



*Το ΤΕΕ συμμετέχοντας σε πλατιά συμμαχία επιστημονικών και επαγγελματικών φορέων παρεμβαίνει και δραστηριοποιείται στην κατεύθυνση αλλαγής της πολιτικής που ακολουθείται στο ασφαλιστικό θέμα. Στο αφιέρωμα του «ΕΔ ΤΕΕ» παρουσιάζονται μελέτες, επιστημονικές και συνδικαλιστικές παρεμβάσεις για το μετέωρο βήμα στο νέο ασφαλιστικό τοπίο των ενοποιημένων Ταμείων και προβάλλεται το σταθερό διεκδικητικό πλαίσιο του τεχνικού κόσμου.*

**Επιμέλεια:**  
**ΑΡΓΥΡΗΣ ΔΕΜΕΡΤΖΗΣ**  
**ΝΙΚΟΣ ΠΕΡΠΕΡΑΣ**

## Ραντεβού με το χάος στο νέο ασφαλιστικό τοπίο

«**Α**πό την 1η Οκτωβρίου, όλες οι ενδείξεις πιστοποιούν ότι θα μπορούμε σε μια χαοτική κατάσταση στη λειτουργία των Ταμείων για τους ασφαλισμένους». Η εκτίμηση αυτή, που αναφέρεται στην κοινή ανακοίνωση των φορέων των υπό ενοποίηση ασφαλιστικών ταμείων, μετά από σύσκεψη που πραγματοποίησαν οι εκπρόσωποί τους στις 9 Σεπτεμβρίου 2008 στα Γραφεία του ΤΕΕ, φαίνεται πως δεν είναι ούτε υπερβολική, ούτε δημαγωγική. Όλα τα στοιχεία δείχνουν πως ανταποκρίνεται πλήρως στην πραγματικότητα.

Σε όλα τα υπό ενοποίηση Ταμεία, μέχρι που γράφονταν αυτές οι γραμμές, δηλαδή λίγες ημέρες πριν την 1η Οκτωβρίου, ημέρα έναρξης εφαρμογής του νόμου, επικρατούσε στην κυριολεξία κατάσταση πανικού ανάμεσα στους εργαζομένους, οι οποίοι φοβούνται ότι όλα αυτά θα οδηγήσουν σε τέλμα που

δεν θα διαρκέσει μόνο λίγες ημέρες ή βδομάδες, αλλά πολύ περισσότερες.

Πρώτα πρώτα η λειτουργία του ΕΤΑΑ, παρά τις αντίθετες λεκτικές διαβεβαιώσεις των παραγόντων του υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, εξ αντικειμένου θα γίνεται μετ' εμποδίων, καθώς δεν υπάρχει καν οργανόγραμμα για τους υπαλλήλους του. Υπάρχει, λοιπόν, ορατός ο κίνδυνος ασφαλισμένοι, αν και έχουν όλες τις προϋποθέσεις, να μην μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, ή να μην μπορούν να πάρουν καν έγκριση για μια ιατρική συνταγή! Η κατάσταση αυτή εντείνεται, καθώς, όπως εκτιμάται, μέχρι την 1η Οκτωβρίου δεν θα έχουν συσταθεί το κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΑΑ, ούτε τα επιμέρους Διοικητικά Συμβούλια, ενώ αμφίβολο είναι αν θα έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες για την επιλογή προέδρου, με βάση τη

διαδικασία του άρθρου 49Α της Βουλής.

«Στον αέρα» βρίσκεται, όμως, και η υπόθεση της έκδοσης ή κατάθεσης εγγυητικών επιστολών, κάτι που ενδιαφέρει ιδιαίτερα τους χιλιάδες ελεύθερους επαγγελματίες μηχανικούς, εργολήπτες και μελετητές, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να ασκήσουν το επάγγελμά τους. Παρά το γεγονός ότι –μετά τις έντονες αντιδράσεις μηχανικών και εργοληπτών– η λειτουργία της εγγυοδοσίας διατηρήθηκε, ωστόσο για να γίνει αυτό πράξη απαιτούνται μια σειρά από νομοτεχνικές και οργανωτικές παρεμβάσεις και η έκδοση σαφών οδηγιών από το υπουργείο, κάτι που δεν είχε συμβεί. Έτσι, ένας ολόκληρος κλάδος καθίσταται «όμηρος» των τραπεζών, προκειμένου να ασκήσει το επάγγελμά του. Αρκεί να σημειώσουμε ότι το ΤΣΜΕΔΕ εκδίδει 140.000 εγγυητικές επιστολές το χρόνο, αξίας 70-80 εκατ. ευρώ.

# Για το ΤΕΕ το θέμα του ταμείου είναι ανοικτό

του ΓΙΑΝΝΗ ΑΛΑΒΑΝΟΥ, Προέδρου του ΤΕΕ

**Α**ς δούμε την 1η Οκτωβρίου σαν ένα ακόμη ορόσημο στο κίνημα των μηχανικών. Ας μην την αισθανθούμε μόνο σαν αποφράδα ημέρα, ημέρα ήττας.

Οι μηχανικοί από καταβολής ΤΣΜΕΔΕ, για 75 χρόνια επεδείξαν αίσθημα ευθύνης απέναντι στο ίδιο το σώμα τους, στην Πολιτεία, στο σύνολο των εργαζομένων. Εισέπραξαν ανευθυνότητα, τρομερή ταλαιπωρία, ελαχιστοποίηση παροχών, λεηλασία αποθεματικών. Αντιλαμβανόμαστε πια το σκηνικό του πολιτικού συστήματος στον κόσμο, και στην Ελλάδα: Όταν δημιουργεί-

κατεύθυνση αλλαγής της πολιτικής που ακολουθείται στο ασφαλιστικό θέμα.

Η οικονομική ανάπτυξη της χώρας επηρεάζει τις ρυθμίσεις που απορρέουν από το ασφαλιστικό σύστημα. Ο ένας στόχος των ενοποιήσεων που νομοθετήθηκαν, είναι πλέον αναμφισβήτητος: η κάλυψη των κενών τού προϋπολογισμού. Την ίδια στιγμή που χάνονται πόροι από τα ΚΠΣ, οι φαρμακοβιομήχανοι και εισαγωγείς, τα ιδιωτικά νοσηλευτήρια, οι τράπεζες ασελγούν επί των πόρων του κοινωνικού συστήματος.

Καταβάλλεται μια προσπάθεια

κοινωνικούς πόρους, με χρέη από το κράτος και με απολύτως υγιείς δείκτες βιωσιμότητας, με βάση όλες τις αναλογιστικές μελέτες, σε ένα ταμείο προβληματικής βιωσιμότητας. Η υπεράσπιση της περιουσίας των λίγων, έναντι της φαλκίδευσης της εξ αδιαιρέτου περιουσίας των πολλών, βρίσκει στην εποχή μας και στο ΤΣΜΕΔΕ την πιο προκλητική έκφραση.

Τι σηματοδοτεί το ΤΣΜΕΔΕ ως σήμα, ως λογότυπο, ως έμβλημα; Την ελπίδα, ότι μέσα από την αντιπροσώπευση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων σε επίπεδο Αυτοδιοίκησης, δεν θα ληλητηθούν τα αποθέματα ζωής τους, θα αλλάξουν οι κακές συνθήκες εξυπηρέτησης, θα διευρυνθούν οι κοινωνικές παροχές. Δεν ξεχνάμε το ασφυκτικό πλαίσιο λειτουργίας των Ταμείων και του ΤΣΜΕΔΕ. Ελάχιστες επιλογές ήσαν επιτρεπτές, οι υπάλληλοι του λογοδοτούν στο αρμόδιο Υπουργείο, όχι στη διοίκησή του. Αλλά δεν ξεχνάμε επίσης ότι τα τελευταία χρόνια, με ενημερωμένους και, ως ένα σημείο, κινητοποιημένους τους μηχανικούς, οι αποφάσεις του Ταμείου είχαν θετικότερη κατεύθυνση. Αυτές τις αποφάσεις η υπουργός αναιρούσε με την άσκηση του δικαιώματος για βέτο.

Με τις ενοποιήσεις δεν εισερχόμαστε σε μια φάση αποτελεσματικότερης οργάνωσης των ασφαλιστικών ταμείων, αλλά σε μια ΟΑΕΕποίηση του Ασφαλιστικού. Ουσιαστικά, μόνη μέριμνα που έχει ληφθεί, είναι να υπάρξουν τα νέα Διοικητικά Συμβούλια, ώστε να υπάρξει η κατά το δυνατόν ανεξέλεγκτη από τη μεριά των ασφαλισμένων διαχείρι-

συνέχεια στη σελίδα 18

## Κακοί οιωνοί

του ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΑΞΙΝΟΥ,

Προέδρου ΔΣΑ

**Τ**ο ασφαλιστικό νομοσχέδιο είναι πλέον νόμος του κράτους. Αγωνιστήκαμε από κοινού με τους άλλους επιστημονικούς φορείς να πείσουμε για τα αυτονόητα. Δυστυχώς αυτονόητα δεν υπάρχουν στον τόπο μας, οπότε δεν μας εκπλήσσει τίποτε ή μάλλον εκπληροσόμαστε από το μέγεθος της προχειρότητας και της ανευθυνότητας που χαρακτηρίζει όσους χειρίζονται τόσο κρίσιμα θέματα. Ότι το Ασφαλιστικό χρειάζεται μια μεταρρύθμιση, ουδείς διαφωνεί. Διαφωνήσαμε όμως με την έλλειψη κάθε διαλόγου, με τη δημιουργία τετελεσμένων. Πού βρισκόμαστε όμως σήμερα; Πιστεύω σε σημείο χειρότερο από πριν. Όταν για ένα τόσο πολύπλοκο νομοθέτημα, με τόσα προβλήματα, δεν κλήθηκαν τα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων να εκθέσουν τις απόψεις τους, για την καλύτερη και ευπρεπέστερη λειτουργία του νέου «πολυκαταστήματος» και αρκέστηκαν στη γνώμη υπηρεσιακών παραγόντων, ο καθείς μπορεί να αντιληφθεί τις συνέπειες του εγχειρήματος αυτού. Ήδη, στο μεταβατικό αυτό στάδιο, παρατηρούμε την απορρύθμιση των υπηρεσιών, την ταλαιπωρία των ασφαλισμένων στα Ταμεία Υγείας. Οφειλούμε όλοι οι φορείς, που αναγκαστήκαμε, χωρίς τη θέλησή μας, να ενταχθούμε στο ενιαίο αυτό Ταμείο, να ανεύρουμε τους τρόπους προσέγγισης και συνεργασίας, ώστε να διασφαλίσουμε τα ήδη κεκτημένα και να εξασφαλίσουμε την κατά το δυνατόν αποδοτικότερη λειτουργία των Ταμείων, προς όφελος των ασφαλισμένων μας. Οι οιωνοί δεν είναι καλοί και χρειάζεται μεγάλη προσπάθεια και αγώνας.

“**Δεν είμαστε και δεν θα γίνουμε παρατηρητές των εξελίξεων. Να μην εξοικειωθούμε: με την ιδέα ότι το επάγγελμα του μηχανικού θα υποβαθμίζεται, με τα μέτρα που ληλατούν προσδοκίες και αποθεματικά γενεών μηχανικών.**”

ται πλούτος, αυτός πηγαίνει σε πολύ λίγους. Όταν αυτοί κινδυνεύουν από πτώχευση πληρώνουν οι φορολογούμενοι και οι ασφαλισμένοι.

Οι προβλέψεις οποιουδήποτε ασφαλιστικού συστήματος συνδέονται με τις βασικές πολιτικές αντιλήψεις για ένα σύστημα κοινωνικών παροχών. Είναι κορυφαίο πολιτικό θέμα. Το ΤΕΕ, με αποφάσεις όλων των οργάνων του, διεκδικεί διεύρυνσή τους, διεκδικεί «ανθρώπινες» συνθήκες ζωής και πρόνοιας για τους τροφοδότες των ασφαλιστικών ταμείων, εργαζομένους και συνταξιούχους. Η παρέμβαση του ΤΕΕ και των μηχανικών είναι στην

δημιουργίας συνενόχων μέσα από τη γενίκευση μιας λογικής εισφοροδιαφυγής, φοροδιαφυγής και αυθαιρεσίας στην ελληνική κοινωνία. Ο Έλληνας πολίτης δεν θέλει να μικροδιαπλέκεται για να θεωρεί εαυτόν ή να θεωρείται συμμετοχος σε κάθε διαπλοκή και απάτη. Εάν εμπедωθεί αίσθημα δικαίου και κοινωνικών παροχών, ο πολίτης θα συνεισφέρει με τη συμμετοχή του σε κάθε αναπτυξιακή προσπάθεια.

Ο δεύτερος κύριος στόχος των ενοποιήσεων είναι η ισοπέδωση των κοινωνικών διεκδικήσεων. Οι μηχανικοί έχουν διαγνώσει αυτόν τον κίνδυνο, εισερχόμενοι από ένα Ταμείο, χωρίς

συνέχεια από τη σελίδα 17

ση των αποθεματικών. Ο κίνδυνος ενός γενικευμένου χάους είναι προ των πυλών.

Η συγκεκριμένη ενοποίηση δεν έχει μέλλον. Η κυβέρνηση τη μεταχειρίζεται ως περιστασιακή, την έχει εξαγγείλει ως μεταβατική. Η αντιπολίτευση έχει εξαγγείλει την κατάργησή της.

Οι φορείς, με δηλωμένη την καθολική αντίθεση των μελών τους σε ό,τι προωθείται, έχουν να αντιμετωπίσουν τη σημερινή πραγματικότητα, όπως διαμορφώθηκε από τις κυβερνητικές επιλογές και τη διεκδίκηση μιας άλλης ασφαλιστικής πραγματικότητας, που θα σέβεται τις κοινωνικές κατακτήσεις, τις αναγνωρισμένες ασφαλιστικές αρχές, τις αρχές του δικαίου και της ισότητας, της διασφάλισης αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης για ασφαλισμένους και συνταξιούχους.

Το πλαίσιο δράσης του ΤΕΕ έχει περιγραφεί από τις αποφά-

σεις της Αντιπροσωπείας του και παραμένει ακέραιο.

Απορρίπτουμε τη συγκεκριμένη πολιτική που ακολουθείται στο Ασφαλιστικό. Είναι επικίνδυνη. Συνεχίζουμε, σε συντονισμό με τους φορείς των ασφαλισμένων και ανεξάρτητα, το νομικό αγώνα ενάντια στο μόρφωμα του νόμου.

Συμμετέχουμε στα όργανα του ΕΤΑΑ από θέση υπευθυνότητας απέναντι στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους του ΤΣΜΕΔΕ, απέναντι στους μηχανικούς που η άσκηση του επαγγέλματός τους επηρεάζεται κάθε ημέρα από τις αποφάσεις του αναγνωριζόμενου από το κράτος ως ταμείου τους, απέναντι σε αυτούς που περιμένουν πάνω από ένα χρόνο για να πάρουν σύνταξη, απέναντι στους νέους που αντιμετωπίζονται ως μηχανισμός εισφορών και όχι ως παραγωγική δύναμη. Εμμένουμε στη θέση μας για αντισυνταγματικότητα των διατάξεων του νόμου και της σύνθεσης

των οργάνων του ΕΤΑΑ. Αρνούμαστε να δώσουμε τη δυνατότητα στην πολιτική ηγεσία να επιλέγει αυτή για λογαριασμό των φορέων τους εκπροσώπους τους, εισάγοντας συνθήκες διαίρεσης στο εσωτερικό τους. Συμμετέχουμε για να δομήσουμε ένα άλλο ασφαλιστικό σύστημα, που θα διατηρεί τα όποια θετικά στοιχεία του μέχρι και σήμερα υπάρχοντος, δεν θα έχει όμως συγγένειες με αυτό που εγκαθίσταται με το νόμο, που δεν αποτελεί ασφαλιστική τομή αλλά προδιαθέτει, για τις ακραία αρνητικές προοπτικές, έρχεται σε αντίθεση με τη μεγάλη πλειοψηφία του ελληνικού λαού. Οι εκπρόσωποι του ΤΕΕ στο ΕΤΑΑ θα υπερασπιστούν αυτές τις θέσεις.

Συντονίζουμε τα βήματά μας με τους φορείς των ασφαλισμένων. Μετά από πρωτοβουλία του ΤΕΕ αποφασίστηκε να γίνει ένας ευρύς διάλογος, με συγκεκριμένη ημερομηνία κατάληξης, με τη

συμμετοχή των κομμάτων και των φορέων για να κατατεθούν προτάσεις, που έχουν ήδη διατυπωθεί ή και νέες, να γίνουν αντιληπτές και να αποσαφηνιστούν οι όποιες συγκλίσεις σε μια άλλη πορεία αντιμετώπισης του ασφαλιστικού θέματος.

Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ, με χρηματοδότηση όλων των φορέων και με την καθοδήγηση πενταμελούς επιτροπής που θα εκλέξουν, αναλαμβάνει ανά τακτά διαστήματα, μικρότερα του έτους, να ανακοινώνει συνολικά τις εξελίξεις στα ασφαλιστικά δεδομένα. Ενδιάμεσα θα επισημαίνει κάθε σημαντική πράξη που επηρεάζει την πορεία τους.

Δεν είμαστε και δεν θα γίνουμε παρατηρητές των εξελίξεων. Να μην εξοικειωθούμε: με την ιδέα ότι το επάγγελμα του μηχανικού θα υποβαθμίζεται, με τα μέτρα που ληλατούν προσδοκίες και αποθεματικά γενεών μηχανικών.

## Οφείλουμε να ενημερώσουμε τους συναδέλφους

του **ΓΙΑΝΝΗ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗ**, Προέδρου Αντιπροσωπείας ΤΕΕ

**Τ**ο Προεδρείο της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ από την 1η τακτική συνεδρίαση της Αντιπροσωπείας, στις 23 Ιουνίου 2007, έθεσε το Ασφαλιστικό ως πρώτη προτεραιότητά του. Έτσι και στις επτά μέχρι σήμερα τακτικές συνεδριάσεις, το θέμα του Ασφαλιστικού συζητιόταν σε προτεραιότητα και ελήφθησαν πολλές αποφάσεις. Μάλιστα, έγινε και έκτακτη συνεδρίαση της Αντιπροσωπείας στις 2 και 3 Νοεμβρίου 2007, με αποκλειστικό θέμα το Ασφαλιστικό, όπου εκλήθησαν και τοποθετήθηκαν όλοι οι φορείς των μηχανικών. Εντυπωσιακή ήταν η ομοφωνία του σώματος ενάντια στο νόμο 3655, που κατάργησε το ΤΣΜΕΔΕ. Δυστυχώς όμως η αγωνιστικότητα και η αντίληψη για τα

κακώς κείμενα του νόμου 3655 για τον κλάδο μας, που επέδειξαν τα μέλη της Αντιπροσωπείας, δεν μπόρεσε να μεταφερθεί και στους υπόλοιπους μηχανικούς. Πιστεύω ότι ακόμα και σήμερα η συντριπτική πλειοψηφία των μηχανικών δεν γνωρίζει τι θα συμβεί με την υλοποίηση του νόμου 3655. Οι συνάδελφοι δεν γνωρίζουν τις ενδεχόμενες αλλαγές που θα φέρει ο νόμος στο ασφαλιστικό τους καθεστώς. Γεγονός είναι ότι οι συνάδελφοι βίωναν το τελευταίο διάστημα τη χειρότερη λειτουργία του ΤΣΜΕΔΕ. Η επικοινωνία με το Ταμείο ήταν σχεδόν αδύνατη, οι καθημερινές συναλλαγές σ' αυτό ήταν απαράδεκτες, οι παροχές του παρέμεναν σε χαμηλά επίπεδα. Την ίδια στιγμή κλήθηκαν να

πληρώσουν ιδιαίτερα αυξημένες ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες για μεγάλο μέρος των ασφαλισμένων ήταν δυσβάσταχτες. Σε αυτή, λοιπόν, την κατάσταση ο μηχανικός δεν ένιωσε την ανάγκη να αγωνιστεί για τη μη κατάργηση του ΤΣΜΕΔΕ, απλά γιατί ήταν τόσο δυσαρεστημένος από τη λειτουργία του που δεν τον ενοχλούσε η κατάργησή του. Πολλοί μάλιστα αναρωτιόνταν τι χειρότερο από το σημερινό ΤΣΜΕΔΕ θα μπορούσε να το διαδεχθεί. Σήμερα, λοιπόν, είμαστε αντιμέτωποι με την υλοποίηση του νόμου 3655 και πρέπει να εξασφαλίσουμε την καλύτερη δυνατή παρακολούθηση και παρέμβαση στον νέο ασφαλιστικό φορέα, το Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ),

για τη διαφύλαξη της διαχείρισης των περιουσιακών μας στοιχείων (αποθεματικά κλπ.). Το ΤΕΕ πρέπει να επιλέξει με ιδιαίτερη προσοχή τους εκπροσώπους του στα όργανα διοίκησης του ΕΤΑΑ, οι οποίοι θα πρέπει να είναι σε στενή επαφή με το επιμελητήριο, να ενημερώνουν για τα όσα αποφασίζονται στο ΕΤΑΑ και να ενημερώνονται για τις θέσεις μας. Οι εκπρόσωποί μας πρέπει να έχουν εμπειρία και κυρίως διάθεση προσφοράς. Σε κάθε περίπτωση αυτοί πρέπει να μην επιλεγούν με παραταξιακή και μικροπολιτική λογική. Παράλληλα, οφείλουμε να ενημερώσουμε τους συναδέλφους για το πώς και με ποια μέσα θα διασφαλιστούν τα ασφαλιστικά συμφέροντα του κλάδου. Οι μηχανικοί, για να σταθούν στο πλευρό του ΤΕΕ στους μελλοντικούς αγώνες, πρέπει να είναι ενημερωμένοι για ποιο πράγμα αγωνίζονται και με ποιο σχέδιο δράσης.

**Τ**ο διεκδικητικό πλαίσιο των μηχανικών, πέρα από το γενικό στόχο κατάρτησης του νόμου στην πράξη, θέτει τα παρακάτω αιτήματα:

### Εισφορές και παροχές ασφαλισμένων

- Ομοιογενής ασφαλιστική αντιμετώπιση παλαιών και νέων ασφαλισμένων, τόσο στο επίπεδο των εισφορών, όσο και στο επίπεδο των παροχών.

- Καμία απώλεια πόρων για το Ταμείο, από ΣΔΙΤ και Συμβάσεις Παραχώρησης, που οφείλουν να καταβάλλουν εισφορές.

Πρέπει να γίνεται η καταβολή των πόρων προς το Ταμείο από όλα τα έργα και τις μελέτες, όπως προβλέπει η νομοθεσία, χωρίς καμία εξαίρεση. Εάν υλοποιηθεί στην πράξη η πολιτική του Υπ. Οικονομικών, η πλειοψηφία των έργων να γίνεται μέσω ΣΔΙΤ και δεν καταβάλλονται οι πόροι προς το Ταμείο, η απώλεια γι' αυτό θα είναι ιδιαίτερα σημαντική και θα πρέπει να καλυφθεί είτε με αύξηση των εισφορών είτε με μείωση των συντάξεων είτε με κρατική συμμετοχή.

Η συμβολή εργοληπτών και μελε-

ση της δέσμευσης για μείωση των ασφαλιστικών εισφορών σε κατηγορίες εργαζομένων.

- Απόσυρση ρυθμίσεων από το Ταμείο που αφορούν εισφορές στο σύνολο των αποδοχών (και όχι στον βασικό μισθό), 14μηνη βάση υπολογισμού κλπ. Εισφορές να καταβάλλονται μόνο στις αποδοχές που καθορίζουν τη σύνταξη.

- Τροποποίηση του νόμου 3518/06 για ίση μεταχείριση μισθωτών και ελεύθερων επαγγελματιών σχετικά με την επικουρική ασφάλιση.

- Έκπτωση 30% στις εισφορές για την Ειδική Προσούξηση την πρώτη πενταετία, για τους ασφαλι-

κάνουν χρήση του δικαιώματος στη σύνταξη. Είναι απαράδεκτο για ένα σύστημα που πρέπει να παρέχει κίνητρα για την αποχώρηση από το επάγγελμα όσων έχουν συμπληρώσει τα προβλεπόμενα όρια ηλικίας, παρέχοντας έτσι πρόσβαση στους ίδιους σε μια κοινωνική παροχή και στους νέους σε κενές θέσεις εργασίας, να καθυστερεί η καταβολή των συντάξεων περί τους δέκα μήνες.

### Οφειλές κράτους στα Ταμεία – Χρηματοδότηση

- Απόδοση των οφειλών του κράτους προς το Ταμείο.

- Εφαρμογή της τριμερούς χρη-

κράτους δεν πρέπει να περιορίζεται μόνο στην καταβολή χωρίς καθυστέρηση των νομίμων εισφορών του. Η συμβολή του κράτους πρέπει να είναι ενεργός, για παράδειγμα, στον κλάδο Υγείας, αναλαμβάνοντας την πλήρη κάλυψη, με χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό.

### Αποθεματικά

- Θεσμικό πλαίσιο και οργάνωση των υποδομών του Ταμείου με όρους και προϋποθέσεις διαφάνειας που να διασφαλίζουν την αξιοποίηση των μεγάλων αποθεματικών του Ταμείου σε όφελος των ασφαλισμένων του.

### Λειτουργία Ταμείου

- Συνολική αναβάθμιση των υπηρεσιών σε πανελλαδικό επίπεδο.

Το Ταμείο οφείλει να απαντά έγκαιρα στα ερωτήματα των ασφαλισμένων, να εγγυάται τη διαφάνεια και τη δημοσιότητα, να μην κρύβεται σε περιόδους όπως αυτή, όπου χιλιάδες μέλη του καλούνται αλλά δεν τους παρέχονται τα δεδομένα για να κάνουν επιλογές ζωής. Οφείλει να αλλάξει οργάνωση, τρόπο διαχείρισης, πρόσωπο έναντι των μελών του, ώστε να αλλάξει η εικόνα που έχουν διαμορφώσει για το Ταμείο.

Από το Υπουργείο εξακολουθούμε να ζητάμε σφικτό προγραμματισμό και χρονοδιάγραμμα σε θέματα, όπως:

- απόλυτη ηλεκτρονική υποστήριξη του συστήματος,
- εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων ελέγχου των δαπανών,
- ταχύτερη κάλυψη των κενών θέσεων του νέου οργανισμού σε όλη την Ελλάδα,
- χρόνος παραγραφής απαιτήσεων από εγγυητικές επιστολές που δεν έχουν επιστραφεί.

Αντί αυτών, η έναρξη του ΕΤΑΑ θα σημάνει ένα διοικητικό και λειτουργικό χάος. Δεν θα συμβάλουμε σε αυτό. Θα αγωνιστούμε για το αντίθετο. Γι' αυτόν ακριβώς το λόγο είναι βέβαιο ότι όσο πιο γρήγορα καταργηθεί το ΕΤΑΑ τόσο μεγαλύτερες θα είναι οι ελπίδες και οι προσδοκίες.



## Τα βασικά αιτήματα των μηχανικών

τητών προς το Ταμείο δεν αποτελεί κοινωνικό πόρο, όπως κακώς τον έχει χαρακτηρίσει το Ελεγκτικό Συνέδριο. Αποτελεί ασφαλιστική εισφορά, σε μια νομοθετημένη λογική αναδιανομής από τους έχοντες αντικείμενο απασχόλησης προς το σύνολο. Αυτή η λογική δεν μπορεί να δεχθούμε να αλλάξει επειδή το τραπεζικό και χρηματοοικονομικό σύστημα, κυρίως μέσω ΣΔΙΤ, εισβάλλει στα έργα και τις μελέτες. Κάτι τέτοιο μοιάζει με βόμβα στα θεμέλια του ασφαλιστικού μας συστήματος.

- Αύξηση της κύριας σύνταξης (ΚΣ) σύμφωνα με την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας προσαρμοσμένη στα σημερινά επίπεδα, και με συγκεκριμένη βάση υπολογισμού που θα διασφαλίζει την αναπροσαρμογή της.

- Πάγωμα εισφορών - Υλοποίη-

σμένους μετά την 1.1.1993.

- Άμεση σύνταξη του Κανονισμού Κλάδου Ειδικών Παροχών του Ν. και επομένως άμεση ενεργοποίησή του, δίνοντας προτεραιότητα στην ενίσχυση των οικονομικά ασθενέστερων ασφαλισμένων.

- Ανασύνταξη του Κανονισμού του Κλάδου Υγείας. Πλήρης κάλυψη των ιατροφαρμακευτικών και νοσηλευτικών αναγκών των ασφαλισμένων και αποτελεσματική εξυπηρέτησή τους. Να αλλάξει η συνολική πολιτική -από οπουδήποτε και αν προέρχεται- που αφορά τη νοσοκομειακή περίθαλψη, την πολιτική χορήγησης φαρμάκων, τους συμβεβλημένους ιατρούς, γενικότερα την ιατρική περίθαλψη και τους χρόνους στους οποίους αυτή παρέχεται.

- Άμεση καταβολή του 80% ως προσωρινής σύνταξης σε όσους

ματοδότησης, εκτός της Κυρίας Σύνταξης, και στην Ειδική Προσούξηση.

Οι φορείς των μηχανικών ουδέποτε στήριξαν ως λύση τού συνταξιοδοτικού προβλήματος τον τρίτο «πυλώνα», δηλαδή την προσφυγή στην ιδιωτική ασφάλιση, ούτε και τον δεύτερο, δηλαδή τον ανταποδοτικό χαρακτήρα επαγγελματικών ασφαλιστικών φορέων, όπου συνυπάρχουν εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών. Δεν έχουν κανένα λόγο να το κάνουν τώρα. Τασσόμαστε υπέρ του δημόσιου, κοινωνικού, αναδιανεμητικού χαρακτήρα του ασφαλιστικού συστήματος.

Υποστηρίζουμε την εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης. Σε ένα Ταμείο μάλιστα που η πλειονότητα των μελών του είναι αυτοαπασχολούμενοι, η συμβολή του

**1η** Οκτωβρίου 2008: Ταφόπλακα στο πιο υγιές ασφαλιστικό ταμείο όλης της χώρας και αρχή επικράτησης χασοτικής κατάστασης με τρομερά αρνητικές συνέπειες στην άσκηση του επαγγέλματος του Έλληνα μηχανικού μετά την ψήφιση του νέου Ασφαλιστικού.

Το ΤΣΜΕΔΕ, ένα Ταμείο που λειτουργεί 60 και πλέον χρόνια, μετά την ουσιαστική και ενεργό ενασχόληση του ΤΕΕ, του προέδρου του και τον αγώνα όλων των ασφαλισμένων μηχανικών οδήγησε στην ψήφιση πολύ πρόσφατα (Δεκέμβριος του 2006) του Ν. 3518/06.

Για τον παραπάνω νόμο είχαμε και έχουμε ουσιαστικές αντιρρήσεις. Δεν παραγνωρίζουμε, όμως, ότι είχε και ορισμένες θετικές διατάξεις, όπως:

Α) Η σχεδόν πλήρης ομογενοποίηση παλαιών και νέων ασφαλισμένων.

Β) Η μετατροπή του ειδικού λογαριασμού σε ειδική προσούξηση και κατά συνέπεια η απόλυτη κατοχύρωσή του.

Γ) Η αύξηση των συντάξεων (αλλά δυστυχώς με αύξηση εισφορών κυρίως για τους νέους).

Δ) Η ίδρυση κλάδου προνοιακών παροχών και διάφορα άλλα.

Κατά την ψήφιση του Νόμου στη Βουλή είχαμε εξασφαλίσει με ρητή δήλωση της κυβέρνησης και των κομμάτων της αντιπολίτευσης ότι μετά τη σύμβαση αναλογιστικής μελέτης θα ικανο-

ποιούνταν όλα τα αιτήματα και των παρεχόμενων υπηρεσιών του • Το ΤΣΜΕΔΕ έχει σχεδόν ολοκληρώσει τη μηχανοργάνωσή του κεντρικά και περιφερειακά • Το ΤΣΜΕΔΕ έχει την καλύτερη σχέση ασφαλισμένων προς συνταξιούχους (7,5:1) • Το ΤΣΜΕΔΕ έχει τα υψηλότερα αποθεματικά (3 δισ. ευρώ και πλέον) που οφείλονται στις υψηλές εισφορές, στις μικρές συντά-

ξεις και στη χρηστή διαχείριση (π.χ. καμία σχέση με δομημένα ομόλογα κτλ.) και πολλά άλλα ακόμη θετικά.

νικών θα αγωνιστούν σε πλήρη και απόλυτη συνεννόηση με το ΤΕΕ και τους φορείς για τη διαφύλαξη όλων των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του Ταμείου μας.

## Ταφόπλακα στο πιο υγιές Ταμείο

του **ΑΝΤΩΝΗ ΠΡΩΤΟΝΟΤΑΡΙΟΥ**, Μέλους του ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ

Ο μόνος λόγος για τον οποίο η κυβέρνηση έκανε την ενοποίηση είναι η κλοπή των αποθεματικών του Ταμείου μας. Πρέπει, λοιπόν, να δώσουμε όρκο τιμής όλοι οι μηχανικοί ότι δε θα επιτρέψουμε με καμία δύναμη να γίνει αυτό.

Ο μόνος λόγος για τον οποίο η κυβέρνηση έκανε την ενοποίηση είναι η κλοπή των αποθεματικών του Ταμείου μας. Πρέπει, λοιπόν, να δώσουμε όρκο τιμής όλοι οι μηχανικοί ότι δε θα επιτρέψουμε με καμία δύναμη να γίνει αυτό.

Ο μόνος λόγος για τον οποίο η κυβέρνηση έκανε την ενοποίηση είναι η κλοπή των αποθεματικών του Ταμείου μας. Πρέπει, λοιπόν, να δώσουμε όρκο τιμής όλοι οι μηχανικοί ότι δε θα επιτρέψουμε με καμία δύναμη να γίνει αυτό.

**Piscina 2008**  
**Πρόγραμμα Στατικής Ανάλυσης & Σχεδίασης Κολυμβητηρίων, Δεξαμενών Υγρών & Βιολογικών καθαρισμών**

- **Κάθε μορφή κάτοψης**  
 Ορθογωνική, κυκλική, σβάλ, πολυγωνική, αναγνώριση dxh
- **Κάθε μορφή τομής**  
 Διαμόρφωση επιπέδων και κλίσεων πυθμένα
- **Παρομοίωση Στοιχεία**  
 Αυτόματη δημιουργία φερέα στο χώρο.
- **Φορτίσεις**  
 Αυτόματη εισαγωγή Υδροστατική, Οθήσεις γαιών, σεισμός, κλπ.
- **Εξοπλισμοί περιγράψα**  
 Χωρισμός περιοχών, Ορισμός μηχανοστάσιου,
- **Ευλόγησις κάτοψης τομής**  
 με λεπτομέρειες σπλισμών
- **Δυναμικά Διαγράμματα**  
 και Παραμορφώσεις

**Multisoft**  
 ΑΘΗΝΑ: τηλ. 210-8233345, 8251526 www.multisoft.gr  
 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ: τηλ. 2310-501960 sales@technodiaztaei.eu  
 ΧΑΝΙΑ: τηλ. 28210-57017 proimos@oimnet.gr  
 ΚΥΠΡΟΣ (Λεμεσός): τηλ. 562712 kolonias@spidernet.com.cy

**Η** Κοινωνική Ασφάλιση αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες κατακτήσεις των εργαζομένων στον 20ό αιώνα. Τα τελευταία 15 χρόνια και ιδιαίτερα το τελευταίο διάστημα, δέχεται ολομέτωπη επίθεση από τις πολιτικές και κοινωνικές δυνάμεις του νεοφιλελευθερισμού, που προωθούν την ολοκληρωτική «μεταρρύθμισή» της, με στόχο το πέρασμά της στο λεγόμενο τριφασικό σύστημα, προς όφελος της κερδοφορίας του ιδιωτικού κεφαλαίου και των τραπεζών.

• Η επίθεση αυτή στην Κοινωνική Ασφάλιση στη χώρα μας εκφράζεται με τις πολιτικές που άσκησαν διαδοχικά οι κυβερνήσεις μέχρι σήμερα, με τους νόμους 2084/1992 (Σιούφα), 3029/2002 (Ρέππα) και 3655/2008 (Πετραλιά), καθώς και

θέσεων συνταξιοδότησης των νέων. Πολιτική εγκληματική απέναντι στη νέα γενιά, της οποίας το μέλλον υπονομεύεται με κάθε «μεταρρύθμιση».

**8.** Στις σαρωτικές ενοποιήσεις σε όλους τους τομείς της Κοινωνι-

νάπτυξης της οικονομίας- και συνεχίζεται μέχρι σήμερα με τη χρησιμοποίηση μέρους των αποθεματικών στα παιχνίδια του χρηματιστηρίου, στα δομημένα ομόλογα κλπ., με τη συμμετοχή και συνοχή του κράτους και των διορι-

προτεραιότητας:

α) Κατάργηση των αντισφαλιστικών νόμων των κυβερνήσεων ΝΔ και ΠΑΣΟΚ.

β) Κατάργηση όλων των ασφαλιστικών διακρίσεων που έχουν θεσπιστεί σε βάρος των νέων ασφαλισμένων από το 1992 έως σήμερα.

γ) Συνεπής εφαρμογή της χρηματοδότησης του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης από το κράτος (1% του ΑΕΠ το χρόνο) και η εξόφληση των κρατικών οφειλών προς τα Ταμεία.

δ) Πλήρης αποκατάσταση από το κράτος και τους εργοδότες της ζημιάς που έκαναν στα ασφαλιστικά ταμεία, με την καταλήστευση των αποθεματικών τους, με τη δημιουργία ειδικού Ταμείου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (κοινωνικός «κουμπαράς»), κλειστού για τα επόμενα 20 χρόνια. Οι πόροι αυτού του Ταμείου μπορούν να προέλθουν από την κατάργηση των φοροσπαλλαγών των επιχειρήσεων, από την ειδική φορολόγηση των υψηλών εισοδημάτων, από την κερδοφορία των δημοσίων επιχειρήσεων, από την έκτακτη φορολόγηση των διανεμόμενων κερδών των επιχειρήσεων και των τραπεζών, της τεράστιας εκκλησιαστικής περιουσίας κλπ.

ε) Καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής (πάνω από 5 δισ.) και εισφοροαποφυγής, κατάργηση των χαριστικών ρυθμίσεων προς τους κακοπληρωτές εργοδότες, καθώς και απόδοση των χρωστούμενων από τις μεγάλες επιχειρήσεις.

στ) Κατάργηση της ανασφάλισης εργασίας νέων, γυναικών και των οικονομικών μεταναστών, καθώς και των ελαστικών μορφών απασχόλησης και της μαύρης εργασίας, που εκτός των άλλων οδηγούν σε συντάξεις φτώχειας. Θέσεις πλήρους και σταθερής εργασίας και καταπολέμηση της ανεργίας.

ζ) Δραστική αύξηση των συντάξεων και κυρίως των κατώτερων. Καμία αύξηση ασφαλιστικών εισφορών και ορίων ηλικίας, με άμεσο ή έμμεσο τρόπο. Πλήρης, τουλάχιστον, αναπλήρωση του μισθού, από την κύρια και επικουρική σύντα-



## Ασφαλιστική απορρύθμιση!

του **ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΜΟΥΖΙΟΥ**, Γενικού Γραμματέα του ΔΣ της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ

με μια σειρά διατάξεων και ρυθμίσεων που έχουν οδηγήσει:

**1.** Στο διαχωρισμό των ασφαλισμένων σε τρεις κατηγορίες, παλαιούς ασφαλισμένους προ του 1983, ασφαλισμένους από το 1983 μέχρι το 1992 και τους νέους ασφαλισμένους μετά το 1993 με σαφώς δυσμενέστερους όρους ασφάλισης - συνταξιοδότησης συνολικά.

**2.** Στη μείωση των συντάξεων με τον υπολογισμό τους σε μέρος των αποδοχών και με βάση το μέσο όρο μισθών τελευταίας πενταετίας αντί του μισθού του τελευταίου έτους.

**3.** Στη δραστική μείωση των επικουρικών συντάξεων.

**4.** Στη συνεχή αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών.

**5.** Στην αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης, γενικών και ειδικών.

**6.** Στο δραστικό περιορισμό των πρόωγων συνταξιοδοτήσεων (για τις γυναίκες, ιδίως τις μητέρες ανήλικων παιδιών και για όσους εργάζονται σε ΒΑΕ, παίρνουν αναπηρικές συντάξεις κλπ).

**7.** Στην επιδείνωση των προϋπο-

κής Ασφάλισης (κύρια σύνταξη, επικουρική, υγεία, εφάπαξ) με πρόσχημα τον οργανωτικό πολυκερματισμό που υπάρχει σήμερα και με στόχο την προς τα κάτω εξίσωση ασφαλιστικών δικαιωμάτων και την αντιμετώπιση των οικονομικών προβλημάτων κατά βάση από το ίδιο το σύστημα, με ανακατανομή πόρων και βαρών μεταξύ των ίδιων των Ταμείων.

Από τα παραπάνω, προκύπτει αβίαστα ότι οι ασκούμενες πολιτικές όλα αυτά τα χρόνια, ενοχοποιούν για την κρίση του Ασφαλιστικού, αποκλειστικά και μόνο τους εργαζομένους οι οποίοι επωμίζονται και τις συνέπειες, χωρίς να γίνεται καμιά αναφορά στις πραγματικές αιτίες αυτής της κρίσης που είναι:

- Η καταλήστευση των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων (υπολογίζεται σε περίπου 75 δισ. ευρώ), μέσα από την υποχρεωτική άτοκη κατάθεση του συνόλου των αποθεματικών τους στην Τράπεζα της Ελλάδος -χρήματα που τροφοδότησαν εφοπλιστές και βιομηχάνους στο όνομα της α-

σμένων διοικήσεων των Ταμείων.

- Η μη απόδοση από το κράτος της υποχρεωτικής συνδρομής του στην Κοινωνική Ασφάλιση (τριμερής χρηματοδότηση) από το 1993 μέχρι σήμερα, οι οφειλές του οποίου υπολογίζονται περίπου στα 12 δισ. ευρώ.

- Οι συνεχείς χαριστικές ρυθμίσεις στην εργοδοσία, με αποτέλεσμα οι οφειλές της προς τα Ταμεία, από την εισφοροδιαφυγή, να αγγίζουν τα 9 δισ. ευρώ περίπου.

- Η ανασφάλιστη εργασία που υπολογίζεται ότι αφορά 1 εκατομμύριο περίπου εργαζομένους, κυρίως οικονομικούς μετανάστες, γυναίκες εργαζομένες με το «κομμάτι» και νέους εργαζομένους με δελτία παροχής υπηρεσιών.

- Η ελαστικοποίηση της εργασίας και η αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων.

• Κόντρα στις ασκούμενες πολιτικές αυτής της κυβέρνησης, αλλά και των προηγούμενων το συνδικαλιστικό κίνημα στο σύνολό του οφείλει να απαντήσει αγωνιστικά, θέτοντας τις παρακάτω



**Autodesk**  
Authorized Value Added Reseller

AutoCAD 2009  
AutoCAD Architecture 2009  
Raster Design 2009  
AutoCAD LT 2009



## ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ

**Αναβαθμίστε το AutoCAD LT2006/7/8/9 στο πλήρες AutoCAD.** Ισχύει μέχρι 28/11/2008

**Αναβαθμίστε το παλιό σας AutoCAD με έκπτωση 20%.** Ισχύει μέχρι 15/10/2008

**Εάν διαθέτετε AutoCAD LT 2005 ή και παλιότερο μπορείτε να προμηθευτείτε ένα νέο AutoCAD LT 2009 με κόστος μόνο 899€ από 1.350€.** Ισχύει μέχρι 15/10/2008

Οι τιμές δεν περιλαμβάνουν ΦΠΑ 19%

## ERGO-FINANCES PLUS

Εφαρμογή Οικονομικής Παρακολούθησης Έργων και Τεχνικών Εταιριών

**ΤΩΡΑ ΜΟΝΟ  
975€ + ΦΠΑ**



**Canon**

- Ποιότητα
- Οικονομία
- Αξιοπιστία
- Ησυχία

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας ή συμπληρώστε την φόρμα επικοινωνίας στο site μας [www.4cad.gr](http://www.4cad.gr) για να είστε πάντα ενημερωμένοι

Λ. Συγγρού 76, Αθήνα, Τηλ.: 210 9200040-50 Φαξ: 210 9200049  
e-mail: [4info@4cad.gr](mailto:4info@4cad.gr), Site: [www.4cad.gr](http://www.4cad.gr)

ξη (δηλ. 80% Κ.Σ+ 20% Επικ. Σύνταξη).

η) Βελτίωση των παροχών Υγείας.

θ) Δημοκρατική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος.

ι) Διαφύλαξη και επέκταση του θεσμού των Βαρέων και Ανθυγιεινών και στο Δημόσιο. Ουσιαστικά μέτρα υγιεινής και ασφάλειας για τους εργαζομένους.

κ) Ουσιαστική αύξηση στις αποδοχές και ένταξη των επιδομάτων στους μισθούς.

## ΤΣΜΕΔΕ και ΕΤΑΑ

Είναι δεδομένο ότι ο κλάδος μας πλήττεται περισσότερο από κάθε άλλον από τις ενοποιήσεις γιατί:

- Το ΤΣΜΕΔΕ είχε τα υψηλότερα αποθεματικά ανά ασφαλισμένο όχι μόνο από τα ενοποιούμενα με αυτό Ταμεία των νομικών και των υγειονομικών, αλλά από το σύνολο των ασφαλιστικών ταμείων.

- Είχε την καλύτερη σχέση ασφαλισμένων - συνταξιούχων (περίπου 7,5 προς 1).

- Κάλυπτε συνεπώς τις προσδοκίες των ασφαλισμένων του για πάνω από μια 30ετία.

- Αντίθετα, σ' ό,τι αφορά το ΕΤΑΑ, που δημιουργείται με πρωτοφανή για τα παγκόσμια δεδομένα προχειρότητα, χωρίς καμιά μελέτη βιωσιμότητας, θα ομολογηθεί πολύ σύντομα από αυτή την κυβέρνηση που το δημιουργεί, η αδυναμία του να καλύψει προσδοκίες των ασφαλισμένων του ακόμα και για την επόμενη 10ετία. Το παράδειγμα του ΟΑΕΕ (ενοποίηση των ΤΕΒΕ - ΤΑΕ και ΤΣΑ), που αδυνατεί να πληρώσει και τις πενιχρές συντάξεις, είναι ενδεικτικό.

- Αφαιρείται η διαχείριση των αποθεματικών και της περιουσίας του πλέον υγιούς και εύρωστου Ταμείου, όχι μόνο από τους ίδιους τους μηχανικούς ασφαλισμένους του, αλλά και από το νέο Ταμείο, και ανατίθεται σε εκλεκτούς της εκάστοτε κυβέρνησης. Προφανής ο στόχος της διαχείρισης των α-

ποθεματικών όχι προς όφελος των ασφαλισμένων αλλά με βάση τις δημοσιονομικές ανάγκες, όπως έδειξαν και τα πρόσφατα παραδείγματα με τα δομημένα ομόλογα.

- Καταργείται η συνταγματικά κατοχυρωμένη αυτοτέλεια του Ταμείου, αφού ακόμα και οι εκπρόσωποι των κοινωνικών φορέων στα όργανα του ΕΤΑΑ επιλέγονται από τον αρμόδιο υπουργό.

- Μηδενίζεται ο έλεγχος στα πεπραγμένα των διοικήσεων από τους ασφαλισμένους.

- Ονομάζεται για πρώτη φορά κοινωνικός πόρος το 1% επί των πιστοποιήσεων των δημόσιων έργων που κατέβαλαν οι συνάδελφοι εργολήπτες στο πλαίσιο του αναδιανεμητικού χαρακτήρα του συστήματος. Σήμερα αφαιρούνται πόροι, με τη δέσμευση του 10% για το Ταμείο Αλληλεγγύης των Γενεών, αλλά τίποτα δεν αποκλείει το 10% να γίνει 20% ή να ονομαστούν και άλλοι πόροι «κοινωνικοί».

- Αφήνεται ασαφής η Ειδική Προσαύξηση και σε κάθε περίπτωση αμφισβητείται ουσιαστικά το ύψος της.

- Δε γίνεται καμιά μεία για τις οφειλές του κράτους προς το ΤΣΜΕΔΕ, που ήδη ξεπερνούν τα 300 εκ. ευρώ.

- Τέλος, με απόφαση της υπουργού Απασχόλησης και κατ'εφαρμογή του Ν. 3655, ήδη αυξάνονται οι εισφορές των μισθωτών μηχανικών σε ποσοστό μεγαλύτερο του 50%!!!

Η προσπάθεια της κυβέρνησης να συκοφαντήσει τους αγώνες των εργαζομένων, να δημιουργήσει κοινωνικές αντιθέσεις ώστε να καταστείλει τις αντιδράσεις και να εφαρμόσει την αντιστασιαστική της πολιτική, πρέπει να αποκρουστεί από το μαζικό ενωτικό και αγωνιστικό μέτωπο όλων των εργαζομένων.

# Ελεγχόμενη συνταγματικότητα

της ΠΑΤΡΙΝΑΣ Β. ΠΑΠΑΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ, Δικηγόρου, Επίκουρης καθηγήτριας Παν/μίου Αθηνών

**Μ**ε τον Ν. 3655/2008 προβλέπεται η δημιουργία του ΝΠΔΔ με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ). Στο Ταμείο αυτό θα λειτουργούν οι ασφαλιστικοί κλάδοι κύριας ασφάλισης, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγείας. Στους κλάδους αυτούς εντάσσονται ως τομείς, με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια, οι αντίστοιχοι κλάδοι του ΤΣΜΕΔΕ, του Ταμείου Νομικών (ΤΝ) και του Ταμείου Συντάξεως Υγειονομικών (ΤΣΑΥ), των Ταμείων Πρόνοιας και Υγείας δικηγόρων, δικαστικών, συμβολαιογράφων. Τα παραπάνω Ταμεία καταργούνται από 1ης Οκτωβρίου 2008 και διάδοχός τους είναι το ΕΤΑΑ. Ωστόσο, η λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια των τομέων του ΕΤΑΑ δεν πρέπει να ξεγελά, διότι το άρθρο 136 του Ν.

3655/2008 προβλέπει ότι η περιουσία των καταργούμενων ταμείων (ΤΣΜΕΔΕ, ΤΝ, ΤΣΑΥ κλπ.) μεταβιβάζεται στο ενιαίο ταμείο (ΕΤΑΑ), το οποίο τη διαχειρίζεται με αποφάσεις του διοικητικού του συμβουλίου. Με απλά λόγια, δημιουργείται μια ενιαία περιουσία στην οποία συνεισφέρουν την κινητή και ακίνητη περιουσία τους και τους πόρους τους τα καταργούμενα Ταμεία.

Η περιουσία των καταργούμενων Ταμείων έχει σχηματιστεί κυρίως από τις εισφορές των απασχολούμενων (μηχανικών, δικηγόρων, ιατρών). Οι εισφορές αυτές υπολογίζονται επί των αμοιβών τους και αποτελούν τμήμα αυτών. Ωστόσο, οι παραπάνω ασφαλιστικοί οργανισμοί, λόγω των διαφορετικών δημογραφικών ανά επαγγελματική κατηγορία δεδομένων, του τρόπου που σχηματίζονται τα έσο-

δά τους, του τρόπου που αξιοποιούν την περιουσία τους κλπ. δεν έχουν τον ίδιο βαθμό βιωσιμότητας. Αν σήμερα εκκαθαριζόταν η κάλυψη των υποχρεώσεων για καθέναν από τους παραπάνω ασφαλιστικούς οργανισμούς θα παρουσιάζε σοβαρές αποκλίσεις. Από τους αναλογιστές και οικονομολόγους θεωρείται ότι το ΤΣΜΕΔΕ έχει υψηλότερο βαθμό βιωσιμότητας και αξιόλογη περιουσία.

Προκύπτει, επομένως, ζήτημα επειδή οι ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ συνεισφέρουν την περιουσία τους, που έχει ταχθεί για τη δική τους ασφαλιστική κάλυψη, σε ένα κοινό Ταμείο, το ΕΤΑΑ, το οποίο καλύπτει αδιακρίτως πλέον όλους τους ασφαλισμένους των παραπάνω καταργούμενων ταμείων και όχι μόνο τους μηχανικούς. Επιπλέον οι μηχανικοί είχαν αποφασιστικό λόγο

στο ΤΣΜΕΔΕ για τη διαχείριση της περιουσίας του, κάτι που δεν συμβαίνει πλέον στο ΕΤΑΑ. Επομένως, οι μηχανικοί αποξενώνονται από την περιουσία τους και τη διαχείρισή της και περιέρχονται στην ίδια θέση με ασφαλισμένους που ασφαλιζόταν σε διαφορετικού βαθμού βιωσιμότητας ασφαλιστικούς οργανισμούς και οι οποίοι συνεισφέρουν στο ΕΤΑΑ μικρότερο ασφαλιστικό κεφάλαιο και περισσότερες υποχρεώσεις.

Η εξίσωση ανόμιων κατηγοριών ασφαλισμένων, η στέρηση της περιουσίας, η στέρηση της διαχείρισης της περιουσίας, η παράβαση αρχών του ασφαλιστικού δικαίου, καθώς και της αναλογικότητας, αποτελούν το πλαίσιο με βάση το οποίο μπορεί να ελεγχθεί η συνταγματικότητα των ρυθμίσεων του Ν. 3655/08 για την ασφάλιση των μηχανικών στο ΕΤΑΑ και η συμβατότητα του νόμου αυτού με τις διεθνείς συμβάσεις που η Ελλάδα έχει κερδίσει.

## Τα πόδια σας αξίζουν, κάτι παραπάνω



Κάλτσες Διαβαθμισμένης Συμπίεσης

**VARISAN<sup>®</sup>**  
18 mmHg **Lui**

ΣΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ  
ΚΑΙ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ  
ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΩΝ

Οι κάλτσες VARISAN Lui **αποτρέπουν** τη συσσώρευση του αίματος στα κάτω άκρα, **απαλλάσσουν** τα πόδια από την υπερβολική κούραση, το πρήξιμο και την αίσθηση βάρους, **προλαμβάνουν** την λειτουργική ανεπάρκεια των φλεβών και την δημιουργία κίρσων και **προστατεύουν** από την εμβολή στα αεροπορικά ταξίδια.

Με υποαλλεργικό βαμβάκι, είναι ενδεδειγμένες και για τα πιο ευαίσθητα πόδια.

Θα τις βρείτε σε ποικιλία μοντέρνων χρωμάτων.

**Ανδρικό προνόμιο στα άκρα!**



Lycra, Polyamide & Cotton



Αποκλ. αντιπρόσωπος: VICAN - Ν. ΑΝΑΓΝΩΣΤΑΚΗΣ ΑΕ, Τηλ.: 210 28 48 001-5, Θεσ/νίκη: 2310 86 11 56, www.vican.gr





# Ποιος αποφασίζει για τα αποθεματικά του νέου ενιαίου Ταμείου (ΕΤΑΑ)

του **ΑΝΤΩΝΗ ΜΑΝΠΑΚΗ**, Καθηγητή του Συνταγματικού Δικαίου

**Ο** νέος νόμος 3655/2008 για τη «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης», με τον οποίο συστήνεται και το «Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων» (ΕΤΑΑ), θα πρέπει κατά τους ορισμούς του ίδιου του νόμου να αρχίσει να εφαρμόζεται από την πρώτη Οκτωβρίου. Μέχρι τότε θα πρέπει να έχουν ενταχθεί τα προς ένταξη Ταμεία, αφού προηγουμένως γίνει η καταγραφή και ο καταμερισμός της ασφαλιστικής περιουσίας τους στους τρεις κλάδους ασφάλισης και έχουν συγκροτηθεί τα προβλεπόμενα διοικητικά όργανα του νέου Ταμείου. Η σύσταση, ωστόσο, και η λειτουργία του ΕΤΑΑ θα φέρει το νόμο αντιμέτωπο με τον εαυτό του, δηλαδή με τα νομικά, συνταγματικά και οργανωτικά προβλήματα που δημιουργούνται από την επαφή του με την ασφαλιστική πραγματικότητα των Ταμείων και των ασφαλισμένων. Για να εφαρμοστεί πλήρως και να επέλθουν όλα τα αποτελέσματα που επιδιώκει ο ασφαλιστικός νόμος, θα πρέπει να λυθεί μια αξεδιάλυτη εσωτερική αντινομία και να γίνει υπέρβαση μιας χαρακτηριστικής αντισυνταγματικότητας.

Θα αρχίσω από την αντινομία: Διακηρυγμένος σκοπός του νόμου, που αποτελεί και τη ratio, τη βασική αιτιολογία του, είναι η «ενοποίηση φορέων και κλάδων με βάση συγκεκριμένα κριτήρια,



προϋποθέσεις και όρους. Για το σκοπό αυτόν δημιουργούνται, κατά την αιτιολογική έκθεση, νέοι φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης με ενοποιήσεις Ταμείων ή εντάξεις φορέων και κλάδων σε ήδη υφιστάμενους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς. Οι ενοποιήσεις αυτές γίνονται με όρους και προ-

ϋποθέσεις... όπως, μεταξύ των άλλων» ότι «τηρούνται ειδικοί λογαριασμοί για κάθε εντασσόμενο ως τομέας ταμείο. Δηλαδή δεν αναμειγνύονται τα αποθεματικά και η περιουσία των (εντασσόμενων) Οργανισμών». Αυτά είναι τα λόγια του νόμου. Ενώ όμως σκοπός του νόμου είναι η

«ενοποίηση» των υφιστάμενων Ταμείων και η «ένταξη» τους στο νέο Ταμείο ως αυτοτελών τομέων με διαχωρισμό των κλάδων ασφάλισης και με διατήρηση «αυτούσιας» της υπάρχουσας περιουσίας και ασφαλιστικής σχέσης, και ενώ δηλώνεται ρητά στο νόμο η διασφάλιση της λογιστικής και οικονομικής αυτοτέλειας των εντασσόμενων ταμείων, οι κατ' ιδίαν διατάξεις του νόμου είναι, σε ό,τι αφορά τουλάχιστον το ζήτημα της διαδοχής και της διαχείρισης της ασφαλιστικής περιουσίας, ασαφείς και συγκεχυμένες. Η αμφισημία ερμηνεία τους εγείρει σοβαρά προβλήματα εφαρμογής, τα οποία θα δημιουργήσουν σίγουρα αντιδικίες και αναπόφευκτες διοικητικές δυσλειτούργιες.

Και η αμφισημία είναι έκδηλη, κυρίως, στις σχέσεις και στις αρμοδιότητες «Τομέων» και Διοικητικού Συμβουλίου του «ενιαίου Ταμείου». Έτσι από τη μία μεριά, οι εντασσόμενοι φορείς διατηρούν το χαρακτήρα τους ως ασφαλιστικοί φορείς, αφού αυτοί, ως Τομείς πλέον, και όχι το Ενιαίο Ταμείο, εξακολουθούν να επιτελούν το ασφαλιστικό έργο. Εξάλλου, κατά τη διάταξη του άρθρου 25 παρ. 6, «στους Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων». Επιπλέον, οι Τομείς και όχι το Ενιαίο Ταμείο αποτελούν, κατά τη διάταξη του άρθρου 27

Υλικά SIKI

**ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ • ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ • ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΟΜ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ**

GUNITE από το 1979 • ΕΠΟΞ. ΡΗΤΙΝΕΣ ΕΡΟΧ 200, 203

• Ελάσματα • Ενέσεις • Ανθρακοϋφάσματα

• ΑΔΙΑΤΑΡΑΚΤΗ ΚΟΠΗ • ΥΛΙΚΑ • ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ Τηλ.: 0106844069 - 0944/317197

Υλικά ISOMAT

**Ταφ sigma**

παρ. 2, τους «καθολικούς διαδόχους των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων» και σ' αυτούς περιέρχονται οι πόροι των τελευταίων, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους. Ακόμη, σύμφωνα με το άρθρο 38 παρ. 2, οι «δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων». Τέλος, ακόμη και το άρθρο 38, που φέρει τον τίτλο «Τελικές διατάξεις», προβλέπει στην παρ. 1 ότι «το Ενιαίο Ταμείο αποτελεί (μεν) κα-

μενων φορέων περιέρχεται αυτοδικαίως στο νέο φορέα, ο οποίος υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις των αντίστοιχων εντασσόμενων φορέων, κλάδων και λογαριασμών διαμέσου των Τομέων του».

Από την παράθεση και μόνον των προηγούμενων διατάξεων, φαίνεται, πιστεύω, ότι βρισκόμαστε μπροστά σε ένα νομικό παράδοξο, σε μια καινοφανή νομική κατασκευή, που είναι δύσκολα κατανοητή και εξαιρετικά δύσκο-

λες, ως αναγκαίος διαμεσολαβητής του νομικού προσώπου.

Ο γριφώδης νομικά, «διαμεσολαβητικός» ρόλος των τομέων δεν υπάρχει καν στην ειδική διάταξη του άρθρου 27 παρ. 2, όπου οι Τομείς αναγνωρίζονται ευθέως και άμεσα ως καθολικοί διάδοχοι του συνόλου του ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Ταμείων, χωρίς την παρεμβολή του ενιαίου Ταμείου. Στην αιτιολογική, μάλιστα, έκθεση διευκρινίζεται, για να μην υ-

της περιουσίας των εντασσόμενων Ταμείων και λογαριασμών και κατά λογική αναγκαιότητα και οι νόμιμοι και αποκλειστικοί διαχειριστές της ή δεν είναι δικαιούχοι ούτε και ασφαλιστικοί φορείς. Ενδιάμεσος ή υπό κηδεμονία διαχειριστής και δικαιούχος δεν νοείται ούτε στο δημόσιο ούτε στο ιδιωτικό δίκαιο.

Αν, επομένως, καθολικός διάδοχος της μεταβιβαζόμενης περιουσίας είναι οι Τομείς, τότε κατά λογική αναγκαιότητα οι Τομείς συγκροτούν κατά το νόμο, μια αυτοτελή δημόσια υπηρεσία, εντός του Ταμείου, χωρίς μεν νομική προσωπικότητα, που έχει όμως εκ του νόμου την αρμοδιότητα να διαχειρίζεται ένα σύνολο περιουσίας, ταγμένης να εξυπηρετεί έναν «εξειδικευμένο δημόσιο ασφαλιστικό σκοπό» και να ενεργεί για τις ανάγκες μιας διακριτής, δημόσιας περιουσίας, ως φορέας δικαιωμάτων και υποχρεώσεων συγκεκριμένης κοινότητας ασφαλισμένων. Αυτή είναι, κατά τη γνώμη μου, η πλέον λογικά συνεκτική λύση για την αντιμετώπιση της αντινομίας που επισημάναμε στην αρχή.

Η διαδοχή και η διαχείριση της περιουσίας δεν είναι, όμως, ούτε το μόνο ούτε το πιο κρίσιμο ζήτημα ερμηνείας και εφαρμογής του νόμου. Το πλέον κρίσιμο, συναφές, ζήτημα είναι, τελικά, το ποιος ορίζει και διαχειρίζεται τα αποθεματικά και εν γένει το ασφαλιστικό κεφάλαιο των εντασσόμενων Ταμείων ως αυτοτελών τομέων, δηλαδή το ποιο όργανο αποφασίζει για την κινητή και ακίνητη περιουσία τους. Και έρχομαι στην αντισυνταγματικότητα που εξήγγειλα, την οποία απλώς θα θίξω, ελλείψει χώρου.

Από τη μελέτη των διατάξεων που αφορούν τη Διοίκηση του ΕΤΑΑ, προκύπτει ότι το ΔΣ έχει όλες τις αποφασιστικές αρμοδιότητες για όλα τα θέματα οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης της περιουσίας και λειτουργίας του ενιαίου Ταμείου, ενώ οι Διοικού-

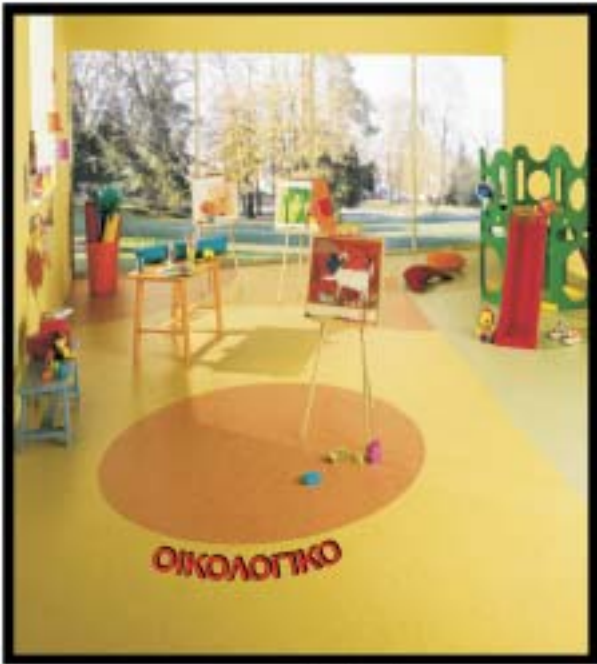


θολικό διάδοχο των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών, (αλλά) διαμέσου των Τομέων».

Από την άλλη μεριά η γενική, τελική, διάταξη του άρθρου 136 παρ. 2 εντείνει αντί να αμβλύνει τις αμφιβολίες και τα ερωτήματα ως προς το ποιος είναι ο καθολικός διάδοχος της περιουσίας των Ταμείων, προβλέποντας ότι το «σύνολο του ενεργητικού και παθητικού, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμε-

λα εφαρμόσιμη. Ανακύπτει καταρχήν ένας παράδοξος «διπλασιασμός» του ασφαλιστικού φορέα, αφού αναγνωρίζονται ταυτόχρονα δύο φορείς δικαιωμάτων και υποχρεώσεων και δύο καθολικοί διάδοχοι, ένας τυπικός, το ενιαίο Ταμείο, με νομική προσωπικότητα και άρα με ικανότητα εκπροσώπησης και δέσμευσης κυρίως έναντι των τρίτων, και ένας ουσιαστικός και «διαμεσολαβητικός», ο οποίος αναγνωρίζεται ως φορέας ασφαλιστικών δικαιωμάτων και υπο-

πάρχει καμία αμφιβολία, ότι οι εντασσόμενοι φορείς και κλάδοι διατηρούν όλους τους πόρους, τα έσοδα, την κινητή και ακίνητη περιουσία, που είχαν πριν από την ένταξή τους. Αλλά για να είναι κάποιοι κτήτορας και δικαιούχος μιας περιουσίας δεν μπορεί παρά να είναι και ο φορέας των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από αυτήν και φυσικά και ο νόμιμος διαχειριστής της. Δεν υπάρχει άλλη νομική λύση: Ή οι τομείς είναι καθολικοί διάδοχοι και δικαιούχοι



ΣΧΟΛΕΙΑ / Linoleum



ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ / PVC

- υποαλλεργικό
- φιλικό προς το περιβάλλον
- μεγάλη διάρκεια ζωής
- ευκολία στον καθαρισμό
- ελαστικός σχεδιασμός σε πολλές αποχρώσεις και υφές

- Πεδία Εφαρμογής**
- νοσοκομεία
  - κτίρια γραφείων
  - εμπορικά κέντρα
  - δημόσια κτίρια
  - εκπαιδευτήρια
  - ποδηκώροι ψυχαγωγίας

Αττικής 32  
 Ν. Ιωνία, 142 31  
 Τηλ: 210 2775066  
 Fax: 210 2711874  
 Email: info@plastino.gr  
 Website: www.plastino.gr



σες Επιτροπές των Τομέων περιορίζονται σε γνωμοδοτικές αρμοδιότητες για τα ίδια θέματα.

Η διάταξη, όμως, αυτή έρχεται σε σύγκρουση όχι μόνο με αυτά που είπαμε πιο πάνω αλλά και με το σκοπό και την ίδια τη λογική του νόμου. Διότι, ενώ, όπως είδαμε, το ενιαίο Ταμείο δεν διαθέτει δική του αυτοτελή, ασφαλιστι-

την αποφασιστική συμμετοχή στη διοίκηση της περιουσίας τους, η οποία έχει δημιουργηθεί, σχεδόν αποκλειστικά, από εισφορές των ίδιων των ασφαλισμένων και συντηρείται βασικά από αυτές. Από το νόμο δεν συστάθηκε πάντως, ούτε ήταν δυνατόν να συσταθεί «αυτοτελής» περιουσιακό δικαίωμα του νομικού προσώπου του ενιαίου



κή περιουσία, διαφορετική από την περιουσία των Τομέων, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου γίνεται ο άμεσος και αποκλειστικός διαχειριστής μιας ενιαίας περιουσίας, που δεν έχει ποτέ νομικά συσταθεί, αφού δεν πραγματοποιήθηκε συγχώνευση αλλά ενοποίηση Ταμείων με την αυτοτελή ένταξή τους ως τομέων στο ενιαίο Ταμείο, και με διατήρηση αυτούσιων όλων των ασφαλιστικών σχέσεων αλλά και του ασφαλιστικού κεφαλαίου κάθε εντασσόμενου Ταμείου.

Με άλλα λόγια, το ενιαίο Ταμείο, που είναι ένα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, ιδρυματικού χαρακτήρα αλλά οργανικά δεμένο και εξαρτημένο από ασφαλισμένους, που είναι οι ίδιοι οργανωμένοι επαγγελματικά σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου σωματειακού χαρακτήρα, ιδιοποιείται, αντισυνταγματικά, ασφαλιστικές περιουσίες διάφορων κοινοτήτων ασφαλισμένων και διαχειρίζεται το ασφαλιστικό κεφάλαιό τους εν λευκώ, χωρίς εγγυήσεις διαδικαστικού χαρακτήρα. Κυρίως, χωρίς

Ταμείου επί της περιουσίας των εντασσόμενων Ταμείων ή λογαριασμών. Αλλά ούτε ο καταστατικός, ασφαλιστικός σκοπός των εντασσόμενων Ταμείων δικαιολογεί «την απαλλοτρίωση» της διαχειριστικής εξουσίας των ασφαλισμένων επί της ασφαλιστικής περιουσίας τους για χάρη μιας γενικής και αόριστης ασφαλιστικής αλληλεγγύης, χωρίς καμία εγγύηση αναλογιστική για το ασφαλιστικό κεφάλαιο και για τη βιωσιμότητα των Ταμείων.

Εν κατακλείδι, οι οργανωτικές - διοικητικές αλχημείες του νέου ασφαλιστικού νόμου, «ανακατεύουν» ή συγχωνεύουν τις ασφαλιστικές περιουσίες των εντασσόμενων Ταμείων, χωρίς σκοπό που να τελεί σε συνάφεια με τα μέτρα ούτε σε ορθολογική σχέση μαζί τους. Θυσιάζεται έτσι, χωρίς συνταγματικά θεμιτό λόγο, η αυτοδιοίκηση ασφαλιστικών οργανισμών ασφαλισμένων - επαγγελματιών, οι οποίοι από τη σύστασή τους, παγίως και μονίμως αυτοδιοικούνται. Η συνέχεια όμως στα δικαστικά χαρακτηριστικά. Κυρίως, χωρίς

# Οι ενοποιήσεις και τα προβλήματα εφαρμογής του νέου ασφαλιστικού νόμου

του **ΓΙΩΡΓΟΥ ΡΩΜΑΝΙΑ**, Επιστημονικού Συμβούλου ΙΝΕ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ

**Τ**ο βασικότερο χαρακτηριστικό του νέου ασφαλιστικού νόμου (Ν. 3655/2008) είναι η ενοποιητική διαδικασία που προβλέπει την ένταξη 133 ασφαλιστικών φορέων ή κλάδων, σε 13 νέα Ταμεία που θα μπορούσαμε να τα αποκαλέσουμε «Ταμεία - Ομπρέλες» ή «Υπερ-ταμεία». Πράγματι, από τα 154 άρθρα του νόμου, τα πρώτα 139 αναφέρονται στο Κεφάλαιο των ενοποιήσεων.

Στο νόμο προβλέπονται 3 «ημερομηνίες - κλειδιά» για την ολοκλήρωση της διαδικασίας των ενοποιήσεων:

1. Η 1η Ιουνίου 2008, οπότε εντάχθηκαν στο ΕΤΕΑΜ 3 ειδικά επικουρικά -Ηλεκτροτεχνικών, εργαζομένων στα τσιμέντα και εργαζομένων στις ιπποδρομίες,

2. Η 1η Αυγούστου 2008, οπότε εντάχθηκαν:

2.1 Στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ - Κλάδος Σύνταξης:

- Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΗΣΑΠ.
- Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος,
- Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας,
- Ο Κλάδος Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού της Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική».

• Ο Κλάδος Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ.

• Ο Κλάδος Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ και

• ο Κλάδος Σύνταξης του Οργα-

νισμού Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ.

2.2. Στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ – Κλάδος

“ **Το συνολικό κοινωνικο-ασφαλιστικό τοπίο, στην Ελλάδα, μετά την εφαρμογή του νόμου 3655/2008** ”

Ασθένειας:

- Ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχοϋπαλλήλων.

• Ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης του Προσωπικού Ιπποδρομιών.

2.3. Στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών – Κλάδος Σύνταξης:

- Το Ταμείο Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων.
- Το Ταμείο Πρόνοιας Ξενοδόχων.

• Ο Κλάδος Σύνταξης του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών.

2.4. Στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών – Κλάδος Υγείας:


- Ο Κλάδος Υγείας του Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων.
- Τα πρόσωπα που ασκούν ε-



Παρνασσού 3, 16345 Ηλιούπολη  
 Εύξεινου Πόντου 189, 17563 Παλαιό Φάληρο  
 τηλ.: 210 9811923, fax: 210 9846611  
 email: chirvan@acci.gr  
 web-site: www.chirvancontract.gr

**Υπερυψωμένα Δάπεδα: Gasparini Systems**

Τα υπερυψωμένα δάπεδα αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι του μοντέρνου εργασιακού χώρου και οπουδήποτε χρειάζεται ευελιξία και εύκολη πρόσβαση. Με τη χρήση υπερυψωμένου δαπέδου επιτυγχάνεται η δημιουργία ενός κενού χώρου ανάμεσα στην πλάκα και το τελικό δάπεδο, όπου μεγάλης συγκέντρωσης καλώδια ρεύματος και δεδομένων καλύπτονται. Σήμερα μάλιστα, μηχανολογικός εξοπλισμός κλιματισμού και ύδρευσης είναι δυνατόν να τοποθετηθεί κάτω από το επισκέψιμο δάπεδο. Με αυτόν τον τρόπο είναι εύκολες οι μεταβολές του χώρου ανάλογα με τις εκάστοτε απαιτήσεις χρήσης ή συντήρησης. Τα υπερυψωμένα δάπεδα πλέον έχουν εκτεταμένη χρήση σε γραφεία, νοσοκομεία, εργαστήρια, στούντιο ηχογράφησης, καζίνο, μουσεία, μηχανογραφικά κέντρα και χώρους παραγωγής με τις παροχές να οδεύουν μέσα στον χώρο του υπερυψωμένου δαπέδου.




πάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων.

2.5. Στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών – Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης (νεο-συνιστώμενος)

- Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιών.
- Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Κοινής Διανομής Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων.

2.6. Στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων:

- Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

- Ο Ειδικός Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΝΠΔΔ).

- Ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

- Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Νομικών.

- Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών.

2.7. Στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων:

- Το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικών, Βιομηχανικών, Επαγγελματιών, Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων.

- Ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Νομικών.

- Ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

2.8. Στον Οργανισμό Περιθάλψης Ασφαλισμένων Δημοσίων:

- Το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

3. Η 1η Οκτωβρίου 2008 που

συνιστά την κρίσιμότερη ημερομηνία, αφού στις 2 προηγηθείσες (1η Ιουνίου και 1η Αυγούστου) οι εντάξεις πραγματοποιήθηκαν σε ήδη υφιστάμενα (και μάλιστα από μακρού) «Ταμεία - Ομπρέλες», ενώ οι ενοποιήσεις της 1ης Οκτωβρίου θα γίνουν σε νεο-δημιουργούμενα «Υπερ-ταμεία», που καλούνται να αρχίσουν να λειτουργούν για πρώτη φορά.

4. Η 1η Οκτωβρίου 2008, εξάλλου, αναμένεται να σημάξει την υπαγωγή στα νέα Υπερ-Ταμεία με-

Κοινωνικής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ).

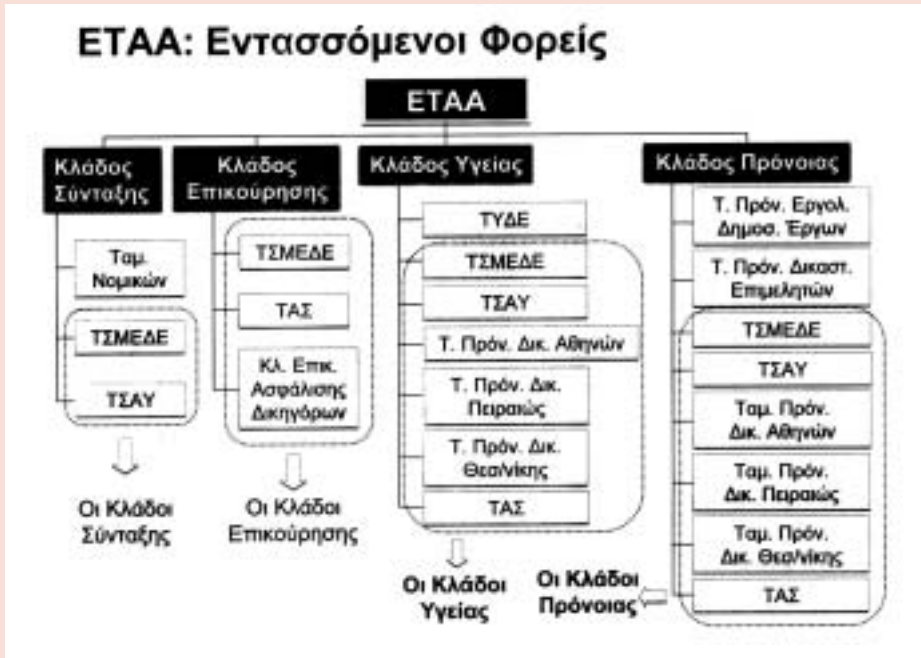
- Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ) και

- το Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ).

5. Μετά την 1η Οκτωβρίου 2008 το συνολικό ασφαλιστικό τοπίο, στη χώρα μας, θα έχει τη μορφή του παρατιθέμενου Σχήματος 1.

## Το ΕΤΑΑ

Όπως απεικονίζεται στο σχήμα



γάλου αριθμού κοινωνικών ομάδων ασφαλισμένων μέχρι σήμερα, σε υγιή Ταμεία και συνεπώς μη αποδεχόμενων την ένταξη των επιμέρους Ταμείων τους, σε συγκεκριμένες νέες (επομένως αβέβαιες εξέλιξης) μεγάλες ασφαλιστικές «ομπρέλες». Οι κοινωνικές αυτές ομάδες θα ενταχθούν στα εξής 6 «Υπερ-Ταμεία»:

- Το Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ).
- Το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ – ΜΜΕ).
- Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ).
- Το Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων

2, στο ΕΤΑΑ θα ενταχθούν οι επισημονικές ομάδες της χώρας μας: δικηγόροι, συμβολαιογράφοι, γιατροί, κτηνίατροι, φαρμακοποιοί, διπλωματούχοι μηχανικοί, εργολήπτες δημόσιων έργων και δικαστικοί επιμελητές. (Το Ταμείο αυτό είχε πρωτοπαρουσιαστεί, πριν κατατεθεί στη Βουλή το αντίστοιχο νομοσχέδιο, ως κυβερνητική σκέψη, με τον τίτλο «Ταμείο Επιστημόνων» που στη συνέχεια άλλαξε όνομα.)

Τα εντασσόμενα Ταμεία και Κλάδοι αποκαλούνται από το νόμο «Τομεία». Στο ΕΤΑΑ εντάσσονται 21 Τομεία.

Οι ενοποιήσεις, όμως, αυτές διέπονται από ειδικούς κανόνες, όμοιους των οποίων δεν ανευρίσκουμε

στις σχετικές νομοθεσίες των λοιπών ευρωπαϊκών (και όχι μόνο) χωρών.

- Πρώτον, οι ενοποιήσεις έχουν μόνο λειτουργικό και διοικητικό χαρακτήρα. Δεν πρόκειται δηλαδή περί ασφαλιστικών κατ' ουσίαν ενοποιήσεων.

- Δεύτερον, τα εντασσόμενα στο ΕΤΑΑ σημερινά Ταμεία ή Κλάδοι, διατηρούν το σύνολο των καταστατικών τους ρυθμίσεων και συνεπώς το πακέτο των δικαιωμάτων από τους σημερινούς ασφαλισμένους

παροχών δεν μεταβάλλεται. Ο γιατρός, π.χ., θα συνταξιοδοτηθεί με τις ρυθμίσεις του ΤΣΑΥ, ο δικηγόρος με τις ρυθμίσεις του Ταμείου Νομικών, ο διπλωματούχος μηχανικός με τις προβλέψεις του ΤΣΜΕΔΕ κλπ. (Βλ. όμως, πιο κάτω για τις εξαιρέσεις και τις προοπτικές των Ταμείων και Κλάδων Υγείας.)

- Τρίτον, τα εντασσόμενα στο ΕΤΑΑ Ταμεία και Κλάδοι διατηρούν τη λογιστική και την οικονομική τους αυτοτέλεια. Το σύνολο δηλαδή της

περιουσίας των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων δεν μεταβιβάζεται στο «Ταμείο-ομπρέλα», αλλά παραμένει στο εντασσόμενο Ταμείο ή Κλάδο.

- Τέταρτον, παρά τη ρητή πρόβλεψη του νόμου περί διατήρησης της περιουσίας του από το εντασσόμενο Ταμείο, δικαίωμα διαχείρισης της περιουσίας όλων των εντασσόμενων Ταμείων έχει μόνον η διοίκηση του «Ταμείου-ομπρέλα». Η ρύθμιση αυτή, όμως, που αποστρατεύει τα επιμέρους Ταμεία του δικαίωματος να αξιοποιούν την περιουσία τους, προσκρούει στη νομολογία του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (Στρασβούργο) και, συνεπώς, ▼

κινδυνεύει να ανατραπεί, σε περιπτώσεις αντίστοιχων προσφυγών από έχοντες έννομο συμφέρον.

Επισημαίνεται, ακόμη, ότι η έννοια της διαχείρισης του νόμου, δεν περιορίζεται, απλώς, στη δυνατότητα επένδυσης των διαθεσίμων του φορέα αλλά περιλαμβάνει και πάσα πράξη διάθεσής τους: Μπορεί, π.χ., η Διοίκηση του Υπερταμείου να δανείσει τα πλεονάσματα ενός ενταχθέντος Ταμείου σε άλλο ενταχθέν Ταμείο λόγω αδυναμίας του 2ου Ταμείου να αντεπεξέλθει στις νομοθετημένες υποχρεώσεις του. Η εμπειρία, πάντως, έχει δείξει ότι σε παρόμοιες περιπτώσεις (π.χ. διαθέσιμα ΕΤΕΑΜ από ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) κεφάλαια που δανείζονται ή χρησιμοποιούνται δεν επιστρέφονται στους δανειστές από τους δανεισθέντες.

- Πέμπτον, τα ειδικά αυτά χαρακτηριστικά των νέων Ταμείων (Υπερ-Ταμεία) υποβάλλουν την εντύπωση, ότι ενυπάρχει μέγας κίνδυνος ανάπτυξης δυσλειτουργιών και γραφειοκρατικών αγκυλώσεων, με την έναρξη εφαρμογής της 3ης φάσης (1η Οκτωβρίου 2008) της διαδικασίας ολοκλήρωσης των προβλεπόμενων ενοποιήσεων.

## Οι ρυθμίσεις των Ταμείων ή Κλάδων Υγείας

Μια σημαντική αλλά και σαφής στόχευση του νέου ασφαλιστικού νόμου αναφέρεται στο μέλλον -και μάλιστα το άμεσο- της ασφάλισης υγείας στη χώρα μας. Από την επισκόπηση, όμως, των μέχρι σήμερα αναφορών στο νόμο, φαίνεται ότι η επιδίωξη αυτή δεν έχει επισημανθεί,

παρά τη σημαντικότητά της.

Πράγματι, στο νέο νόμο προβλέπεται ότι:

1. Στους Κλάδους Υγείας, όλων των νέων (υπερ)ταμείων (όπου υφίστανται κλάδοι Υγείας), τα ΔΣ των (υπερ)ταμείων συνάπτουν υποχρεωτικά με τους παρόχους υγείας (θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκαταστάσεως και αποθεραπείας, φαρμακοποιοί ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους) νέες συμβάσεις, ενιαίες για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων των Κλάδων Υγείας. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, οι νέες συμβάσεις συνάπτονται εντός τριών μηνών. Οι ήδη υφιστάμενες αντίστοιχες συμβάσεις

Προστασίας, μετά από γνώμη των ΔΣ των(υπερ)ταμείων (όπου υφίστανται Κλάδοι Υγείας), οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εγκρίνεται Ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας σε είδος και σε χρήμα, με τον οποίο καθορίζεται η έκταση, το ύψος των παροχών υγείας, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους, καθώς και κάθε άλλη συναφής λεπτομέρεια. Επισημαίνεται ότι η ρύθμιση αυτή επαναλαμβανόμενη, επίσης, αυτολεξεί καλύπτει το σύνολο των φορέων υγείας των (υπερ)ταμείων ΕΤΑΑ (επιστημόνων), ΤΑΥΤΕΚΩ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, τραπεζοϋπάλληλοι κλπ.), ΤΕΑΠΑΣΑ (Σώματα Ασφαλείας) αλλά και τον ΟΠΑΔ (δημόσιοι υπάλληλοι). Συ-

ση αναμένεται βελτίωση ή υποβάθμιση των παροχών υγείας, έχω τη γνώμη, ότι η ρύθμιση θα γίνει κάπου στη μέση της υφιστάμενης σήμερα κατάστασης. Αυτό, βέβαια, σημαίνει ότι σ' όσους Κλάδους υφίστανται σήμερα υψηλά επίπεδα παροχών υγείας, θα πρέπει να αναμένονται σταδιακές περικοπές, ενώ, στους Κλάδους με χαμηλές, σήμερα, παροχές υγείας, είναι λογικό να αναμένονται βελτιώσεις προσαρμογής. Όλα αυτά αποτελούν, ασφαλώς, υποθέσεις και το τελικό «κάθισμα της μπίλιας» μένει να αποδειχθεί.

4. Πρόβλεψη, υπάρχει, ακόμη στο νέο νόμο, για τη σύσταση ενιαίων Υγειονομικών Επιτροπών (Πρωτοβάθμιων και Δευτεροβάθμιων) στα (υπερ)ταμεία, για την κρίση αναπηρίας και υγειονομικής περίθαλψης του συνόλου των ασφαλισμένων όλων των εντασσόμενων Ταμείων. Επισημαίνεται ότι η ρύθμιση αυτή επαναλαμβανόμενη, επίσης, αυτολεξεί καλύπτει το σύνολο των φορέων υγείας των (υπερ)ταμείων ΕΤΑΑ (επιστημόνων), ΕΤΑΠ - ΜΜΕ (Τύπου), ΤΑΥΤΕΚΩ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, τραπεζοϋπάλληλοι κλπ.), ΤΕΑΠΑΣΑ (Σώματα Ασφαλείας) αλλά και τον ΟΠΑΔ (δημόσιοι υπάλληλοι).

5. Οι πιο πάνω προβλέψεις του νέου νόμου δημιουργούν διαφορετικό τοπίο για το μέλλον της ασφάλισης της υγείας στη χώρα μας. Ενώ δηλαδή στους λοιπούς Κλάδους (κύριας σύνταξης, επικούρησης και εφάπαξ-πρόνοιας) τα εντασσόμενα Ταμεία και Κλάδοι διατηρούν τα Καταστατικά τους και το αντίστοιχο πακέτο των προβλεπόμενων ασφαλιστικών παροχών, ειδικά στους Κλάδους Υγείας ο νέος νόμος έχει ανοίξει το δρόμο υπέρβασης των σημερινών Καταστατικών των εντασσόμενων Ταμείων και θέσπισης νέου κοινού για το σύνολο των ασφαλισμένων Κανονισμού Παροχών. Πληρέστερη εικόνα των αναμενόμενων εξελίξεων θα σχηματίσουμε μετά την κατάθεση στη Βουλή τού ήδη αναγγελθέντος νομοσχεδίου του Υπουργείου Υγείας για την Πρωτοβάθμια Περιθάλψη. ▼

1.	ΙΚΑ - ΕΤΑΜ
2.	ΟΑΕΕ
3.	ΟΓΑ
4.	Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ)
5.	Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ)
6.	Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ)
7.	Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΠ)
8.	Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ)
9.	Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ)
10.	Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ)
11.	Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΠ)
12.	Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ)
13.	Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ)

Το ΤΥΔΚΥ εντάσσεται στον ΟΠΑΔ

των επιμέρους Ταμείων αναθεωρούνται και συνάπτονται νέες σύμφωνα με τα πιο πάνω. Μέχρι τότε, οι ήδη υφιστάμενες συμβάσεις των παρόχων υγείας με τα εντασσόμενα Ταμεία εξακολουθούν να ισχύουν έναντι του νέου φορέα. Επισημαίνεται ότι η ρύθμιση αυτή επαναλαμβανόμενη αυτολεξεί καλύπτει το σύνολο των φορέων υγείας των (υπερ)ταμείων ΕΤΑΑ (επιστημόνων), ΕΤΑΠ - ΜΜΕ (Τύπου), ΤΑΥΤΕΚΩ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, τραπεζοϋπάλληλοι κλπ.), ΤΕΑΠΑΣΑ (Σώματα Ασφαλείας), αλλά και τον ΟΠΑΔ (δημόσιοι υπάλληλοι).

2. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής

ναφής, επίσης, είναι και η ρύθμιση για το ΕΤΑΠ - ΜΜΕ (Τύπου).

3. Η τελευταία αυτή ρύθμιση οδηγεί στην πρόβλεψη σχεδιαζόμενης ενιαιοποίησης των παροχών υγείας. Επισημαίνεται ότι, πριν εκδοθεί απόφαση του Υπουργού, απαιτείται η διεξαγωγή σχετικής οικονομικής μελέτης αλλά και ότι με την Υπουργική Απόφαση περί Ενιαίου Κανονισμού θα ανακαθορίζονται οι Παροχές Υγείας τόσο σε είδος όσο και σε χρήμα και μάλιστα σ' ολόκληρο το εύρος τους (η έκταση, το ύψος, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους, καθώς και άλλη λεπτομέρεια). Στο ερώτημα αν με τη σχεδιαζόμενη αυτή ενιαιοποίη-

**www.albawc.gr**  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΙ ΧΗΜΙΚΟΙ ΤΟΥΑΛΕΤΟΝ & SERVICE  
19α χλμ. Θεσ/νίκης - Νέων Μουδανιών  
κάμπος Νέου Ρυσίου  
τηλ.: 23920 72698, 2310 689843

# Συνοπτική παρουσίαση αναλογιστικής μελέτης για το ΤΣΜΕΔΕ

Το ΤΕΕ χρησιμοποίησε όλα τα στοιχεία και τις πληροφορίες που είχε στη διάθεσή του προκειμένου να αποτιμήσει με αξιόπιστο τρόπο την παρούσα θέση αλλά και τη μακροπρόθεσμη προοπτική του ΤΣΜΕΔΕ. Συγκεκριμένα υπολογίστηκαν οι παρακάτω δείκτες που φανερώνουν την ευρωστία αλλά και τη δυναμική προοπτική βιωσιμότητας του Ταμείου:

1. Επενδυτικές αποδόσεις των τελευταίων έξι ετών.
  2. Δείκτης εργαζομένων ως προς συνταξιούχους των τελευταίων επτά ετών.
  3. Εξέλιξη των εξόδων λειτουργίας των τελευταίων επτά ετών.
  4. Εξέλιξη του αποτελέσματος (εσόδων - εξόδων) των τελευταίων επτά ετών.
  5. Δείκτες αποθεματοποίησης την 31.12.2007.
- Αναλυτικά έχουμε τα εξής:

## Επενδυτικές αποδόσεις των έξι τελευταίων ετών

Ένα πολύ σημαντικό μέγεθος που καταδεικνύει τη δυναμική ευρωστία, την προοπτική βιωσιμότητας, καθώς και τη διαχρονική ανθεκτικότητα ενός Ταμείου είναι ο δείκτης της ετήσιας επενδυτικής απόδοσης. Οι αποδόσεις τού ΤΣΜΕΔΕ την τελευταία εξαετία φαίνονται στον παραπάνω πίνακα:



Έτος	Ετήσιες επενδυτικές αποδόσεις
2007	4,55%
2006	3,72%
2005	3,95%
2004	4,72%
2003	3,95%
2002	6,42%

Όπως παρατηρούμε, τα ποσοστά επενδυτικών αποδόσεων κινούνται σε απολύτως ικανοποιητικά επίπεδα. Το μέσο ποσοστό για όλη την περίοδο της εξαετίας ισούται με 4,55%. Επίσης, λαμβάνοντας υπόψη το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή για την αντίστοιχη χρονική περίοδο, μπορούμε να υπολογίσουμε την «καθαρή» επενδυτική απόδοση. Το μέσο

ποσοστό «καθαρής» επενδυτικής απόδοσης για όλη την περίοδο της εξαετίας ισούται με 1,27%.

## Δείκτης εργαζομένων ως προς συνταξιούχους των επτά τελευταίων ετών

Ένας ακόμα σημαντικός δεί-

κτης που υποδηλώνει την ευρωστία ενός Ταμείου που χρηματοδοτείται με το αναδιανεμητικό σύστημα είναι το ηγλικό των εργαζομένων ως προς τους συνταξιούχους. Ο σχετικός δείκτης φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

Το μέσο ηγλικό  $λ(t)$  για όλη την περίοδο της επταετίας ισούται με 7,09. Δηλαδή, σε καθέναν συνταξιούχο αντιστοιχούν επτά εργαζόμενοι ή οι εισφορές των επτά εργαζομένων χρηματοδοτούν τις παροχές ενός συνταξιούχου. Σίγουρα το 7,09 εξασφαλίζει ικανοποιητικό επίπεδο ασφαλείας για τη μακροχρόνια χρηματοδότηση του Ταμείου, λαμβάνοντας υπόψη ότι ο σχετικός δείκτης για όλο το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα κινείται γύρω στο 2 έως 3.



	Πλήθος Ενεργών Ασφαλισμένων	Πλήθος Συνταξιούχων	λ(t)
31.12.2001	81.160	12.212	6,65
31.12.2002	84.740	12.569	6,74
31.12.2003	87.569	12.168	7,20
31.12.2004	91.935	10.857	8,47
31.12.2005	95.704	14.722	6,50
31.12.2006	97.748	13.990	6,99
31.12.2007	101.918	14.400	7,08

## Εξέλιξη των εξόδων λειτουργίας των επτά τελευταίων ετών

Το ποσοστό εξόδων ως προς το σύνολο των εσόδων του Ταμείου για τον κλάδο της κύριας σύνταξης (βλ. την τελευταία στήλη του παρακάτω πίνακα εξόδων) σχεδόν παραμένει σταθερό κοντά στην περιοχή του 4%.

Συγκεκριμένα το μέσο ποσοστό της επαετίας ισούται με 4,19% το οποίο κρίνεται ικανοποιητικό λαμβάνοντας υπόψη ότι το αντίστοιχο ποσοστό εξόδων συνολικά για όλο το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης κινείται στην περιοχή του 3,5% ενώ το αντίστοιχο ποσοστό εξόδων για μια εύρωστη ασφαλιστική εταιρεία μεσαίου μεγέθους κινείται στην περιοχή του 10%.

## Εξέλιξη του αποτελέσματος (εσόδων - εξόδων) των επτά τελευταίων ετών

Το συνολικό ετήσιο αποτέλε-



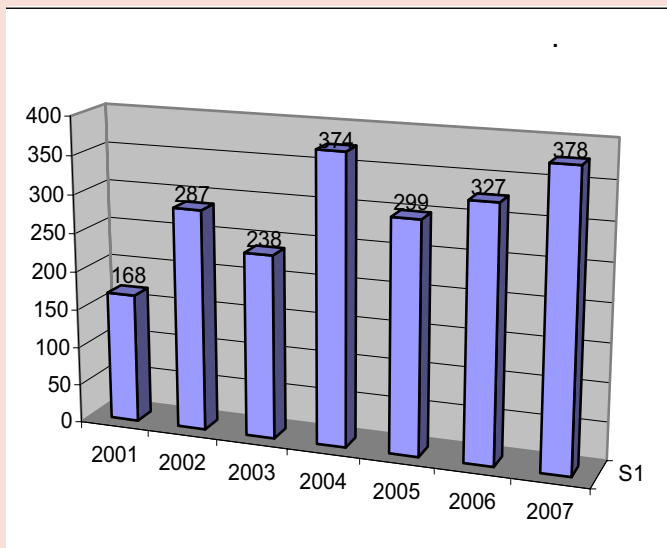
Έτος	Ανά ενεργό ασφαλισμένο	Ανά ασφαλισμένο (εργαζόμενοι και συνταξιούχοι)	% επί των συνολικών εισφορών	% επί των συνολικών εσόδων
2001	127,40 €	110,74 €	6,35%	4,20%
2002	139,22 €	121,24 €	6,80%	3,54%
2003	296,57 €	260,39 €	12,20%	8,71%
2004	115,33 €	103,15 €	5,08%	2,57%
2005	109,08 €	94,53 €	4,56%	2,95%
2006	80,39 €	151,32 €	8,87%	3,93%
2007	223,96 €	196,23 €	6,24%	3,47%

Έτος	Ετήσιο Αποτέλεσμα
2001	167.719.470 ευρώ
2002	287.087.476 ευρώ
2003	238.086.989 ευρώ
2004	373.796.612 ευρώ
2005	299.200.798 ευρώ
2006	327.202.172 ευρώ
2007	377.700.380 ευρώ*

σμα του Ταμείου διαμορφώνεται πλεονασματικό και τα επτά έτη με σαφή ανοδική τάση (βλ. το σχετικό πίνακα και διάγραμμα).

## 5. Δείκτες Αποθεματοποίησης την 31.12.2007

Οι δείκτες αποθεματοποιή-



σης, δηλαδή το πηλίκο της περιουσίας ως προς τις συνολικές συσσωρευμένες υποχρεώσεις του κάθε κλάδου του Ταμείου κινείται σε ικανοποιητικό επίπεδο.

Συγκεκριμένα, οι κλάδοι της επικουρικής σύνταξης και του εφάπαξ εμφανίζουν υψηλότετους δείκτες, προσεγγίζοντας σχεδόν την απόλυτη κεφαλαιοποίηση.

**Architectonica foundation course**  
 Πρόγραμμα εξειδικευμένης προετοιμασίας υποψηφίων για εισαγωγή σε αρχιτεκτονικές σχολές της Μ.Βρετανίας. Για σπουδές χωρίς προβλήματα αναγνώρισης από ΤΕΕ & ΔΟΑΤΑΠ.  
 Συνθήκη Ιστορίας Αρχ. Βασιλείου Καπούρη (Αγγλικά)  
**Αιτήσεις portfolio** N. Σουβατζήδου τηλ: 210 8810989  
[www.architectonica-foundation.gr](http://www.architectonica-foundation.gr)



# Η απάντηση στις αυξήσεις πετρελαίου Οικονομία μέχρι και 95%!

Με ποταμούς καυτού νερού, που κατεβαίνουν από  
τα δώματα, στα boilers των λεβητοστασίων!

με τους καλύτερους στον  
κόσμο Ηλιακούς Συλλέκτες

# MAG

ΙΣΤΑΝΟΛΟΓ ΚΕΝΟΥ ΣΤΟ ΖΕΣΤΟ ΝΕΡΟ

Με ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΕΝΟΥ πέραν της 15ετίας και ΟΧΙ κενό για 2 χρόνια



Τοποθετημένα σε τάραο ή κεραμίδια,  
αδειοποιώντας τον ηλεκτρικό θερμοσίφωνα  
ή το ηλεκτρομπόιλερ.

**ΓΙΑ ΧΡΗΣΕΙΣ ΖΕΣΤΟΥ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ  
(ΘΕΡΜΑΝΣΗ - ΨΥΞΗ ΧΩΡΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΙΝΑΣ)  
Ή ΚΑΙ ΜΟΝΟ ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ ΚΑΙ ΚΤΙΡΙΩΝ  
εγγυόμαστε για τα ποσοστά οικονομίας**

**καταργούν την οπτική ρύπανση**



370 MAG τοποθετημένοι στο ξενοδοχείο  
Peninsula, 700 κλινών.

- Νέα Ελληνική τεχνολογία με διεθνή πατέντα.
- Σιωλήνες κενού τριών τοιχωμάτων στην κατά παραβολοειδών ανακλαστήρων.
- Αξιοπιστία συγκράτησης κενού άνω των 15 ετών.
- Υψηλές αποδόσεις σε υψηλές θερμοκρασίες λειτουργίας.
- Μονοδικοί και στις βιομηχανικές χρήσεις
- Ξενοδοχεία με επίπεδα ηλιακό που εξοικονομούν τώρα 35%, τοποθετώντας τα MAG σε ελάχιστο χώρο έχουν δυνατότητα αύξησης οικονομίας στα 95%.



ΣΤΙΣ ΠΟΛΥΚΑΤΟΙΚΙΕΣ ΟΛΑ ΤΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΈΧΟΥΝ  
ΤΟΝ ΗΛΙΑΚΟ ΒΡΑΣΤΗΡΑ ΤΟΥΣ Μ' ΑΥΤΟΜΑΤΗ  
ΘΕΡΜΟΣΤΑΤΙΚΗ ΜΕΙΞΗ (απόδοσης 180lit ή 260lit)  
ΧΩΡΙΣ ΟΠΤΙΚΗ ΡΥΠΑΝΣΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΣΚΙΑΖΕΙ  
Ο ΕΝΑΣ ΤΟΝ ΑΛΛΟ



ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ  
ΜΕ "ΜΗΔΕΝ" ΟΠΤΙΚΗ ΡΥΠΑΝΣΗ  
ΚΥΡΙΩΣ ΣΤΑ ΟΜΟΡΦΑ ΝΗΣΙΑ ΜΑΣ

**ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ**

τηλ.: 210 57 41 145, τηλ./fax: 210 86 71 527, [www.enertechnic.eu](http://www.enertechnic.eu)

Το ΤΕΕ, τα Περιφερειακά του Τμήματα και οι Σύλλογοι των Μηχανικών, από το Νοέμβριο του 2007, όταν ο τότε υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, **Βασίλης Μαγγίνας**, έκανε τις πρώτες επίσημες ανακοινώσεις για τις προθέσεις της κυβέρνησης για την ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων, βρίσκεται σε ένα διαρκή αγώνα για την αποτροπή των αντισυμβαλλομένων ρυθμίσεων, συγκροτώντας ένα μέτωπο με τους άλλους επιστημονικούς φορείς, με όλους τους εργαζομένους. Ένα μέτωπο που παραμένει και τώρα ανοιχτό.

Ας σταθούμε, όμως, όσο επιγραμματικά μπορούμε, στους κυριότερους σταθμούς των κινητοποιήσεων που έγιναν μέχρι τώρα:

- Στις 16 Νοεμβρίου 2007 η Διοικούσα Επιτροπή, με αφορμή τις ανακοινώσεις του υπουργού Απασχόλησης Β. Μαγγίνα, απορρίπτει κάθε σκέψη για ενοποίηση του ΤΣΜΕΔΕ με άλλα Ταμεία. «Η περιουσία του ΤΣΜΕΔΕ –τονίζεται σε σχετική ανακοίνωση– δεν ανήκει στο κράτος το οποίο δεν έχει



## Το μέτωπο για το Ασφαλιστικό παραμένει ανοιχτό

συμβάλει στη δημιουργία της και δεν μπορεί να επεμβαίνει στη διαχείρισή της κατά το δοκούν. Αν η προσπάθεια της κυβέρνησης είναι η εξυγίανση του ασφαλιστικού συστήματος θα μας βρει συνομιλητές.

Δυστυχώς δεν αισιοδοξούμε ότι θα υπάρξει διάλογος. Βρισκόμαστε αντιμέτωποι με έναν απόλυτο αιφνιδιασμό, κατά τον οποίο, μάλιστα, χρησιμοποιούνται τεχνάσματα αμηνώς προπαγανδιστικά, απόδειξη ότι οι διακηρυσσόμενες προθέσεις και οι επιδιωκόμενοι στόχοι βρίσκονται σε αντίθεση.

Η ενοποίηση του ΤΣΜΕΔΕ με άλλα Ταμεία, εκ των πραγμάτων γεγονός αδύνατο και καταστροφικό, θα βρει αποφασιστικά αντίθετους τους μηχανικούς, οι οποίοι θα εναντιωθούν σε κάθε προσπάθεια απαξίωσης της περιουσίας τους, ως μελών του ΤΣΜΕΔΕ, πολύ περισσότερο αφού ουδέποτε υπήρξαν οι ευνοημένοι του ασφαλιστικού συστήματος. Αν στο όνομα της ενοποίησης των Ταμείων, η πρόθεση είναι η κατάλυση της αυτοτέλειας, η μετακλήση των πολιτικών αδιεξόδων σε σύρραξη μεταξύ Ταμείων και κλάδων

εργαζομένων, κανείς δεν θα πέσει σε αυτή την παγίδα».

- Στις 20 Νοεμβρίου 2007 η Δ.Ε. του ΤΕΕ, με απόφασή της καλεί «Όλους τους μηχανικούς να αναλάβουν την ατομική ευθύνη που αναλογεί στον καθέναν απέναντι στις προθέσεις της κυβέρνησης. Το σύνολο του τεχνικού κόσμου σε διαρκή αγωνιστική εγρήγορση. Τους εργασιακούς και συνδικαλιστικούς συλλόγους των μηχανικών, των εργοληπτικών εταιρειών και γραφείων μελετών, να συζητήσουν και να αποφασίσουν από κοινού αγωνιστικές κινητοποιήσεις».

- Στις 26 Νοεμβρίου 2007 ο πρόεδρος του ΤΕΕ, **Γιάννης Αλαβάνος**, σε συνέντευξη Τύπου, κάνει γνωστές τις θέσεις του ΤΕΕ για τη μη κατάργηση του ΤΣΜΕΔΕ. Ταυτόχρονα το ΤΕΕ στηρίζει τις κινητοποιήσεις που αποφάσισε η ΕΜΔΥΔΑΣ και οι οποίες ξεκίνησαν στις 27 Νοεμβρίου με τριώρη στάση εργασίας, συγκέντρωση έξω από το ΤΣΜΕΔΕ και πορεία ως το υπουργείο Απασχόλησης.

- Το επόμενο διάστημα το ΤΕΕ συνηγορεί τα βήματά του με αλληπάλλη-

λες συναντήσεις με τους εργασιακούς συλλόγους των μηχανικών, αλλά και τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, σε μια προσπάθεια να καταγραφούν κοινές θέσεις, αλλά και να συγχρονιστούν τα «βήματα» αντίδρασης απέναντι στην πρόθεση της κυβέρνησης να καταργηθούν τα Ταμεία των μηχανικών, δικηγόρων, γιατρών και δημοσιογράφων και να υποκατασταθούν από ένα νέο Ασφαλιστικό Ταμείο με σαφώς πιο αρνητικά χαρακτηριστικά.

- Την 1 Δεκεμβρίου 2007 με ομόφωνη απόφασή της η Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ αποφάσισε δύο εικοσιτετράωρες πανελλαδικές απεργίες των μηχανικών στις 12 και 19 Δεκεμβρίου, αντιδρώντας στα κυβερνητικά σχέδια. Κατά την πρώτη συμμετέχει στην πανελλαδική απεργία που έχουν εξαγγείλει η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ, ενώ στη δεύτερη συμμετέχει στην απεργιακή κινητοποίηση από κοινού με τους επιστημονικούς φορείς της χώρας.

Ταυτόχρονα, η Αντιπροσωπεία αποφάσισε να βρίσκεται σε διαρκή συνεδρίαση όλες τις επόμενες εβδομά-

δες, ώστε να προσασίσει τα δικαιώματα των μηχανικών και να αποτρέψει τη διάλυση του ασφαλιστικού τους ταμείου.

- Στις δύο αυτές κινητοποιήσεις οι μηχανικοί δίνουν μαχητικό «παρών», εκφράζοντας την απόλυτη αντίθεσή τους στα σχέδια της κυβέρνησης για ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων και ουσιαστικά για την κατάργηση του ΤΣΜΕΔΕ, ταυτόχρονα και για την άρνηση των αρμοδίων να προσέλθουν σε έναν ειλικρινή και ουσιαστικό διάλογο, που θα δώσει λύση στα ασφαλιστικά προβλήματα όπου και με όποια μορφή αυτά εκδηλώνονται. «Το μήνυμα της σημερινής κινητοποίησης του ελληνικού λαού είναι ξεκάθαρο» τονίζει από το βήμα ο πρόεδρος του ΤΕΕ Γ. Αλαβάνος. «Το βροντερό του ΟΧΙ θα ακυρώσει κάθε απόπειρα κατασκευής ενός νέου ασφαλιστικού Μεσαίωνα. Η κυβέρνηση οφείλει να αναθεωρήσει τη στρατηγική της».

- Τον Ιανουάριο του 2008 το ΤΕΕ και οι άλλοι φορείς των υπό ενοποίηση Ταμείων έχουν συναντήσεις με τη νέα υπουργό Απασχόλησης, Φ. Πάλλη - Πετραλιά, από τις οποίες επιβεβαιώνουν ότι η κυβέρνηση εμμένει στις αντισυμβαλλομένες της ρυθμίσεις. Το ΤΕΕ παράλληλα συντονίζει και πάλι τον αγώνα των συλλόγων των μηχανικών και χαιρετίζει τις αλληπάλληλες απεργιακές κινητοποιήσεις που εξαγγέλλει η ΕΜΔΥΔΑΣ και την αποχή από τις δημοπρασίες που αποφασιζει το Συντονιστικό των εργοληπτικών οργανώσεων.

- Την 1 Φεβρουαρίου 2008 το ΤΕΕ και οι άλλοι επιστημονικοί φορείς των υπό ενοποίηση Ταμείων δηλώνουν: «Δε θα δεχθούμε τετελεσμένα, συμμετέχουμε στις κινητοποιήσεις που έχουν εξαγγελθεί από κάθε κλάδο, στην πανελλαδική απεργία της 13ης Φεβρουαρίου και σε συγκέντρωση στο προαύλιο της Βουλής στις 15 Φεβρουαρίου, την ώρα που θα διεξαχθεί η προημερησίας διάταξης συζήτηση για το Ασφαλιστικό».

- Στις 6 Φεβρουαρίου, γίνεται συνάντηση των εκπροσώπων όλων των φορέων με την Υπουργό Απασχόλησης, όπου διαπιστώνεται για άλλη μια φορά η αδιαλλαξία της κυβέρνησης.

- Στην κλιμάκωση του αγώνα των μηχανικών όσο η κυβέρνηση παραμέ-

νει αδιάλλακτη στο θέμα του Ασφαλιστικού, συμφωνούν τα μέλη της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ που συνεδρίασε στις 9-10 Φεβρουαρίου.

• Στις 13 Φεβρουαρίου 2008 χιλιάδες μηχανικοί με κεντρικό σύνθημα «Κάτω τα χέρια από το ΤΣΜΕΔΕ!» δίνουν το αγωνιστικό «παρών» στην πανελλαδική απεργία.

• Στις 15 Φεβρουαρίου, λίγο πριν αρχίσει η προ ημερησίας διάταξης συζήτηση για το Ασφαλιστικό οι εκπρόσωποι των φορέων έχουν εννημερωτικές συναντήσεις με τους αρχηγούς και τους εκπροσώπους των κομμάτων της αντιπολίτευσης. Κατά τη συνεδρίαση της Βουλής, ο πρωθυπουργός, **Κ. Καραμανλής** εμμένει στην προεκλογική του δέσμευση για τα τρία «δεν» (μείωση συντάξεων, αύξηση εισφορών, αύξηση ορίων ηλικίας), που λίγες μέρες μετά, με την κατάθεση του νομοσχεδίου στη Βουλή αποκαλύπτεται ότι δεν τηρούνται. Παράλληλα, ο προωθούμενος νόμος δέχεται το σφυροκόπημα των αρχηγών όλων των άλλων κομμάτων (του ΠΑΣΟΚ, **Γ. Παπανδρέου**, του ΚΚΕ, **Α. Παπαρήγα**,



του ΣΥΡΙΖΑ, **Α. Αλαβάνου** και του ΛΑΟΣ, **Γ. Καρατζαφέρη**). «Έπεσαν οι μάσκες για το Ασφαλιστικό με ορολογίες που ήρθαν σήμερα» τονίζουν οι επιστημονικοί φορείς με κοινή τους ανακοίνωση.

• «Παραμένουμε αμετακίνητοι στις θέσεις μας» τονίζουν οι επιστημονικοί φορείς σε κοινή τους ανακοίνωση που εκδίδεται στις 25 Φεβρουαρίου 2005. Την ομόφωνη απόφασή τους να συνεχίσουν τις κινητοποιήσεις, ώστε να αποκρουστούν τα αντισσφαλιστικά σχέδια της κυβέρνησης και κατά τη διάρκεια του Μαρτίου, αποφασίζουν σε κοινή σύσκεψη οι πρόεδροι των Περιφερειακών Τμημάτων του ΤΕΕ, ενώ η

Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ με απόφαση του Γενικού της Συμβουλίου στις 27-2-2008, αποφασίζει συνέχιση των κινητοποιήσεων μέχρι και τις 31 Μαρτίου.

• Αιταράδεκτο στο σύνολό του χαρακτηρίζει το ΤΕΕ και όλοι οι φορείς των μηχανικών το νομοσχέδιο, που τελικά κατατίθεται στις αρχές Μαρτίου, και εξαγγέλλουν τη συμμετοχή τους στην πανελλαδική απεργία που προκηρύξε η ΓΣΕΕ για τις 19 Μαρτίου 2008, ημέρα που άρχισε η συζήτησή του στην Ολομέλεια της Βουλής. Το ΤΕΕ, σε συνεργασία με την Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ οργανώνουν στις 12 και 13 Μαρτίου απεργιακές κινητοποιήσεις και παντεχνική συγκέντρωση στη Βου-

λή. Την ίδια ημέρα ο πρόεδρος του ΤΕΕ καταθέτει στην αρμόδια κοινοβουλευτική Επιτροπή της Βουλής σημαντικά στοιχεία που αποδεικνύουν ότι το ΤΣΜΕΔΕ είναι ένα υγιές Ταμείο που δεν πρέπει να διαλυθεί.

• Στο μεταξύ στις 11 Μαρτίου, ημέρα που ξεκινούσε η συζήτηση στη Βουλή του αντισσφαλιστικού νομοσχεδίου στην αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή, ο πρόεδρος του ΤΕΕ και μέλη της Δ.Ε. έχουν συνάντηση με μηχανικούς - μέλη του Κοινοβουλίου.

• Οι μηχανικοί δίνουν τη μάχη μέχρι την τελευταία στιγμή για την απόσυρση του νομοσχεδίου. Αρκεί να σημειωθεί ότι αποτέλεσμα των κινητοποιήσεων των μηχανικών και εργοληπτών ήταν να ματαιωθούν διαγωνισμοί δημοσίων έργων συνολικού προϋπολογισμού άνω των 500 εκατ. ευρώ.

• Τελικά στις αρχές Απριλίου 2008 το νομοσχέδιο ψηφίζεται, με απειροελάχιστες βελτιώσεις, που δεν αλλάζουν το ουσιαστικό περιεχόμενο των αντισσφαλιστικών ρυθμίσεων. Οι μηχανικοί δίνουν πλέον τη μάχη για να καταργηθεί στην πράξη.



**Γαία**  
Α.Ε. ΜΕΛΕΤΩΝ



Η ΓΑΙΑ Α.Ε. ΜΕΛΕΤΩΝ προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις σε σύνθετα έργα καθώς δραστηριοποιείται στις παρακάτω κατηγορίες μελετών:

- Χωροταξικές
- Πολεοδομικές
- Οργάνωσης και Επιχειρησιακής Έρευνας
- Αρχιτεκτονικές
- Ειδικές Αρχιτεκτονικές
- Στατικές
- Ηλεκτρομηχανολογικές
- Συγκοινωνιακές
- Λιμενικών Έργων
- Υδραυλικές
- Ενεργειακές
- Τοπογραφικές - Φωτογραμμετρικές - Κτηματολογίου
- Περιβαλλοντικές

Η ΓΑΙΑ Α.Ε. ΜΕΛΕΤΩΝ παρακολουθεί τις εξελίξεις της σύγχρονης τεχνολογίας, όλα τα τμήματά της είναι άρτια εξοπλισμένα και εργαζονται για την επίτευξη ενός υψηλού ποσοστού αποτελεσματικότητας.

> Πιστοποιημένη ποιότητα με ISO 9001:2000:Certificate No 2194 IAF Code 34 & 35

> Εγγύηση για το μέλλον η συνέπεια στο παρελθόν



**ΓΑΙΑ Α.Ε. ΜΕΛΕΤΩΝ**  
Μελέτες & Επιβλέψεις Δημοσίου, Ο.Τ.Α. & Ν.Π.Δ.Δ  
Κατσώνη 3, Τ.Κ. 546 25 Θεσσαλονίκη  
Τηλ.: 2310 516.732, 2310 540.107, Fax 2310 555.659  
e-mail: info@galasa.gr, web site: www.galasa.gr

# Η θέση των εργοληπτών

**Ο** Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων (ΣΤΕΑΤ) εξέφρασε εξαρχής αλλά και σε συνεργασία με τις άλλες Εργοληπτικές Οργανώσεις, με αλληπάλληλες κινήτοποιήσεις και Ανακοινώσεις Τύπου, την έντονη και κατηγορηματική αντίθεσή του στην Ενοποίηση

των αποθεματικών του την ελληνική οικονομία. Με την προβλεπόμενη ενοποίηση οι μηχανικοί θα χάσουν την προσδοκία για συγκεκριμένες, όχι μεγάλες αλλά βέβαιες παροχές που είχαν διασφαλίσει από το 1934, με τη δική τους συνεισφορά και μηδαμινή συμβολή κοινωνικών πόρων και κρατικής συμμετοχής.

## Ορατός κίνδυνος στην εγγυοδοσία και πιστοδοσία

του **ΓΙΩΡΓΟΥ ΣΥΡΙΑΝΟΥ**, Προέδρου ΣΤΕΑΤ

των Ταμείων, στην ενσωμάτωση δηλαδή του ΤΣΜΕΔΕ σε ένα νέο ασφαλιστικό φορέα, θεωρώντας πως η λύση των προβλημάτων του ασφαλιστικού συστήματος δεν είναι η κατάργηση των υγιών Ταμείων.

Εκτός των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, εγκυμονούνται κίνδυνοι και για τα εργασιακά δικαιώματα, αφού το Ταμείο, από την ίδρυσή του, στηρίζει την επιχειρηματική δραστηριότητα των μηχανικών και ελεύθερων επαγγελματιών καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους και ως εκ τούτου δεν αποτελεί μόνο Συνταξιοδοτικό Ταμείο.

Το ΤΣΜΕΔΕ στα 74 χρόνια λειτουργίας του αποτελεί ένα από τα υγιέστερα ταμεία του συστήματος, με τη μεγαλύτερη βιωσιμότητα και ενισχύει κάθε χρόνο με το σύνολο

Η σχετική, στο πλαίσιο του ασφαλιστικού τοπίου, αυτοτέλεια του Ταμείου πλήττεται καίρια με τις ρυθμίσεις του νέου νόμου και υποβαθμίζεται η εκπροσώπηση των φορέων, ενώ απογυμνώνεται από ουσιαστικές αρμοδιότητες η Διοικούσα Επιτροπή του ιδρυόμενου Τομέα των Μηχανικών (πρώην ΤΣΜΕΔΕ), του οποίου τον ουσιαστικό έλεγχο θα ασκεί η διορισμένη Κεντρική Διοίκηση του νέου Ταμείου ΕΤΑΑ.

Ως συνέπεια των ανωτέρω, μεγάλος κίνδυνος υφίσταται επίσης εξαιτίας της τροποποίησης των όρων και των μελλοντικών προβλημάτων που αφορούν την εγγυοδοσία και πιστοδοσία του ΤΣΜΕΔΕ προς τις εργοληπτικές επιχειρήσεις και ελεύθερους επαγγελματίες μηχανικούς.

## Διασφάλιση επιχειρηματικότητας

του **ΓΙΩΡΓΟΥ ΡΩΜΟΣΙΟΥ**, Προέδρου ΠΕΔΜΕΔΕ

**Η** αντίδραση του εργοληπτικού κόσμου στην ενοποίηση του ΤΣΜΕΔΕ υπήρξε έντονη και καθολική από την πρώτη στιγμή, με συνεχείς κινητοποιήσεις και ανακοινώσεις στον Τύπο.

Η ΠΕΔΜΕΔΕ σε συνεργασία με τις άλλες εργοληπτικές οργανώσεις αντέδρασε δυναμικά, εκφράζοντας την πεποίθηση ότι η κατάργηση των υγιών Ταμείων, όπως το ΤΣΜΕΔΕ, δεν είναι η καταλληλότερη λύση, όταν μάλιστα πρόκειται για έναν Οργανισμό πολυεπίπεδο με τεράστια αποθεματικά, που έχουν δημιουργηθεί από τη στήριξη του εργοληπτικού κόσμου της χώρας.

Η ανησυχία που εκφράστηκε, εκτός των άλλων, είναι ότι μπορεί να δημιουργηθούν με τις ρυθμίσεις του νέου νόμου προβλήματα στην εγγυοδοσία και πιστοδοσία του Ταμείου προς τις

μικρές και μεσαίες εργοληπτικές επιχειρήσεις και τους ελεύθερους επαγγελματίες.

Ωστόσο από τις αρχές Οκτωβρίου αρχίζει πλέον να λειτουργεί το ΕΤΑΑ παρ' όλες τις αντιρρήσεις και επισημάνσεις που έχουν εκφραστεί από τον εργοληπτικό κλάδο για τους κινδύνους που εγκυμονεί η εφαρμογή του νέου νόμου για τα εργασιακά δικαιώματα σε ό,τι αφορά την επιχειρηματική δραστηριότητα των μηχανικών.

Με το σκεπτικό αυτό, η ΠΕΔΜΕΔΕ πιστεύει ότι θα πρέπει να συνεχιστούν οι προσπάθειες του εργοληπτικού κλάδου προς την κατεύθυνση της διασφάλισης και όχι μόνο της εγγυοδοσίας και πιστοδοσίας του ΤΣΜΕΔΕ αλλά και γενικότερα της εξασφάλισης των συναλλαγών των ασφαλισμένων με το Ταμείο.

**Χ.ΚΟΚΚΙΝΟΣ Α.Τ.Ε.**  
 Ίδρ. 1979  
 www.concrepairs.gr

**ΕΛΕΓΧΟΙ - Τεστ Μπετον - Υπέρηχοι**  
 Ανίχνευση χάλυβα, **scanners**  
**ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ - ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ**  
**G U N I T E**  
 ξηρό-υγρό-humidry-rotowet  
 Ενέσεις - Τσιμεντενέσεις  
 Ανθρακονήματα  
**ΚΟΠΗ ΜΠΕΤΟΝ**  
 Αδιατάρακτη  
 Διαμαντοκοπή

Τεχν. σύμβουλος  
**Χρυσόστομος Κόκκινος**  
 Πολ. Μηχ. Ε.Μ.Π. Δομοσταπικός

**210 99 51 641 - 3**

# Δεν επιλύεται το Ασφαλιστικό, προστίθενται νέα προβλήματα

του **ΓΙΩΡΓΟΥ ΒΛΑΧΟΥ**, Προέδρου του ΣΑΤΕ

**Ο** εργοληπτικός κόσμος της χώρας αντέδρασε έντονα και μαζικά στην ενοποίηση του ΤΣΜΕΔΕ με άλλα ασφαλιστικά ταμεία. Σ' αυτή την κατεύθυνση ο ΣΑΤΕ, όπως και οι άλλες εργοληπτικές οργανώσεις, δεν κινήθηκε διαπνεόμενος από συντεχνιακές αντιλήψεις, αλλά με απόλυτη γνώση και συνείδηση ότι το ΤΣΜΕΔΕ, από την ίδρυσή του έως σήμερα, δεν υπήρξε ένα συμβατικό –όπως όλα τα άλλα– ασφαλιστικό ταμείο, αλλά ένας οργανισμός που συστήθηκε, συγκροτήθηκε και λειτουργούσε σε πολλαπλά επίπεδα –υγειονομική περίθαλψη, σύνταξη, και εγγυητικές επιστολές– διασφαλίζοντας όχι μόνο την ασφάλιση, αλλά και την εργασία στα μέλη του. Αυτός, άλλωστε, ήταν και ο λόγος που το ΤΣΜΕΔΕ δημιουργήθηκε και στηρίχτηκε όλα τα χρόνια από τον εργοληπτικό κόσμο, δημιουργώντας τεράστια αποθεματικά.

Τα προβλήματα του ΤΣΜΕΔΕ δεν είχαν κοινά στοιχεία με τα

άλλα ασφαλιστικά ταμεία. Ήσαν οργανωτικά και επιλύσιμα. Παρ' όλα αυτά, η κυβέρνηση το ενέταξε και το ενέπλεξε στις αποφάσεις της για ενοποίηση με άλλα Ταμεία Ελεύθερων Επαγγελματιών, προφανώς θέλοντας να εκμεταλλευτεί την οικονομική του ευρωστία, όπως διαφαίνεται και από τις έως τώρα κινήσεις: το ΤΣΜΕΔΕ, ως το πλουσιότερο Ταμείο, καλείται να καταβάλει τις δαπάνες για τη συγκρότηση, την εγκατάσταση και τον εξοπλισμό του Ενιαίου, πλέον, Ταμείου Ελεύθερων Επαγγελματιών, δαπάνες που θα επιμεριστούν στα άλλα Ταμεία στο μέλλον.

Για μια ενοποίηση, παράλληλα, που δεν φαίνεται ότι θα επιτευχθεί σύντομα και οπωσδήποτε δεν πρόκειται να λειτουργήσει θετικά στην επίλυση του Ασφαλιστικού, αλλά αντιθέτως υπάρχουν πια ορατές και βάσιμες εκτιμήσεις ότι θα δημιουργήσει «χάος» στις συναλλαγές των ασφαλισμένων με το ΤΣΜΕΔΕ, κυρίως των εργοληπτών.

**Σ**την πρώτη συνάντηση των συνδικαλιστικών φορέων που πραγματοποιήθηκε στο ΤΕΕ στις 26 Νοεμβρίου 2007, η ΠΕΣΕΔΕ είχε τοποθετηθεί με τη φράση «Κάτω τα χέρια από το ΤΣΜΕΔΕ!». Μεσολάβησαν τρεις μήνες διαρκών κινητοποιήσεων και αποχών από τις δημοπρασίες με «πύρρεια νίκη» αυτή της καταρχήν διατήρησης της εγγυοδοσίας στην αρμοδιότητα της Δ.Ε. των Μηχανι-

Τα αποθεματικά που δημιουργήθηκαν δεκαετίες ολόκληρες από τις εισφορές και την επαγγελματική δραστηριότητα των Μηχανικών και μόνον, θα αξιοποιηθούν καλύτερα και επ' ωφελεία τους; Όλοι οι μηχανικοί σήμερα πιστεύουν ακριβώς τα αντίθετα.

Η πρότασή μας είναι ξεκάθαρη: Αναστολή της λειτουργίας του ΕΤΑΑ για να υπάρξει χρόνος για γόνιμο και εποικοδομητικό διάλογο α-

## Απαιτείται πραγματικός διάλογος

του **ΓΡΗΓΟΡΗ ΓΡΗΓΟΡΟΠΟΥΛΟΥ**, Προέδρου ΠΕΣΕΔΕ

κών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων.

Μετά την ψήφιση του Νόμου, η ΠΕΣΕΔΕ μίλησε ανοικτά για «μόρφωμα», το οποίο οδηγεί το ΤΣΜΕΔΕ σε «μετέωρο βήμα» που ήταν και τίτλος στο «Εργοληπτικό Βήμα». Σε κάθε περίπτωση ο επικεκε-στέρος για το Υπουργείο Κοινωνικής Ασφάλισης σχολιασμός είναι το «ου γαρ οίδασι τι ποιούσι».

Πιστεύουν πραγματικά στο Υπουργείο πως από 1η Οκτωβρίου οι χιλιάδες μηχανικοί, γιατροί και δικηγόροι νιώθουν ασφαλέστεροι για τις συντάξεις και το εφάπαξ τους από ό,τι προηγουμένως; Ότι θα παρέχονται καλύτερες υπηρεσίες υγείας σ' αυτούς και τις οικογένειές τους;

νάμεσα στο υπουργείο και τις οργανώσεις των ασφαλισμένων των τριών κλάδων.

Μπορεί χωρίς καμιά αμφιβολία ένας διάλογος βασισμένος σε πρότυπα και πρακτικές άλλων χωρών της ΕΕ που έγινε με επιτυχία, να αποδείξει το εάν η συνένωση είναι προς όφελος των μελών των τριών κλάδων.

Οποιαδήποτε εμμονή στην άμεση λειτουργία του ΕΤΑΑ δεν πρόκειται να έχει κανένα άλλο αποτέλεσμα από το να οδηγήσει την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων σε πλήρες αδιέξοδο. Η κατάργηση υγιών ταμείων δεν αποτελεί ασφαλιστική μεταρρύθμιση. Εκτιμάμε πως δεν έχει χαθεί τελείως η λογική από το Υπουργικό Συμβούλιο.

## Χωρίς αυτοδιοίκηση, αλλά και χωρίς συμμετοχή των ασφαλισμένων

του **ΣΤΑΘΗ ΜΑΝΔΗΛΑΡΑ**, Προέδρου ΠΕΔΜΗΕΔΕ

**Δ**ικαιώνονται έως σήμερα, όσοι υποστήριζαν πως με τον νέο ασφαλιστικό νόμο η κυβέρνηση δεν επιδίωξε την επίλυση των όποιων προβλημάτων και όπου αυτά υπήρχαν, αλλά απλώς την ανεξέλεγκτη και δίχως τη συμμετοχή των ασφαλισμένων διαχείριση και... αξιοποίηση των αποθεματικών τους, την ισοπέδωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων και εν τέλει τη διάλυση του

ασφαλιστικού συστήματος.

Ο κίνδυνος να επαναληφθούν φαινόμενα όπως αυτά που προέκυψαν από την προηγούμενη ενοποίηση ασφαλιστικών ταμείων και τη δημιουργία του ΟΑΕΕ, δυστυχώς είναι βάσιμος και «προ των πυλών» σε ό,τι αφορά το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, στο οποίο εντάχθηκε και το ΤΣΜΕΔΕ. Και ενώ τα ασφαλιστικά ζητήματα δεν θα επιλυθούν, η προ-

οπτική να δημιουργηθούν νέα και μάλιστα σε ένα τομέα, όπως είναι οι εγγυητικές επιστολές, που διασφαλίζει την απασχόληση στις μικρές και μεσαίες εργοληπτικές επιχειρήσεις και τα γραφεία μελετών, είναι εύλογο ότι προκαλεί μεγάλη ανησυχία μεταξύ των εργοληπτών.

Τόσο οι προβλέψεις του νόμου, σε ό,τι αφορά την οργάνωση και λειτουργία του νέου Ταμείου, όσο –κυρίως– η πρακτική με την οποία

επιδιώκεται να γίνει αυτό, καθιστά φανερό σε όλους ότι το υπουργείο Απασχόλησης δεν επιθυμεί ούτε το αυτοδιοίκηση, αλλά ούτε την ουσιαστική συμμετοχή των ασφαλισμένων στη διοίκησή του.

Μόνο που κάτι τέτοιο δεν μπορεί να το δεχτεί ο εργοληπτικός κόσμος για ένα Ταμείο που –τουλάχιστον σε πρώτη φάση(;)– θα στηριχτεί για τη συγκρότησή του στα χρήματα του ΤΣΜΕΔΕ. ■