



Θέμα: Προτάσεις για την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του ΤΕΕ

Από: Πρόοδο και Αναβάθμιση ΤΕΕ

Ο κλάδος των μηχανικών μετά από 8 χρόνια συνεχούς ύφεσης είναι ο κλάδος που έχει πληγεί περισσότερο στην χώρα. Εκτός από την μείωση του κύκλου εργασιών που είναι αποτέλεσμα της γενικότερης οικονομικής κατάστασης της χώρας, οι μηχανικοί έχουν δεχθεί και μια σειρά από φορομπιχτικά μέτρα, από νομοθετήματα τα οποία έχουν υφαρπάξει τα αποθεματικά και την περιουσία του ταμείου των μηχανικών και από υπέρογκες ασφαλιστικές εισφορές.

Σε όλα αυτά η εκπροσώπηση των μηχανικών από το ΤΕΕ κρίθηκε ανεπαρκής και αναποτελεσματική, καθώς εκτός από τις οικονομικές επιπτώσεις που βίωσαν και βιώνουν οι μηχανικοί διαμορφώνεται και μια στρέβλωση ως προς τον ρόλο που διαδραμάτισαν τα προ κρίσης χρόνια και συνεχίζουν να διαδραματίζουν οι μηχανικών στο γενικότερο κοινωνικό και οικονομικό ιστό της χώρας.

Το ΤΕΕ με την πάροδο του χρόνου ατονεί και απομακρύνεται από τους μηχανικούς και καταλήγει σε ένα παρωχημένο οργανισμό που δεν έχει καμία επαφή με την φιλοσοφία και τις διαδικασίες που διέπουν στον κατασκευαστικό και μελετητικό κλάδο παγκοσμίως.

Το ΤΕΕ οφείλει να αλλάξει άμεσα και να εκσυγχρονιστεί.

Στο παρακάτω κείμενο ακολουθούν κοινά αποδεκτές διαπιστώσεις σε βασικούς άξονες λειτουργίας του ΤΕΕ καθώς και η προτεινόμενη μεθοδολογία εργασίας προκειμένου να εκσυγχρονιστεί το ΤΕΕ.

Αλλαγή εκλογής οργάνων ΤΕΕ

Διαπιστώσεις:

- Πληθώρα οργάνων για τα οποία καλούνται να επιλέξουν εκπροσώπους οι συμμετέχοντες στις εκλογές, χωρίς να γνωρίζουν καν τον ρόλο τους (λ.χ πειθαρχικό, ανώτερο πειθαρχικό, επιστημονικές επιτροπές)
- Πολυάριθμα όργανα τα οποία είναι δυσλειτουργικά και κοστίζει ακριβά η σωστή λειτουργία τους

- Φαινόμενα αδιαφάνειας και συνδιαλλαγής στα διάφορα εκλογικά στάδια έως και την ανάδειξη του προεδρείου

Προτάσεις βελτίωσης:

- ✓ Μείωση κεντρικής αντιπροσωπείας στο ½ της υφιστάμενης (σύνολο 100 άτομα)
- ✓ Ψήφιση του προέδρου ΤΕΕ απευθείας από τους μηχανικούς σε ξεχωριστή ψηφοφορία και κατάργησης εκλογής από την αντιπροσωπεία ΤΕΕ
- ✓ Μείωση των μελών της διοικούσας σε 10 και συμμετοχή στην διοικούσα των προέδρων των περιφερειακών τμημάτων
- ✓ Καθορισμός μέγιστου αριθμού συνεχής θητείας σε όργανα (2 συνεχείς θητείες για την αντιπροσωπεία και την διοικούσα επιτροπή)
- ✓ Στις εκλογές ΤΕΕ να υπάρχει δυνατότητα ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, μείωσης του υπερβολικού περιθωρίου σταυρών προτίμησης που οδηγεί σε συνεργασίες ομάδων υποψηφίων που αλλοιώνουν την αυθόρμητη επιλογή των μηχανικών. Τα ψηφοδέλτια για τα οποία θα κλιθούν να επιλέγουν οι μηχανικοί προτείνεται να είναι:
 1. Πρόεδρος ΤΕΕ
 2. Κεντρική αντιπροσωπεία
 3. Επιστημονική επιτροπή
 4. Τοπική αντιπροσωπεία

Αλλαγή τρόπου λειτουργίας οργάνων ΤΕΕ

Διαπιστώσεις:

- Μη περιοδική συνεδρίαση οργάνων
- Μη σύσταση επιτροπών
- Συστηματική έλλειψη απαρτίας
- Μακρόσυρτες τοποθετήσεις ομιλητών
- Θεματολογία συζήτησης που δεν ολοκληρώνεται
- Δυσκολία στην θέση θεματολογίας συζήτησης

Προτάσεις βελτίωσης:

- ✓ Καθορισμός χρόνου τοποθέτησης ομιλητών με μέγιστο χρόνο 10 λεπτών, θεματολογίας και κοινοποίηση των πρακτικών κάθε συνεδρίασης της κεντρικής αντιπροσωπείας και της διοικούσας του ΤΕΕ

- ✓ Καθορισμός περιοδικότητας συνεδριάσεων 1 φορά το μήνα για την αντιπροσωπεία ΤΕΕ και 2 φορές το μήνα για την διοικούσα ΤΕΕ και τις μόνιμες επιτροπές.
- ✓ Χρήση σύγχρονων μέσων επικοινωνίας για απευθείας μετάδοση κάθε συνεδρίασης (live streaming), δυνατότητα απομακρυσμένης συμμετοχής κάποιου μέλος οργάνων, και δυνατότητα να θέσουν θέματα και ερωτήσεις μη εκλεγμένα μέλη των οργάνων
- ✓ Λειτουργία μόνιμων επιτροπών ΤΕΕ με ευθύνη μελών της αντιπροσωπείας και επιλογή μελών από ανοιχτή πρόσκληση του ΤΕΕ ακόμα και σε μηχανικούς εκτός Ελλάδας
- ✓ Διαγραφή μελών από τα αντίστοιχα όργανα με 3 συνεχόμενες απουσίες

Διαφάνεια

Διαπιστώσεις:

- Επιλογή εκπροσώπων του ΤΕΕ σε φορείς με αδιαφανείς διαδικασίες
- Καθυστερήσεις στην ψήφιση προϋπολογισμού
- Διενέργεια ημερίδων / εκδηλώσεων με απήχηση σε μικρό κοινό και άγνωστο προϋπολογισμό

Προτάσεις βελτίωσης:

- ✓ Δημιουργία προγράμματος εκδηλώσεων και ταξιδιών σε ετήσια βάση και σύνδεση του με τον προϋπολογισμό του ΤΕΕ
- ✓ Επιλογή εκπροσώπων του ΤΕΕ σε φορείς, διαιτησίες, πραγματογνωμοσύνες με βάση κριτήρια αξιολόγησης βάση του βιογραφικού των υποψήφιων εκπροσώπων και με ανοιχτή διαδικασία πέραν από τα εκλεγμένα μέλη
- ✓ Δημιουργία δεικτών αξιολόγησης (KPIs) του έργου των επιτροπών και των εκπροσώπων

Στρατηγική στόχευση ΤΕΕ – γενικότερη λειτουργία

Διαπιστώσεις:

- Με την πάροδο του χρόνου μειώνεται η απήχηση του ΤΕΕ προς τους μηχανικούς
- Το ΤΕΕ δεν προσφέρει στην Δια βίου εκπαίδευση των μηχανικών
- Το ΤΕΕ δεν λειτουργεί σαν ανεξάρτητος τεχνικός σύμβουλος του κράτους.
Χαρακτηριστικά παραδείγματα μεγάλων επενδύσεων (Ελληνικός Χρυσός, Ελληνικό, διάφορα αιολικά πάρκα) όπου η ελληνική κοινωνία αναζητά να μάθει την αλήθεια για την τεχνική σκοπιά των επενδύσεων αυτών, το ΤΕΕ δεν έχει καταγεγραμμένες θέσεις και δεν έχει πραγματοποιήσει έρευνες προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας και της γενικότερης οικονομίας.

- Δυσλειτουργία έκδοσης αποφάσεων κατασκευαστικών διαιτησιών και πραγματογνωμοσυών

Προτάσεις:

- ✓ Δημιουργία επιτροπών αξιολόγησης τεχνικών θεμάτων για επενδύσεις άνω των 50 εκατομμυρίων ευρώ. Οι επιτροπές αυτές θα εξετάζουν από την αρχή τα δεδομένα του σχεδιασμού των επενδύσεων αυτών, θα παρακολουθούν την υλοποίηση έως και την ολοκλήρωση των επενδύσεων. Τα αποτελέσματα της παρακολούθησης θα αποστέλλονται προς τον Κύριο του Έργου αλλά και προς τους εμπλεκόμενους φορείς
- ✓ Εκσυγχρονισμός του ΙΕΚΕΜ και συνεργασία με ελληνικά και ξένα πανεπιστήμια για διαμόρφωση προγραμμάτων επιμόρφωσης, σεμιναρίων και συστήματος δια βίου μάθησης που θα συνδέεται με τα επαγγελματικά δικαιώματα
- ✓ Εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών επίλυσης διαφορών και θεσμοθέτηση κέντρου επίλυσης τεχνικών διαφορών σε συνεργασία με ξένους φορείς επίλυσης διαφορών όπως πχ το ICC. Θεσμοθέτηση διαδικασιών γρήγορης και αξιόπιστης επίλυσης διαφορών.
- ✓ Εξωστρέφεια των ελλήνων μηχανικών μέσω της δημιουργίας μητρώου εταιρειών ΤΕΕ, καταγραφής των δυνατοτήτων τους και προώθηση τους σε διαγωνισμούς άλλων χωρών.

Μεθοδολογία εργασίας

Προτείνεται η συγκρότηση μιας ομάδας εργασίας με την συμμετοχή ενός εκπροσώπου από κάθε παράταξη για την συγκρότηση δέσμης αλλαγών πάνω στο πλαίσιο λειτουργίας του ΤΕΕ. Στόχος της ομάδας εργασίας είναι να δουλέψει έτσι ώστε να προσπαθήσει να πετύχει το μέγιστο βαθμό συναίνεσης ανά θέμα.

Η ομάδα εργασίας μέσα σε 4 μήνες από την συνεδρίαση της κεντρικής αντιπροσωπείας του ΤΕΕ, θα καταθέσει σε ειδική συνεδρίαση της κεντρικής αντιπροσωπείας προτάσεις βελτίωσης, η ψήφιση των οποίων προτείνεται να γίνεται με ονομαστική ψηφοφορία και μεμονωμένα για κάθε μια πρόταση. Με τον τρόπο αυτό θα υπάρχει ατομική ευθύνη κάθε μέλους της αντιπροσωπείας και θα τεθούν σε ψηφοφορία προτάσεις από όλες τις φωνές του επιμελητηρίου. Την ευθύνη της λειτουργίας της επιτροπής προτείνεται να έχει ο πρόεδρος της αντιπροσωπείας του ΤΕΕ.



Πρόδος & Αναβάθμιση ΤΕΕ