

Οικονομικές και θεσμικές διεκδικήσεις, καθώς και θέματα για το Ασφαλιστικό, αναφέρονται μεταξύ άλλων σε ανοικτή επιστολή που απέστειλε προς τον πρωθυπουργό, η ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΜ, με αφορμή την παρουσία του στη Θεσσαλονίκη για τα εγκαίνια της 75ης Διεθνούς Έκθεσης, θεωρώντας σκόπιμο να εκτεθούν οι απόψεις και τα αιτήματα του κλάδου, ο οποίος συμβάλλει καθοριστικά στην υλοποίηση των έργων και ανέκαθεν ήταν η κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης της χώρας.

ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΜ

Το ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΜ λαμβάνοντας υπόψη την πρωτοφανή οικονομική, κοινωνική, πολιτική και πολιτιστική κρίση που βιώνουμε σήμερα στη χώρα μας, αποφάσισε ομόφωνα να διεκδικήσει μαζί με τους εργαζομένους του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα:

Την άμεση ακύρωση του προγράμματος «σταθερότητας και ανάπτυξης» και όλων των άλλων αντιλαϊκών και αντεργατικών μέτρων. Τον άμεσο απεγκλωβισμό από το μνημόνιο και το μηχανισμό «στήριξης» που συγκρότησε η τρόικα. Την ανατροπή του νόμου για τον «Καλλικράτη». Σε κάθε περίπτωση, αντιστεκόμαστε στις αρνητικές του συνέπειες και προφανώς δεν θα αποδεχθούμε απολύσεις εργαζομένων. Το τέλος της πολιτικής των ιδιωτικοποιήσεων των πάσης φύσεως συμβάσεων παραχώρησης και των ΣΔΙΤ. Την υπεράσπιση, στήριξη και αναβάθμιση του δημόσιου, αναδιανεμητικού, κοινωνικού χαρακτήρα του συνταξιοδοτικού συστήματος και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων. Την απόσυρση των απαράδεκτων προτά-

σεων για τις εργασιακές σχέσεις, που καταργούν τις κατακτήσεις δεκαετιών των εργαζομένων. Την προστασία και ενίσχυση των εισοδημάτων των εργαζομένων, με ουσιαστικές αυξήσεις μισθών και συντάξεων.

Ειδικότερα για τον κλάδο των μηχανικών δημοσίων υπαλλήλων οι διεκδικήσεις τους έχουν ως εξής:

Α. Οικονομικές διεκδικήσεις

1. Ομογενοποίηση των αποδοχών

τουλάχιστον στο επίπεδο εκείνου των Διπλ. Μηχανικών του Τ.ΥΠΕΧΩΔΕ, με κατάργηση των πρόσφατων μειώσεων των αποδοχών.

2. Καθιέρωση κλαδικού μισθολογίου της κατηγορίας ΠΕ Μηχανικών, με ενσωμάτωση στο βασικό μισθό των επιδομάτων 6% και 7% και 2% στα επίπεδα προ περικοπών.

3. Άμεση καταβολή του υπολοίπου των οφειλόμενων ποσών του πόρου 7% του έτους 2001 (7,5 εκ. ευρώ).

4. Άμεση ρύθμιση για την αύξηση των πόρων (από 1% σε 2% του ΠΔΕ) για δαπάνες εκτός έδρας.

5. Αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας από την ημερομηνία απόκτησης της άδειας άσκησης του επαγγέλματος.

6. Νομοθετική ρύθμιση για την καταβολή του επιδόματος του Ν. 3554/2007, αυξημένο κατά 50% για τους συναδέλφους που υπηρετούν στις παραμεθόριες, προβληματικές και νησιωτικές περιοχές.

7. Συμπληρωματική ρύθμιση για

Διεκδικήσεις Μηχανικών

την αμοιβή της υπερωριακής εργασίας και των αμοιβών για άσκηση πρόσκαιρων καθηκόντων αυξημένης ευθύνης.

Β. Θεσμικές διεκδικήσεις

1. Αναβάθμιση των Τεχνικών Υπηρεσιών του Δημοσίου και της Αυτοδιοίκησης και του ρόλου του μηχανικού δημόσιου υπαλλήλου και άμεση κάλυψη των κενών.

2. Άμεση νομοθετική ρύθμιση για την κατάληψη θέσεων ευθύνης κατά προτεραιότητα από υπαλλήλους του κλάδου Π.Ε.

3. Διεύρυνση των ρυθμίσεων της

ΣΤΕΒ

Περικοπές στον ευρύτερο δημόσιο τομέα

Με την εφαρμογή των μέτρων του «μνημονίου συνεννόησης» της κυβέρνησης με ΔΝΤ - ΕΚΤ - ΕΕ, το οποίο έχει ως στόχο να καταστήσει τη μεγάλη πλειοψηφία του ελληνικού λαού σημαντικά φτωχότερη, με γενικευμένο και σαρωτικό τρόπο, ο ΣΤΕΒ, πέραν της συνδικαλιστικής δράσης, που αναπτύσσει συντονισμένα με το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος, για την ανατροπή των αποτελεσμάτων του μνημονίου, ειδικά για το θέμα περικοπής μισθών, επιδομάτων και δώρων αδειάς/εορτών γνωρίζει στα μέλη του τα εξής:

1. Σε κανένα σημείο του μνημονίου δεν αναφέρεται απαίτηση για περικοπή στις αποδοχές των εργαζομένων, με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Οι αμοιβές των εργαζομένων σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, στη μείωση των δαπανών του οποίου στοχεύουν τα μέτρα περικοπής του 13ου και του 14ου μισθού και επιδομάτων,

αλλά τον ισολογισμό της κάθε επιχείρησης.

Οι απαιτήσεις του μνημονίου, που αφορούν τις κρατικές επιχειρήσεις (παροχή στοιχείων, εξυγίανση, αποκρατικοποιήσεις), θα έχουν σαφώς κατά τη γνώμη μας αρνητικές συνέπειες για τις ίδιες τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους που απασχολούν, σε καμία περίπτωση, όμως, δεν επιβάλλουν την άμεση περικοπή των βασικών μισθών ή/και του συνόλου των αποδοχών εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

2. Με εξαίρεση τις απαράδεκτες παρεμβάσεις των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, οι αμοιβές των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ρυθμίζονται μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο περί συλλογικών διαπραγματεύσεων (Ν. 1876/1990), όπως ακριβώς συμβαίνει και για τους εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα.

Το μνημόνιο περιλαμβάνει συγκεκριμένες απαιτήσεις για τη μεταρρύθμιση του πλαισίου συλλογικών διαπραγματεύσεων και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες προωθούνται με γοργούς ρυθμούς από την κυβέρνηση και μάλιστα με προκλητικά στρεβλές ερμηνείες υπέρ των εργοδοτικών οργανώσεων (κυρίως του ΣΕΒ), όπως σαφέστατα συμβαίνει με τις επίμονα προωθούμενες κυβερνητικές παρεμβάσεις στο θέμα της διατησίας που, μεταξύ άλλων, βρίσκονται και σε άκρα αντιδιαστολή με τις κυβερνητικές θέσεις του 2003 προς τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, αλλά και με α-

Επιμέλεια: **Γ. ΒΡΑΧΑΛΗΣ**

Νομικής Κάλυψης σύμφωνα με τις προτάσεις τους.

4. Κατάργηση του Ν. 3389/2005 για τις ΣΔΠΤ.

5. Συνέχιση και αναβάθμιση της μέχρι σήμερα προσπάθειας της Ομοσπονδίας σχετικά με την επιμόρφωση - κατάρτιση των μηχανικών του Δημοσίου.

6. Αντιστοίχιση των 5ετών τίτλων σπουδών με Master.

του Δημοσίου



Γ. Ασφαλιστικό

1. Απόδοση των οφειλών του κράτους προς το ΤΣΜΕΔΕ.

2. Θεσμικό πλαίσιο και οργάνωση των υποδομών του Ταμείου με όρους και προϋποθέσεις διαφάνειας που να διασφαλίζουν την αξιοποίηση των μεγάλων αποθεματικών του Ταμείου σε όφελος των ασφαλισμένων. Απαγκίστρωση του Ταμείου από την «Τράπεζα Αττικής» με δικαίωμα επιλογής για τον προσφορότερο οικονομικά τρόπο για τους ασφαλισμένους.

3. Ομογενοποίηση παλαιών και νέων ασφαλισμένων και στο επίπεδο των εισφορών και στο επίπεδο των συντάξιμων παροχών, χωρίς μείωση των συντάξεων.

4. Καμία απώλεια πόρων για το ΤΣΜΕΔΕ, από ΣΔΠΤ και Συμβάσεις Παραχώρησης, που οφείλουν να καταβάλλουν εισφορές.

5. Αναύτηξη του Κανονισμού του Κλάδου Υγείας. Πλήρης κάλυψη των ιατροφαρμακευτικών και νοσηλευτικών αναγκών των ασφαλισμένων και αποτελεσματική εξυπηρέτησή τους.

6. Συνολική αναβάθμιση των υπη-

ρεσιών του ΤΣΜΕΔΕ πανελλαδικά.

Στην επιστολή, τέλος, εκφράζουν την επιθυμία να συναντήσουν τον πρωθυπουργό, είτε κατά τη διάρκεια της παρουσίας του στη Θεσσαλονίκη, είτε όποτε ο ίδιος το κρίνει επιβεβλημένο, για να του αναπτύξουν τις παραπάνω θέσεις και επιχειρήματά τους, καθώς και τα θέματα για την επίλυση των ζωτικών προβλημάτων της πόλης.

Περαιτέρω υποβάθμιση των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών της Κεντρικής Μακεδονίας με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων για την εκτέλεση των έργων από τη Δημόσια Διοίκηση σε ανώνυμες εταιρείες («Εγνατία ΑΕ», «Μετρό ΑΕ» κλπ.), ολοκλήρωση των έργων πνοής για την πόλη, όπως το μετρό, επίλυση του κυκλοφοριακού προβλήματος του Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης, μετακατάσταση ΔΕΘ και απόδοση του χώρου σε κοινωφελείς και κοινόχρηστες χρήσεις, απόδοση των χώρων στρατοπέδων του ΠΣ Θεσσαλονίκης στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μαζί με τους αντίστοιχους πόρους για την αξιοποίησή τους.

πόφαση της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου.

3. Ως εκτούτου:

α. Με την εφαρμογή των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 έχουν ήδη thiεί σημαντικά οι αποδοχές (βασικοί μισθοί, επιδόματα και δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας) των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, χωρίς κάτι τέτοιο να απαιτείται από το ΔΝΤ - ΕΕ - ΕΚΤ ή να προβλέπεται στο μνημόνιο, και χωρίς να συνεισφέρει στη μείωση των δημοσίων δαπανών που αναφέρεται στο μνημόνιο ως προσδοκώμενο αποτέλεσμα των μισθολογικών περικοπών στο δημόσιο τομέα.

β. Στις πλείστες των περιπτώσεων, οι αποδοχές των υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα έχουν thiεί σε σημαντικά μεγαλύτερο βαθμό από ό,τι οι αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων, δεδομένου ότι δεν περικόπτονται μόνον ορισμένα επιδόματα, αλλά και οι βασικοί μισθοί.

γ. Την ίδια στιγμή, λαμβάνονται πρόσθετα και λίαν δυσμενή μέτρα, που θα επηρεάσουν ακόμη περισσότερο τους εργαζομένους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, βάσει των απαιτήσεων εκείνων του μνημονίου που αφορούν στις κρατι-

κές επιχειρήσεις και τις συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου (μέτρα που δεν επηρεάζουν περαιτέρω τους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα).

4. Σημειώνεται ότι με τους Ν. 3833 και 3845/2010 θίγονται, μεταξύ άλλων, στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, και οι αμοιβές που προβλέπονται από Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες ρυθμίζουν τις εθνικά ελάχιστες αποδοχές για τους εργαζομένους στον ιδιωτικό και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα (ΝΠΙΔ), όπως ο ΣΤΕΒ έχει ήδη επισημάνει στην κυβέρνηση αμέσως μετά την ψήφιση του Ν. 3833/2010 (επιστολή ΣΤΕΒ 20/3/10, http://www.steb.gr/main/var/STEB_2010_25.pdf).

Ο Σύλλογος προσβλέπει στη στενή συνεργασία με τα επιχειρησιακά σωματεία των επηρεαζόμενων κρατικών επιχειρήσεων, για την οργάνωση δράσεων, σε συνδικαλιστικό, αλλά και σε νομικό επίπεδο, με στόχο την άρση των σαρωτικών μέτρων που συνεχίζει να λαμβάνει η κυβέρνηση σε βάρος των εργαζομένων. Καλούν τα μέλη του Συλλόγου να ανταποκριθούν και να επικοινωνήσουν με το ΔΣ του ΣΤΕΒ.

] www.steb.gr. Επικοινωνία με το Σύλλογο: steb@steb.gr.

ΣΤΕΒ

Καταγγελία της ΕΓΣΣΕ

Το ΔΣ του ΣΤΕΒ, με ομόφωνη απόφασή του, απορρίπτει και καταγγέλλει τη συμφωνία του ανώτατου συνδικαλιστικού οργάνου των εργαζομένων της ΓΣΕΕ με τις εργοδοτικές ενώσεις, κυρίως τον ΣΕΒ, η οποία οδήγησε στην τριετή ΕΓΣΣΕ 2010 - 2012. Θεωρεί απαράδεκτη τη νομιμοποίηση του μνημονίου από την πλειοψηφία της ΓΣΕΕ, την απεμπόληση της προστασίας του εργατικού εισοδήματος και κάθε διεκδίκησης για τρία χρόνια, τις μηδαμινές αυξήσεις (0% για το 2010, 0,75% για το 2011 και 0,855 για το 2012) πολύ κάτω από τον τρέχοντα πληθωρισμό (5,3% το Μάιο, 5,5% τον Ιούνιο), που τελικά αντιστοιχούν σε μείωση μισθών της τάξης του 15%, τη δήθεν διαφύλαξη του 13ου και του 14ου μισθού, όταν αυτός έχει κοπεί από τους εργαζομένους στις ΔΕΚΟ.

Η συμφωνία αυτή, επισημαίνει ο Σύλλογος, έδωσε αλλοθι στην κυβέρνηση να νομοθετήσει κατάργηση αυξήσεων και να απαγορεύσει αυξήσεις πάνω από εκείνες που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ, καταργώντας, ουσιαστικά, τις ελεύθερες διαπραγματεύσεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Ταυτόχρονα, επίκειται η απαξίωση - κατάργηση του ΟΜΕΔ, πράγμα που προσαποθέσει εναγωνίως εδώ και καιρό ο ΣΕΒ.

Lysis

Μ Ο Ν Ω Σ Ε Ι Σ

Τηλ.: 210 67 73 956

Κιν.: 69 37 11 97 15

Ε Ξ Ω Τ Ε Ρ Ι Κ Η

Κώστας Ζυγούνας

Πολ. Μηχανικός Ε.Μ.Π. - Δ/ντης Έργων

Θ Ε Ρ Μ Ο Μ Ο Ν Ω Σ Η

✓ ΕΣΤΑΜΕΔΕ: Προσφυγές στο Συμβούλιο της Επικρατείας για το μνημόνιο. Υπάρχουν πολλές διατάξεις από τους πρόσφατα ψηφισθέντες νόμους και κυρίως το νόμο 3845/2010 (ΦΕΚ 65Α) και 3863/2010 (ΦΕΚ 125), που είναι αντισυνταγματικές, επισημαίνει ο πρόεδρος των συνταξιούχων του ΤΣΜΕΔΕ, **Αθαν. Φιλιππίδης**. Σύμφωνα με πληροφορίες, αναφέρει ο κ. Φιλιππίδης, πάρα πολλοί ιδιώτες και φορείς ζήτησαν ήδη την ακύρωση, ως αντισυνταγματικών, όλων των περικοπών που έχουν γίνει σε μισθούς και συντάξεις. Έτσι, προβλέπεται να συζητηθεί το Σεπτέμβριο στο Συμβούλιο της Επικρατείας η πρώτη (μαζική) προσφυγή, που κατατέθηκε από το Δικηγορικό Σύλλογο των Αθηνών (ΔΣΑ), αλλά ακολουθούν και άλλων 9 φορέων, όπως και από 22 ιδιώτες, με τις οποίες ζητείται η ακύρωση, ως αντισυνταγματικών όλων των περικοπών που έχουν γίνει σε μισθούς και συντάξεις. Η κατάθεση της προσφυγής στο Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο αποτελεί επί της ουσίας την πρώτη από μια σειρά ενεργειών στις οποίες προτίθεται να προβεί ο ΔΣΑ. Όπως τονίζει ο πρόεδρος του Δ. Παξινός υπάρχει μέριμνα για περαιτέρω προσφυγή στα διοικητικά και τα πολιτικά δικαστήρια, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο, ενώ στις αρχές του φθινοπώρου ο ΔΣΑ αναμένεται να ξεκινήσει «εκστρατεία ενημέρω-

Συνταξιοδοτικά νέα

σης» για τα όσα προβλέπονται στο Μνημόνιο και τονίζεται ότι: «Δε θα κάνουμε πίσω και από το Σεπτέμβριο θα ταξιδέψουμε σε όλη την Ελλάδα για να εξηγήσουμε τι είναι το Μνημόνιο. Επί της ουσίας προβλέπει εκποίηση του εθνικού πλούτου και αυτό πρέπει να το μάθει ο ελληνικός λαός» λέει ο κ. Παξινός. Την προσφυγή, πέραν του ΔΣΑ, υπογράφουν η ΑΔΕΔΥ, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Πολιτικών Συνταξιούχων, η ΕΣΗΕΑ, το ΤΕΕ, η Ομοσπονδία Εργατικών Στελεχών Ελλάδος, το Εργατοϋπάλληλο Κέντρο Λιβαδειάς, ο Σύνδεσμος Αποφοίτων Αξιωματικών Στρατιωτικής Σχολής Ευελπίδων, η Λέσχη Αεροπορίας Στρατού και ο Ενιαίος Φορέας Διδασκόντων Σχολής Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Κρήτης. Σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην προσφυγή, τονίζει ο κ. Φιλιππίδης, τρεις είναι οι κυρίως λόγοι που καθιστούν το Μνημόνιο αντισυνταγματικό. Οι λόγοι αυτοί αφορούν τη διαδικασία ψήφισης του σχετικού νόμου, την εκχώρηση νομοθετικών και εκτελεστικών αρμοδιοτήτων στον υπουργό Οικονομικών, αλλά και την παραβίαση του δικαιώματος της «περιορισίας». Συγκεκριμένα, παρά το γεγονός ότι, όπως επισημαίνεται στην προσφυγή, ο νόμος 3845/2010 αποτελεί διεθνή συνθήκη, εν τούτοις, κατά παράβαση, του

Συντάγματος δεν ψηφίστηκε από τα 3/5 της Βουλής. Ως αντισυνταγματική καταγγέλλεται, επίσης η εκχώρηση νομοθετικών αρμοδιοτήτων στον υπουργό Οικονομικών, ο οποίος δικαιούται να υπογράψει ό,τι κρίνεται απαραίτητο για την εκτέλεση του Μνημονίου. Τέλος, επισημαίνεται ότι παραβιάζεται το δικαίωμα της «περιορισίας», στο οποίο εμπίπτουν οι αμοιβές, αλλά και οι συντάξεις.

✓ ΠΕΤΟΜ ΤΕΕ: Το ΤΣΜΕΔΕ και ο Κλάδος Υγείας Τεχνικών. Οι συνταξιούχοι επισημαίνουν ότι είναι γεγονός αναμφισβήτητο, ότι, εδώ και 20 χρόνια, κανένα ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ δεν άγγιξε την καλύτερευση των τιμολογίων παροχών από το ΚΥΤ. Οι συνταξιούχοι υπέβαλαν εισήγηση - προτάσεις στο σημερινό Δ.Ε. του ΤΣΜΕΔΕ, να αναθεωρηθούν όλα τα τιμολόγια του ΚΥΤ, και χρειάζεται μεγάλος αγώνας για να επιτευχθεί η αναδόμηση του ΚΥΤ. Θα υποβάλουν συγκεκριμένες προτάσεις ώστε να εφαρμοστούν οι σημερινές διατάξεις του Ν. 3655/2008, όπου επιτρέπονται τέτοιου είδους παρεμβάσεις. Θα ζητηθεί από τους συνταξιούχους η Δ.Ε. του ΤΣΜΕΔΕ, να εφαρμόσει τα τιμολόγια του Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης, προς στους συναλλασσομένους, ή ακόμη να γίνει ένας κανονισμός που να πε-

ρίχει τη σημερινή πραγματικότητα. Όπως αναφέρει ο σύλλογος, ευτυχώς, ήλθε ο νέος νόμος 3655/2008, ο οποίος παρέχει στο άρθρο 31 του νόμου, να υπάρχει η δυνατότητα να γίνονται εισηγήσεις για τροποποίηση διατάξεων προς το ΕΤΑΑ και ακολουθώς να εγκρίνεται η πρόταση από το υπουργείο. «Δεν είναι επιτρεπτό» επισημαίνει ο σύλλογος, «άλλα μέλη του ΕΤΑΑ να έχουν καλύτερη περιθάλψη και οι μηχανικοί να υστερούν» και επαναλαμβάνει ότι η περιουσία του ΤΣΜΕΔΕ συνεχώς ανέρχεται και έχει φθάσει σήμερα στο ιλιγγιώδες ποσό των 3,4 δισ. ευρώ, και παράλληλα τα ετήσια πλεονάσματα ανέρχονται σήμερα στα 500 εκ. ευρώ. Επίσης, ο σπουδαίος δείκτης 7:1, εργαζομένων προς συνταξιούχους, που τον δημιούργησε η σημερινή γενιά των συνταξιούχων θα έχει ως αποτέλεσμα σε τρία χρόνια η περιουσία να φθάσει σε δυσθεώρητα ύψη που θα φθάσουν τα 5 δισ. ευρώ. Εξάλλου, υπάρχει πρόταση, να ιδρύσει το ΤΣΜΕΔΕ ένα δικό του πολυϊατρείο στο κέντρο της Αθήνας, όπου θα υπάρχουν όλες οι σύγχρονες ειδικότητες της Ιατρικής. Θα είναι στο πρότυπο του πολυϊατρείου του Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων Αθηνών. Ακόμη καταρτίζεται εισήγηση για να αγοραστεί και ένα έτοιμο νοσοκομείο, όπως, π.χ., έχει το ΝΙΜΙΤΣ, το Ταμείο της Εθνικής Τράπεζας κ.ο.κ. ■

Άλλοι φορείς

ΤΣΜΕΔΕ

Ρύθμιση οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών

Όπως ανακοινώνει το ΤΣΜΕΔΕ, με τις διατάξεις των άρθρων 53 έως και 62 του Ν. 3863/2010 που ισχύουν από 15-07-10 καθιερώνονται εφεξής ενιαίοι κανόνες και προϋποθέσεις αποπληρωμής οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών για όλους τους ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η ρύθμιση προβλέπει τη δυνατότητα τμηματικής καταβολής των οφειλόμενων εισφορών ασφαλισμένων και εργοδοτών (κύρια οφειλή μαζί με τις νόμιμες προσαυξήσεις) σε 36 μηνιαίες δόσεις, εάν η οφειλή είναι μικρότερη των 80.000 ευρώ και έως 48 εάν είναι από 80.000 ευρώ και άνω, υπό την προϋπόθεση ότι καμία μηνιαία δόση δεν θα είναι μικρότερη των 200 ευρώ. Εάν επιλεγεί η τμηματική καταβολή παρέχεται έκπτωση στα πρόσθετα τέλη 20% και αν επιλεγεί η εφάπαξ καταβολή παρέχεται

έκπτωση 40%. Χορηγείται δε, εφόσον ο διακανονισμός πληρώνεται κανονικά, ασφαλιστική ενημερότητα, ισχύος ενός μηνός.

Επισημαίνεται ότι καμία αίτηση δεν θα εγκρίνεται εάν δεν συνοδεύεται με γραμμάτιο παραβόλου, το ύψος του οποίου κυμαίνεται -ανάλογα με το ύψος της οφειλής- από 50 έως 400 ευρώ.

Κατ' εξαίρεση, για όσες αιτήσεις υποβληθούν από της ενάρξεως ισχύος του νόμου 15-07-2010 έως 15-10-2010, παρέχεται η δυνατότητα έκπτωσης στα πρόσθετα τέλη στην περίπτωση της εφάπαξ καταβολής σε ποσοστό 80% και στην περίπτωση της τμηματικής καταβολής σε ποσοστό 60%. Στην ίδια ευνοϊκή ρύθμιση δίδεται η δυνατότητα να υπαχθούν και όσοι είχαν διακανονίσει τις οφειλές τους με τις διατάξεις του άρ. 19 του Ν. 3833/10 και τηρούν τους όρους του διακανονισμού. ■