



του **ΗΡΑΚΛΗ ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΥ***

Ο πρόσφατος κυβερνητικός ανασχηματισμός με έβαλε σε σκέψεις όσον αφορά τη σκοπιμότητά του και τη δυνατότητα επιτυχίας, αφού ο ίδιος ο ανασχηματισμός επιβεβαιώνει την έως τώρα αποτυχία.

Τα τελευταία χρόνια, οι ανασχηματισμοί είναι κοινή πρακτική. Πρόσωπα άσχετα με το αντικείμενο καλούνται να αντιμετωπίσουν πολύπλοκα ζητήματα, ορκίζονται και αναλαμβάνουν τη διεύθυνση υπουργείων, ΔΕΚΟ, οργανισμών κλπ. Αναρωτιέται ο κοινός νους πώς ορκίζονται αυτοί οι άνθρωποι, όταν δεν γνωρίζουν τι τους περιμένει; Όταν

πάντα και η πιθανότητα επιτυχίας γίνεται μάλλον βεβαιότητα αποτυχίας. Υπουργεία, ΔΕΚΟ και κρατικοί οργανισμοί καταντούν κέντρα διερχομένων, από τους οποίους δεν μπορεί κανείς να ζητήσει ευθύνες ή εξηγήσεις.

Θα σας περιγράψω την προσωπική μου εμπειρία για το πώς μια επιχείρηση εξασφαλίζει την μακροχρόνια επιτυχία της, με κατάλληλους ανθρώπους στη διοίκηση: Το 1989 επισκέφθηκα τον Οργανισμό «Mannesman Demag» στη Φρανκφούρτη, για να ενημερωθώ και να διαπραγματευτώ την παραγγελία 8 αεροσυμπίεστών της «ΕΤΕΚΑ ΑΕ»,

- Ακούστε, μου απάντησε, είναι και οι δύο τους αριστούχοι της Εμπορικής Σχολής και αμείβονται με το βασικό μισθό ως μαθητευόμενοι, λαμβάνοντας και bonus ανάλογα με την πορεία και τα κέρδη της επιχείρησης. Σε επτά χρόνια που θα συνταξιοδοτηθώ, θα γνωρίζουμε αν είναι οι κατάλληλοι για τις ευθύνες που πρόκειται να αναλάβουν.

Μου είπε, επίσης, ότι και ο ίδιος ακολουθούσε την ίδια διαδρομή μέσα στη μεγάλη αυτή εταιρεία και γνωρίζει καλά όλα τα προβλήματα και τους τρόπους αντιμετώπισής τους.

Αναρωτιέται, λοιπόν, η κοινή γνώμη, πώς είναι δυνατόν να προοδεύ-

Ανασχηματισμών το ανάγνωσμα

θα άγονται και θα φέρονται από υφισταμένους, που στις πλείστες των περιπτώσεων εξυπηρετούν ιδιοτελή συμφέροντα; Πώς θα χειριστούν καταστάσεις και προγράμματα για τα οποία έχουν γίνει προεργασίες, διαπραγματεύσεις και αναμένονται κρίσιμες αποφάσεις;

Οι υπουργοί, πρόεδροι και διευθύνοντες σύμβουλοι του Δημοσίου, είναι πάντα προσκείμενοι στην εκάστοτε κυβέρνηση, με συνδικαλιστική ανατροφή ή κομματική πειθαρχία, και έτσι εξασφαλίζουν καλές σχέσεις με αυτή. Αισθάνονται τόσο ανασφαλείς, που συνήθως παίρνουν μαζί τους και την παρέα τους -άλλους άσχετους- απλώς και μόνο για να δημιουργήσουν φιλικό περιβάλλον. Έτσι, όμως, διακυβεύονται τα

θηγατρικής της ΔΕΗ εκείνη την εποχή, για την ανάπτυξη των ορυχείων. Με δέχθηκε ο διευθυντής εξαγωγών, πλαισιωμένος από δύο νέους. Εξετάσαμε ένα προς ένα τα διάφορα θέματα για τα οποία οι νέοι είχαν το λόγο και ο διευθυντής την τελική έγκριση. Καθ' όλη τη διάρκεια της διαπραγμάτευσης με άφηναν να αισθάνομαι ότι κερδίζω και επιβάλλω τους όρους μου, πράγμα που δείχνει ότι εκπαιδεύονταν στην τεχνική των διαπραγματεύσεων, και τελικά η συμφωνία έκλεισε με αμοιβαίο όφελος.

Αργότερα, συζητώντας μόνος με το διευθυντή, τον ρώτησα τι ρόλο έπαιζαν οι νέοι, αφού οι δύο μας μπορούσαμε να συμφωνήσουμε σε 10 λεπτά, αντί των 40 λεπτών με αυτούς.

σε η χώρα με τέτοια διοικητική ανεπάρκεια, όταν τα πάντα μέσα στο κράτος είναι χάος, όταν οι υπουργοί και πρόεδροι δημόσιων επιχειρήσεων καλούνται να διαχειριστούν το χάος και την ανικανότητα, που είναι αποτέλεσμα της αναξιοκρατίας και της διαφθοράς;

Πιστεύω ότι, εάν θέλουμε να είμαστε ισότιμοι Ευρωπαίοι, ισάξιοι και ικανοί, πρέπει το κράτος να νοικοκυρευτεί, να δίνονται κίνητρα στους ικανούς και να γίνεται ετήσιος απολογισμός όλων όσων αυτοί επιτυγχάνουν. Στην αντίθετη περίπτωση, η απόστασή μας από την Ευρώπη θα μεγαλώνει, έως ότου η Ελλάδα ξεπουληθεί στους Ευρωπαίους, τους εμίρηδες και τους καιροσκόπους.

* Μηχανολόγος, Ηλεκτρολόγος Μηχανικός

Είναι γνωστό το πρόβλημα των αιχμών στο σύστημα ηλεκτροπαραγωγής στη χώρα μας, με τη διαρκώς αυξανόμενη χρήση κλιματιστικών κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

Το φαινόμενο του θερμοκηπίου και οι ακραίες θερμοκρασίες που το συνοδεύουν επιδεινώνουν συνεχώς αυτό το πρόβλημα.

Το ηλεκτρικό σύστημα στην Ελλάδα έχει ορισμένα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που το διαφοροποιούν από τις άλλες μεσογειακές χώρες, προσομοιάζοντάς το περισσότερο με εκείνο ενός νησιού:

1. Παρ' ότι η χώρα μας είναι ηπειρωτική στη μεγαλύτερη έκτασή της, οι ασθeneίς διασυνδέσεις με τα ευρωπαϊκά δίκτυα δεν της επιτρέπουν ουσιαστική υποστήριξη με εισαγωγές ρεύματος σε περιόδους αιχμών, αφού το ίδιο πρόβλημα αντιμετωπίζουν και οι γειτονικές χώρες.

2. Η ανάπτυξη των αστικών περιοχών με το συνεχή περιορισμό του πρασίνου αλλά και αυτή του τουρισμού, μετέτρεψαν την αιχμή του συστήματος από το χειμώνα, που ήταν παλιότερα, στο καλοκαίρι, με όλο και αυξανόμενες ανάγκες σε κλιματισμό, ζεστό νερό, εστίαση κλπ.

3. Η κύρια αιτία αιχμής το καλοκαίρι είναι η ταυτόχρονη λειτουργία των μονάδων κλιματισμού στο μέγιστο φορτίο τους τις θερμότερες ημέρες, οπότε μάλιστα οι μονάδες βάρσης της ΔΕΗ, λόγω των υψηλών θερμοκρασιών, παρουσιάζουν μείωση της ισχύος τους επιδεινώνοντας έτσι την κατάσταση (η ισχύς των αεροστροβίλων φθάνει σε ποσοστά μείωσης 20% - 25%).

Για τους λόγους αυτούς αναγκάζεται η ΔΕΗ να προβλέπει μεγάλα επίπεδα εφεδρείας, που χρησιμοποιούνται για λίγες δεκάδες ώρες το καλοκαίρι ώστε να αντιμετωπίζεται η αιχμή χωρίς επώδυνες διακοπές ή τον κίνδυνο «μπλακάουτ».

Το 2005, π.χ., υποχρεώθηκε να κρατά 2,5 Μονάδες Συνδυασμένου Κύκλου των 400 MW σε εφεδρεία για να καλύψει την αιχμή των 1.050 MW που εμφανίστηκε για 50 (!) ώρες.

Μέσα στην προσεχή 10ετία η κατάσταση θα επιδεινωθεί ακόμη περισσότερο, καθώς για την κάλυψη της αιχμής των 50 ωρών θα απαιτούνται εφεδρείες 1.600 MW ενώ για αιχμή λίγων εκατοντάδων ωρών θα απαιτούνται 2.500 MW.

Ο ΔΕΣΜΗΕ, που διαχειρίζεται σήμερα το σύστημα ηλεκτρισμού, αν δε

Το Υβριδικό Φ/Β σύστημα χρησιμοποιεί καινοτομικούς ανακλαστήρες ολικής ανάκλισης, από απλό γυαλί, οι οποίοι συγκεντρώνουν φως δυναμικότητας **1.000 ήλιων** (εξαφανίζοντας πρακτικά το ακριβό συστατικό της Φ/Β τεχνολογίας) και με τη χρήση ανθεκτικών Φ/Β κυψελίδων παράγουν **ηλεκτρική ενέργεια**.

ενέργειας και 3 ή 7 φορές μεγαλύτερη παραγωγή ζεστού ή χλιαρού νερού (το καλοκαίρι) μαζί με το κρύο, σε σύγκριση με την παραγωγή ενέργειας από συμβατικά Φ/Β.

Επιπλέον κάθε KWp εγκατεστημένης Μονάδας Τριπαραγωγής ψαλιδίζει 4 KW ηλεκτρικού φορτίου αιχμής.

Αυτό δίνει τη δυνατότητα στις Επι-

ΗΛΙΑΚΗ ΤΡΙΠΑΡΑΓΩΓΗ

Μια λύση στο πρόβλημα αιχμών στο δίκτυο της ΔΕΗ και όχι μόνο



του **ΧΡ ΧΡΗΣΤΙΑΗ***

χειρήσεις Ηλεκτρισμού με οξύ πρόβλημα αιχμών, να αποσβέσουν το κόστος αγοράς των Μονάδων Ηλιακής Τριπαραγωγής αμέσως μετά την εγκατάστασή τους. (Τα 4 KW της ψαλιδιζόμενης ισχύος αιχμής έχουν για τις επιχειρήσεις ηλεκτρισμού το ίδιο κόστος σχεδόν με το 1 KWp των Μονάδων Τριπαραγωγής.)

Σύμφωνα με αυτά η εγκατάσταση Συστήματος Τριπαραγωγής με ισχύ 2 KWp ηλεκτρική παράγει συγχρόνως και 1.000 lit νερό (90°C) ή 2 KWp ηλεκτρική ισχύ και 32.000 BTU κλιματισμό μαζί με 2.000 lit χλιαρό νερό (35°C - 45°C) το καλοκαίρι.

Η επιφάνεια που καταλαμβάνει το σύστημα είναι η μισή από αυτήν που θα απαιτούνταν για την ίδια παραγωγή από ένα κλασικό Φ/Β.

Το σύστημα, το οποίο ως ιδέα βραβεύτηκε από το IOBE, στην πιλοτική του εφαρμογή επιδοτήθηκε από τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΥΠΙΑΝ 2000-2006 και βρίσκεται στο τελικό στάδιο κατασκευής του με ανάδοχο φορέα το ΚΔΕΠ/ΔΕΗ (Κέντρο Δοκιμών Ερευνών και Προτύπων) και συνεργαζόμενο φορέα τη Σχολή Χημικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

Η υιοθέτησή του από τη ΔΕΗ για μαζική παραγωγή και εγκατάσταση στους πελάτες της, ιδιαίτερα των νησιών, θα έχει πολλαπλάσια οικονομικά και περιβαλλοντικά οφέλη σε σύγκριση με τις κλασικές μορφές των Φ/Β.

βρει τρόπο για ελκυστική επιχειρηματικά κάλυψη της αιχμής θα αναγκάζεται να καταφύγει σε πανάκριβες λύσεις μονάδων (π.χ. ενοικιάσεις), γεγονός που μεταφράζεται σε επιβάρυνση τελικά του κοινωνικού συνόλου μέσω των τιμολογίων.

Μεταξύ των διαφόρων μεθόδων ψαλιδισμού των αιχμών, που οι περισσότερες είτε απαιτούν σημαντικές επενδύσεις είτε έχουν αντιδημοτικό ή πυροσβεστικό χαρακτήρα, ιδιαίτερα αποτελεσματική και επιχειρηματικά ελκυστική λύση αποτελεί η ευρεία χρήση **Συστημάτων Ηλιακής Τριπαραγωγής** που βασίζονται σε μια νέα γενιά **Υβριδικών Φωτοβολταϊκών Συγκροτητικού Τύπου**.

Ως παραπροϊόν παράγεται **ζεστό νερό** από την ψύξη των Φ/Β κυψελίδων ενώ, συνδυάζοντας μία χαμηλού κόστους και υψηλής απόδοσης αντλία θερμότητας, μπορεί να παράγεται συγχρόνως και **ψυχρό νερό** για τα κλιματιστικά κλιματισμού το καλοκαίρι.

Η τιμή της Υβριδικής Φ/Β γεννήτριας είναι παραπλήσια με την τιμή του συμβατικού ηλιακού θερμοσίφωνα για την ίδια ποσότητα ζεστού νερού.

Το τελικό προϊόν παράγει ηλεκτρική ενέργεια από Φ/Β, ζεστό νερό και κλιματισμό σε μια προσιτή τιμή που μεταφράζεται σε 3.600 ευρώ/KWp Φ/Β.

Αυτό το κόστος είναι περίπου το μισό των συμβατικών Φ/Β, ενώ δίνει τριπλάσια παραγωγή/υποκατάσταση ηλ.

* Μ-Η ΕΜΠ, τ. διευθυντής ΔΕΗ, e-mail: c.christidis@yahoo.gr

1. Όταν πριν περίπου 30 χρόνια εκτελούσα χρέη Προέδρου της Δ.Ε. του ΤΕΕ του Τμήματος Κεντρικής και Δυτικής Θεσσαλίας και μεριμνούσαμε με τον Πρόεδρο συν. Κουλουμπή, για την οργάνωση του μικρού τότε ΤΣΜΕΔΕ, δεν μπορούσα να φανταστώ ότι κατά τη συνταξιοδότησή μου θα με περίμενε μια αντιμετώπιση, από μέρους του φορέα αυτού, σχεδόν εκθρική.

Είναι, άλλωστε, γνωστή σε όλους η απαράδεκτη κατάσταση που επικρατεί στον ασφαλιστικό μας φορέα και θα ήταν κοινοτοπία, να επαναλάβω για μια ακόμη φορά την κουραστική πια γκρίνια για μη σωστή και πλήρη εξυπηρέτηση κλπ.

Ιδιαίτερα για τους μηχανικούς εκτός Αθηνών ακόμη και μια απλή επικοινωνία με το ΤΣΜΕΔΕ είναι επικοινωνιακά προβληματική. Τα τηλέφωνα απαντούν σπάνια και τα e-mail αγνοούνται παντελώς.

Επειδή θεωρούμε το ΤΣΜΕΔΕ προέκταση του ΤΕΕ, η ανησυχία μας και ο προβληματισμός διπλασιάζονται. Δυστυχώς, αυτό που συμβαίνει σήμερα στο ΤΣΜΕΔΕ αντανακλά ευθέως σε αυτό που συμβαίνει στο ΤΕΕ.

Το ΤΣΜΕΔΕ, εξολοκλήρου δημιουργήμα του κόπου των μηχανικών και των πολιτών, είναι το πιο εύρωστο Ταμείο, με το μεγαλύτερο ύψος αποθεματικών, με τεράστια περιουσία, συμμετοχή κατά 40% στην Τράπεζα Αττικής, με την καλύτερη αναλογία συνταξιούχων προς ασφαλισμένους, που, όμως, δίνει από τις πιο χαμηλές συντάξεις (μέσο ανώτερο επίπεδο περίπου 1.400 ευρώ καθαρά), παρέχει τη χειρότερη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και γενικώς κακή ποιότητα υπηρεσιών, σε κεντρικό επίπεδο, σε όλα τα θέματα.

Η κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει σήμερα το ΤΣΜΕΔΕ, με τις διαχειριστικές ανωμαλίες, τις

υπεξαιρέσεις, τις συναλλαγές των παραγόντων του και τις τακτοποιήσεις των «ημετέρων» μέσω των θυγατρικών σχημάτων της Τράπεζας Αττικής, αποτελούν μαύρη σελίδα για τους μηχανικούς και το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας.

Ταυτόχρονα, συμβάλλουν και στη δημιουργία κλίματος δυσπιστίας προς το φορέα και σε έλλειψη συμπαράστασης, ακόμη και σε δίκαιες και πραγματικές δυσχέρειες που μπορεί να υπάρχουν και να οφείλονται σε άλλους λόγους.

Δυστυχώς και εμείς οι μηχανικοί έχουμε μεγάλες ευθύνες.

Όλη μας η ζωή, από το πρωί μέχρι το βράδυ στα γιαπιά, στα σχεδιαστήρια και στις τεχνικές υπηρεσίες, ίσως και από κάποιο ελλειψισμό, απόρροια των καλών ημερών και της σχετικά προνομι-

ούνταξη μετά από 35-45 χρόνια δουλειάς, δίνοντας ταυτόχρονα τη θέση τους σε άλλους νεότερους συναδέλφους, το μέλλον των οποίων, όπως γνωρίζετε, δεν διαγράφεται με τις καλύτερες προοπτικές.

Στις 29/9/2007, η καθυστέρηση για μια συνταξιοδότηση ήταν περίπου 8 μήνες για τη σύνταξη και άλλους 2 μήνες για την απόδοση του πενιχρού εφάπαξ βοηθήματος (περίπου 9.000 ευρώ).

Σήμερα, μετά από 15 μήνες αναμονής και αφού πρέπει να κατέβεις 2 φορές και στην Αθήνα, θα συνταξιοδοτηθείς μέχρι 25 Ιανουαρίου 2008, τα χρήματα που οφείλονται, θα εισπραχθούν άτοκα, μάλλον σε δόσεις και το εφάπαξ θα έρθει αργότερα. Όλα αυτά, βέβαια, εντελώς προφορικά, χωρίς καμία γραπτή δέσμευση από κανέναν και γι' αυτό

ρας; Τα χρήματά του μήπως παίζονται στον τζόγο του Χρηματιστηρίου και κάποια μέρα θα ξυπνήσουμε χωρίς και αυτή την πενιχρή μας σύνταξη;

Πότε θα ξεμπλέξουν όσοι ατύχησαν να αποδεχθούν τη γρήγορη εξυπηρέτησή τους, δεχόμενοι προσωρινά το 80% της σύνταξης που δικαιούνται;

Πότε, επίσης, θα ξεμπλέξουν όσοι ατύχησαν να υπάγονται σε καθεστώς διαδοχικής ασφάλισης;

Τέλος, γιατί υπάρχει τόσο μεγάλη παρακράτηση φόρου, σχεδόν 20% της ήδη μικρής σύνταξης, που ισοδυναμεί με πρωτοφανή προέσπραξη του συνολικού αναλογούντος φόρου; Ποιος άλλος στην Ελλάδα, προπληρώνει ολόκληρο τον αναλογούντα φόρο, πριν κάνει τη φορολογική του ετήσια δήλωση, εφόσον φυσικά στο τέλος του

Η κατάσταση στο ΤΣΜΕΔΕ

του **ΛΑΜΠΡΟΥ Ε. ΜΟΣΙΑΛΟΥ***

ούχου θέσης του μηχανικού στην παραγωγική διαδικασία, δεν μας άφησαν χρόνο και διάθεση να ασχοληθούμε με τα σοβαρά θέματα της οργάνωσης του χώρου μας.

Αφήσαμε τη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων μας σε μερικές ομάδες της Αθήνας που χρησιμοποίησαν το ΤΕΕ και το ΤΣΜΕΔΕ, όπως φαίνεται, ως επαγγελματικό καταφύγιο ορισμένων.

Όμως ως εδώ. Οι μηχανικοί -και ιδιαίτερα οι νεότεροι- οφείλουν να εξέλθουν από την αδράνεια. Ο τεχνικός κόσμος πρέπει να παρέμβει για να σταματήσει τη ληλασία της περιουσίας του και της προοπτικής του.

2. Ο λόγος για την παρέμβαση μου αυτή είναι, κυρίως, η δυσχερής θέση στην οποία βρίσκονται οι συνάδελφοι, που αποσύρονται από το επάγγελμα, προσδοκώντας μια αξιοπρεπή

δεν αποκλείεται να αλλάξουν.

Πέρα από τη γελοιοότητα του όλου θέματος, προκύπτουν ορισμένα πρακτικά ζητήματα που δεν αφήνουν κανένα περιθώριο άλλης υπομονής και κατανόησης.

Ποιος έδωσε αυτό το δικαίωμα στους κυρίους αυτούς του ΤΣΜΕΔΕ να καθορίζουν, αυθαίρετα, τα επίπεδα οικονομικής αντοχής του καθενός ασφαλισμένου ώστε να τον αφήνουν για 16 μήνες χωρίς μισθό;

Οι υπάλληλοι του ΤΣΜΕΔΕ θα έδειχναν την ίδια κατανόηση αν τους άφηναν απλήρωτους για ένα τουλάχιστον μήνα;

Γιατί μαζί με τα καθυστερημένα για μήνες χρήματα δεν καταβάλλεται και το πενιχρό εφάπαξ και φυσικά όλα αυτά έντοκα;

Ποιος καρπώνεται τους τόκους των καθυστερημένων για μήνες χρημάτων που κλέβονται από τους συνταξιούχους;

Τι ακριβώς συμβαίνει; Δεν υπάρχουν χρήματα στο πιο «πλούσιο» ασφαλιστικό ταμείο της χώρας

έτους βρίσκεται εν ζωή;

Τα πιο πάνω θέματα που τέθηκαν υπό μορφή εύλογων, κατά τη γνώμη μου, ερωτημάτων απασχολούν έντονα όλους τους συνταξιούχους και τους υπό συνταξιοδότηση συναδέλφους στην περιοχή του Τμήματός μας.

Η Διοίκηση του ΤΕΕ οφείλει να δώσει απάντηση, σε συνεργασία με τη Διοίκηση του ΤΣΜΕΔΕ, που, φυσικά, όπως γίνεται συνήθως, θα επικαλεστεί την έλλειψη επαρκών υπαλλήλων και την τελευταία αλλαγή του συστήματος, γεγονός που, κατά τη γνώμη μου, δεν ισχύουν.

Είμαι σίγουρος ότι πολλοί συνάδελφοι θα προσέφεραν εθελοντική εργασία, προκειμένου να προωθηθούν άμεσα τα παραπάνω θέματα.

Αν παρ' όλα αυτά δεχθούμε την αδυναμία επίλυσής τους για διάφορους λόγους, τότε θα πρέπει να θεσπιστεί η αίτηση για τη συνταξιοδότηση των ελευθέρων επαγγελματιών, να μη συνοδεύεται από παύση του επαγγέλματος. ■

* Διπλ. Πολιτικός Μηχανικός ΑΠΘ, e-mail: mosialosl@yahoo.gr