

Θεωρώ σημαντική τη σημερινή συνεδρίαση της Αντιπροσωπείας. Γιατί το κεντρικό θέμα που μας απασχολεί άμεσα είναι από τη φύση του σημαντικό. Το ΤΣΜΕΔΕ είναι το ταμείο κοινωνικής ασφάλισής μας. Έχει ουσιώδη ρόλο και στους παραγωγικούς κλάδους που συμμετέχουν οι μηχανικοί.

Είναι σημαντική η σημερινή συνεδρίαση γιατί οι όποιες αποφάσεις της Αντιπροσωπείας θα μπορούν να αποτελούν ιστορικό προηγούμενο στη διαμόρφωση των εσωτερικών σχέσεων και ισορροπιών μεταξύ των πιο κρίσιμων οργάνων του ΤΕΕ. Η στρατηγική της παρέμβασης του τεχνικού κόσμου στα σημερινά δρώμενα προϋποθέτει δημιουργικές εσωτερικές σχέσεις ανάμεσα στη Διοικούσα Επιτροπή και την Αντιπροσωπεία και θεσμικές, όχι ευκαιριακές, ισορροπίες ανάμεσά τους. Είναι σημαντική η σημερινή συνεδρίαση γιατί ο όποιος διάλογος αναπτύχθει σήμερα και οι όποιες αποφάσεις ληφθούν, ελπίζω ότι θα αποτελέσουν α-

της απόφασης της Αντιπροσωπείας, για την ανάκληση των εκπροσώπων που ορίζει η Διοικούσα, όσο και η αντίστοιχη πρόταση της Διοικούσας προς την Αντιπροσωπεία για άρση ή μη της εμπιστοσύνης της προς τη Διοικούσα, είναι πολιτικά πλούσιο, ακόμα και για τους συμβολισμούς που εμπεριέχουν. Νομικά βέβαια οι αποφάσεις αυτές δεν παράγουν ένομα αποτελέσματα. Αν διαβαστεί κατά γράμμα η απόφαση της Αντιπροσωπείας είναι σε ορισμένα σημεία της άκυρη γιατί έχει ληφθεί καθ' υπέρβαση της καταγεγραμμένης και μη αμφισβητούμενης αρμοδιότητάς της. Προσωπικά, όμως, επιμένω. Έχει σημαντικό περιεχόμενο αυτή η απόφαση. Αν διαβαστεί και ερμηνευτεί σωστά. Ούτε προβλέπεται διαδικασία πρότασης της Διοικούσας προς την Αντιπροσωπεία για άρση ή μη της εμπιστοσύνης της προς τη Διοικούσα. Ο νομοθέτης που δούλεψε κοντά με τις ιστορικές ηγεσίες του ΤΕΕ έχει διαμορφώσει ένα πεντακάθαρο τοπίο. Η Αντιπροσωπεία χαράσσει τις

Δ.Ε.; Το αντίθετο. Για πρώτη φορά μετά τη μεταπολίτευση ο ρόλος της Α. έχει αναβαθμισθεί τόσο, και αυτό οφείλεται κυρίως στα θέματα που εισάγει σε αυτήν η Δ.Ε. Η Α. συνεδρίασε σε 51 μήνες (από το 1997 έως το 2001, 40 μήνες μέχρι τις εκλογές) 17 φορές. Τους τελευταίους 14 μήνες συνεδρίασε 16 φορές (εξαιρουμένων των συνεδριάσεων που αφορούσαν ανάδειξη οργάνων). Δεν είναι αριθμητικό το θέμα. Το σημαντικό είναι το περιεχόμενο και ο τρόπος που εισάγονται τα θέματα. Για πρώτη φορά μετά το 1988 η Α. ψήφισε τις γενικές κατευθύνσεις στη δράση του ΤΕΕ, όπως επιβάλλει ο νόμος. Η Α. δεν αποτελεί πια το μηχανισμό που χρησιμοποιεί η Δ.Ε. για να παραπέμψει θέματα στις καλές. Απαιτεί η Δ.Ε. τη λήψη αποφάσεων. Γιατί από αυτήν τη διαδικασία, βγαίνει το ΤΕΕ θωρακισμένο και η Δ.Ε. του εξαιρετικά ενισχυμένη στη στήριξη των θέσεών του. Γιατί αυτές περιβάλλονται με το κύρος του ανώτατου οργάνου, ενός πολυπληθούς οργάνου και μάλιστα μετά από διαδικασίες

Το ΤΣΜΕΔΕ οι σχέσεις Αντιπροσωπείας με τη Δ.Ε. και οι δράσεις του ΤΕΕ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ - ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΤΕΕ ΣΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

φετηρία για μία φυγή προς τα εμπρός. Τα προβλήματα θα λυθούν ή θα οικοδομήσουμε διαδικασίες επίλυσης. Ο τεχνικός κόσμος, διαμέσου του ΤΕΕ, θα επιβεβαιώσει το ρόλο του.

Από τη μεριά μου οφείλω να καταστήσω καθαρό το τοπίο της σημερινής συζήτησης. Το θέμα του ΤΣΜΕΔΕ είναι πρωτεύον και μείζον. Συμφωνούν και τα δύο όργανα του ΤΕΕ, και η Διοικούσα και η Αντιπροσωπεία, και ως προς το περιεχόμενο των παρεμβάσεων του ΤΕΕ και ως προς τον τρόπο άσκησης του δικαιώματος εκπροσώπησής του στο ΤΣΜΕΔΕ. Διαπιστώθηκε διαφωνία ανάμεσα στη Διοικούσα και στην Αντιπροσωπεία ως προς τα κριτήρια επιλογής των εκπροσώπων του ΤΕΕ στο ΤΣΜΕΔΕ. Πιθανολογείται ότι η διαφωνία αυτή φθάνει μέχρι και τα πρόσωπα των ίδιων των εκπροσώπων.

Και τα δύο όργανα λειτουργούν πάντοτε με τη δημοκρατική αρχή της πλειοψηφίας. Και ό,τι αυτό σημαίνει. Η Διοικούσα, κατά το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, είναι σπλάχνο από τα σπλάχνια της Αντιπροσωπείας. Αλλά οι ρόλοι τους παραμένουν διακριτοί.

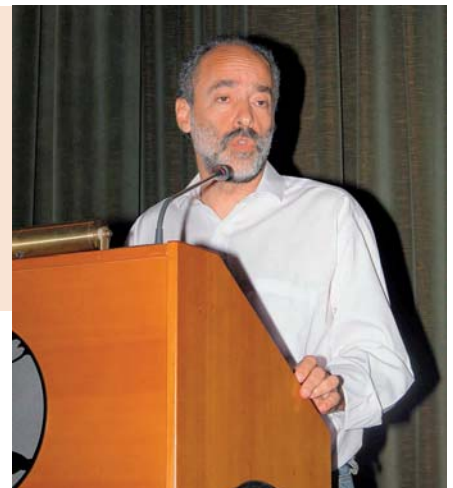
Δεν έχει νόημα να αναλύσουμε το νομικό σκέλος αυτής της διαφωνίας. Τόσο το περιεχόμενο

γενικές κατευθύνσεις, στο πλαίσιο των οποίων κινούνται όλα τα όργανα του ΤΕΕ. Αυτή εκλέγει τα μέλη της Διοικούσας. Και αυτή μόνη μετά από προηγούμενη γραπτή πρόταση δεκάδων μελών της μπορεί να άρει την εμπιστοσύνη της. Και μάλιστα με αυστηρές προϋποθέσεις. Ο νομοθέτης δεν ενθαρρύνει τις θεσμικές κρίσεις. Γι' αυτό και επιπλέον προβλέπει ότι τα μέλη του Προεδρείου δεν ανακαλούνται με λιγότερες ψήφους από αυτές που έλαβαν κατά την εκλογή. Η Διοικούσα και τα μέλη του Προεδρείου δεν έχουν το δικαίωμα να ζητούν αυτή επιβεβαίωση της εμπιστοσύνης. Δικαιούνται να παραιτηθούν. Αλλά δεν μπορούν να δημιουργούν κρίσεις εμπιστοσύνης.

Αν ο νομοθέτης είναι πεντακάθαρος -και είναι τότε μάς μένει πολύ σημαντικός χρόνος για να αναδειχουμε την πολιτική διάσταση του προβλήματος. Και οι συνέπειες της όποιας απόφασής μας ως πολιτικές συνέπειες και προτάσεις πρέπει να αντιμετωπισθούν.

Ποιο εμφανίζεται να είναι το πρόβλημα; Διάσταση απόψεων μεταξύ Αντιπροσωπείας και Διοικούσας Επιτροπής.

Θέμα πρώτον: Διαπιστώνεται μια γενικευμένη διάσταση μεταξύ Αντιπροσωπείας και



στις οποίες συνήθως έχουν εκφράσει άποψη χιλιάδες μηχανικοί σε όλη την Ελλάδα.

Όταν τα όργανα λειτουργούν σε συνεργασία, με προσήλωση στους στόχους και σεβασμό στις αρμοδιότητές τους, είναι εύλογο να παρουσιασθούν και θέματα που προσεγγίζονται από διαφορετική σκοπιά. Αρνητικό δεν είναι να δηλώσει η Α. την αντίθεσή της σε μια επιλογή της Δ.Ε., στην οποία μάλιστα έχει μειοψηφήσει το τρίτο εκ των προβλεπόμενων οργάνων, ο Πρόεδρος του ΤΕΕ. Αρνητικό θα είναι αν αυτή η διάσταση αντί να οδηγήσει σε σύνθεση, απόρροια ενός πλουσιότερου προβληματισμού, οδηγήσει σε πόλωση.

Θέμα δεύτερον: Υπάρχει πράγματι διάσταση; Η πεποίθηση της Δ.Ε. είναι όχι. Γιατί η μεγάλη πλειοψηφία των μελών της Α. ανήκει στις ίδιες παρατάξεις που ανήκουν και τα μέλη της Δ.Ε. Οι ίδιες παρατάξεις εκφράζονται και στη Δ.Ε. και στην Α. και δεν έχει διαπιστωθεί ευρεία τουλάχιστον ασυμ-

φωνία μεταξύ εκπροσώπων και των παρατάξεών τους. Υπαρκτά προβλήματα παρατάξεων δεν μπορεί να επιδιώκεται να βρουν λύση μέσα από μια κρίση του ΤΕΕ. Ας λειτουργήσουν οι παρατάξεις το ίδιο δημοκρατικά όσο και το ΤΕΕ τώρα.

Θέμα τρίτον: Αν διαπιστωθεί διάσταση στο συγκεκριμένο θέμα, αυτό θα πρέπει να οδηγήσει σε μείζονα κρίση ή σε αλλαγή της απόφασης της Δ.Ε.; Εάν και σήμερα επιβεβαιωθεί ότι η Α. εμμένει στην κατευθυντήρια γραμμή της προς τη Δ.Ε., τότε η Δ.Ε. θα πρέπει ή να την ακολουθήσει ή να τεθεί θέμα άρσης εμπιστοσύνης για όσα εκ των μελών της Δ.Ε. δεν την αναγνωρίζουν.

Όμως πριν τεθεί έτσι το πρόβλημα, θα πρέπει να είμαστε όλοι πεισμένοι ότι ακόμα και εξ αφορμής ενός σημαντικού προβλήματος δεν πρέπει να διανοούμεστε την κρίση.

Πρώτο: Γιατί έχουμε μνήμη και μάλιστα πρόσφατη. Θα ήταν ανόητο, το λιγότερο, να γίνει σύγκριση του έργου μιας Δ.Ε. με αυτό μιας παρελθούσας. Το ΤΕΕ, το κύρος του και μέρος της δύναμης του, το οφείλει στο έργο όλων όσων έχουν στο παρελθόν αφοσιωθεί και προσφέρει σε αυτό. Αξιοποιούμε αυτό το έργο και παλεύουμε με τις δικές μας αδυναμίες. Η σύγκριση που ακολουθεί αφορά συνθήκες μιας περιόδου έντονης κρίσης για το ΤΕΕ (2001 – 2002) με αυτές μιας ομαλής περιόδου, όπως η σημερινή.

Την παραβίαση κανόνων και νόμων κατά τις εκλογικές διαδικασίες διαδέχθηκε η συνέπεια στις προθεσμίες και η ταχύτερη από ποτέ ανάδειξη οργάνων διοίκησης με τη μεγαλύτερη από ποτέ συμμετοχή στις εκλογές. Την οριστικοποίηση της σύνθεσης της Α. από τα δικαστήρια διαδέχθηκε η αποτελεσματικότητα των δημοκρατικών διαδικασιών. Την εσωστρέφεια διαδέχθηκε η συμμετοχή χιλιάδων μηχανικών στις δράσεις του ΤΕΕ. Τη σιωπή των κτιρίων διαδέχθηκε η ανεπάρκεια των αιθουσών (που έντονα ζούμε τώρα και που αναδεικνύει και το κτιριακό μας πρόβλημα). Τις αιτιάσεις στη Βουλή κατά του ΤΕΕ διαδέχθηκε η αναγνώριση από όλες τις πτέρυγες του έργου του ΤΕΕ. Την προσπάθεια ωμής παρέμβασης στις θεσμικές διαδικασίες του ΤΕΕ διαδέχθηκε η αναστολή δύο νόμων που είχε διεκδικήσει το ΤΕΕ. Την άρνηση διαλόγου από τα Υπουργεία διαδέχθηκε ο διαρκής, συστηματικός και, ως ένα σημείο, αποδοτικός διάλογος με τους εκπροσώπους της εκτελεστικής εξουσίας και των πολιτικών κομμάτων. Την αδυναμία ανταπόκρισης στις κλήσεις της Βουλής κατά τη συζήτηση σημαντικών νομοσχεδίων (Αιγιαλός, Κινητρα για τις επιχειρήσεις του κατασκευαστικού τομέα, Πορεία προετοιμασίας για τους Ο.Α., Διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχος ΚΓΣ, Τροποποίηση ΓΟΚ – ενδεικτικά, κατά την περίοδο 2000-2001) διαδέχθηκε η συστηματική παρουσίαση των θέσεων του ΤΕΕ στη Βουλή. Την απουσία

του ΤΕΕ από την Ευρωβουλή διαδέχθηκε η συστηματική διεκδίκηση των θέσεών μας σε συνεργασία με τους ευρωβουλευτές, με τις διεθνείς οργανώσεις, με τους Έλληνες υπηρεσιακούς παράγοντες, με την προώθηση του γραφείου του ΤΕΕ στις Βρυξέλλες. Τη μη συμμετοχή στο ΣΑΕΙ (με αποτέλεσμα να χορηγούνται επαγγελματικές ισοτιμίες σε ακραίες περιπτώσεις αποφοίτων χωρίς τη γνώμη του ΤΕΕ, το οποίο στη συνέχεια καλείται να τους εγγράψει ως μέλη) διαδέχθηκε η επιβολή αντισταθμιστικών μέτρων στο 90% των αιτούντων την επαγγελματική ισοτιμία, μέτρων που ρυθμίζονται από υπουργική απόφαση που διαμορφώθηκε σε συνεργασία με το ΤΕΕ. Την απομόνωση διαδέχθηκε η εκπροσώπηση από τον Πρόεδρο του ΤΕΕ όλων των επιστημόνων στον εθνικό διάλογο για την Παιδεία.

Η σύγκριση, επαναλαμβανών, γίνεται μεταξύ του 2005 και του 2001, ειδικά και μόνο. Γιατί πολλά από όσα αναφέρονται παραπάνω ως σημερινές θε-

των εσόδων από τα αντίστοιχα της προηγούμενης χρονιάς, 20% κάτω από τα προϋπολογιζόμενα. Έσοδα με έξοδα είναι ισοσκελισμένα, οι δαπάνες του ΤΕΕ διακρίνονται από σύνεση, όχι από φαντασισμό. Στο τεύχος που σας μοιράζεται με τα απολογιστικά στοιχεία του δεκαεταρτημίου περιλαμβάνονται, μεταξύ των άλλων, και ο προγραμματισμός – προϋπολογισμός που είχε κατατεθεί από τη Δ.Ε. στην Α. το Δεκέμβριο του 2004, ώστε να επιβεβαιωθεί η παραπάνω αναφορά, και ο πλήρης οικονομικός απολογισμός έως το Μάιο του 2005.

Τρίτο: Γιατί διευρύνεται ο επιμελητηριακός ρόλος του ΤΕΕ. Δίπλα σε δράσεις όπως το Εθνικό Πρόγραμμα για την Αντισεισμική Ενίσχυση των Υφισταμένων Κτιρίων με ειδικές προτάσεις προς τέσσερα υπουργεία, το παρατηρητήριο για την οδική και κυκλοφοριακή ασφάλεια με ειδικές προτάσεις προς πέντε υπουργεία, το επιχειρησιακό σχέδιο για το κτηματολόγιο μέχρι το 2017, η αξιοποι-



τικές δράσεις συνέβαιναν και προ του 2001, χρονιά κρίσης, στα χαρακτηριστικά της οποίας δεν θα πρέπει να επανέλθουμε, αλλά και σημείου εκκίνησης των νέων Δ.Ε. Το 2005 οι ποσοτικοποιούμενες δραστηριότητες του ΤΕΕ είναι τρεις φορές περισσότερες από του 2001, τα δημοσιεύματα που αφορούν θέσεις του ΤΕΕ δέκα φορές περισσότερα, η αναγνωσιμότητα του Ε.Δ. πολλαπλάσια, η εμπιστοσύνη των μηχανικών προς το ΤΕΕ αισθητά μεγαλύτερη.

Δεύτερο: Γιατί υλοποιείται ο προγραμματισμός του ΤΕΕ, που για πρώτη φορά ψηφίστηκε μαζί με τον προϋπολογισμό από την Α. Υλοποιείται από τα όργανα του ΤΕΕ, από τους χιλιάδες μηχανικούς που δραστηριοποιούνται σε όλη την Ελλάδα. Και υλοποιείται στο σύνολό του. Ο προγραμματισμός, που όταν ψηφίστηκε τον Ιανουάριο έμοιαζε φιλόδοξος, τον Ιούνιο δείχνει ήδη ξεπερασμένος. Και αυτό παρά την υστέρηση κατά 9%

ηση των ελληνικών τεφρών (που, παραδειγματικά, προβλήθηκαν από το ΤΕΕ τον τελευταίο μήνα) διαμορφώνονται μια σειρά προτάσεων που τα επόμενα χρόνια θα αναδείξουν τον αναπτυξιακό ρόλο του τεχνικού συμβούλου πολιτείας και πολιτών.

Τέταρτο: Γιατί το ΤΕΕ συνεργάζεται με έναν ευρύτατο κύκλο φορέων που τον εμπιστεύονται. Έχει πρωταγωνιστικό ρόλο στη συνεργασία όλων των επιμελητηρίων της χώρας. Εκπροσωπεί τον ΔΣΑ, το ΓΕΩΤΕΕ, το Οικονομικό Επιμελητήριο, τον Ιατρικό Σύλλογο, ουσιαστικά το σύνολο των Ελλήνων επιστημόνων στο Εθνικό Συμβούλιο ▶

ΑΚΟΥΣΤΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ


ALPHA
 ACOUSTIKI

www.alphacoustic.com ΤΗΛ./ FAX: 210 6779269

Παιδείας. Υπογράφεται την Τρίτη πρωτόκολλο συνεργασίας με τη ΓΣΕΕ. Συστάθηκε κοινή επιτροπή για την προώθηση των κοινών θεμάτων με την ΚΕΔΚΕ. Έχει συστηματοποιήσει την ανταλλαγή απόψεων με τους προέδρους, καθηγητές, φοιτητές των πολυτεχνικών σχολών της χώρας. Συνεργάζεται με τον Συνήγορο του Πολίτη.

Οι σχέσεις του με το ΕΤΕ Κύπρου σταθεροποιούνται, διαμορφώνονται στη βάση κοινών προβλημάτων στην ΕΕ, στα Βαλκάνια. Διευρύνεται η συνεργασία με φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το ΤΕΕ συνεργάζεται με τους κλαδικούς συλλόγους, τις εργοληπτικές οργανώσεις, τους συλλόγους των μελετητών, την ΕΜΔΥΔΑΣ. Με μια σχέση που όχι μόνο αναγνωρίζει αλλά διεκδικεί και προωθεί τον αυτόνομο και ουσιαστικό ρόλο τους. Γιατί το ΤΕΕ δεν πρέπει να αντικαθιστά τους φορείς αυτούς στον συνδικαλιστικό και διεκδικητικό τους ρόλο, αλλά να χαράζει τη δική του πορεία γνωρίζοντας ότι έχει συμβάλει στην ύπαρξη ενός δυνατού κινήματος μηχανικών.

Πέμπτο: Γιατί προωθούνται συνθήκες εσωτερικής δημοκρατίας και διαφάνειας. Η Α. θα τοποθετηθεί επί του θεσμικού πλαισίου σε χρόνο «ουδέτερο» και έγκαιρα. Η Δ.Ε. δεν αποφασίζει με στημένες πλειοψηφίες, η λογική των ίδιων 8 εναντι των ιδίων 7 της είναι άγνωστη. Πλειοψηφίες και μειοψηφίες διαμορφώνονται με πολλαπλότητα συνδυασμών ανάμεσα σε μέλη ενεργά και μέλη κρίνοντας, της Δ.Ε. Οι μόνιμες και ειδικές επιστημονικές επιτροπές συνεδριάζουν, με στόιχημα προς κάθε κατεύθυνση ότι οι προτάσεις τους θα αξιολογούνται και το έργο τους θα αξιοποιείται. Μέσα στην Α., μέσα στη Δ.Ε., μέσα από τις επιτροπές αναδεικνύονται οι επόμενες γενιές που θα διοικήσουν και θα στελεχώσουν το ΤΕΕ. Οι λίγες προσλήψεις γίνονται μετά από προκήρυξη και πρόταση από υπηρεσιακά στελέχη. Ο μέχρι και το τέλος του 2004 τυχαίος τρόπος προσλήψεων έχει σημαδέψει πολύ αρνητικά το επίπεδο του υπηρεσιακού μηχανισμού. Πολύ λιγότερο τα μέλη της Δ.Ε. και πολύ περισσότερο τα στελέχη του διοικητικού μηχανισμού, για λόγους εθισμού και ανασφάλειας, δεν μπορούν να απεμπλακούν από τη λογική που επτάσσει το «προστατευτικό», μια σχέση αναζήτησης προστασίας όχι στις νόμιμες προβλέψεις που κατοχυρώνουν το δικαίο του εργαζομένου και μια εύρυθμη λειτουργία, αλλά στις διασυνδέσεις. Η τελική ιεραρχική διάρθρωση στο ΤΕΕ θα πρέπει να στηρίζεται σε στελέχη, που πέρα από τις αναμφισβήτητες ικανότητες τους, θα έχουν απαλλαγεί από αυτό το σύνδρομο. Αυτό υποχρεώνει σε αργότερους ρυθμούς τις επόμενες κινήσεις για την ολοκλήρωση των προβλέψεων του οργανισμού, από αυτές του τελευταίου χρόνου, όπου μπήκε σε εφαρμογή. Εξορθολογίζεται ο μηχανισμός παρο-

χής κινήτρων στους εργαζομένους στο ΤΕΕ. Έχει αποκλειστεί κάθε ρουσφετολογική παρέμβαση στα θέματα εξετάσεων και πραγματογνωμοσυνών. Τα νομικά προβλήματα, μετά από πολλά χρόνια, αντιμετωπίζονται από μια λειτουργούσα με τάξη, αν και αποστελεχωμένη, νομική υπηρεσία και νομικό συμβούλιο. Το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο λειτουργεί. Η Τράπεζα Πληροφοριών είναι ο τέταρτος σε μέγεθος παροχέας υπηρεσιών Internet στην Ελλάδα. Υπάρχει καθυστέρηση στο θέμα της συνολικής αντιμετώπισης των εκπροσωπήσεων. Η ανοικτή πρόσκληση, προς όλους τους μηχανικούς, να εκδηλώσουν ενδιαφέρον, με κριτήρια και υπό όρους, για να ορισθούν εκπρόσωποι μοιάζει αναπόφευκτη.

Έκτο: Γιατί μια μεγάλη κοινή προσπάθεια τώρα αρχίζει να αποδίδει. Τώρα που το ΤΕΕ παρεμβαίνει ενεργά στο θέμα της απασχόλησης, Στον προσδιορισμό της επάρκειας, στελέχωσης, διάρθρωσης, πιστοποίησης, προσφοράς κινήτρων, επιμόρφωσης, όλων των τεχνικών υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Στο θεσμικό πλαίσιο έργων και υπηρεσιών, με παρέμβαση για ανάκληση του σ/ν για τις ΣΔΙΤ. Στη σύνταξη των υπουργικών αποφάσεων, κωδίκων και προεκτιμημένων αμοιβών μελετών του Δημοσίου. Στην αναθεώρηση, μετά από 17 χρόνια, των αμοιβών μελετών ιδιωτικών έργων. Στη διεκδίκηση των αμοιβών που δεν καταβάλλονται από το Δημόσιο, σε εφαρμογή των διατάξεων και υποχρεώσεων του ΤΕΕ. Στην ενεργειακή πολιτική, στην εξοικονόμηση ενέργειας σε υλοποίηση των υποχρεωτικών προθεσμιών που τίθενται από την ΕΕ. Στην ίδρυση του Τμήματος Πληροφορικής και Επικοινωνιών. Στη σύνταξη του σ/ν για τις άδειες δόμησης. Στον χωροταξικό και πολεοδομικό σχεδιασμό. Στον προσδιορισμό των επαγγελματικών δικαιωμάτων όλων των αποφοίτων σχολών τεχνικής κατεύθυνσης. Στην πιστοποίηση των επαγγελματιών. Στην ίδια του την εσωτερική οργάνωση.

Οφείλουμε να μην ανατρέψουμε αυτήν την προσπάθεια. Το οφείλουμε αυτό στους νέους μηχανικούς οι οποίοι επιβαρύνονται αλλά δεν επωφελούνται από την αρχή της αλληλεγγύης των γενιών, το οφείλουμε στους μισθωτούς και οιωνεί μισθωτούς μηχανικούς που βιώνουν το φάσμα ή και την ίδια την ανεργία με βίαιη κατάργηση κεκτημένων, στους μελετητές που δεν πληρώνονται και που δεν βλέπουν να προκηρύσσονται μελέτες, στους μικρούς και μεσαίους κατασκευαστές που γνωρίζουν ότι το 2005 έχουμε μείωση έργων και προϋπολογισμών έργων σε σχέση με το 2004 περίπου 20% αλλά εκπληκτική άνοδο των έργων με προϋπολογισμό πάνω από 44.000.000 ευρώ, σε όσους οραματίζονται αυτό που παγκόσμια δεν έχει συμβεί πουθενά, τη λύση των προβλημάτων τους μέσα από τις ΣΔΙΤ, στους μηχανικούς των νέων

αλλά και παλαιότερων ειδικοτήτων που δεν έχουν ορισμένα επαγγελματικά δικαιώματα. Το οφείλουμε ως απάντηση σε όσους σκέφτονται να διακινήσουν χωρίς διάλογο νέα Π.Δ. για επαγγελματικά δικαιώματα, να δημιουργήσουν νέα επιμελητήρια με μέλη και μηχανικούς, να αγνοήσουν το ΤΕΕ και τους μηχανικούς σε θέματα υποδομής της χώρας, εναποθέτοντας την τεχνική καθοδήγηση στην Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, να δώσουν το δικαίωμα να ασκούν το έργο του μηχανικού μη μηχανικοί.

Κατά συνέπεια οφείλουμε, ωφελεί και είναι δικαίο να μην θέσουμε σε κρίση το ΤΕΕ, παρά τις όποιες αντιρρήσεις και επιφυλάξεις έχουμε για αποφάσεις, δράσεις ή παραλείψεις συνολικά των οργάνων του ΤΕΕ ή των μελών που συμμετέχουν σε αυτά. Οι μηχανικοί μπορούν να εμπιστευτούνται το ΤΕΕ.

Σε σχέση με το θέμα του ΤΣΜΕΔΕ θα γίνει εκτενής αναφορά στο επόμενο θέμα της Αντιπροσωπείας, που έχει ακριβώς αυτό ως αντικείμενο. Θα υπενθυμίσω ότι στην προηγούμενη Αντιπροσωπεία έκανα, εκ μέρους της Δ.Ε., τη βασική εισήγηση, με ανάλυση, προτάσεις, χρονοδιάγραμμα και τρόπο με τον οποίο θα εκπροσωπείται το ΤΕΕ. Σε αυτά όλα υπήρξε ουσιαστική συμφωνία.

Θα υπενθυμίσω επίσης ότι το ΤΕΕ ασχολείται συστηματικά με τα θέματα του ΤΣΜΕΔΕ, του Ταμείου με τους υψηλούς οικονομικούς δείκτες και τους χαμηλούς δείκτες παροχών. Προωθείται το σ/ν που έχει εγκρίνει η Α. στο υπουργείο Απασχόλησης, όπου συνεδριάζει κοινή ομάδα εργασίας. Και θα πρέπει να συζητήσουμε επί των τελικών επιλογών της, ώστε να μην αδικηθεί καμία ομάδα μηχανικών, και μάλιστα με βάση το ηλικιακό κριτήριο, να μην περάσουν σε δεύτερη μοίρα οι προνοιακές προβλέψεις του σ/ν. Έχει γίνει κυρίαρχο θέμα στις περιφερειακές συνδιασκέψεις, και αυτό είναι σύμφωνο με την πρόβλεψη του νόμου που δίδει το ΤΕΕ, όπου υπάρχει ρητή σχετική πρόβλεψη στους σκοπούς των Περιφερειακών Τμημάτων. Έχει υπάρξει ειδικό αφιέρωμα και έχει καθιερωθεί ειδική στήλη στο Ε.Δ. Θέματα ΤΣΜΕΔΕ έχουν απασχολήσει τη Δ.Ε. σε 16 συνεδριάσεις της. Η στήριξη που παρέχει το ΤΕΕ με ομάδες εργασίας, οι παρεμβάσεις του σε μείζονα θέματα του ΤΣΜΕΔΕ, η ανάδειξη των προβλημάτων που αφορούν όλους τους μηχανικούς έχει δημιουργήσει συνθήκες κινητοποίησης, από τις οποίες θετικά αποτελέσματα θα πρέπει να περιμένουμε.

Σε σχέση με τα κριτήρια επιλογής των εκπροσώπων του ΤΕΕ στο ΤΣΜΕΔΕ και την ανάλογη απόφαση της Αντιπροσωπείας, θα πρέπει να τονισθεί ότι, σε αναμονή της σημερινής συνεδρίασης, η Δ.Ε. «πάγωσε» κάθε σχετική διαδικασία. ■