

ΣΜΥΕ

Την ανάγκη δράσεων σε τυπικό - διπλωματικό και σε ουσιαστικό, επιστημονικό επίπεδο, καθώς συχνά αυτά αποτελούν τις δύο πλευρές ενός νομίματος επισημαίνει ο Σύνδεσμος με: Ενεργοποίηση και στήριξη της Ελληνικής Επιτροπής Αρδεύσεων

ξη την απουσία της Ελλάδας από πρόσφατη λίστα της **Διεθνούς Επιτροπής Αρδεύσεων και Αποστραγγίσεων** (International Commission on Irrigation and Drainage - ICID) με τίτλο «**Sprinkler and Micro-Irrigated Areas in Some Member Countries of ICID**» που δημοσιεύτηκε στο διεθνές κύριο επιστημονικό περιοδικό «Irrigation

and Drainage», τόμος 57 (2008) και βρίσκεται σε καλό δρόμο στην εφαρμογή στάγδην άρδευσης και λοιπών συστημάτων μικροαρδεύσεων (10%).

Το ποσοστό εφαρμογής αυτών στην Ελλάδα είναι υψηλότερο από άλλων μεσογειακών κρατών, όπως Συρία, Μαρόκο, Ιταλία, Πορτογαλία, Τουρκία και Γαλλία. Ωστόσο, λαμβάνοντας υπόψη τις κλιματικές συνθήκες δε θα ήταν παράλογο να βάλουμε στόχους πολύ υψηλότερους, εκεί που βρίσκονται η Ισπανία (44,7%) ή το Ισραήλ (73,6%). Η παρούσα χρονική στιγμή είναι η πλέον κατάλληλη για να γίνουν ουσιαστικές και συντονισμένες προσπάθειες στην κατεύθυνση αυτή σε συνδυασμό με την αναδιάρθρωση καλλιεργειών που επιβάλλει η ΚΑΠ.

Ο Σύνδεσμος Μελετητών Υδραυλικών Έργων τίθεται στη διάθεση των υπουργείων σε κάθε προσπάθεια ορθολογικής χρήσης του νερού.

Απουσία της Ελλάδας από λίστα της Διεθνούς Επιτροπής Αρδεύσεων και Αποστραγγίσεων

και Αποστραγγίσεων. Παρουσία της Ελλάδας ως ενεργού μέλους της ICID. Προώθηση με θεσμικά και οικονομικά κίνητρα της εφαρμογής μεθόδων εξοικονόμησης νερού στην άρδευση.

Σε επιστολή που απέστειλε προς τα αρμόδια υπουργεία ο Σύνδεσμος διαπιστώνει με έκπλη-

and Drainage», τόμος 57 (2008) και δίνει στοιχεία από 39 χώρες - μέλη της ICID, μεταξύ των οποίων και της «Macedonia».

Τονίζεται, επίσης, ότι δεν υπάρχει δικαιολογία, καθώς υπήρχαν στοιχεία του 2002 από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, βάσει των οποίων η χώρα μας

ΣΜΕΔΕΚΕΜ

Καθυστερήσεις που παρατηρούνται στα πρώτα στάδια κατασκευής του Μετρό

• Την άμεση δημιουργία τμημάτων μελετών και επιβλέψεων στη Διεύθυνση του «Μετρό Θεσσαλονίκης». Οι επικεφαλής των τμημάτων θα πρέπει να είναι στελέχη

δυναμικό της Κεντρικής Μακεδονίας, ώστε με τον τρόπο αυτό να επιτευχθεί και η απαραίτητη μεταβίβαση της τεχνογνωσίας.

• Τη μετεξέλιξη, στη συνέχεια, της Διεύθυνσης του «Μετρό Θεσσαλονίκης» σε θυγατρική εταιρεία της «Αττικό Μετρό ΑΕ» ή ε-

Καθυστερήσεις στο έργο κατασκευής του μετρό Θεσσαλονίκης

Θεσσαλονίκης, καθώς και καθυστερήσεις που οφείλονται στη διοίκηση κατασκευής του έργου από απόσταση, επισημαίνει με επιστολή της προς την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ η ΣΜΕΔΕΚΕΜ.

Ενδεικτικά αναφέρεται η μη ολοκλήρωση των απαραίτητων απαλλοτριώσεων, καθυστερήσεις που έχουν ως αποτέλεσμα να επιμηκύνεται ο χρόνος των οικονομικών επιπτώσεων στις εμπορικές χρήσεις στις περιοχές των σταθμών - εργοταξίων, με συνέπεια το έργο να δέχεται αρνητική δημόσια κριτική από τις επαγγελματικές οργανώσεις της πόλης.

Η ΣΜΕΔΕΚΕΜ προτείνει:

από την «Αττικό Μετρό ΑΕ», ώστε να είναι συμβατή η λειτουργία των τμημάτων με τα αντίστοιχα τμήματα της Αθήνας. Η υπόλοιπη στελέχωση προτείνεται να γίνει από το

ναλλακτικά την ίδρυση εταιρείας «Μετρό Θεσσαλονίκης», ώστε να ξεπεραστούν όλα τα λειτουργικά προβλήματα και να δοθεί άλλη πνοή στο έργο.

ΣΜΗΒΕ

Ημερίδα

Ο Σύλλογος Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Βορείου Ελλάδος (ΣΜΗΒΕ) στο πλαίσιο των επιστημονικών και επαγγελματικών ενδιαφερόντων των μελών του

διοργανώνει ημερίδα με θέμα: «Ενέργεια και Περιβάλλον - Επιθεώρηση Κτιρίων». Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο της συμμετοχής του Συλλόγου στην «Energy Tech 2009» το **Σάββατο 21 Μαρτίου 2009** στην αίθουσα Α' στο Συνεδριακό Κέντρο «Νικόλαος Γερμανός» της Helexpro ΔΕΘ.

ΠΕΔΜΕΔΕ

Την επανεξέταση του ζητήματος της παραγράφου 6 της Εγκυκλίου Ε.1/09 με αριθμό

για την έγκριση των λογαριασμών των δημόσιων έργων, δημιουργώντας παράλληλα και τα γνωστά προβλήματα χαμηλής απορρόφησης των κοινοτικών κονδυλίων.

Αίτημα για επανεξέταση της παρ. 6 της Εγκυκλίου Ε1/09 του ΥΠΕΧΩΔΕ

πρωτ. Δ17γ/07/19/ΦΝ439, η οποία θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην εκτέλεση των έργων (επιμετρήσεις - πληρωμές) ζητά με επιστολή της προς την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ η ΠΕΔΜΕΔΕ.

Στην επιστολή τονίζεται ότι υπάρχει τεράστια καθυστέρηση εκ μέρους των υπηρεσιών του Δημοσίου ως προς τη διεκπεραίωση των εκ του νόμου απαραίτητων ελέγχων

Η συγκεκριμένη παράγραφος 6 της εν λόγω εγκυκλίου Ε.1/09 όχι μόνο δεν επιλύει τα θέματα, προς την κατεύθυνση της έγκρισης των λογαριασμών εντός των σύντομων προθεσμιών του νόμου, αλλά αντίθετως δυσχεραίνει αφάνταστα την, ήδη επιβαρημένη χρονικά, δυνατότητα πληρωμής των εργοληπτών εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

ΕΜΔΥΔΑΣ/ΚΜ

Σε επιστολή της προς το Δήμο Θεσσαλονίκης, η Ένωση διαμαρτύρεται, γιατί, όπως επισημαίνει «παρά τις επανειλημμένες διαμαρτυρίες μας διαπιστώσαμε ότι με την τελευταία τροποποίηση του οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας του Δήμου Θεσσαλονίκης αποκλείσατε τους Διπλωματούχους Μηχανικούς κλάδου ΠΕ5 Μηχανολόγων Η/γών Μηχανικών από δύο (2) θέσεις προϊσταμένων, μία (1) στο τμήμα Επισκευών, Κατασκευών και Συντήρησης οχημάτων της Δ/σης Μηχανολογίας και μία (1) στο Τμήμα Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων της Δ/σης Καθαριότητας. Παράλληλα, προβλέψατε ορισμό προϊσταμένου αποκλειστικά από τον κλάδο ΤΕ4 Τεχνολόγων Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων!!!».

Η ενέργεια αυτή, τονίζεται στην επιστολή, έρχεται σε ευθεία αντίθεση:

α) με την υπ' αριθμόν 678/2005 απόφαση του Συμ-

βουλίου Επικρατείας, και β) με την εγκύκλιο ΔΟΑ/Φ13/180/οικ. 15725/ 18.06.2007 του Γενικού Γραμματέα του ΥΠΕΣΔΔΑ, κ. Ανδρονόπουλου, σχετικά με το «προβάδισμα των κατηγοριών για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων» η οποία στηρίζεται σε γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας (αρ. 235/2005).

Επισημαίνεται ακόμα ότι η ά-

Διαμαρτυρία

ποψη αυτή είναι πάγια θέση της ΕΜΔΥΔΑΣ και στηρίζεται στις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας της Δημόσιας Διοίκησης, οι οποίες υπογορεύουν την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων από υπαλλήλους ανώτερης κατηγορίας και μόνο σε περίπτωση έλλειψης αυτών να είναι δυνατή η πλήρωσή τους από υπαλλήλους κατώτερης κατηγορίας, ενώ καταλήγει ότι επιφυλάσσεται για κάθε νόμιμη ενέργεια.

Συνταξιοδοτικά Νέα

ΠΕΤΟΜ ΤΕΕ

✓ Μετά από μελέτη που έχει γίνει από τους συνταξιούχους για τους οικονομικούς δείκτες του ΤΣΜΕΔΕ ώστε να μπορούν να ζητούν αύξηση των συντάξεων όπως επισημαίνει η Ένωση «ο κυριότερος δείκτης βιωσιμότητας ενός Ταμείου είναι η σχέση εργαζομένων προς συνταξιούχους. Η σχέση αυτή για το ταμείο μας είναι εδώ και δέκα (10) χρόνια 7:1. Η επιστήμη έχει δεχθεί ότι μια καλή σχέση βιωσιμότητας κάποιου Ταμείου είναι 4:1. Άρα για το Ταμείο η σχέση 7:1 σημαίνει ότι ούτε αναλογιστικές μελέτες χρειάζονται ούτε τίποτα. Οι συντάξεις με τα δεδομένα αυτά και κυρίως με περιουσία 3,30 δισ. ευρώ και ετήσια πλεονάσματα που αγγίζουν τα 500 εκ. ευρώ, πρέπει να αυξηθούν εδώ και τώρα, κατά 40%. Το ΤΣΜΕΔΕ δε διατρέχει κανέναν απολύτως κίνδυνο για τη βιωσιμότητά του, διότι το ποσόν αυτό θα

επιβαρύνει κατά 20% τα πλεονάσματά του, και επομένως το υπόλοιπο 80%, θα γίνεται αποθεματικό για τις επόμενες γενεές».

ΠΕΤΟΜ ΤΕΕ - ΕΣΤΑΜΕΔΕ

✓ Οι ενώσεις επανέρχονται επισημαίνοντας ότι: «Θα πρέπει αμέσως να ασχοληθεί η σημερινή Διοικούσα Επιτροπή και να πάρει τις σωστές αποφάσεις ώστε να επενδυθούν σωστά τα τεράστια αποθεματικά του ΤΣΜΕΔΕ και να μην αποδίδουν μόνο το 3,5% της Τράπεζας της Ελλάδος. Οι ενώσεις ενδιαφέρονται για τη σωστή επένδυση των αποθεματικών του ΤΣΜΕΔΕ, διότι θα πρέπει να αυξηθεί η περιουσία του Ταμείου, που στο τέλος του 2008 έφθασε τα 3,3 δισ. ευρώ. Είναι από τα μεγαλύτερα αποθεματικά όλων των Ταμείων της χώρας, γι' αυτό και η Ένωση ήδη ζήτησε από τη νέα 7μελή Δ.Ε. να ενδιαφερθεί για το όλο θέμα. Πρέπει το ΕΤΑΑ να αντιμετωπίσει με σοβαρότητα το θέμα».

ΕΔΕΜ

Εκδηλώσεις

Κύκλο ομιλιών με θέμα τα αρχιτεκτονικά έργα που παρουσιάστηκαν στην έκθεση «Το επιστημονικό έργο των γυναικών μηχανικών», στο Γκάζι, τον περασμένο Μάρτιο, οργανώνει η Ένωση Διπλωματούχων Ελληνίδων Μηχανικών.

Ο πρώτος κύκλος ομιλιών θα πραγματοποιηθεί στην αίθουσα Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ τη **Δευτέρα 23 Μαρτίου 2009** και ώρες 5:00 μ.μ.-9:00 μ.μ. και θα έχει θέμα «Σύγχρονη Κατοικία στην Ελλάδα».

Εισηγήτριες: **Σοφία Τσιράκη, Μαργαρίτα Γραφάκου, Πολυξένη Μάντζου, Άντα Αναστασοπούλου, Γιάννα Παυλίδου - Αποστολάκου και Νέλλυ Μάρδα.**

• Επίσης διοργανώνει την ημερίδα: «Όταν ο μηχανικός είναι γυναίκα»

που θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο **21 Μαρτίου 2009**, ώρα 10:30 στην Αίθουσα Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ, Καραγεώργη Σερβίας 4, 5ος όροφος.

] τηλ. 210-3247.303, e-mail: edem@tee.gr

Γενική Συνέλευση

Το ΔΣ της ΕΔΕΜ καλεί τα μέλη της στην ετήσια τακτική γενική συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί την **Παρασκευή 20 Μαρτίου 2009** και ώρα 16:00, στην Αίθουσα Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ (Καραγεώργη Σερβίας 4, Αθήνα, 5ος όροφος). Εάν δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απαρτία η Γενική Συνέλευση θα γίνει οπωσδήποτε και ανεξάρτητα από τον αριθμό των παρευρισκομένων την **Παρασκευή 27 Μαρτίου 2009** την ίδια ώρα και στον ίδιο χώρο. Τα θέματα της Γενικής Συνέλευσης είναι: Εκλογή Προεδρείου, Διοικητικός απολογισμός, Οικονομικός απολογισμός.

ΕΤΑΑ

Τομέας Συντάξεων
Μηχανικών και ΕΔΕ

Σε ανακοίνωση του Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής του Τομέα Συντάξεων Μηχανικών και ΕΔΕ,

Ι. Γαμβρίλη, αναφέρεται ότι η Διοικούσα Επιτροπή για τη συντόμευση του χρόνου έκδοσης των συντάξεων αποφάσισε ένα χρόνο πριν τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας των υπό συνταξιοδότηση ασφαλισμένων, που θα πλησιάζουν

Ενημέρωση της μερίδας των ασφαλισμένων του Ταμείου

Η Διοικούσα Επιτροπή μετά από συζήτηση των μελών της αποφάσισε επίσης:

1) Να φροντίζουν οι ασφαλισμένοι του Ταμείου μας για την ενημέρωση της μερίδας τους (ασφαλιστικά μητρώα και τακτοποίηση των ο-

Δ/ση Εγγυοδοσίας και Πιστοδοσίας για την τακτοποίηση τυχόν υπαρκουσών οφειλών.

Η μη τήρηση της ανωτέρω προϋπόθεσης μπορεί να συνεπάγεται μεγάλη καθυστέρηση στον έλεγχο του συνταξιοδοτικού σας φακέλου.

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι στην περίπτωση που δεν τακτοποιήσετε τις οφειλές σας, τότε αυτές θα υπολογιστούν με τιμές της ημερομηνίας που θα γίνει ο τελικός έλεγχος του φακέλου από το τμήμα Ελέγχου Εισφορών. Στην περίπτωση που το ποσό της οφειλής μπορεί να παρακρατηθεί από τη σύνταξη κι εφόσον επιλέξετε να γίνει αυτό, τότε σας γνωρίζουμε ότι η οφειλή επίσης θα υπολογιστεί με τιμές της ημερομηνίας που θα γίνει ο τελικός έλεγχος του φακέλου από το τμήμα Ελέγχου Εισφορών».

2) Επίσης μαζί με την αίτηση συνταξιοδότησης και την καρτέλα εισφορών (η οποία πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένη και ελεγμένη) να επισυνάπτεται από τα Υποκ/τα και υπογεγραμμένο σημείωμα εξόφλησης των εισφορών σε όλους τους κλάδους, συμπεριλαμβανομένων των αναγνωρίσεων, καθώς επίσης και των οφειλών από προμηθειες και τόκους προμηθειών εγγυητικών επιστολών, καταπτώσεων, προεξοφλήσεις λογαριασμών».

] *Β. Ρόκκου, Τμήμα Ελέγχου Εισφορών, τηλ: 210-3740.217 και Ι. Ζωτιάδου, Τμήμα Χορήγησης Εγγυητικών Επιστολών, τηλ.: 210-3740.153.*

Μέτρα για τη συντόμευση του χρόνου έκδοσης συντάξεων

στη συμπλήρωση των 35 χρόνων ασφάλισης, καθώς και στους ασφαλισμένους που έχουν ήδη συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο και την ηλικία των 60 χρόνων και δεν έχουν ακόμη καταθέσει την αίτηση συνταξιοδότησης, να αποστέλλεται από τη Δ/ση Μηχ/σης, ενημερωτικό έγγραφο μέσω της Γραμματείας του Τομέα Συντάξεων Μηχανικών και ΕΔΕ. Το έγγραφο θα προσκαλεί τους υπό συνταξιοδότηση ασφαλισμένους να προσέλθουν να καταθέσουν τα δικαιολογητικά τους (ασφαλιστική ενημερότητα, κλπ.), έτσι ώστε η απονομή της σύνταξης να γίνεται στο μικρότερο δυνατό χρόνο, μιας και θα έχει προηγηθεί ο έλεγχος.

] *Γ. Κατέρδας, Τμήμα Απονομής Κύριας Σύνταξης, τηλ.: 210-3740.100-106.*

φειλόμενων εισφορών) όταν υποβάλλουν αίτηση για συνταξιοδότηση. Για να γίνει αυτό, η υπηρεσία εισηγείται να προστεθεί στο έντυπο της αίτησης συνταξιοδότησης, στα δικαιολογητικά, το παρακάτω κείμενο με έντονα γράμματα:

«Προκειμένου να μειωθεί ο χρόνος απονομής της σύνταξής σας παρακαλούμε, με την υποβολή της αίτησης για συνταξιοδότηση, να απευθύνεστε απαραίτητα στο τμήμα Διαχείρισης Εισφορών (συναλλαγής) για τακτοποίηση τυχόν οφειλών ή εκκρεμοτήτων σας από εισφορές - αναγνωρίσεις και στα τμήματα ασφάλισης: Ειδ. Προσαύξησης, Επικουρικού, Εφάπαξ και ΚΥΤ για τακτοποίηση του ασφαλιστικού σας μητρώου (εγγραφές - διαγραφές). Επίσης εάν έχετε εκδώσει εγγυητικές επιστολές να απευθύνεστε στη

Διεθνής διαγωνισμός για τον Βερίγγειο Πορθμό



Η FPU (Foundation for Peace and Unification) ανακοινώνει το διεθνή διαγωνισμό ιδεών για την περιοχή Bering Strait (Βερίγγειος Πορθμός) - **Interconnection & Communication in the Bering Strait**. Ο διαγωνισμός είναι ανοιχτός σε αρχιτέκτονες και σπουδαστές Αρχιτεκτονικής, καθώς και άλλους επαγγελματίες παγκοσμίως. Είναι σύμφωνος με τους κανονισμούς UIA – UNESCO και έχει εγκριθεί από τη Διεθνή Ένωση Αρχιτεκτόνων (UIA).

Σκοπός του διαγωνισμού είναι η δημιουργία ενός πάρκου ειρήνης που θα ενώνει τα δύο νησιά Diomedea που βρίσκονται στο μέσον του Βερίγγειου Πορθμού. Οι

μελέτες πρέπει να προτείνουν μια ιδέα για τη μέθοδο και την τεχνική που θα χρησιμοποιηθεί για τη σύνδεση των δύο ηπειρών.

- Προθεσμία εγγραφής: 24 Μαρτίου 2009
 - Προθεσμία υποβολής ερωτήσεων: 7 Απριλίου 2009
 - Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: 26 Μαΐου 2009
 - Προθεσμία παραλαβής συμμετοχών: 02 Ιουνίου 2009
 - Διαδικασία κρίσης: Ιούνιος 2009
- Κόστος εγγραφής:
- Επαγγελματίες αρχιτέκτονες: 150 US\$
 - Σπουδαστές Αρχιτεκτονικής: 50 US\$
- Οι γλώσσες του διαγωνισμού είναι τα αγγλικά και τα κορεάτικα.

] www.bering-competition.org, apa@bering-competition.org

Νέα σεμινάρια επιδοτούμενα από το ΤΕΕ για τα μέλη του

Το ΙΕΚΕΜ - ΤΕΕ θα υλοποιήσει την επόμενη περίοδο τα ακόλουθα σεμινάρια (τα οποία επιδοτώνται από το ΤΕΕ και οι συμμετέχοντες σε αυτά, μέλη του ΤΕΕ, επιβαρύνονται μόνο με ένα ποσοστό του συνολικού κόστους):

• **«Διοίκηση Προσωπικού: Βασικό Εργαλείο στην Εργασιακή Καθημερινότητα του Μηχανικού».** (Διάρκεια: 24 ώρες)

Σκοπός του σεμιναρίου είναι να αναπτύξουν οι συμμετέχοντες δεξιότητες που θα βοηθήσουν τόσο τους ίδιους όσο και τους υπόλοιπους εργαζομένους στο χώρο εργασίας τους (βιομηχανία, εργοτάξιο, παραγωγή κ.ά.), να κατανοήσουν και να επιλύσουν τα καθημερινά προβλήματα επικοινωνίας και συνεργασίας που ανακύπτουν στο πλαίσιο της διοίκησης και οργάνωσης μιας ομάδας υφισταμένων.

Τα οφέλη που θα προκύψουν θα είναι τα εξής:

- Δυνατότητες προσωπικής ανάπτυξης στην ιεραρχία
 - Βέλτιστη διαχείριση της ομάδας υφισταμένων και αύξηση της αποτελεσματικότητας (τήρηση χρονοδιαγραμμάτων, πηγές άντλησης ιδεών κ.ά.)
 - Κλίμα συνενόησης και συνεργασίας στο τμήμα
 - Μεγιστοποίηση της ικανοποίησης των εργαζομένων
 - Αύξηση της απόδοσης
 - Αντιμετώπιση επικοινωνιακών δυσχερειών.
- Ενδεικτικά, θέματα που θα παρουσιαστούν είναι:
- Επιλογή προσωπικού
 - Πρόσληψη και αφομοίωση νεοεισερχομένων στο τμήμα
 - Εκπαίδευση και ανάπτυξη
 - Αξιολόγηση της απόδοσης/ Διαχείριση μειωμένης απόδοσης
 - Βασικές αρχές και τεχνικές παρακίνησης (case studies)
 - Οδοί αντιμετώπισης ενδομη-

ματικών προβλημάτων και συγκρούσεων

- Βασικές τεχνικές διαπραγμάτευσης
- Διοίκηση σε καταστάσεις κρίσεων και αλλαγών (case studies)
- Πληροφοριακά συστήματα διοίκησης ανθρώπινων πόρων (HRIS)

• **«Σχεδιασμός, διαχείριση και αξιολόγηση των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων της Περιόδου 2007-2013».** (Διάρκεια: 32 ώρες)

Σκοπός του σεμιναρίου είναι να εξοικειώσει τους συμμετέχοντες με τα σύγχρονα πρακτικά εργαλεία και τις τεχνικές που χρησιμοποιούνται σε ευρωπαϊκό επίπεδο για το σχεδιασμό, τη διαχείριση και την αξιολόγηση προγραμμάτων. Επίσης, να παράσχει με συστηματικό τρόπο

την πλέον επίκαιρη διαθέσιμη πληροφορία για το σχεδιασμό, τη διαχείριση και την αξιολόγηση των προγραμμάτων της Δ΄ Προγραμματικής Περιόδου.

Το σεμινάριο απευθύνεται σε στελέχη του δημόσιου τομέα, της Περιφερειακής Διοίκησης και της Αυτοδιοίκησης, τα οποία εμπλέκονται στο σχεδιασμό, τη διαχείριση και την αξιολόγηση δράσεων, οι οποίες θα ενταχθούν στα προγράμματα της περιόδου 2007-2013. Επίσης, απευθύνεται στα στελέχη συμβουλευτικών και μελετητικών εταιρειών, οι οποίες στοχεύουν να υποστηρίξουν τους προαναφερθέντες φορείς στις νωτέρω δραστηριότητες. Τέλος, απευθύνεται σε στελέχη επιχειρήσεων, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, ΑΕΙ, ΤΕΙ και άλλων φορέων, οι οποίοι επιθυμούν να προετοιμαστούν έγκαιρα

για την αξιοποίηση των σχετικών χρηματοδοτικών ευκαιριών.

Περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες:

Το ευρωπαϊκό θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο

- Τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Η οργανωτική διάρθρωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Τα Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και οι κανονισμοί τους

Σχεδιασμός προγραμμάτων

- Έννοιες, αρχές και περιεχόμενα
- Εργαλεία και τεχνικές σχεδιασμού - προγραμματισμού
- Πλαίσιο σχεδιασμού των προγραμμάτων της περιόδου 2007-2013 και στρατηγικές κατευθύνσεις που ισχύουν σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Πλαίσιο σχεδιασμού των προγραμμάτων της περιόδου 2007-2013 και στρατηγικές κατευθύνσεις που ισχύουν σε επίπεδο χώρας

Διαχείριση προγραμμάτων

- Έννοιες, αρχές και περιεχόμενα
- Εργαλεία και τεχνικές διαχείρισης προγραμμάτων
- Πλαίσιο διαχείρισης των προγραμμάτων της περιόδου 2007-2013

Αξιολόγηση προγραμμάτων

- Έννοιες, αρχές και περιεχόμενα
- Μέθοδοι και τεχνικές αξιολόγησης προγραμμάτων
- Η εκ των προτέρων (ex ante) αξιολόγηση των προγραμμάτων της περιόδου 2007-2013
- Δείκτες για την παρακολούθηση και αξιολόγηση των προγραμμάτων της περιόδου 2007-2013

Μελέτες περιπτώσεων

- **«Stress Management (τεχνικές βελτίωσης επικοινωνίας στον εργασιακό χώρο - Επίλυση συγκρούσεων - Αύξηση αποδο-**

Σο πλαίσιο του e-services σχεδιάστηκε και υλοποιείται η ενίσχυση του ΙΕΚΕΜ-ΤΕΕ, για την παροχή νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό

με φυσική κατάρτιση (face to face) και θα οδηγήσει στην αναβάθμιση των τρεχουσών υπηρεσιών εκπαίδευσης - κατάρτισης που παρέχει το ΙΕΚΕΜ-ΤΕΕ, καθώς οι εκπαιδευόμενοι θα έχουν πρόσβαση σε δι-

Υπηρεσίες Τηλεκπαίδευσης

Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το ελληνικό Δημόσιο, από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Κοινωνία της Πληροφορίας».

Οι «Υπηρεσίες Τηλεκπαίδευσης ΙΕΚΕΜ-ΤΕΕ ΑΕ» αφορούν τη δημιουργία μίας ολοκληρωμένης λύσης τηλεκπαίδευσης (e-learning), τόσο σύγχρονης όσο και ασύγχρονης, που θα είναι προσβάσιμη μέσω της ιστοσελίδας του Ινστιτούτου. Χρήστες της πιλοτικής αυτής υπηρεσίας θα είναι οι εκπαιδευόμενοι του ΙΕΚΕΜ-ΤΕΕ σε διάφορες περιοχές της χώρας μέσω των παραρτημάτων του. Η υπηρεσία αυτή στη σύγχρονη εκδοχή της θα συνδυαστεί

δασκαλία πιστοποιημένου εκπαιδευτικού υλικού, από υψηλού κύρους εκπαιδευτές, οι οποίοι δεν είναι δυνατόν να έχουν φυσική παρουσία στα Περιφερειακά Τμήματα.

Η υπηρεσία θα παρασχεθεί καταρχάς στο παρόν πιλοτικό έργο στα κεντρικά του ΙΕΚΕΜ-ΤΕΕ στην Αθήνα και σε ένα περιφερειακό τμήμα, αυτό της Λάρισας. Σχεδιάζεται, όμως, η εφαρμογή να αναπτυχθεί και σε πολλές ακόμα άλλες πόλεις, ώστε η υπηρεσία να έρθει όσο το δυνατόν πιο κοντά στους μηχανικούς της περιφέρειας -πάντοτε με δαπάνες του ΤΕΕ.

τικότητα)». (Διάρκεια: 20 ώρες)

Σκοπός του σεμιναρίου είναι η επιμόρφωση των συμμετεχόντων σε θέματα διαπροσωπικών σχέσεων στο χώρο της εργασίας αλλά και έξω απ' αυτόν, καθώς οι δεξιότητες που θα αναπτύξουν με το πέρας του σεμιναρίου έχουν ευρύτερη εφαρμογή. Οι συμμετέχοντες θα εκπαιδευτούν σε στρατηγικές ανάπτυξης της ατομικής και ομαδικής εργασίας, καθώς και σε τεχνικές ενδυνάμωσης του ηθικού και της ψυχικής υγείας γενικότερα.

Απευθύνεται σε ανώτερα και ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων ή άλλων οργανισμών δημοσίων και μη.

Περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες:

Η ψυχολογία του αποτελεσματικού στελέχους

- Σύσταση, χαρακτηριστικά, δεξιότητες, παράμετροι και μοντέλα συμπεριφοράς - ανταπόκρισης.

- Δυσκολίες και υπέρβαση δυσκολιών.

Τα έξι είδη επικοινωνίας

- Απομόνωση, τυπική επικοινωνία, άνευ ουσίας επικοινωνία, εργασία, ψυχολογικά παιχνίδια, δεσμοί.

- Μικρά και μεγάλα μυστικά για τον τρόπο που θα κάνετε τους άλλους να σας ακούσουν, μικρά και μεγάλα μυστικά για τον τρόπο που οφείλουμε να ακούμε τους άλλους.

Μέθοδοι αξιολόγησης διοικητικού προσωπικού

- Δομημένες και μη μέθοδοι αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού.

- Βασικά κριτήρια αξιολόγησης ικανοτήτων του ατόμου στην επιχείρηση.

- Δείκτες αξιολόγησης διοικητικού προσωπικού.

Αποτελεσματική διαχείριση του άγχους (stress management)

- Τι είναι το στρες - μέθοδοι διερεύνησης, αίτια, τρόποι αντιμετώπισης, τεχνικές χαλάρωσης.

Τεχνικές διαπραγμάτευσης (negotiation)

- Αποτελεσματικοί τρόποι επίλυσης συγκρούσεων (conflict Resolution) και αξιολόγηση και παρέμβαση

ση σε καταστάσεις έκτακτης κρίσης - ανάγκης (crisis intervention).

Καθεμία από τις παραπάνω ενότητες θα περιλαμβάνει και ένα μικρό εργαστήριο (workshop), κατά το οποίο οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να εφαρμόσουν στην πράξη τις δεξιότητες που έχουν αποκτήσει.

• «Πρακτικά εργαλεία και δεξιότητες για αποτελεσματικές διαπραγματεύσεις». (Διάρκεια: 12 ώρες)

Στο σημερινό ανταγωνιστικό, σύνθετο και διαρκώς εξελισσόμενο περιβάλλον, μέσα στο οποίο ασκεί το επάγγελμά του ο μηχανικός, οι διαπραγματεύσεις αποτελούν μία αναγκαία δραστηριότητα ζωτικής σημασίας αλλά ταυτόχρονα και μία πρόκληση. Ο μηχανικός, είτε είναι στέλεχος μιας επιχείρησης ή ενός οργανισμού είτε είναι εργοδότης ή ελεύθερος επαγγελματίας, διαπραγματεύεται καθημερινά για πολλά θέματα. Διαπραγματεύεται με τους πελάτες του, τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους του, τους συνεργάτες του, τους υπεργολάβους και τους προμηθευτές του, καθώς και με άλλα πρόσωπα και φορείς.

Σκοπός του σεμιναρίου είναι να παράσχει στους συμμετέχοντες ένα ολοκληρωμένο σύνολο πρακτικών εργαλείων και συμβουλών, ώστε να βελτιώσουν τις διαπραγματευτικές τους ικανότητες και να επιτύχουν επωφελείς συμφωνίες.

Τα βασικά θέματα, τα οποία θα καλύψει το σεμινάριο είναι τα ακόλουθα:

- Τύποι διαπραγματεύσεων
- Βασικές έννοιες
- Προετοιμασία πριν τη διαπραγμάτευση
- Τακτικές κατά τη διαπραγμάτευση
- Εμπόδια στην επίτευξη συμφωνίας
- Λάθη κατά τη διαπραγμάτευση
- Απόκτηση δεξιοτήτων για αποτελεσματικές διαπραγματεύσεις, ενώ θα γίνει και εκτεταμένη αναφορά σε πηγές για περαιτέρω μελέτη.

Το Διεθνές Εκτελεστικό Γραφείο του ICOMOS, που συνήλθε στην τρίτη τακτική συνεδρίαση του την 6η και 7η Φεβρουαρίου στο Παρίσι, εξέτασε σειρά θεμάτων που αφορούν:

- Στην αξιολόγηση του έργου των Διεθνών Επιστημονικών και Εθνικών Επιτροπών.

- Στην πορεία εφαρμογής των αποφάσεων της 16ης Παγκόσμιας Συνέλευσης, που πραγμα-

νας, του Κέντρου Τεκμηρίωσης ICOMOS, στην εκπροσώπηση του ICOMOS στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Euromed Heritage IV», στο πρόγραμμα του ICOMOS για τα Ιστορικά Αστικά Τοπία (HUL), στην Παγκόσμια Ημέρα Μνημείων 2009.

- Στις συνεργασίες του ICOMOS με το TICCIH, το Πανεπιστήμιο του Μόντρεαλ και άλλους φορείς.

Το Εκτελεστικό Γραφείο εξέ-

3η Συνεδρίαση του Διεθνούς Εκτελεστικού Γραφείου



τοποιήθηκε το περασμένο φθινόπωρο στο Quebec του Καναδά.

- Στην πολιτική εκπροσώπησης και συνεργασιών του ICOMOS.

- Στην πορεία ανάπτυξης του προγράμματος δράσης, το οποίο εγκρίθηκε κατά τη δεύτερη συνεδρίασή του, τον περασμένο Νοέμβριο και το οποίο συγκροτείται από επτά άξονες ως εξής:

1. Οικονομική δραστηριότητα
2. Εθνικές Επιτροπές
3. Επιστημονικές Διεθνείς Επιτροπές και Επιστημονικό Συμβούλιο
4. Παγκόσμια Κληρονομιά
5. Αξιοποίηση της εμπειρίας των αρχαιότερων μελών
6. Επικοινωνία με τα μέλη και Εκδόσεις
7. Οργάνωση Γραμματείας και ανάπτυξη προγραμμάτων:
 - Στον οικονομικό απολογισμό και προγραμματισμό 2009.
 - Στα υφιστάμενα προγράμματα και ειδικότερα: στην πορεία του Κέντρου Πολιτιστικής Κληρονομιάς στο Χιαν της Κί-

λεξε τα πέντε coopted μέλη του, όπως προβλέπεται από το καταστατικό του ως εξής:

Mina Elmaghri (Μαρόκο), Natalia Turekulova (Καζακστάν), Webber Navro (Ζιμπάμπουε), Adi Meretui Ratuabua (Φίτζι) και Rasool Vantandoust (Ιράν).

Η επόμενη σύνοδος του Εκτελεστικού Γραφείου και της Συμβουλευτικής Επιτροπής θα πραγματοποιηθεί τον προσεχή Σεπτέμβριο στη Μάλτα.

Το ICOMOS αριθμεί σήμερα περισσότερες των 100 Εθνικών Επιτροπών. Αξίζει να σημειωθεί ότι το Ελληνικό ICOMOS αξιολογήθηκε μεταξύ των 20 πλέον δραστήριων εθνικών επιτροπών στη βάση της συμμετοχής του στις διεθνείς δραστηριότητες (15η και 16η Παγκόσμιες Συνελεύσεις, σύνοδοι της Συμβουλευτικής Επιτροπής 2006, 2007, 2008), συμβολή του στους ετήσιους διεθνείς απολογισμούς 2006 και 2007 και στην εκπλήρωση των οικονομικών του υποχρεώσεων.