

## **Η Απόφαση της Αντιπροσωπείας ΤΕΕ για την αναδιάρθρωση των Κλάδων του ΤΣΜΕΔΕ**

Η Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ στη συνεδρίασή της στις 8-2-2003 πήρε μια σημαντική απόφαση για την αναδιάρθρωση των Κλάδων του ΤΣΜΕΔΕ, υιοθετώντας την από 21-11-2002 πρόταση Ομάδας Εργασίας, που είχε συσταθεί από μέλη της, με την προσθήκη ορισμένων προτάσεων μελών της.

Με βάση τη λογική της πρότασης αυτής, για την υλοποίηση της οποίας το ΤΕΕ αγωνίζεται

σε όλα τα επίπεδα, θα προκύψει, σύμφωνα με τους υπολογισμούς του ΤΣΜΕΔΕ, συνολική βελτίωση των συντάξεων για μεν τους διπλοσυνταξιούχους κατά 26,93%, για δε τους μονοσυνταξιούχους κατά 24,87%. Στη συνέχεια παρουσιάζουμε ολόκληρη την πρόταση αυτή της Αντιπροσωπείας ΤΕΕ.

### **1. Κλάδος Προνοιακών Παροχών (ΚΠΠ)**

Ιδρύεται στο ΤΣΜΕΔΕ Κλάδος Προνοιακών Παροχών, όπως αναφέρεται στην 4442/9.5.96 συνεδρίαση του ΔΣ του Ταμείου. Συγκεκριμένα:

#### **1.1. Σκοπός - Συγκρότηση του ΚΠΠ**

Ο ιδρυόμενος στο ΤΣΜΕΔΕ αυτοτελής ΚΠΠ έχει σκοπό την κάλυψη των ασφαλισμένων του ΤΣΜΕΔΕ με προνοιακές παροχές, σύμφωνα με τον Κανονισμό που θα συνταχθεί, εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις. Ο ΚΠΠ έχει δύο οικονομικά αυτοτελείς Κλάδους με ίδιο προϋπολογισμό, τον Κλάδο Πρόνοιας και τον Κλάδο Εφάπαξ. Πιο αναλυτικά:

##### **A. Κλάδος Πρόνοιας**

1. Παρέχει υλική βοήθεια στους ανέργους ή εξαιρετικά χαμηλού εισοδήματος ασφαλισμένους, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του. Η βοήθεια αυτή αποτελεί την κύρια δραστηριότητα του ΚΠΠ και η αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας, ιδιαίτερα των νέων μηχανικών, αποτελεί βασική μέριμνά του.
2. Παρέχει υλική βοήθεια σε όσους ασφαλισμένους αντιμετωπίζουν πρόβλημα προσωρινής εργασιακής ανικανότητας για λόγους υγείας και δε θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του ΤΣΜΕΔΕ.
3. Παρέχει συμπληρωματική βοήθεια για σοβαρούς λόγους υγείας (ειδικές κατηγορίες νοσημάτων) και όπου δεν προβλέπεται επαρκής κάλυψή τους από τον ΚΥΤ.
4. Δανειοδοτεί, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του, την επαγγελματική δραστηριότητα των ασφαλισμένων του.
5. Καλύπτει παροχές μητρότητας και παιδικής προστασίας.
6. Διοργανώνει ή επιδοτεί κατασκηνώσεις για τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους.
7. Παρέχει υλική βοήθεια στους ασφαλισμένους του για την κάλυψη αναγκών αναψυχής, καλλιτεχνικών κλπ.
8. Λειτουργεί στα πλαίσιά του Γραφείο Εργασίας.

Ασφαλίζονται σ' αυτόν υποχρεωτικά το σύνολο των ασφαλισμένων του ΤΣΜΕΔΕ.

##### **B. Κλάδος Εφάπαξ**

Ο Κλάδος Εφάπαξ θα έχει ίδια οικονομική αυτοτέλεια, θα είναι ανταποδοτικός, θα λειτουργεί με κεφαλοπονητικό σύστημα και σκοπός του είναι η παροχή εφάπαξ στους ασφαλισμένους του, σύμφωνα με τα ισχύοντα στο ΤΣΜΕΔΕ για τους προ και μετά την 1.1.93 ασφαλισμένους και τις προβλέψεις του Ν. 2084/92.

Στον Κλάδο Εφάπαξ ασφαλίζονται όσοι ασφαλισμένοι του Ταμείου δεν εντάσσονται σε άλλο αντίστοιχο φορέα, με εξαίρεση το ΤΠΕΔΕ, για παροχή εφάπαξ.

#### **1.2. Διοίκηση**

Ο ΚΠΠ διοικείται από το ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ και αποτελεί αυτοτελή κλάδο του, με ιδιαίτερο Κανονισμό Λειτουργίας που κυρώνεται με υπ. Απόφαση του υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση του ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ και έγκριση από την Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ.

#### **1.3. Πόροι**

##### **A. Κλάδος Πρόνοιας**

Οι πόροι του Κλάδου Πρόνοιας προέρχονται από τις ατομικές εισφορές των ασφαλισμένων

του ΤΣΜΕΔΕ υπέρ του ΚΠΠ, τις κρατικές, κοινοτικές και λοιπές επιχορηγήσεις, τις εργοδοτικές εισφορές, τις έμμεσες εισφορές από την επαγγελματική δραστηριότητα των ασφαλισμένων του και το 1/3 του ετήσιου αδιάθετου του ΚΥΤ, όπως αυτό καθορίζεται από τον Κανονισμό του.

Πιο αναλυτικά οι αρχικοί πόροι του προτείνεται να είναι:

1. Ατομική εισφορά των άμεσα ασφαλισμένων στο ΤΣΜΕΔΕ. Για όλους τους άμεσα ασφαλισμένους, πλην των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, είναι κοινές και ανέρχονται στο 0,5% του ασφαλιστέου μισθού. Για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, ανέρχεται στο ύψος της κάλυψης ΙΚΑ για παροχές σε χρήμα, δηλαδή 4,08% επί των αποδοχών. Η εισφορά αυτή, όπως και η επομένη της παρ. 2, οι οποίες μεταφέρονται από το ΙΚΑ στον ΚΠΠ, συνεπάγονται και την παροχή από τον ΚΠΠ προς τους ασφαλισμένους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, όλων των παροχών που δικαιούνται σήμερα για την αιτία αυτή.
2. Εργοδοτική εισφορά, προβλέπεται για τους ασφαλισμένους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα και είναι ίση με την εργοδοτική εισφορά ΙΚΑ για παροχές σε χρήμα, δηλαδή 7,33% επί των αποδοχών.
3. 1% επί της αμοιβής για εκπόνηση μελετών και επιβλέψεων τεχνικών έργων.
4. 1% επί των τεκμαρτών κερδών που προέρχονται από την εκτέλεση δημόσιων και ιδιωτικών τεχνικών έργων.
5. Τα ετήσια αδιάθετα του ΚΥΤ, όπως αναφέρονται παραπάνω.

Ο ΚΠ είναι αναδιανεμητικός σε ό,τι αφορά την οικονομική του υπόσταση και διαχείριση, δηλαδή διανέμει τα έσοδα της προηγούμενης χρήσης, στις προβλεπόμενες παροχές, στους ασφαλισμένους του ΤΣΜΕΔΕ.

Τα τυχόν περισσεύματα του ΚΠ θα κατανέμονται ισομερώς στους συνταξιοδοτικούς κλάδους του Ταμείου.

#### **B. Κλάδος Εφάπαξ**

Οι πόροι του Κλάδου Εφάπαξ είναι οι προβλεπόμενοι από το Ν. 2084/92 και τις συλλογικές υπουργικές αποφάσεις.

## **2. Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης**

Ιδρύεται Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης κατά τις διατάξεις του Ν. 2084/92 και του πρόσφατου ασφαλιστικού νόμου και εναρμονισμένες με αυτές.

### **2.1. Ασφαλιζόμενοι**

Μετέχουν:

- α) Υποχρεωτικά οι μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ, οι οποίοι άλλωστε έχουν καταβάλει και τις αντίστοιχες εισφορές από την ημερομηνία εγγραφής τους. Ο χρόνος που διανύθηκε στην ασφάλιση του ΤΣΜΕΔΕ από την κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων, θεωρείται χρόνος πραγματικής ασφάλισης.
- β) Προαιρετικά οι προ της 1.1.1993 ασφαλισμένοι, από την ημερομηνία δημοσίευσης του σχετικού νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, του ΕΛΠΠ μη θεωρουμένου ως τέτοιου.
- γ) Προαιρετικά όσοι έχουν δικαίωμα από τις διατάξεις του Ν. 2084/92 και δεν υπάγονται στις παραπάνω α και β κατηγορίες.
- δ) Δε μετέχουν οι ηλικίας άνω των 55 ετών, κατά την ημέρα ίδρυσης του Κλάδου, ασφαλισμένοι, πλην των περιπτώσεων διαδοχικής ασφάλισης.

### **2.2. Διοίκηση**

Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης διοικείται από το ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ και αποτελεί αυτοτελή κλάδο με ίδια οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

### **2.3. Παροχές**

Παρέχει σύνταξη ύψους 20% επί του ασφαλιστέου μισθού, σύμφωνα με το Ν. 2084/92, τον πρόσφατο ασφαλιστικό νόμο και τον Κανονισμό του.

### **2.4. Πόροι - Χρηματοδότηση**

Θα χρηματοδοτείται από προσωπικές εισφορές 3% και εργοδοτικές εισφορές 3%. Οι μέχρι σήμερα καταβληθείσες εισφορές από τους μετά την 1η.1.1993 ασφαλισμένους αποτελούν πόρους του κλάδου αυτού.

### **2.5. Αναγνωρίσεις**

Στον ιδρυόμενο Κλάδο θα δύνανται να αναγνωρίσουν χρόνο ασφάλισης από το διανυθέντα χρόνο στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης μέχρι δέκα έτη:

α) Οι υπαγόμενοι στην κατηγορία 2.1 (β).

β) Οι υπαγόμενοι στην κατηγορία 2.1 (γ) εφόσον αυτό δεν αντιβαίνει στις διατάξεις του Ν. 2084/92.

γ) Οι συνταξιούχοι του ΕΛΠΠ.

Το ασφάλιστρο αναγνώρισης θα καθοριστεί μετά από αναλογιστική μελέτη.

### **3. Κλάδος Υγείας**

Ο Κλάδος Υγείας θα έχει ίδια οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και σκοπό την υγειονομική κάλυψη των ασφαλισμένων του.

#### **3.1. Διοίκηση**

Ο Κλάδος Υγείας διοικείται από το ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ και αποτελεί αυτοτελή Κλάδο, με ιδιαίτερο Κανονισμό Λειτουργίας, που κυρώνεται με απόφαση του υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από πρόταση του ΔΣ του Ταμείου.

#### **3.2. Παροχές**

Καλύπτει υγειονομικές, νοσοκομειακές και λοιπές παροχές που αναφέρονται στον Κανονισμό του.

#### **3.3. Πόροι - Χρηματοδότηση**

Οι πόροι του Κλάδου Υγείας είναι οι προβλεπόμενοι από το Ν. 2084/92, δηλαδή:

1. Προσωπική εισφορά των αυτοαπασχολούμενων "παλιών" ασφαλισμένων και προσωπική και εργοδοτική εισφορά για τους μισθωτούς "παλιούς" ασφαλισμένους (άρθρο 55 του Ν. 2084/92).

2. Προσωπική και κρατική εισφορά για τους αυτοαπασχολούμενους "νέους" ασφαλισμένους και προσωπική, εργοδοτική και κρατική εισφορά για τους μισθωτούς "νέους" ασφαλισμένους (άρθρο 35 του Ν. 2084/92).

Παρατήρηση της ΟΕ:

Ο Κανονισμός Λειτουργίας του ΚΥΤ θα πρέπει, το ταχύτερο δυνατόν, να ανασυνταχθεί προς την κατεύθυνση της δραστηκής αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών, κυρίως της προσαρμογής των τιμολογίων στο ύψος των πραγματοποιούμενων δαπανών.

### **4. Κλάδος Κύριας Σύνταξης**

Παραμένει ο κύριος κλάδος ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ. Ο ΚΚΣ θα έχει δύο οικονομικά και λογιστικά αυτοτελείς κλάδους με δικό τους προϋπολογισμό. Τον Κλάδο Γενικής Κύριας Σύνταξης (ΚΓΚΣ) και τον Κλάδο Ειδικής Κύριας Σύνταξης (ΚΕΚΣ), ο οποίος αποτελεί τη συνέχεια του Ειδικού Λογαριασμού Πρόσθετων Παροχών (ΕΛΠΠ). Στον ΚΓΚΣ υπάγονται υποχρεωτικά όλοι οι ασφαλισμένοι του Ταμείου, στον δε ΚΕΚΣ υπάγονται υποχρεωτικά όσοι από τους ασφαλισμένους του ΚΓΚΣ δεν ασφαλιζονται σε άλλον φορέα κύριας σύνταξης. Καθένας από τους δύο αυτούς κλάδους θα παρέχει στους ασφαλισμένους του το τμήμα της κύριας σύνταξης που τους αναλογεί, σύμφωνα με τον Κανονισμό του. Το άθροισμα των δύο αυτών τμημάτων θα αποτελεί την Κύρια Σύνταξη του Ταμείου. Η κάθε σύνταξη που θα δίνεται από τους δύο κλάδους θα είναι αυτοτελής και θα υπολογίζεται επί του συνόλου του ασφαλιστέου μισθού εκάστη.

#### **4Α. Κλάδος Γενικής Κύριας Σύνταξης (ΚΓΚΣ)**

##### **4Α1. Ασφαλιζόμενοι**

Υπάγονται σ' αυτόν υποχρεωτικά όλοι οι ασφαλισμένοι του Ταμείου.

##### **4Α2. Διοίκηση**

Ο ΚΓΚΣ διοικείται από το ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ και αποτελεί αυτοτελή κλάδο με ίδια οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

##### **4Α3. Παροχές**

Ο ΚΓΚΣ παρέχει στους ασφαλισμένους του το τμήμα της κύριας σύνταξης και εν γένει τις παροχές που τους αναλογούν, σύμφωνα με τον Κανονισμό του, όπως αυτός θα διαμορφωθεί μετά το τέλος της διαδικασίας. Η καταβαλλόμενη σύνταξη είναι αυτοτελής και υπολογίζεται επί

του συνόλου του ασφαλιστέου μισθού.

#### **4A4. Πόροι - Χρηματοδότηση**

Ο Κλάδος Γενικής Κύριας Σύνταξης (ΚΓΚΣ) χρηματοδοτείται από:

1. Το σύνολο των θεσμοθετημένων πόρων από το Ν. 2084/92 και το Ν. 2326/40, πλην των αναφερομένων στα εδάφια ε, ιγ και ιη της παρ. 1, του άρθρου 7, που μεταφέρονται στον ΚΕΚΣ (ΕΛΠΠ).
2. Προσωπική εισφορά των μισθωτών ασφαλισμένων του ίση προς 6,67%.
3. Εργοδοτική εισφορά των μισθωτών ασφαλισμένων του ίση προς 13,33%.
4. Προσωπική εισφορά των αυτοαπασχολούμενων ασφαλισμένων του ίση προς 20% (όπως ισχύει σήμερα).
5. Κρατική συμμετοχή.

Οι εισφορές των περιπτώσεων 2, 3 και 4 παραμένουν στα σημερινά επίπεδα μέχρι τη νομοθετική ρύθμιση της προτεινόμενης αναδιάρθρωσης των κλάδων και τη σύνταξη των σχετικών αναλογιστικών μελετών.

#### **4B. Κλάδος Ειδικής Κύριας Σύνταξης (ΚΕΚΣ)**

Αποτελεί αυτοτελή κλάδο του ΚΚΣ. Είναι η συνέχεια του ΕΛΠΠ. Έχει ίδια οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 915/79, όπου αυτές δε θα τροποποιηθούν.

#### **4B1. Ασφαλιζόμενοι**

Ασφαλιζονται όλοι οι ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ που δεν ασφαρίζονται σε άλλο φορέα Κύριας Σύνταξης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τις διατάξεις του Ν. 915/79. Οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης και αναγνώρισης ετών ασφάλισης διατηρούνται μέχρι της ανατρεπτικής προθεσμίας έξι μηνών από της δημοσίευσης του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, όπως ισχύουν σήμερα. Μετά την προθεσμία αυτή, οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης και οι αναγνωρίσεις θα αφορούν τον ιδρυόμενο Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης. Μετά την οριστικοποίηση του συνολικού αριθμού ασφαλισμένων και των ετών ασφάλισης, θα συνταχθεί η απαιτούμενη αναλογιστική μελέτη που θα προσδιορίζει τις προϋποθέσεις βιωσιμότητας του Κλάδου.

#### **4B2. Διοίκηση**

Ο ΚΕΚΣ (ΕΛΠΠ) διοικείται από το ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ.

#### **4B3. Παροχές**

Ο ΚΕΚΣ (ΕΛΠΠ) παρέχει στους ασφαλισμένους του το τμήμα της κύριας σύνταξης που τους αναλογεί, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στον Ν. 915/79. Η καταβαλλόμενη σύνταξη είναι αυτοτελής και υπολογίζεται επί του συνόλου του ασφαλιστέου μισθού. Το εφάπαξ καταργείται και μεταφέρεται στον ΚΠΠ.

Το ύψος του τμήματος της κύριας σύνταξης που θα παρέχει ο ΚΕΚΣ θα είναι συναρτημένο με το ύψος του τμήματος της κύριας σύνταξης που θα παρέχει ο ΚΓΚΣ με τη σχέση 4:3, όπως και σήμερα περίπου.

#### **4.B4. Πόροι - Χρηματοδότηση**

Ο Κλάδος Ειδικής Κύριας Σύνταξης (ΚΕΚΣ) χρηματοδοτείται από:

1. Το σύνολο των θεσμοθετημένων πόρων που αναφέρονται στον Ν. 915/79 και των μεταφερομένων από τον ΚΚΣ πόρων των εδαφίων ε, ιγ και ιη της παρ. 1, του άρθρου 7, του Ν. 2326/40.
2. Προσωπική εισφορά των μισθωτών ασφαλισμένων του ίση προς 6,67%.
3. Εργοδοτική εισφορά των μισθωτών ασφαλισμένων του ίση προς 13,33%.
4. Προσωπική εισφορά των αυτοαπασχολούμενων ασφαλισμένων του ίση προς 20%.
5. Κρατική συμμετοχή.

Οι εισφορές των περιπτώσεων 2, 3 και 4 δεν μπορεί να είναι χαμηλότερες από τις αντίστοιχες του Κλάδου Γενικής Κύριας Σύνταξης. Η προσαρμογή των εισφορών αυτών θα γίνει σταδιακά σε χρονικό ορίζοντα πέντε ετών.

#### **4B5. Αναγνωρίσεις**

Ειδικά για τους από 1.1.1993 ασφαλισμένους που πληρούν τις προϋποθέσεις του Ν. 915/79 για εγγραφή τους στον ΚΕΚΣ (ΕΛΠΠ), επιτρέπεται η αναγνώριση τόσων ετών στον ΚΕΚΣ,

όσα και τα χρόνια ασφάλισής τους στον ΚΚΣ, με ασφάλιστρο που θα καθοριστεί μετά από αναλογιστική μελέτη.

#### **Παρατηρήσεις:**

1. Οικονομικές επιπτώσεις από τη ρύθμιση: Με την ανωτέρω ρύθμιση μεταφέρονται πόροι (και ειδικότερα το 50% του 2% επί των μελετών και του 2% επί των κερδών των τεχνικών εταιρειών, όπως προβλέπονται στα εδάφια ε, ιγ και ιη της παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν. 2326/40 και στο εδάφιο β της παρ. 1 του άρθρου 34 του Ν. 915/79) από τον Κλάδο της Κύριας Σύνταξης στον ΚΕΚΣ (ΕΛΠΠ) και ταυτόχρονα αυξάνεται η σύνταξη των "διπλοσυνταξιούχων" εξομοιούμενη με την αντίστοιχη των "μονοσυνταξιούχων".
2. Η επιβάρυνση που θα προκύψει για τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους από την αναγνώριση ετών στον ΚΕΚΣ (ΕΛΠΠ), στο πλαίσιο της "ομογενοποίησης" των ασφαλισμένων του Ταμείου, καθώς και η σταδιακή προσαρμογή των εισφορών του ΚΕΚΣ (ΕΛΠΠ) στις εισφορές του ΚΓΚΣ, θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με συγκεκριμένα μέτρα από το ΤΣΜΕΔΕ, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί το σύνολο των ασφαλισμένων.
3. Η συμβολή της κρατικής συμμετοχής στη βιωσιμότητα των Κλάδων της Κύριας Σύνταξης είναι αποφασιστική, δεδομένου ότι το ύψος της υπολογίζεται ότι ξεπερνά τα 60 εκατομ. ευρώ ετησίως.

Προτάσεις μελών της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ που αποφασίσθηκαν από την Αντιπροσωπεία στη συνεδρίαση της 8.2.2003.

#### **Πρόταση Α**

1. Στήριξη, κατά τη διαδικασία τροποποίησης της νομοθεσίας που αφορά την αναδιάρθρωση των κλάδων του ΤΣΜΕΔΕ, του αιτήματος της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ για επίλυση του προβλήματος της μη ασφάλισης στα Ταμεία του Δημοσίου των "νέων" (μετά την 1-1-1993) ασφαλισμένων μηχανικών δημόσιων υπαλλήλων, με την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 39 του Ν. 2084/92 που επιβάλλει την αποκλειστική ασφάλισή τους στο ΤΣΜΕΔΕ, ώστε να διασφαλιστεί η ασφαλιστική - συνταξιοδοτική ισοτιμία τους με τους "παλαιούς" ασφαλισμένους.
2. Συμπαραστάση στους διπλωματούχους μηχανικούς υπαλλήλους του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, αν και εφόσον υπάρξει πρόβλημα θέσπισης ανώτατου ορίου (πλαφόν) στις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων με συνέπεια τη μείωση ή και την κατάργηση της σύνταξής τους από τον Κύριο Λογαριασμό του ΤΣΜΕΔΕ.

#### **Πρόταση Β**

1. Σύνδεση της χρηματοδότησης με ποσοστό του ΑΕΠ και ρήτρα του κράτους.
2. Πληρωμή των εισφορών των στρατευμένων Μηχανικών από το ΥΠΕΘΑ ή αλλού και σε κάθε περίπτωση απαλλαγής τους από το σύνολο των εισφορών.