



Διευκρινίσεις για την αναδιάρθρωση των συνταξιοδοτικών κλάδων

Το Ταμείο στο πλαίσιο της προσπάθειάς του να ενημερώσει τους ασφαλισμένους του για το περιεχόμενο του νέου νόμου 3518/2006 με τον οποίο μετεβλήθη η δομή των συνταξιοδοτικών κλάδων του ΤΣΜΕΔΕ, προέβη σε συνοπτικές διευκρινίσεις για τα αντικείμενα του νόμου που οριστικά ερμηνεύονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του.

Σήμερα παρουσιάζει το άρθρο 6, παράγραφος β του νόμου 3518/2006 και το άρθρο 15, παράγραφος 1δ του νόμου 3518/2006, όπου προβλέπεται για τη μεταφορά του χρόνου από τον τώως ΕΛΠΠ, ότι για τους ασφαλισμένους έως 31/12/1992, μετά από αίτηση μέσα σε ένα χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, μπορούν μέχρι 21/12/2007, εάν δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο επικουρικό φορέα, να ζητήσουν τη μεταφορά του χρόνου αυτού στον νέο επικουρικό κλάδο, εφόσον φυσικά είναι ασφαλισμένοι σε αυτόν, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 13 του Ν. 3518/2006.

Στο άρθρο 6, παράγραφος β του Ν. 3518/21.12.2006 αναφέρεται ότι ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΛΠΠ μπορεί ύστερα από αίτηση του α-

σφαλισμένου που υποβάλλεται μέσα σε ένα χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, να θεωρηθεί ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης, που συνίσταται με τον παρόντα νόμο. Στην περίπτωση αυτή δεν λαμβάνεται υπόψη για την ειδική προσαύξηση.

Επίσης, στο άρθρο 15, παράγραφος 1δ του Ν. 3518/2006 αναφέρεται ότι ο χρόνος ασφάλισης στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης είναι ο χρόνος που έ-

Διευκρινίζεται ότι οι ανωτέρω διατάξεις αφορούν τους ασφαλισμένους του Ταμείου που είχαν ασφαλιστεί στον ΕΛΠΠ για κάποιο χρονικό διάστημα και διέκοψαν την ασφάλιση λόγω υπαγωγής σε άλλο κύριο φορέα, χωρίς όμως να είναι ασφαλισμένοι σε άλλο επικουρικό φορέα ώστε να μεταφέρουν σε αυτόν το χρόνο του ΕΛΠΠ με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

Συνεπώς, όσοι ασφαλισμένοι του Ταμείου ασφαλίστηκαν στο



χει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΛΠΠ από τους μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένους, ο οποίος μεταφέρεται στον κλάδο μετά από αίτησή τους που υποβάλλεται μέσα σε ένα χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος και εφόσον δεν έχει θεωρηθεί χρόνος ασφάλισης για την ειδική προσαύξηση του κλάδου κύριας σύνταξης.

παρελθόν στον ΕΛΠΠ και δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο επικουρικό φορέα, μπορούν με αίτησή τους μέχρι 21/12/2007, να ζητήσουν τη μεταφορά του χρόνου αυτού στον νέο επικουρικό κλάδο, εφόσον φυσικά είναι ασφαλισμένοι σε αυτόν, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 13 του Ν. 3518/2006.



Η συνάντηση στην Αθήνα

Από 20 έως 24 Σεπτεμβρίου θα γίνει στην Αθήνα η συνάντηση της Διεθνούς Κριτικής Επιτροπής για το διαγωνισμό «Αρχιτεκτονικά κελύφη με χρήση ήπιων μορφών ενέργειας στην υπηρεσία των θυμάτων των μεγάλων καταστροφών».

Πρόκειται για μια διεθνή πρωτοβουλία της UIA και του ΤΕΕ με σκοπό την ευαισθητοποίηση κυβερνήσεων και κοινωνικών ομάδων για το ζήτημα της προστασίας και της επίγουςας προσωρινής στέγασης των θυμάτων μεγάλων φυσικών καταστροφών σε βιώσιμες συνθήκες.

Μέσα από το διαγωνισμό αυτό αναζητούνται λύσεις για αρχιτεκτονικά κελύφη που θα εξασφαλίζουν ενεργειακή αυτονομία για φωτισμό και θέρμανση και εν γένει περιβαλλοντική αποδοτικότητα, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και η Βιοκλιματική Αρχιτεκτονική, που υπηρετούν τον άνθρωπο και προστατεύουν το περιβάλλον.

Κατά το τετράημερο της συνάντησης στην Αθήνα τα μέλη της Επιτροπής θα επιλέξουν τις προτάσεις που θα βραβευτούν. Οι ίδιοι θα ανακοινώσουν και τα αποτελέσματα σε ειδική τελετή, ενώ ο Πρόεδρος του ΤΕΕ Γιάννης Αλαβάνος και μέλη της UIA στη διάρκεια συνέντευξης Τύπου θα αναφερθούν σ' αυτή τη διεθνή πρωτοβουλία.

<p>ΔΙΑΜΑΡ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΠΕ</p> <p>ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΟΙΚΩΝ :</p> <p>STULZ & COSMOTEC</p> <p>Κέος 22 Μελίσσια Τ.Κ. 15127 Τηλ. 2108034147 -8, 2108042146 Fax 2106130284 www.diamar.gr email: daisi@tee.gr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΛΕΙΣΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΧΩΡΟΥΣ Η/Υ - ΤΗΛΕΦ/ΝΙΩΝ - ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ • ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΓΙΑ ΗΛΥΚΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΩΝ • ΥΓΡΑΝΤΕΣ ΑΤΜΟΥ & ΥΠΕΡΗΧΩΝ
--	---

Η επιστολή της παραίτησης

Κύριε Πρόεδρε,

Αν και θα μου ήταν εξαιρετικά ευχάριστο το γεγονός μια μεγάλη παράταξη να ασχολείται σοβαρά με την εταιρεία που έχω την τιμή να είμαι Πρόεδρος, μου προξένησαν εντονότατα συναισθήματα λύπης και οργής τα όσα δημοσίευσε στο Ενημερωτικό Δελτίο η ΔΚΜ σχετικά με το ΙΕΚΕΜ.

Όχι μόνο δεν είχε συγκεκριμένες και εποικοδομητικές προτάσεις αλλά μέσα από αοριστολογίες και ασάφειες προσπάθησε να σηκώσει ψηλά τον πήχη, αφού δεν μπορεί να έχει ή έστω να συμμετέχει στον έλεγχο της εταιρείας, ευελπιστώντας σε εύκολη και φτηνή πολιτική αντιπαράθεση με την όποια προσπάθεια γίνεται στη διά βίου εκπαίδευση των μηχανικών από το ΙΕΚΕΜ. Είναι γεγονός ότι οι μεγαλεπήβολοι στόχοι υπήρχαν και την εποχή που, στην ευθύνη για τη διοίκηση και λειτουργία της εταιρείας συμμετείχε και μάλιστα με υψηλόβαθμο στελέχη η Παράταξη αυτή με πενιχρά αποτελέσματα εκτός από

την πρόσληψη προσωπικού, με κριτήρια που συνήθως άπτοντο των πελατειακών σχέσεων.

Είναι γνωστό ότι κατά τη διάρκεια της θητείας μου υπέβαλα και δύο εισηγήσεις στο ΔΣ σχετικά με το προσωπικό. Η μία αφορούσε στη μείωση του προσωπικού κατά 50% και η δεύτερη την απόλυση μηχανικού, επειδή από τα κέντρα κόστους που δημιουργήσαμε, προέκυπτε ζημία 55.000 ευρώ για το δικό του τμήμα. Φυσικά και οι δύο εισηγήσεις απορρίφθηκαν από τα μέλη του ΔΣ.

Με το υπάρχον προσωπικό το έργο που εκτελέστηκε κατά τη διάρκεια της θητείας μου φαίνεται συνοπτικά από τους πιο κάτω πίνακες τόσο στο οικονομικό σκέλος (πίνακας 1) όσο και στο εκπαιδευτικό (πίνακας 2).

Και ενώ όταν αναλάβαμε το 2003 υπήρχε ένα συσσωρευμένο χρέος των 644.000 ευρώ, σήμερα οι μόνες απαιτήσεις, της τάξεως των 30.000 ευρώ, αφορούν πρόσθετο έργο που εκτελέστηκε από μέλη του προηγού-



Παραιτήθηκε ο για λόγους

μενου ΔΣ, χωρίς αντίστοιχη έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και για το οποίο αναμένεται η έκβαση τελεσίδικης δικαστικής απόφασης, ενώ τα ολικά αποτελέσματα εκμετάλλευσης για το 2006 παρουσίασαν για πρώτη φορά κέρδη ύψους 21.000 ευρώ περίπου.

Το χειρότερο όμως από όλα, που μου είναι αδύνατο να αποδεχθώ, είναι η γύφτικη πρόταση (ζητώ προκαταβολικά συγνώμη από τους Έλληνες Γύφτους, οι περισσότεροι από τους οποίους και τσίπα έχουν και αξιοπρέπεια, αλλά είναι όρος της καθομιλουμένης) της εν λόγω Παράταξης

περί «δραστικής μείωσης της αντιμισθίας των Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου».

Αφήνοντας προφανή υπονοούμενα που μπορεί να οδηγήσουν σε κακεντρεχείς ή και ποταπούς συλλογισμούς η πρόταση αυτή δεν αναφέρει πόση θα έπρεπε να είναι η αντιμισθία για την επίτευξη μιας σωστής και με στόχους λειτουργίας της εταιρείας, ούτε και κάνει μνεία ότι η αντιμισθία αυτή, σταθερή για πολλά χρόνια, ορίστηκε από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, δηλ. τη Διοικούσα Επιτροπή του ΤΕΕ (και που δυστυχώς είναι μικρότερη από δύο μισθούς Αγροφυλάκων ή την αμοιβή εισηγητή για 30 ώρες διδασκαλίας το μήνα σε σεμινάρια, κάτι που στελέχη της ΔΚΜ το γνωρίζουν πολύ καλά) και το χειρότερο δεν τη συγκρίνει με το απαιτούμενο έργο που ανατίθεται.

Κύριε Πρόεδρε,

Όπως γνωρίζετε πριν τη λήξη

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

ΕΤΟΣ	ΕΙΣΡΟΕΣ ΑΠΟ ΤΕΕ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	ΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛ. ΕΚΜΕΤΑΛΛ/ΣΗΣ
	(βάσει ισολογισμού)			
2002	309.695,86	313.009,70	665.551,97	- 427.265,89
2003	514.000,00	359.179,54	706.437,74	- 485.161,07
2004	530.402,22	681.687,63	369.261,68	- 133.518,22
2005	319.215,00	717.309,50	433.048,11	- 19.593,29
2006	344.355,00	875.750,50	440.058,25	+ 26.496,10
2007	136.629,85			

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ

ΕΤΟΣ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΙ ΑΥΤ/ΝΑ (Μ.Ο.)	ΕΠΙΔ/ΝΑ (Μ.Ο.)	ΔΑΠ ΣΥΜ. ΜΕΛΩΝ ΤΕΕ	ΑΡ. ΣΕΜ. (Μ.Ο.)	ΑΡ. ΕΡΓΑΖ.
2000-2002	333 άτομα/έτος	234 άτομα/έτος	8,36	34/έτος	17 άτομα
2004-2005	682 άτομα/έτος	222 άτομα/έτος	3,6	55/έτος	10 άτομα (7 αποστ.)
Μεταβολή	Αύξηση 105%	Μείωση 5%	Μείωση 58%	Αύξηση 25%	Μείωση 41%



Πρόεδρος ευθυξίας

της θητείας μας στη Γενική Συνέλευση τον Γενάρη του 2006 είχαμε υποβάλει την παραίτησή μας ώστε να είναι δυνατή η αντικατάστασή μας εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών και με δύο αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων παρατέθη η θητεία μας μέχρι τον Οκτώβριο του 2007.

Μετά την κακόβουλη κατά τη γνώμη μου δημόσια αναφορά της ΔΚΜ, σας γνωρίζω ότι αδυνατώ να συνεχίσω την παραμονή μου στην Εταιρεία και θα υποβάλω οριστικά την παραίτησή μου στο επόμενο ΔΣ που ορίστηκε με απόφαση του ΔΣ για τις 5-9-07.

Ελπίζοντας ότι ο χρόνος που απομένει επιτρέπει την εξεύρεση αποδεκτής λύσης για σας, σας εκφράζω και δημόσια τις ευχαριστίες μου για την εμπιστοσύνη και τη στήριξη που μου δείξατε.

Συναδελφικά
Γ. Σακκάς

Ένας από τους κρισιμότερους κινητήριους άξονες ανάπτυξης κάθε χώρας, στο σημερινό ασταθές και αδιευκρίνιστα μεταβαλλόμενο περιβάλλον, είναι και η θωράκιση των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών απέναντι στις νέες προκλήσεις. Οι νέες τεχνολογίες, η ολοένα και εντονότερη εξειδίκευση και η απαξίωση των παραδοσιακών μορφών άσκησης των κάθε λογής θεωρητικών και πρακτικών δεξιοτήτων μαζί με την ταυτόχρονη διόγκωση των αναγκών στο πλαίσιο της διευρυμένης παγκοσμιοποιημένης αγοράς προτάσσουν την αδήριτη αναγκαιότητα της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Νέοι τομείς αναπτύσσονται και καινούριες ανάγκες δημιουργούνται στο περιθώριο μιας σειράς καταξιωμένων επαγγελματικών κλάδων, οι οποίοι όμως έρχονται αντιμέτωποι με τους ραγδαία επιταχυνόμενους ρυθμούς στο πλαίσιο που καθορίζουν τα καινούρια αυτά δεδομένα.

Το Ινστιτούτο Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης των Μελών του ΤΕΕ, συνεχίζοντας να μένει πιστό στους στόχους ίδρυσής του όσο

και να αντιπαλεύει με μια σειρά από προβλήματα που ακολουθούν την ίδια του τη συστατική μορφή, έχει να επιδείξει την τελευταία τετραετία ένα σημαντικό έργο ακριβώς στη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση των διπλωματούχων μηχανικών αλλά και ευρύτερα του τεχνικού κόσμου.

Πάνω από 3.000 μηχανικοί έχουν αξιοποιήσει την ολοένα και διευρυνόμενη λίστα των αυτο-

λευταία (2006) σχετικό έλεγχο (Αθήνα: 84,39, -Θεσσαλονίκη: 78,31-Λάρισα: 73,17, -Ηράκλειο: 71,50). Η υψηλή αυτή βαθμολογία, -η υψηλότερη από τη χρονιά ίδρυσής του - υπογραμμίζει και την ποιότητα του παρεχόμενου έργου από όλο το στελεχικό δυναμικό του Ινστιτούτου.

Τα θετικά αυτά αποτελέσματα δημιουργούν αυξημένες απαιτήσεις ενώ παράλληλα ίσως και υποδεικνύουν το δρόμο για την α-

3.000 έχουν αξιοποιήσει τις υπηρεσίες του

της **Βίβης Μπατσογ,**

Διευθύνουσας Συμβούλου του ΙΕΚΕΜ/ΤΕΕ

χρηματοδοτούμενων σεμιναρίων του Ινστιτούτου σε τομείς που αφορούν την εξοικονόμηση και τις ήπιες μορφές ενέργειας, το real estate, τις σύγχρονες μεθόδους διοίκησης, την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων ενώ παράλληλα συμμετέχει με όλες του τις δυνάμεις στις προκηρύξεις του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και άλλων φορέων προκειμένου να εξασφαλίσει τους απαραίτητους πόρους για την επιμόρφωση ανέργων (το τρέχον έτος ολοκληρώθηκε με απόλυτη επιτυχία η κατάρτιση 160 διπλωματούχων ανέργων, κυρίως μηχανικών, σε προγράμματα 400 ωρών που αφορούσαν θέματα προστασίας και διαχείρισης περιβάλλοντος). Είναι χαρακτηριστικό ότι πλέον το ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ συμμετέχει σε αυτούς τους διαγωνισμούς έχοντας λάβει ιδιαίτερα υψηλή βαθμολογία από το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΚΕΠΙΣ) την οποία και απέκτησε μετά από τον τε-

κόμα μεγαλύτερη ανάπτυξη του «σχολείου των μηχανικών». Ήδη έχει υπογραφεί σχετική σύμβαση για τη συνεργασία του ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ με τον ΕΛΟΤ, έχει αποφασιστεί η συνεργασία με το Ινστιτούτο Περιφερειακής Ανάπτυξης του Πάντειου Πανεπιστημίου, ενώ τον Σεπτέμβριο ξεκινάει η υλοποίηση σεμιναρίων σε συνεργασία με την ΕΕΕ Ευρωκωδίκων του ΤΕΕ. Επίσης, στελέχη του ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ συνεργάζονται στενά με την ειδική ομάδα του ΤΕΕ για το ΕΣΠΑ στην κατεύθυνση ένταξης σχετικών δράσεων στα επιχειρησιακά προγράμματα του Δ' ΚΠΣ. Αυτά είναι και ορισμένα μόνο από τα σημεία που θα πρέπει να περιλαμβάνει το νέο Επιχειρησιακό Σχέδιο για την επόμενη τριετία λειτουργίας του Ινστιτούτου, η κατάρτιση του οποίου αναμένεται αμέσως μετά τον ορισμό της νέας διοίκησης από το ΤΕΕ.

