

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Λαμία, Οκτώβριος 2017

ΘΕΜΑ: Αναθεώρηση Θεσμικού Πλαισίου του Τ.Ε.Ε.

Η αναθεώρηση του ισχύοντος θεσμικού μας πλαισίου είναι προτεραιότητα, που τεκμηριώθηκε διαχρονικά με πολλά και διάφορα επιχειρήματα. Δυστυχώς όμως, από τα όργανα των διοικήσεων του ΤΕΕ, κατέληξε να συζητείται χωρίς ουσιαστικό αποτέλεσμα επί μια 15ετία τουλάχιστον. Η κατάσταση θεωρείται ως μία από τις σύγχρονες πληγές του κλάδου, που μας βαθμονομεί απέναντι στις προκλήσεις της εποχής και τις επίκαιρες ανάγκες στα πλαίσια των εξελίξεων στις επιστήμες, στην εκπαίδευση, στις τεχνολογίες και γενικά στην άσκηση του επαγγέλματος.

Απαιτούνται εύστοχες και αποτελεσματικές αλλαγές για περισσότερο αποδοτικές λειτουργίες του Τ.Ε.Ε., με ανοιχτές διαδικασίες που θα διασφαλίζουν σε θέματα συμμετοχής των Μηχανικών στην ανάπτυξη της χώρας μας.

Ένα από τα βασικότερα μειονεκτήματα σε ότι έχει σχέση με την αξιοποίηση του επιστημονικού δυναμικού της χώρας, είναι η ταύτιση των Ακαδημαϊκών Τίτλων σπουδών με τις άδειες (δηλαδή με άλλα λόγια τις δυνατότητες) για την άσκηση των επαγγελμάτων. Η Πολιτεία ασχολείται μόνο με τους τίτλους σπουδών και όχι με τις αναγκαίες ρυθμίσεις για την ουσιαστική διευθέτηση του προβλήματος. Σε μια κοινωνία όμως που θέλει να λέγεται σύγχρονη, οι δυνατότητες επαγγελματισμού των Επιστημόνων της δεν απονέμονται ούτε ταυτίζονται μόνο με Ακαδημαϊκούς Τίτλους και με τα έτη ανεξέλεγκτων προγραμμάτων σπουδών. Προκύπτουν μέσα από κοινές για όλους, στα πλαίσια της ισοπολιτείας και ίσης αντιμετώπισης, αξιόπιστες διαδικασίες Πιστοποίησης Ικανοτήτων των ενδιαφερομένων. Για όλα αυτά όμως -και δυστυχώς- από τους αρμόδιους δεν εκδηλώνεται καμία ουσιαστική φροντίδα. Εάν βέβαια υπήρχαν οι διασφαλισμένες διαδικασίες για την αξιοκρατική «Πιστοποίηση Ικανοτήτων» των Επιστημόνων μας, θα μπορούσε και ο ρόλος του Τ.Ε.Ε. να είναι διαφορετικός. Θα μπορούσε τα προβλήματα να συζητούνται σε εντελώς άλλη βάση και το Τεχνικό Επιμελητήριο να συμπεριλάμβανε στις δομές του -διακριτά και διαβαθμισμένα- τα επαγγέλματα της πυραμίδας των τεχνικών, με σαφή διάκριση των ικανοτήτων για την παροχή Υπηρεσιών, δηλαδή με καθορισμό των επαγγελματικών τους δικαιωμάτων.

Σε σχέση με όλα τα παραπάνω είναι φανερό ότι η αναθεώρηση του θεσμικού μας πλαισίου, σχετίζεται άμεσα με την οριοθέτηση του επιστημονικού ρόλου των μελών μας ή γενικότερα των αποφοίτων της τεχνικής μας εκπαίδευσης (στάθμες πτυχίων, διαβάθμιση σπουδών κ.λπ.) και επίσης με τον καθορισμό (σωστότερα επανακαθορισμό) των επαγγελματικών δικαιωμάτων για όλες τις ειδικότητες των Μηχανικών και αποφοίτων των σχολών Τ.Ε.Ι. Πρόκειται για θέματα κυρίαρχα που οι συζητήσεις για τις λύσεις τους πρέπει κάποτε να τελεσφορήσουν. Διαφορετικά είναι φανερό ότι υπάρχει άμεσος κίνδυνος, οι προσπάθειες αλλαγών στο θεσμικό μας πλαίσιο να τελούν διαχρονικά υπό αναθεώρηση.

Παρόλα αυτά και επειδή ήδη δρομολογήθηκε στο σώμα της Αντιπροσωπείας η σχετική διαδικασία, οι κατ' αρχήν προτάσεις μας -που για τους παραπάνω λόγους θα μπορούσε μελλοντικά και να διαφοροποιηθούν- περιληπτικά έχουν ως εξής :

1. Το ΤΕΕ να παραμείνει Ν.Π.Δ.Δ. με περιφερειακή διάρθρωση σε όλη τη χώρα, η οποία πρέπει να αντιστοιχεί στις **αιρετές Περιφέρειες**, με **πιθανές αποκλίσεις** για τις νησιωτικές ή τις δυσπρόσιτες χερσαίες περιοχές. Στους κόλπους του Τ.Ε.Ε. να υπάρχει η δυνατότητα **ίδρυσης εταιρειών** για επιστημονικούς, κοινωνικούς και

εκπαιδευτικούς σκοπούς με δυνατότητες παροχής υπηρεσιών υψηλού επιπέδου. Σήμερα σχεδόν **σε όλους τους τομείς** των δραστηριοτήτων μας οι ανάγκες για τη διεπιστημονική προσέγγιση των προβλημάτων **έγιναν κανόνας**.

2. Τα μέλη του Τ.Ε.Ε. θα είναι Διπλωματούχοι απόφοιτοι Πολυτεχνείων ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, μετά από απόκτηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος. Σε αυτή την κατεύθυνση η σημερινή κατάσταση για τη χορήγηση των αδειών πρέπει να αναθεωρηθεί σύμφωνα με τις σύγχρονες διεθνείς απαιτήσεις. Εναλλακτικά και για τους αποφοίτους ισότιμων σχολών του εξωτερικού μπορεί να προβλεφθεί ότι οι άδειες άσκησης του επαγγέλματός των θα αποκτώνται στις χώρες ολοκλήρωσης του κύκλου των σπουδών τους.

3. Το Τ.Ε.Ε. να έχει ουσιαστική δυνατότητα συμμετοχής και έκφρασης γνώμης για τη διαμόρφωση του πλαισίου των επαγγελματικών δικαιωμάτων των μελών του, τις ακαδημαϊκές ισοτιμίες και γενικά όλων των αναγκαίων ρυθμίσεων στα πλαίσια καθορισμού των δικαιωμάτων της πυραμίδας του τεχνικού δυναμικού της χώρας. Να αναβαθμισθούν οι διαδικασίες χορήγησης των αδειών άσκησης επαγγέλματος, που ήδη παραπάνω αναφέρθηκε, ώστε να υπάρξει και η προοπτική της πλήρους ανταπόκρισής μας σε φλέγοντα θέματα όπως είναι η θεσμοθετημένη κατοχύρωση άμεσων διαδικασιών για την πιστοποίηση ικανοτήτων των νέων επαγγελματιών μας. Και εδώ προέχει ο σαφής καθορισμός των απαραίτητων προϋποθέσεων οι οποίες θα εγγυώνται αδιάβλητες κρίσεις.

4. Να συμπεριληφθούν στους σκοπούς του Τ.Ε.Ε. οι δυνατότητες γνωμοδότησης για την ίδρυση νέων Σχολών Μηχανικών ή Τμημάτων όπως και για τον καθορισμό ακαδημαϊκών ισοτιμιών σε όλα τα επίπεδα του τεχνικού δυναμικού της χώρας.

5. Στην Κεντρική Αντιπροσωπεία -όργανο κυρίαρχο που «χαράσσει» την πολιτική του Τ.Ε.Ε.- το σώμα των Μηχανικών να εκπροσωπείται ανάλογα με τον αριθμό των μελών μας **που ανά περιφέρεια θα συμμετέχουν** στις εκλογικές διαδικασίες. Οι υποψήφιοι να ψηφίζονται μόνο από τα μέλη των Τμημάτων στα οποία ανήκουν. Να εξετασθεί η δυνατότητα συμμετοχής των μελών μας στις εκλογικές διαδικασίες με ηλεκτρονική ψηφοφορία. **Και βεβαίως εάν υπάρχουν οι ικανές & αναγκαίες προϋποθέσεις η πρόταση να υιοθετηθεί.**

6. Άμεση εκλογή, με απλή αναλογική και καθολική ψηφοφορία για τον Πρόεδρο της Δ.Ε. του Τ.Ε.Ε. όπως επίσης και τους Προέδρους των Δ.Ε. στα Περιφερειακά Τμήματα. Οι Πρόεδροι για την εκλογή τους κρίνεται σκόπιμο να συγκεντρώνουν κατ' ελάχιστο το 40% των προτιμήσεων. Εάν αυτό δεν επιτευχθεί από την πρώτη εκλογή, η διαδικασία ξαναγίνεται μεταξύ των δύο επικρατέστερων υποψηφίων.

7. Να μειωθεί ο αριθμός των αιρετών μελών της Κεντρικής Αντιπροσωπείας που κατά τη γνώμη μας δεν πρέπει να **υπερβαίνει τα «171»** τακτικά μέλη. Ο αριθμός των μελών στις Περιφερειακές Αντιπροσωπείες να είναι αναλογικά αυτός που με τις έως σήμερα ισχύουσες διατάξεις προκύπτει. Οι εκλογές για την ανάδειξη των αντιπροσώπων να γίνονται με τις ισχύουσες διατάξεις. Το ίδιο να γίνεται και με την εκλογή των Προέδρων της Κεντρικής και των Περιφερειακών Αντιπροσωπειών.

8. Τα Προεδρεία της Κεντρικής & των Περιφερειακών Αντιπροσωπειών εκλέγονται με τη συγκρότηση **κοινού** ψηφοδελτίου στο οποίο οι υποψήφιοι θα δηλώνουν και τις αρμοδιότητες που επιθυμούν να τους ανατεθούν. Κατ' αντιστοιχία -δηλαδή με τη συγκρότηση **κοινού** ψηφοδελτίου- προτείνεται να γίνεται και η εκλογή μελών των Δ.Ε. από την Κεντρική Αντιπροσωπεία όπως και από τις Αντιπροσωπείες των Περιφερειακών Τμημάτων.

9. Μετά από την εκλογή των μελών του οργάνου της Διοικούσας Επιτροπής και σε **κοινό** ψηφοδέλτιο η Αντιπροσωπεία να εκλέγει τα μέλη του Προεδρείου της Δ.Ε., σύμφωνα με το εκδηλωμένο ενδιαφέρον των υποψηφίων σε ότι αφορά καθήκοντα που εάν εκλεγούν θα ήθελαν να ασκήσουν.

Στις εκλογές ανάδειξης του Προεδρείου της Αντιπροσωπείας όπως και των μελών της κάθε Δ.Ε. ο αριθμός των υποψηφίων μπορεί να περιορισθεί, ώστε να μην είναι για παράδειγμα μεγαλύτερος του διπλασίου των μελών του οργάνου.

Όταν παραστεί ανάγκη αναπλήρωσης μέλους (Προεδρείου της Αντιπροσωπείας και Διοικούσας Επιτροπής) και από τις διενεργηθείσες εκλογικές διαδικασίες δεν υπάρχει η δυνατότητα αναπλήρωσης, διενεργούνται εκλογές με ειδική αυξημένης συμμετοχής ψηφοφορία μεταξύ των μελών της Αντιπροσωπείας.

10. Η διάρκεια θητείας των οργάνων διοίκησης του Τ.Ε.Ε. θα ανανεώνεται με τη διενέργεια εκλογών σε ορισμένο χρόνο, **ανά τετραετία.**

Η **επανεκλογή** στα αξιώματα **Προέδρου του Τ.Ε.Ε., του Προέδρου της Δ.Ε.** σε κάθε Περιφερειακό Τμήμα, γενικά των προεδρείων **Διοικουσών Επιτροπών** αλλά και των **Προεδρείων των Αντιπροσωπειών**, προτείνεται να επιτρέπεται το πολύ για **δύο θητείες** διοίκησης. Αντίστοιχα των μελών Διοικουσών Επιτροπών και των Νομαρχιακών Επιτροπών, για **τρεις θητείες** διοίκησης. Οι συγκεκριμένοι όροι της δυνατότητας επανεκλογής, πρέπει να ισχύουν σε κάθε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων, ακόμα και εάν οι εκλεγόμενοι για διάφορους λόγους υποχρεωθούν να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε μικρότερο χρονικό διάστημα από την τετραετή θητεία για την οποία εκλέχθηκαν. Επίσης, για την εκπλήρωση των όρων αυτών και για ΟΛΑ τα μέλη των οργάνων Διοίκησης του Τ.Ε.Ε. (σε κεντρικό ή περιφερειακό επίπεδο) να προσμετρούνται και οι έως σήμερα θητείες, από τις εκλογές του 2013 και μεταγενέστερα. **Εξαιρούνται οι Πρόεδροι** που η εκλογή τους εξαρτάται από την όπως παραπάνω άμεση και καθολική ψηφοφορία.

11. Στις Π.Ε. (Νομούς) της Περιφέρειας -που εδρεύει η Διοικούσα Επιτροπή κάθε Τμήματος- δεν υπάρχει λόγος να λειτουργεί και Νομαρχιακή Επιτροπή. Εξαιρέση πρέπει να αποτελέσουν οι γεωγραφικές ενότητες της Αττικής και της Κεντρικής Μακεδονίας, που λόγω **μεγάλου αριθμού μελών ΟΛΟΙ** οι Νομοί πρέπει να έχουν τις δικές τους Νομαρχιακές Επιτροπές.

Άμεση εκλογή των Νομαρχιακών Επιτροπών, **μόνο** από τα μέλη των Π.Ε.

Στις εκλογές αυτές συμμετέχουν και εκλέγονται τα μέλη που έχουν μόνιμη κατοικία ή την έδρα των επαγγελματικών τους δραστηριοτήτων στην Π.Ε. (Νομό) και χωρίς τον προαναφερόμενο περιορισμό ως προς τη δυνατότητα επανεκλογής των για τις θητείες που πιθανά έχουν συμμετάσχει από το έτος 2013 μέχρι σήμερα. Όμως η επανεκλογή στα αξιώματα του οργάνου της Νομαρχιακής Επιτροπής θα πρέπει στο μέλλον να καθορίζεται αντίστοιχα με τα παραπάνω αναφερόμενα, δηλαδή **τρεις** το πολύ θητείες για τα απλά μέλη και **δύο** θητείες για τα μέλη των Προεδρείων τους.

Οι Νομαρχιακές Επιτροπές θα εκλέγουν το προεδρείο τους και για τα θέματα που αφορούν το Νομό πρέπει να έχουν αυτόνομη δυνατότητα λειτουργίας, στα πλαίσια όμως των πολιτικών που διαμορφώνεται από τα όργανα της Αντιπροσωπείας και της Δ.Ε. του Τμήματος. Η επιμέλεια των θεμάτων διανομαρχιακού ή ευρύτερου ενδιαφέροντος θα γίνεται από τα όργανα Διοίκησης του Τμήματος, όμως μετά από συζήτηση με τη συμμετοχή των Νομαρχιακών Επιτροπών. Ελάχιστη προϋπόθεση για όλα αυτά είναι η θεσμική υποστήριξη του έργου των Νομαρχιακών Επιτροπών, με την πρόβλεψη διάθεσης των απαραίτητων οικονομικών πόρων.

12. Η Εκλογή των Επιστημονικών Επιτροπών Ειδικοτήτων να γίνεται με απλή αναλογική **από την Αντιπροσωπεία** και τη δυνατότητα να προτείνονται ως μέλη τους ειδικοί επιστήμονες -τακτικά ή ομότιμα μέλη του Τ.Ε.Ε.- που έχουν εκλεγεί

τουλάχιστο για **μία θητεία** ως μέλη των οργάνων διοίκησης. Οι Ε.Ε.Ε. εκλέγουν τα Προεδρεία τους και παράγουν έργο στα πλαίσια του ρόλου των, με τα μέλη τους να έχουν **μόνο δικαίωμα λόγου** στις συνεδριάσεις της Αντιπροσωπείας και καμία δυνατότητα συμμετοχής στις ψηφοφορίες.

Στα Περιφερειακά Τμήματα επίσης, πρέπει να προβλεφθούν ανάλογες διαδικασίες για τη συγκρότηση Τριμελών Επιστημονικών Επιτροπών, ανά ειδικότητα. Το πλαίσιο λειτουργίας των Επιτροπών θα αφορά τη συνδρομή τους σε εξειδικευμένα θέματα για τη λήψη αποφάσεων, στο όργανο της Αντιπροσωπείας.

13. Τα Περιφερειακά Τμήματα πρέπει να απεμπλακούν από το ισχύον σύστημα διάθεσης των πόρων του Τ.Ε.Ε. ώστε στην κατεύθυνση των σκοπών ιδρύσεως και λειτουργίας του Επιμελητηρίου, να υπάρξει η προοπτική αυτόνομης λειτουργίας τους. Επίσης πρέπει να προβλεφθεί η ιδιαίτερη δυνατότητα οικονομικής ενίσχυσης των Περιφερειακών Συλλογικών Οργάνων των Μηχανικών και για δραστηριότητες που εναρμονίζονται με τους σκοπούς του Τ.Ε.Ε.

14. Οι Μόνιμες Επιτροπές του Τ.Ε.Ε. με κυρίαρχο γνώρισμα την καλοπροαίρετη διάθεση των μελών μας για την παραγωγή του όποιου έργου, κάτω από το βάρος των καθημερινών επαγγελματικών προβλημάτων και αναγκών είναι από χρόνια γνωστό ότι λειτουργικά έχουν ατονήσει και δεν αποδίδουν. Είναι απαραίτητο το θέμα να αντιμετωπισθεί με νεότερο και πλέον αποτελεσματικό τρόπο. Στα πλαίσια αυτά προτείνεται οι Μόνιμες Επιτροπές υποστήριξης του έργου των οργάνων διοίκησης του Τ.Ε.Ε., να συγκροτούνται μετά από πλήρως αιτιολογημένη εισήγηση της Διοικούσας Επιτροπής και με σχετική απόφαση της Αντιπροσωπείας σε μία από τις πρώτες συνεδριάσεις της θητείας της. Οι συγκεκριμένες Επιτροπές πρέπει να είναι ολιγομελείς και ευέλικτες -σε επίπεδο Περιφερειακών Τμημάτων να έχουν το πολύ έως 5 μέλη- και για την παραγωγή του έργου τους θεωρείται απαραίτητο να λειτουργούν απρόσκοπτα και με προκαθορισμένη θεματολογία ή διαδικασίες. Σε σχέση με αυτά και για την ευχερέστερη διαχείριση των προβλημάτων, από τα όργανα διοίκησης (Αντιπροσωπεία και Διοικούσα Επιτροπή), θα επιδιώκεται η θεματική διακήρυξη του έργου των Επιτροπών με τη σαφέστατη οριοθέτηση του αντικειμένου που αυτές θα επιμελούνται και συνδυασμένα με τον προσδιορισμό των κατ' ελάχιστο απαιτούμενων αμοιβών για τη διασφάλιση της παροχής των εξειδικευμένων υπηρεσιών από τα μέλη.

Να εκσυγχρονισθούν τα πλαίσια για την εκπόνηση των Πραγματογνωμοσυιών και Διαιτησιών όπως και των πειθαρχικών διαδικασιών. Να επανακριθεί η δυνατότητα συμμετοχής των Δημοσίων Υπαλλήλων στα όργανα πειθαρχικού ελέγχου.

Η αποδοτικότητα της δρομολογημένης προσπάθειας αναθεώρησης του Θεσμικού Πλαισίου του Τ.Ε.Ε. στις μέρες μας έχει ιδιαίτερη αξία. Μέσα από αυτή θα κριθούν πολλά. Από τις προοπτικές μας ως επιστημονικός κλάδος μέχρι και την ευστοχία των εθνικών μας προσπαθειών στα πλαίσια ανάταξης της ιστορικά πρωτοφανούς οικονομικής δυσπραγίας. Συνεπώς και σε ότι μας αφορά θα ήταν αδύνατο να μη δηλώσουμε ότι θα συμβάλουμε με κάθε καλή διάθεση. Ακόμα και εάν χρειασθεί, βεβαίως μετά από διάλογο, να ανασκευάσουμε τις θέσεις και απόψεις μας. Αρκεί να διασφαλίζονται οι ελάχιστες προϋποθέσεις, με σημαντικότερες την αξιοπιστία & κοινωνική αναγνώριση του ρόλου του Τεχνικού Επιμελητηρίου και τη μεγαλύτερη δυνατή ενεργή συμμετοχή -ειδικότερα των νεότερων συναδέλφων- στις τάξεις του.

Στέλιος Ζαχαρόπουλος
Αγρονόμος Τοπογράφος Μηχανικός
Μέλος της Αντιπροσωπείας του Τ.Ε.Ε.