

Οι απαντήσεις του προέδρου του ΤΣΜΕΔΕ, κ. Αναστασίου Κουμπλή

Το ΤΣΜΕΔΕ: Υπόσταση, ρόλος, δυνατότητες

Θεωρώ χρήσιμο, πριν αρχίσω την απάντηση στα επιμέρους ερωτήματά σας να αναφερθώ πρώτα στην παραπάνω ενότητα.

Το Ταμείο μας είναι ένα ΝΠΔΔ, δηλαδή μια περιφερειακή κρατική Υπηρεσία, δηλαδή ένα τμήμα της Δημόσιας Διοίκησης, με ό,τι συμπεριλαμβάνει αυτό, τους νόμους και την πολιτική αλλά και σ' ένα βαθμό τη νοοτροπία της. Αυτή απαιτεί και το ΝΠΔΔ είναι υποχρεωμένο να εφαρμόζει. Ο ρόλος του είναι καθαρά ρόλος διεκπεραίωσης και εφαρμογής των αρμοδιοτήτων που του έχουν χορηγηθεί και η μόνη δυνατότητα που έχει, είναι εισηγητική, η οποία σε ελάχιστες περιπτώσεις τροποποιήσεων, έχει θεσμοθετηθεί και ως προϋπόθεση. Αυτά ως προς την οπτική του κράτους.

Θα πρέπει, όμως, όταν κρίνουμε το Ταμείο μας, είτε για τα αποτελέσματα στην υλοποίηση των αιτημάτων μας, είτε για το επίπεδο της λειτουργίας του, είτε για το αντίστοιχο των παρεχομένων υπηρεσιών, να μη μας διαφεύγει και η οπτική αυτή.

Από τη δική μας οπτική, το ΤΣΜΕΔΕ είναι ο ασφαλιστικός μας φορέας. Υπάγεται στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Παλιά είχε ζητηθεί από το ΤΕΕ να υπαχθεί στο ΥΠΕΧΩΔΕ, ώστε να κινούμαστε σ' ένα περιβάλλον γνώριμο και μια νοοτροπία πιο οικεία. Σήμερα το αίτημα αυτό έχει ατονήσει. Διοικείται από δωδεκαμελές ΔΣ από το οποίο τα εννέα μέλη ορίζονται από φορείς των ασφαλισμένων και τα τρία από τον υπουργό. Στις συνεδριάσεις παρίσταται και κυβερνητικός επίτροπος.

Πάγιο αίτημα του ΤΕΕ ήταν τα δύο από τα τρία μέλη που ορίζονται από τον υπουργό, να ορίζονται όπως και τα υπόλοιπα από τους φορείς των ασφαλισμένων, αλλά και το αίτημα αυτό έχει ατονήσει. Από τα δώδεκα μέλη μόνον τα πέντε είναι υποχρεωτικά Μηχανικοί μέλη του ΤΕΕ. Η εφαρμοζόμενη όμως πολιτική και κυρίως στον εισηγητικό τομέα, είναι πάντοτε προς μία κατεύθυνση, αυτήν της ικανοποίησης των αιτημάτων των ασφαλισμένων και συνήθως ομόφωνη.

Η παρουσία της κυβερνητικής επιτροπής

αυτή καθεαυτή, δεν μου έχει δώσει την αίσθηση ότι δυσχεραίνει την καλή λειτουργία του ΔΣ. Σπάνια διατυπώνει διαφωνία (βέτο), η οποία πάντοτε λύεται από τον υπουργό υπέρ αυτής, που σημαίνει ότι εφαρμόζει τη νομοθεσία όπως την αντιλαμβάνεται η Πολιτεία. Και επιπλέον ότι και αν ακόμα δεν έχετε βέτο το αίτημα θα απορριπτόταν από το υπουργείο. Και σ' αυτό, που επιβεβαιώνει όσα ανέφερα παραπάνω, πρέπει να εστιάζουμε τις προσπάθειές μας για διόρθωση.

Μέσα σ' αυτά τα δεδομένα, το ΤΣΜΕΔΕ, επεξεργάζεται τα αιτήματα των ασφαλισμένων του, όπως αυτά διατυπώνονται από τους εκπροσώπους των φορέων ή φθάνουν απευθείας σ' αυτό από τους φορείς, όπως επίσης και τις μεταβολές που θεωρεί το ίδιο αναγκαίες και τις οποίες, όταν δεν έχουν καθαρά υπηρεσιακό αντικείμενο, ουσιαστικά πέμπει προς τους φορείς των ασφαλισμένων του διά των εκπροσώπων του και τις παίρνει πάλι με τον ίδιο τρόπο εγκεκριμένες ή τροποποιημένες από αυτούς.

Τα αιτήματα αυτά, τα διαμορφώνει νομοτεχνικά, τα εισηγείται προς το Υπουργείο για νομοθέτηση και παρακολουθεί την πορεία τους, προβαίνοντας σε οποιαδήποτε διόρθωση, τροποποίηση ή παραλλαγή κρίνει σκόπιμη για την ευχερέστερη προώθησή τους, πάντοτε όμως αφού ενημερώσει και έχει τη σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων των φορέων, σύμφωνα με την πρακτική, βέβαια, βάσει της οποίας λειτουργεί κάθε όργανο.

Εκεί, όμως, τελειώνουν, δε θα ήθελα να πω ο ρόλος του, αλλά οπωσδήποτε οι δυνατότητές του. Η αποδοχή και η υλοποίηση των αιτημάτων από το Κράτος, εξαρτάται, αν όχι αποκλειστικά, οπωσδήποτε όμως αποφασιστικά, από το βαθμό δυνατότητας παρεμβάσεως και ουσιαστικής πραγματοποιήσεως των παρεμβάσεων αυτών, από τους φορείς των ασφαλισμένων, όπως αυτοί εκφράζονται. Χωρίς την έμπρακτη αυτή στήριξη, ελάχιστα και εντελώς συγκυριακά, μπορεί να πετύχει το ΤΣΜΕΔΕ.

Εάν παρατηρήσουμε τα σήμερα συμβαίνουν με το Ασφαλιστικό, βλέπουμε ότι τα σχετικά αιτήματα, τα χειρίζονται απευθείας οι ασφαλισμένοι μέσω των φορέων τους και όχι τα εντελώς αδύναμα Νομικά Πρόσωπα των ασφαλιστικών φορέων τους τα οποία διατηρούν τον απαραίτητο και γι' αυτό σημαντικό ρόλο του



συμβούλου.

Τα παραπάνω δεν αναφέρονται με σκοπό την απόσχιση κάποιων ευθυνών, οι οποίες ενδεχομένως να υπάρχουν -σε άλλους όμως τομείς- αλλά για την κατανόηση των πραγματικών συνθηκών, κάτω από τις οποίες μπορεί να γίνεται η στήριξη και η προώθηση με αποτελεσματικό τρόπο των αιτημάτων μας.

Κατηγοριοποίηση των ασφαλισμένων

Με τον Ν. 2084/1992 όπως είναι γνωστό, διαφοροποιήθηκαν οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και το ύψος των εισφορών και κυρίως παροχών, μεταξύ των προ και μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένων. Παράλληλα με τον ίδιο Νόμο απονεκρωνόταν προοδευτικά ο ΕΛΓΠ με τη διακοπή της εγγραφής νέων μελών. Ύστερα από μεγάλες κινητοποιήσεις του ΤΕΕ, δόθηκε μέσα από το νόμο αυτό, εντολή στο ΤΣΜΕΔΕ να υποβάλει πρόταση στο υπουργείο ως τις 31-12-1992, για τη σύμφωνα με τη γνώμη του αναδιάρθρωση των εισφορών και παροχών της Κύριας Σύνταξης και του ΕΛΓΠ δηλαδή ουσιαστικά την αναδιάρθρωση των κλάδων αυτών.

Παρ' όλο που ήδη από το Νοέμβριο του 1992 πραγματοποιήθηκε διήμεριδα για το σκοπό αυτό και στη συνέχεια το ΤΣΜΕΔΕ έγκαιρα διαμόρφωσε πρόταση και την υπέβαλε στους φορείς των ασφαλισμένων, η οριστική πρόταση διαμορφώθηκε από την Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ, στη συνεδρίαση της 8-2-2003. Οι βασικές κατευθύνσεις σ' αυτή την πρόταση, ήταν η αποκατάσταση της δυνατότητας των κλάδων του Ταμείου, να επιτελούν το σκοπό για τον οποίο ιδρύθηκαν, με παράλληλη αναπροσαρμογή των παροχών σε αποδεκτό επίπεδο, η κάλυψη των ασφαλισμένων μας με όλες τις σύγχρονες

μορφές κοινωνικής προστασίας που ισχύουν στην ΕΕ (κύρια σύνταξη, επικουρική, πρόνοια και υγεία) και η ομογενοποίηση των ασφαλισμένων με την κατάργηση της διακρίσεως σε παλιούς και νέους, με την εξομοίωση των νέων με τους παλιούς και όχι βέβαια το αντίθετο, είτε άμεσα είτε σε ένα βάθος χρόνου.

Το ΤΣΜΕΔΕ την πρόταση αυτή την αποδέχθηκε και αμέσως την υπέβαλε στο υπουργείο για έγκριση. Το καλοκαίρι του ίδιου έτους, με εντολή του αρμόδιου υφυπουργού, άρχισαν οι συζητήσεις με τις υπηρεσίες του υπουργείου για την τελική διαμόρφωσή της, δημιουργήθηκε ένα κείμενο κατ' αρχήν συμφωνίας, αλλά και με μία, κυρίως, διαφωνία, αναφορικά με την ομογενοποίηση και την επέκταση της κρατικής συμμε-

κατάληξη της όλης διαδικασίας.

Με τα μέχρι τούδε κατ' αρχήν συμφωνηθέντα, ο ΕΛΓΠ χορηγείται από την κύρια σύνταξη στους μονοσυνταξιούχους, έχει ύψος 4/3 της κύριας και καταβάλλονται εισφορές στο ίδιο ύψος με τις αντίστοιχες της κύριας. Στο θέμα της ομογενοποίησης, η εκτίμησή μου είναι ότι, από άλλο δρόμο, έχουμε πλησιάσει αρκετά στο επιδιωκόμενο.

Κλάδος Προνοιακών Παροχών

Κλάδος Προνοιακών Παροχών του ΤΣΜΕΔΕ σήμερα δεν υπάρχει και επομένως δε γίνονται κρατήσεις. Οι καταβαλλόμενες εισφορές από τους μισθωτούς για παροχές σε χρήμα κλπ.,

αμοιβές, επειδή ως ΝΠΔΔ είναι υποχρεωμένο να ακολουθεί το κρατικό τιμολόγιο, είναι πράγματι απαράδεκτα χαμηλές σε τέτοιο βαθμό που, ουσιαστικά, σε πολλές περιπτώσεις ακυρώνουν ακόμα και την ουσία της παρεχόμενης ιατρικής περίθαλψης.

Το Ταμείο επανειλημμένα στο παρελθόν, όπως και άλλοι ασφαλιστικοί φορείς, έχει ζητήσει από το υπουργείο την αναπροσαρμογή του ιατρικού τιμολογίου στο πραγματικό επίπεδο ή έστω κοντά σ' αυτό. Στο θέμα αυτό το υπουργείο απαντά, εντελώς προσχηματικά κατά την εκτίμησή μου, ότι περιμένει να κλείσουμε ισολογισμούς, για να το εξετάσει. Και λέω προσχηματικά, γιατί με τα επίσημα στοιχεία που έχουμε και αποθεματικά έχει ο ΚΥΤ και συστηματικά ετήσια περισεύματα. Η ουσία είναι ότι αναπροσαρμογή του κρατικού τιμολογίου, θα συνεπαγόταν και αύξηση των κρατικών δαπανών για άλλους ασφαλιστικούς φορείς, πράγμα που δε θέλει ή δεν μπορεί ν' αναλάβει το κράτος.

Όσον αφορά την αύξηση του τιμολογίου της νοσοκομειακής περίθαλψης, προκειμένου να είναι δυνατή και η περίθαλψη ασφαλισμένων μας και σε ιδιωτικά θεραπευτήρια με πλήρη κάλυψη των δαπανών από το Ταμείο, σ' ένα τέτοιο ενδεχόμενο, όπως λειτουργεί σήμερα το όλο σύστημα, είναι αδύνατον να αντεπεξέλθει ο οποιοσδήποτε φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης στο προκύπτον εκάστοτε συνολικό κόστος. Στον τομέα αυτό μόνον συμβάσεις με κλειστό νοσήλιο και για συγκεκριμένες παθήσεις μπορούν να αντιμετωπιστούν και προς την κατεύθυνση αυτήν διερευνούμε.

Θα ήθελα να σημειώσω εδώ αναφορικά με τα όρια των προσδοκιών μας, ότι από τα στοιχεία των ισολογισμών που έχουμε κλείσει, η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη καλύπτει το 60% περίπου της συνολικής δαπάνης του ΚΥΤ, η νοσοκομειακή περίθαλψη περίπου το 25% και το 15% όλα τα υπόλοιπα. Επίσης ότι η μέχρι σήμερα διαχείριση του ΚΥΤ αφήνει ένα σημαντικό ετήσιο περίσσειμα, διά του οποίου έχει σχηματιστεί ένα αξιόλογο αποθεματικό. Και, τέλος, ότι, σύμφωνα με τη νομοθεσία, τα τυχόν ελλείμματα του ΚΥΤ είναι υποχρεωμένος να καλύπτει ο κλάδος Κύριας Σύνταξης.

Αυτά σημαίνουν ότι υπάρχει οπωσδήποτε σημαντικό περιθώριο βελτιώσεως του επιπέδου της παρεχομένης υγειονομικής περίθαλψης. Όταν όμως το σημερινό κρατικό ιατρικό τιμολόγιο χρειάζεται τριπλασιασμό ή και τετραπλασιασμό για να πλησιάσει τις πραγματικά καταβαλλόμενες αμοιβές, το δε αντίστοιχο της νοσοκομειακής περίθαλψης απροσδιόριστο πο-

τοχής και για τους παλιούς ασφαλισμένους.

Στη συνέχεια ζητήθηκε από το Ταμείο να προχωρήσει στη νομοτεχνική επεξεργασία του κειμένου αυτού. Το ΤΣΜΕΔΕ το ανέθεσε άμεσα σε εξειδικευμένο Γραφείο Νομικών Συμβούλων και υπέβαλε πάλι το διαμορφωμένο κείμενο στο υπουργείο. Συνεχίστηκαν οι συζητήσεις επάνω στο κείμενο αυτό, κάλυψαν την κύρια σύσταση τον ΕΛΓΠ και το επικουρικό και στη συνέχεια θα έμπαιναν στην εξέταση του νέου κλάδου των προνοιακών παροχών και της υγείας, όμως δεν κατέληξαν γιατί εν τω μεταξύ, εισήλθαμε σε προεκλογική περίοδο και διεκόπησαν. Οι επαφές με τη νέα ηγεσία του υπουργείου συνεχίστηκαν και αναμένουμε την επανέναρξη και

δεν καταβάλλονται για το ΤΣΜΕΔΕ. Με την ίδρυση του κλάδου αυτού, ζητάμε και τη μεταφορά των εισφορών αυτών στο Ταμείο μας. Οι λεπτομέρειες για τις παροχές θα καθοριστούν από τον Οργανισμό του. Πάντως ο κλάδος αυτός είναι προσανατολισμένος ακριβώς στην αντιμετώπιση των εκτάκτων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ασθενείς ομάδες των ενεργών ασφαλισμένων.

Κλάδος Υγείας

Θα έκρινα χρησιμότερο και εδώ, πρώτα να αναφερθώ γενικότερα στο θέμα.

Οι καταβαλλόμενες από το Ταμείο ιατρικές



σοστό αυξήσεως για να αντιμετωπίσει αυτό της ιδιωτικής, είναι φανερό ότι και αν αποκτήσουμε τη δυνατότητα αναπροσαρμογής των τιμολογίων, η χρήση των υγειονομικών υπηρεσιών του ιδιωτικού τομέα, θα εξακολουθεί να είναι έξω από τη δυνατότητα πλήρους καλύψεως από το Ταμείο.

Η καθιέρωση συμβεβλημένων γιατρών με το κρατικό τιμολόγιο, αντιμετωπίζει ένα μέρος του προβλήματος, τουλάχιστον της αγοράς των φαρμάκων, ορισμένων άλλων ιατρικών πράξεων κλπ., επειδή όμως και παλιά που εφαρμοζόταν είχε δημιουργήσει κάποια προβλήματα, αλλά κυρίως γιατί πρέπει πρώτα να οργανωθεί η λειτουργία αυτής της Υπηρεσίας για την αντιμετώπιση των δημιουργουμένων προβλημάτων, κυρίως ελέγχου, εξετάζεται με προσοχή και γίνεται προσπάθεια να ξαναλειτουργήσει.

Σημαντική βελτίωση του εύρους των παρεχομένων υγειονομικών υπηρεσιών, θα γίνει με την εφαρμογή του νέου Κανονισμού του ΚΥΤ. Η διαδικασία εγκρίσεώς του προσπαθούμε να αρχίσει εντός του 2005.

Στο θέμα του επιπέδου της παροχής των υπηρεσιών στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης, κυρίως στην περιφέρεια, πράγματι και εκεί υπάρχουν προβλήματα τα οποία προσπαθούμε να αντιμετωπίσουμε.

Μόνον, όμως, με τη θεσμοθέτηση του Νέου Οργανισμού του Ταμείου, που προβλέπει την πλήρη αποκέντρωση των Υπηρεσιών του και τη λειτουργία τοπικών αυτοδυνάμων παραρτημάτων, μπορούν να αμβλυθούν αρχικά και να αντιμετωπισθούν στη συνέχεια.

Διάρθρωση του ΤΣΜΕΔΕ

Η διασπορά των Μηχανικών μεταξύ κέντρου και περιφέρειας είναι περίπου μισή μισή. Αυτό

μάς επιβάλλει, προκειμένου να έχουμε μια ισόροπη παροχή υπηρεσιών μεταξύ κέντρου και περιφέρειας, να αυξάνουμε συνεχώς τα παραρτήματα του ΤΣΜΕΔΕ στην περιφέρεια. Σήμερα έχουμε 27 παραρτήματα εγκεκριμένα και 12 που λειτουργούν χωρίς έγκριση και χωρίς υπαλλήλους του ΤΣΜΕΔΕ και προοπτική μας, σε βάθος χρόνου, είναι να καλύψουμε όλες τις πρωτεύουσες νομών με αντίστοιχες Υπηρεσίες. Διοικητικά τα παραρτήματα αυτά, που έχουν περιορισμένες αρμοδιότητες, αλλά ουσιαστικά και δυνατότητες, είναι συνδεδεμένα με το Τμήμα Περιφερειακών Τμημάτων της Κεντρικής Υπηρεσίας. Η οριζόντια όμως σύνδεση ενός τόσο μεγάλου αριθμού μονάδων με ένα διοικητικό κέντρο, καθιστά δύσκολη τη διοίκηση και σε μεγάλο βαθμό τον έλεγχο, με αποτέλεσμα να παρατηρούνται φαινόμενα δυσλειτουργίας ή ακόμα και κακοδιαχείρισης.

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα αυτό, κυρίως, αλλά και άλλα που προέκυψαν από τη γιγάντωση του Ταμείου και τη μεταβολή των συνθηκών λειτουργίας του και προκειμένου να βελτιωθεί το επίπεδο των προσφερομένων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους του, το Ταμείο μετά από μελέτη και δουλειά 1,5 έτους, εκπόνησε το Σχέδιο του Νέου Οργανισμού του.

Το Σχέδιο αυτό που πέρασε τις εσωτερικές διαδικασίες του Ταμείου και κοινοποιήθηκε στο ΤΕΕ, υποβλήθηκε στο υπουργείο και ήδη προχωρεί η διαδικασία εξέτασής και έγκρισής του, αρχικά από το δικό μας υπουργείο και στη συνέχεια από άλλα δύο και το ΣτΕ.

Ο νέος αυτός Οργανισμός είναι προσανατολισμένος προς μία πλήρη και ουσιαστική αποκέντρωση ώστε αφενός όλες οι παρεχόμενες υπηρεσίες, μέσω της συναλλαγής των ασφαλισμένων με τον ασφαλιστικό τους φορέα, να ο-

λοκληρώνονται επιτόπου και αφετέρου να είναι δυνατή η επιτυχής διοίκηση, η ενημέρωση και ο έλεγχος των περιφερειακών Υπηρεσιών.

Αναλυτικότερα, η διάρθρωση του Νέου Οργανισμού προβλέπει τη δημιουργία Γραφείων, αρχικά στην πλειοψηφία των πρωτευουσών των νομών της περιφέρειας με προοπτική να επεκταθούν και στους υπόλοιπους. Τα Γραφεία αυτά τα οποία θα παρέχουν το σύνολο των υπηρεσιών, διοικητικά υπάγονται και εποπτεύονται από Τμήματα εδρεύοντα στο κέντρο γεωγραφικών περιφερειών. Όλα τα Τμήματα και τα Γραφεία θα συνδέονται on line με το κεντρικό αλλά και τα Τμήματα με τα Γραφεία. Όλα θα υπάγονται στη Διεύθυνση Περιφερειακών Υπηρεσιών, η οποία θα ενημερώνει, θα διευθύνει και θα ελέγχει.

Στον τομέα της ηλεκτρονικής σύνδεσης των Περιφερειακών Τμημάτων, ήδη έχουμε προγραμματίσει την εγκατάσταση στα Τμήματα Ηρακλείου, Πάτρας, Λάρισας, Ιωαννίνων και Θεσσαλονίκης, από τα οποία έχουμε ξεκινήσει στο πρώτο. Επειδή θέλουμε να είναι ο ίδιος εγκαταστάτης σε όλα, επιλέξαμε τον ΟΤΕ, αλλά η εργασία για το λόγο αυτό θα γίνει τμηματικά.

Επιπλέον συγκροτείται Τμήμα Επιθεωρήσεως για τον τακτικό και συστηματικό έλεγχο της εφαρμογής της πολιτικής του Ταμείου από το σύνολο των Υπηρεσιών του.

Μέσα από τη νέα διάρθρωση των υπηρεσιών του Ταμείου, πιστεύω ότι θα πετύχουμε τη σημαντική βελτίωση της λειτουργίας και του επιπέδου των παρεχομένων υπηρεσιών από το Ταμείο πανελλαδικά.

Οδηγός Ασφαλισμένων

Η έκδοση Οδηγού για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των ασφαλισμένων, ουσιαστικά

ΑΠΟΣΤΡΑΓΓΙΣΤΙΚΟΙ ΣΩΛΗΝΕΣ

ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΚΤΙΡΙΩΝ

Διάτρητοι από PVC ή HDPE, μονού ή διπλού τοιχώματος, διαμέτρου Φ50-Φ600, κυκλικής ή πεπλατισμένης διατομής.

Πλήρης κατάλογος - Τιμοκατάλογος Προϊόντων

www.choromonotiki.gr

ΧΩΡΟΜΟΝΩΤΙΚΗ ΑΒΕΤΕ 16ο ΧΛΜ Λ. Μαραθώνος,

ΠΑΛΛΗΝΗ 15351 ΤΗΛ: 210-6667929 FAX: 210-6668307 e-mail: stamat@otenet.gr

σημαίνει κωδικοποίηση της νομοθεσίας του ΤΣΜΕΔΕ και μάλιστα διαρκή, κάτι που, όπως καταλαβαίνετε, είναι έξω από τις δυνατότητες του Ταμείου. Πέραν αυτού, όμως, και παλιότερα όταν είχαμε τυπώσει Οδηγό Ασφαλισμένων, αυτός για πολλούς λόγους και κυρίως ερμηνείας, περισσότερα προβλήματα δημιουργούσε παρά έλυνε και γι' αυτό σύντομα αποσύρθηκε.

Το ύψος των συντάξεων

Μετά την ψήφιση του Ν. 915/79, άρχισε μια βαθμιαία αναπροσαρμογή των συντάξεων και το 1992 είχαν φθάσει σ' ένα ικανοποιητικό επίπεδο. Με την ψήφιση όμως του Ν. 2084/92, με τον οποίο ζητήθηκε από το Ταμείο η υποβολή προτάσεως για την αναδιάρθρωση των κλάδων του και η αντίληψη της Πολιτείας ότι εισοδηματική πολιτική σημαίνει ισοπεδωτική διατήρηση του σχετικού επιπέδου για τους πολλούς, η επιλεκτική βελτίωσή του για ορισμένους και κυρίως η παντελής αγνόηση των ιδιαίτερων ασφαλιστικών χαρακτηριστικών του κάθε φορέα, οδήγησαν στην προοδευτική υποβάθμιση του επιπέδου αυτού των συντάξεων, ώστε σήμερα η κύρια σύνταξη να είναι από τις χαμηλότερες.

Οι επανειλημμένες προσπάθειες και τα αντίστοιχα αιτήματα του ΤΣΜΕΔΕ, αντιμετωπιζόταν από το υπουργείο είτε προσχηματικά με το «κλείστε τους ισολογισμούς για να δούμε αν αντέχει ο κλάδος», είτε ξεκάθαρα «αυτή είναι η εισοδηματική μας πολιτική». Η εκτίμησή μου είναι ότι μόνον μέσα από τη διαδικασία της νομοθετικής ρύθμισης της αναδιρθρώσεως των κλάδων του Ταμείου μπορεί να διορθωθεί πάγια, κατά κάποιο τρόπο, αυτό το μεγάλο μειονέκτημα του ΤΣΜΕΔΕ.

Αντικείμενο ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ

Το Ταμείο μας ασφαρίζει τα μέλη του όταν αποκτήσουν μια συγκεκριμένη ιδιότητα, ανεξάρτητα από την ύπαρξη ταυτόχρονα και εργασίας.

Αυτό πιστεύουμε ότι είναι η πλέον προηγμένη μορφή κοινωνικής ασφάλισης γιατί είναι μόνιμη και ισόβια και δεν εξαρτάται από κανέναν εξωγενή παράγοντα ή συγκυρία. Παράλληλα ο δικός μας φορέας, λόγω της παραγωγής των ασφαλισμένων από τα Πολυτεχνεία, έχει αποσυνδεθεί σε μεγάλο βαθμό από τις δυσμενείς επιπτώσεις, τόσο του δημογραφι-

κού, όσο και των οικονομικών συνθηκών. Το μοναδικό πρόβλημα που δημιουργεί στους ασφαλισμένους είναι η υποχρεωτική καταβολή εισφορών ανεξαρτήτως της υπάρξεως εσόδων από εργασία ή γενικότερα επαγγελματική δραστηριότητα.

Το πρόβλημα αυτό μπορεί να αντιμετωπίζεται σε μεγάλο βαθμό, από την παράλληλη λειτουργία Κλάδου Προνοίας, κάτι που προβλέπεται στην πρότασή μας για την Αναδιάρθρωση των Κλάδων του Ταμείου.

Το θέμα της εγγραφής των πτυχιούχων των ΤΕΙ στο ΤΣΜΕΔΕ, είναι μια συνιστώσα ενός μεγαλύτερου προβλήματος, το οποίο μόνο συνολικά μπορεί να εξεταστεί, προκειμένου να επιλυθεί. Η περιπτώσιακή συνεπώς αντιμετώπισή του δε βοηθάει και μάλλον κακό κάνει στην πορεία για τη λύση του.

Ισολογισμοί - Απολογισμοί - Περιουσία

Το πρόβλημα της έγκαιρης συντάξεως των ισολογισμών και απολογισμών, είναι πολύ παλιό και σημαντικό. Οι αιτίες δημιουργίας του είναι κυρίως η έλλειψη προσωπικού αρχικά και η συνακόλουθα επελευθούσα απώλεια της σχετικής γνώσεως. Τα τελευταία χρόνια, το υπουργείο μάς επέτρεψε και με αναθέσεις έχουμε κλείσει τους ισολογισμούς μέχρι το 2002 και υπολογίζουμε μέσα στο 2005 να ολοκληρωθεί το κλείσιμο των εκκρεμών ισολογισμών.

Η περιουσία του Ταμείου ανέρχεται σήμερα στα 2,23 δισ. ευρώ, δηλαδή 760 δισ. δρχ. Από αυτά, περίπου 20 εκ. ευρώ είναι ακίνητα, 1,6 δισ. ευρώ, είναι κατατεθειμένα έντοκα στο λογαριασμό διαθεσίμων της Τράπεζας της Ελλάδος, 283 εκ. ευρώ είναι μετοχές, 272 εκ. ευρώ είναι ομόλογα του ελληνικού Δημοσίου που φυλάσσονται στην Τράπεζα της Ελλάδος, 12 εκ. ευρώ είναι μερίδια αμοιβαίων κεφαλαίων και τα υπόλοιπα τρέχοντες λογαριασμοί.

Η κρατική συμμετοχή

Τα οφειλόμενα ποσά από τη συμμετοχή του κράτους στο Ταμείο μας, έχουν προσδιοριστεί και έχουν ζητηθεί από το υπουργείο, το οποίο υποσχέθηκε ότι θα τα καταβάλει. Ανέρχονται τα οφειλόμενα στα 143 εκ. ευρώ περίπου.

Η Τράπεζα Αττικής

Όσον αφορά την άποψη που διατυπώθη-

κε εδώ, ότι ο Πρόεδρος του ΤΣΜΕΔΕ δεν μπορεί να είναι και Πρόεδρος της Τράπεζας Αττικής, θεωρώ επιβεβλημένο, αφού ετέθη το θέμα, να παραθέσω το συλλογισμό, που με οδήγησε στο να αποδεχθώ τη θέση αυτή.

Όπως θα γνωρίζετε, όταν το 1997 αγοράσαμε το ποσοστό της Τράπεζας Αττικής από την Εμπορική, είχαμε ως στόχο, όχι να μετατρέψουμε το Ταμείο σ' έναν ασφαλιστικό φορέα που θα ασχολείται και με τραπεζικές δραστηριότητες, αλλά ν' αποκτήσουμε ένα εργαλείο μέσω του οποίου και αυτές καθεαυτές τις πολλές τραπεζικές συναλλαγές του Ταμείου μας να εξυπηρετούμε και μια τραπεζική πολιτική φιλική, στο βαθμό που ήταν δυνατό, προς τους Μηχανικούς να εφαρμόζαμε. Η Εμπορική, μια βαθιά κρατική Τράπεζα, έβαλε ως όρο ότι για την πρώτη πενταετία, το μάντζιμεντ θα ανήκει στην επιλογή της Τράπεζας αυτής. Σε όλη τη διάρκεια της πενταετίας αυτής, από τη θέση που κατείχα στο ΔΣ της Τράπεζας, παρακολουθούσα την πορεία της και προσπαθούσα να την επηρεάσω προς την κατεύθυνση των συμφερόντων και της πολιτικής του ΤΣΜΕΔΕ. Κάτι τέτοιο, όμως, επιτεύχθηκε μόνο στο βαθμό που επέτρεπε η θέση αυτή.

Όταν έληξε η περίοδος αυτή, αποτέλεσε πεποίθησή μου, ότι πέρα από την ανάγκη πλήρους και σε βάθος ελέγχου αυτού που μας παρέδωσαν, η διαμόρφωση της πορείας της Τράπεζας προς την κατεύθυνση της εξυπηρέτησης των αναγκών των Μηχανικών, η σταδιακή μεταφορά των τραπεζικών εργασιών του ΤΣΜΕΔΕ από την Εθνική στη δική μας Τράπεζα και γενικότερα η πλήρης συνεργασία του Ταμείου με αυτή, μαζί με τη διερεύνηση του συνόλου των σχετικών δυνατοτήτων, με σκοπό το αμοιβαίο όφελος, μπορούσε να γίνει μόνον από κάποιον που είχε γνώση των δυνατοτήτων και των δύο φορέων, αλλά κυρίως και της δυνατότητας άμεσων παρεμβάσεων για την υλοποίηση των δυνατοτήτων αυτών.

Οι σκέψεις αυτές με οδήγησαν στη σημαντική επιλογή μου και τώρα, μετά μια ολιγόμηνη διαδρομή, έχω βεβαιωθεί ότι η επιλογή αυτή ήταν η σωστή. Όπως επίσης πιστεύω ότι, όταν υλοποιηθούν οι παραπάνω στόχοι, η υλοποίηση των οποίων ευρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη - η δε ολοκλήρωσή τους εκτιμώ ότι θα απαιτήσει συνολικά δύο με τρία χρόνια - δε θα είναι ίσως ωφέλιμο, ούτε για την Τράπεζα ούτε για το Ταμείο, η συνύπαρξη στο ίδιο πρόσωπο, του επικεφαλής του Ταμείου και της Τράπεζας.