

► Το ένθετο για τους μισθούς

Λάβαμε το υπ' αριθμόν 2365 τεύχος του Ενημερωτικού Δελτίου του ΤΕΕ στο οποίο υπάρχει αφιέρωμα στους μισθούς των Μηχανικών του Ιδιωτικού Τομέα όπως αναφέρεται. Στο δημοσίευμα αυτό παρατηρήσαμε ένα σοβαρό λάθος και μία επίσης σοβαρή παράλειψη.

Όπως γνωρίζετε, τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Εργαζομένων στις Μελετητικές, Κατασκευαστικές και Εργοληπτικές Επιχειρήσεις, τη συνομολογεί ο Σύλλογός μας (Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος - ΣΤΥΕ) και αυτό δεν αναφέρεται πουθενά στο άρθρο σας, παρ' ότι σε επόμενο άρθρο αναφέρεται ο ΣΤΕΒ ως Σύλλογος που συνομολογεί τις ΣΣΕ των Μηχανικών της Βιομηχανίας. Ο ΣΤΥΕ είναι η αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του χώρου με 1400 ψηφίσαντα μέλη (Μάιος 2005) και εκπλήσσει το γεγονός ότι αποσιωπάτε, ότι η συγκεκριμένη ΣΣΕ υπογράφεται από αυτόν και ισχύει για τα μέλη του και αναφέρεται γενικά ως «οι μισθοί των μηχανικών του ιδιωτικού τομέα».

Το λάθος αφορά τη διατύπωση, στη 2η σελίδα του αφιερώματος, ότι οι μισθοί αυτοί αφορούν την περίοδο 2004 - 2005 (προφανώς από παραδρομή έχει γραφτεί 1994 - 2005), που καθορίστηκαν με απόφαση του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ).

Σας ενημερώνουμε ότι η Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2004 -2005, δεν είναι αποτέλεσμα διαδικασίας μεσολά-

βησης και διαιτησίας, αλλά αποτέλεσμα ελεύθερων διαπραγματεύσεων και διμερούς συμφωνίας μεταξύ του ΣΤΥΕ και των εργοδοτικών οργανώσεων, βάσει των οποίων υπογράφηκε η από 22/7/2004 ΣΣΕ, πράγμα που αναφέρεται στην 4η σελίδα του αφιερώματος όπου παρατίθεται ολόκληρο το κείμενο της σύμβασης. Ενημερώνουμε ότι ο ΣΤΥΕ έχει ήδη ξεκινήσει τις διαδικασίες για τη συγκρότηση των σχεδίων των νέων ΣΣΕ 2006 και έχει προγραμματίσει συσκέψεις με φορείς των εργαζομένων στις κατασκευές και στη Βιομηχανία - Βιοτεχνία, προκειμένου να ακούσει τις προτάσεις τους και να συζητήσει μαζί τους αποτελεσματικούς τρόπους διεκδίκησης ευνοϊκότερων ΣΣΕ για τους εργαζόμενους του κλάδου.

Επίσης ο ΣΤΥΕ προγραμματίζει για το 2006 τη διεκδίκηση Συλλογικής Σύμβασης που θα αφορά το προσωπικό των Βιομηχανικών - Βιοτεχνικών Επιχειρήσεων, όλων των ειδικοτήτων τεχνικών όπως Διπλωματούχων Μηχανικών ΑΕΙ, Πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕΙ - Εργοδηγών - Σχεδιαστών, Τεχνικών Υπαλλήλων κλπ.

Προσδοκώντας την εποικοδομητική συνεργασία σας, παρακαλούμε για την αποκατάσταση της πραγματικότητας με τη δημοσίευσή του παρόντος στο προσεχές ΕΔ του ΤΕΕ.

Άγγελος Γ. Φραγκόπουλος
Πρόεδρος ΣΤΥΕ

Μιχάλης Σπανός
Γενικός Γραμματέας ΣΤΥΕ

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Πράγματι πρόκειται για δουλειά του ΣΤΥΕ, επαναλαμβανόμενη εδώ

και πολλά χρόνια. Ζητούμε συγνώμη για την παράλειψη.

► Τα πτυχία δεν έχουν... φύλο

Όταν πήρα τηλέφωνο για την αγγελία «Τεχνική εταιρεία ζητά μηχανολόγο μηχανικό γυναίκα» η απάντηση ήταν ότι εν λόγω θέση απευθύνεται μόνο σε γυναίκες επειδή εμπειρίεχει καθήκοντα γραμματέως και η πολιτική της εταιρείας είναι το γραμματειακό προσωπικό να αποτελείται αποκλειστικά και μόνο από γυναίκες. Στην ερώτησή μου αν τελικά η εταιρεία χρειάζεται μηχανολόγο ή γραμματέα η απάντηση που έλαβα ήταν: «Λογαριασμό θα σου δώσουμε».

Λογαριασμό ο κύριος θα πρέπει να δώσει σε όλους αυτούς τους άνεργους μηχανικούς που μόχθησαν για να πάρουν τα πτυχία τους αλλά δυστυχώς (κατά τη λογική του κυρίου) δεν γεννήθηκαν γυναίκες. Πώς νομίζετε ότι θα ένιωθε μια γυναίκα που θα διάβαζε την εν λόγω αγγελία και τι θα έπρεπε να περιμένει από τη φύση ή ακόμη και το περιβάλλον εργασίας; Υπάρχει έλεγχος στις δημοσιευμένες αγγελίες; υπάρχει κάποιο νομικό πλαίσιο που να μας προστατεύει από τέτοιους εργοδότες; Ενέργειες σαν αυτές προβάλλουν τη νοημοσύνη μας, υποβιβάζουν τα πτυχία μας αλλά και υποβαθμίζουν την ίδια τη γυναίκα.

Μανώλης Κριτωτάκης
M-M EMP

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Το όνομα της εταιρείας βρίσκεται στη διάθεση των υπευθύνων του ΕΔ.



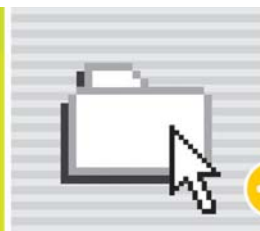
ενημερωθείτε

ενημερωθείτε για τα επιστημονικά άρθρα των μηχανικών και τις εκδόσεις μας



διαβάστε

διαβάστε και εκτυπώστε το άρθρο που σας ενδιαφέρει



στείλτε

στείλτε το δικό σας επιστημονικό άρθρο

