληπτών αυτών.

Η ρύθμιση των υποχρεώσεων αυτών θα πραγματοποιηθεί με έκδοση από το ελληνικό Δημόσιο ειδικού ισόποσου ομολογιακού δανείου (άρθρα 31 και 32 του ν. 1914/1990), οι ομολογίες του οποίου θα διατεθούν στην Εθνική Κτηματική Τράπεζα της Ελλάδος.

**Άρθρο 33**

**Χορήγηση οριστικών παραχωρητηρίων σε κληρούχους κατοικιών και διαμερισμάτων Ο.Ε.Κ. και λοιπές διατάξεις**

1. α) Ο Ο.Ε.Κ. κατά την παραχώρηση των κληρούμενων κατοικιών, που κατασκευάζει ή αγοράζει με στεγαστικά προγράμματα του, εκδίδει ταυτόχρονα και παραδίδει στους κληρούχους οριστικά παραχωρητήρια.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ./Ο.Ε.Κ., ρυθμίζονται όλοι οι όροι εκδόσεως των παραχωρητηρίων, όπως ενδεικτικά η χρέωση του τιμήματος, ο χρόνος αποπληρωμής του, το επιτόκιο, η εγγραφή υποθήκης στο ακίνητο, η προσαίτια των προστατευόμενων μελών του δικαιούχου και λοιπές προϋποθέσεις.

γ) Για την κάλυψη των στεγαστικών αναγκών δικαιούχων του Ο.Ε.Κ., που έχουν 5 ή περισσότερα προστατευόμενα παιδιά, η παρεχόμενη σε αυτούς έτοιμη κατοικία ή αγορασμένο διαμέρισμα από τον Ο.Ε.Κ. θα εξοφλείται σύμφωνα με τις προαναφερόμενες υπουργικές αποφάσεις, αλλά με υπολογισμό του ύψους του τιμήματος, που επιβαρύνει το δικαιούχο, μειωμένο κατά 50%.

δ) Μετά την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων καταργείται κάθε αντίθετη προς αυτές σχετική διάταξη.

2 α) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ./Ο.Ε.Κ. ορίζονται οι κατηγορίες δικαιούχων του Ο.Ε.Κ. στους οποίους χορηγείται η επιδότηση του ενοικίου της παρ.1 του ν. 1849/1989.

β) Μετά την έκδοση της υπουργικής απόφασης καταργείται κάθε αντίθετη διάταξη.

**Άρθρο 34**

**Επίβλεψη έργων Ο.Ε.Κ.**

1. Όσες φορές καθίσταται αδύνατη η από τεχνικό προσωπικό του Ο.Ε.Κ. επίβλεψη εργοταξίου του Ο.Ε.Κ. ανέγερσης κατοικιών, έργων υποδομής κ.λπ. και σαν τέτοιο νοείται της μονάδας εκείνης όπου εκτελούνται εργασίες, που αποτελούν αντικείμενο ξεχωριστής σύμβασης έργου, μπορεί να προσλαμβάνεται για την επίβλεψη κάθε εργοταξίου ένας (1) διπλωματούχος πολιτικός μηχανικός ή διπλωματούχος αρχιτέκτονας μηχανικός και ένας (1) τεχνολόγος μηχανικός ή πολ. υπομηχ/κός ή εργοδηγός, ως βοηθός επιβλέποντα μηχανικού.

2. Για την επίβλεψη των ειδικών μηχανολογικών εργασιών και σε οικισμούς που έχουν πάνω από πενήντα (50) κατοικίες, ή όταν υπάρχουν περισσότεροι από έναν (1) οικισμοί στην αυτή περιοχή ή σε πλησίον περιοχές, ανεξάρτητα από τον αριθμό των κατοικιών, μπορεί να προσλαμβάνεται διπλωματούχος μηχανικός ειδικότητας μηχανολόγου ή ηλεκτρολόγου ή μηχανολόγου-ηλεκτρολόγου.

3. Εφόσον το εργοτάξιο περιλαμβάνει αριθμό κατοικιών πάνω από διακόσιες (200), μπορεί κατά την κρίση του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. για τη διασφάλιση της πληρέστερης τεχνικής επίβλεψης, να προσλαμβάνονται ισάριθμοι προς τους αναφερόμενους στις παραγράφους 1 και 2 τεχνικοί των αυτών ειδικοτήτων σαν βοηθοί επιβλέποντα.

4. Οι πιο πάνω προσλαμβάνονται απευθείας με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. χωρίς να τηρείται καμία άλλη