

## ΣΑΤΕ

Για να απελευθερωθούν οι επιχειρηματίες από το παρελθόν, αλλά και για να δημιουργηθεί κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους πολίτες θα πρέπει να γίνει τροποποίηση της ρύθμισης για την περαίωση, που να περιλαμβάνει όλες τις περαιούμενες χρήσεις και όχι μόνο μέχρι το 2005.

Σχετικό έγγραφο προς τον υπουργό Οικονομικών απέστειλε ο ΣΑΤΕ, ο οποίος θεωρεί ότι στο πλαίσιο ανοχής των τεχνικών επιχειρήσεων, υπό τις παρούσες οικονομικές συνθήκες, κινούνται οι προτεινόμενες ρυθμίσεις για την περαίωση των ανέλεγκτων φορολογικά ετών και προσθέτει ότι εάν είναι ειλικρινής η επιθυμία της σημερινής Κυβέρνησης να αποδώσει πραγματικά η περαίωση, θα πρέπει να προχωρήσει στην τροποποίηση της παραγράφου 5 του άρθρου 12, σύμφωνα με την οποία:

«5. Αν περαιωθούν όλες οι υπαγόμενες ανέλεγκτες χρήσεις και οι χρήσεις που αφορούν υποθέσεις των παραγράφων 1 και 2, καθώς και όλα τα εκκρεμή

προσωρινά φύλλα ελέγχου ή οι πράξεις ή οι αποφάσεις επιβολής προστίμου και εξοφληθεί η συνολική οφειλή που προκύπτει βάσει του Εκκαθαριστικού Σημειώματος και των οικείων πρακτικών συμβιβασμού, αντίστοιχα, αίρεται η υποχρέωση διαφύλαξης των βιβλίων και στοιχείων κατά το άρθρο 21 του ΚΒΣ όσον αφορά τις περαιωθείσες χρήσεις μέχρι και τη χρήση 2005, από την ημερομηνία

εκκρεμεί κατά την έναρξη ισχύος του νόμου δήλωση φόρου κληρονομιάς, δωρεών, γονικών παροχών και έχουν δηλωθεί περιουσιακά στοιχεία του άρθρου 12 του Ν. 2961/2001 (Α' 266), καθώς και για υποθέσεις για τις οποίες έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 13 του ΚΦΕ».

Ο ΣΑΤΕ διαπιστώνει, για μία ακόμη φορά, ότι το ελληνικό κράτος προσπα-

## Αίτημα για τροποποίηση των ρυθμίσεων που αφορούν την περαίωση

εξόφλησης του συνόλου των σχετικών ποσών. Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου ισχύουν και για υποθέσεις που έχουν ελεγχθεί με τακτικό έλεγχο ή έχουν περαιωθεί με οποιαδήποτε ρύθμιση, και εφόσον έχει εξοφληθεί το σύνολο της οφειλής. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν ισχύουν για υποθέσεις για τις οποίες έχει υποβληθεί και

θεί να αποπροσανατολίσει τους πολίτες του, αναγγέλλοντας «Ρύθμιση και οριστική περαίωση ανέλεγκτων χρήσεων», ενώ ουσιαστικά πρόκειται για μία προσωρινή ρύθμιση με σκοπό την άμεση είσπραξη πόρων για το Δημόσιο, από τις σε άθλια κατάσταση, επιχειρήσεις, που θα εξακολουθούν να αποτελούν έρμαιο των ελεγκτικών μηχανισμών.

## ΣΑΤΕ

### Φορολογική ρύθμιση για τα σωρευμένα αποθεματικά

Τη φορολογική ρύθμιση των σωρευμένων και ουσιαστικά αναξιοποίητων αποθεματικών των Τεχνικών Εταιρειών με βιβλία Γ' κατηγορίας του ΚΒΣ, ζητά με έγγραφό του ο ΣΑΤΕ από τον υπουργό Οικονομικών.

Πρόκειται για αίτημα που έχει διατυπωθεί και παλιότερα, καθώς το ζήτημα έχει αναδειχτεί σε «δαμόκλειο σπάθη» για τους ισολογισμούς των συγκεκριμένων επιχειρήσεων του κλάδου, τη στιγμή κατά την οποία, στο πλαίσιο της επικείμενης «περαίωσης παρελθουσών χρήσεων», μπορεί να προσφέρει σημαντικούς πόρους στο δημόσιο ταμείο, ιδίως αυτή την περίοδο κατά την οποία το υπουργείο Οικονομικών επιδιώκει την αύξηση των εσόδων.

Το ζήτημα δημιουργήθηκε για έργα των οποίων η Σύμβαση ανάθεσης υπεγράφη έως τις 31/12/2001, για τα οποία τα φορολογητέα τους κέρδη προσδιορίζονταν «τεκμαρτά», με συντελεστή επί των ακαθαρίστων εσόδων από κάθε έργο. Τη θετική διαφορά μεταξύ κερδών ισολογισμού μείον φορολογητέων κερδών εμφάνιζαν και εξακολουθούν να εμφανίζουν σε ειδικούς λογαριασμούς αποθεματικού, με τίτλο «Αφορολόγητα Αποθεματικά Τεχνικών Επιχειρήσεων».

Με το νόμο 2579/98 είχε επιβληθεί φορολογία στο 40% των συσσωρευμένων έως τότε αποθεματικών, με συντελεστή φορολογίας 12,5%. Κατά τα επόμενα χρόνια, το 40% της διαφοράς μεταξύ κερδών ισολογισμού και «τεκμαρτών κερδών» φορολογείται με τον εκάστοτε ισχύοντα συντελεστή φορολογίας εισοδήματος των επιχειρήσεων. Το υπόλοιπο 60% συσσωρευόταν επίσης στα «Αφορολόγητα Αποθεματικά Τεχνικών Επιχειρήσεων».

Κατά την άποψη όλων των τεχνικών επιχειρήσεων τα αποθεματικά αυτά κακώς θεωρήθηκαν και εξακολουθούν να θεωρούνται ως αφορολόγητα, δεδομένου του τεκμαρτού προσδιορισμού των φορολογητέων κερδών, που ανάγκαζε τις τεχνικές επιχειρήσεις σε καταβολή φόρου εισοδήματος, ακόμα και σε περιόδους που εμφανίζαν ζημιές ισολογισμού. Κάτι που δεν συμβαίνει με τις επιχειρήσεις άλλων κλάδων, οι οποίες μπορούν να μειώσουν τα οιονεί λεγόμενα «Αφορολόγητα Αποθεματικά» συνυπολογίζοντας τις ζημιές.

Αποτέλεσμα όλης αυτής της ερμαφρόδιτης φορολογικής πολιτικής είναι η δημιουργία αυτής της κατηγορίας αποθεματικών στους ισολογισμούς των τεχνικών επιχειρήσεων, τα οποία δεν είναι δυνατόν να διανεμηθούν ή να φορολογηθούν, καθώς, σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία, θα πρέπει να μετατραπούν σε «μεικτά», να προστεθεί, δηλαδή, σε αυτά ο αναλογούν φόρος, και εν συνεχεία να φορολογηθούν με 40%!

Συνέπεια αυτής της φορολογικής αδικίας είναι σήμερα τα «αποθεματικά» αυτά να μην μπορούν να χρησιμοποιηθούν, όπως κατά κανόνα επιθυμούν οι τεχνικές εταιρείες, στη συνέχιση της δραστηριότητάς τους.

## ΣΤΥΕ

**Η** Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία να τεθεί στα θέματα πρώτης προτεραιότητας της πολιτικής ατζέντας των εθνικών και τοπικών κυβερνήσεων των κρατών στα οποία, στην πλειονότητά τους, παρατηρείται απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, κάτι που ικανοποιεί τις ανάγκες των πολυεθνικών. Οι περισσότερες ευρωπαϊκές κυβερνήσεις ανακοίνωσαν την οικονομική τους πολιτική, που συνίσταται στον περιορισμό του δικαιώματος στην εργασία και των κοινωνικών δικαιωμάτων, με μέτρα που αφορούν: στην αλλαγή των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, στον περιορισμό των δημοσίων επενδύσεων, στη μείωση του κρατικού ελλείμματος, στο πάγωμα ή τη μείωση των μισθών και των συντάξεων, στο γκρέμισμα και την κατάργηση της απασχόλησης στις δημόσιες υπηρεσίες.

Το αίτημα αυτό αναδείχθηκε κατά τη διάρκεια της 10ης Συνδιάσκεψης των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών, που οργανώθηκε στην Αθήνα το διήμερο 16-17 Σεπτεμβρίου 2010, η οποία δεσμεύεται πλήρως να στηρίξει τις πρωτοβουλίες των κινητοποιήσεων της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ΣΕΣ), αρχής γενομένης με την 29η Σεπτεμβρίου 2010, όχι μόνο για το ξεπέρασμα της κρίσης, αλλά, επίσης, για τη δίκαιη κατανομή των θυσιών που συνδέονται με το ξεπέρασμά της.

Η Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών με κεντρικό θέμα: «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και ο ρόλος των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών», είχε ως στόχο να αναδείξει τις ιδιαίτερες πιυχές των συνθηκών εργασίας στις ευρωπαϊκές πρωτεύουσες λόγω και του ειδικού ρόλου που οι πρωτεύουσες παίζουν στην αναπτυξιακή διαδικασία των χωρών. Συμμετείχαν οι εξής 14 πρωτεύουσες: Βερολίνο, Κοπεγχάγη, Λισαβόνα, Λονδίνο, Μαδρίτη, Μόσχα, Λευκωσία, Όσλο, Παρίσι, Ρώμη, Βρυξέλλες, Τύνιδα, Ελσίνκι και Βουκουρέστι. Επίσης, συμμετείχαν από ελ-

ληνικής πλευράς και ο πρόεδρος του ΣΤΥΕ και της ΟΣΕΤΕΕ, Αν. Στοιμενίδης και ο αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της ΟΣΕΤΕΕ, Κ. Γεωργιάκης.

### Συμπεράσματα για την οικονομική κρίση

Μεταξύ άλλων, επισημαίνονται τα εξής:

Υπό την πίεση των οικονομικών αγορών που αποσταθεροποιούνται λόγω της κρίσης του φιλελεύθερου συστήματος, οι ευρωπαϊκές κυβερνήσεις θέλουν να επιβάλουν δρακόντειες πολιτικές λιτότητας, προκειμένου να επανέλθουν στα όρια του ελλείμματος του 3% του ΑΕΠ και του δημόσιου χρέους στο 60%.

Οι τράπεζες τείνουν να εκμεταλλευτούν τη δράση των ευρωπαϊκών θεσμών. Η καθυστέρηση αντίδρασης στην περίπτωση της ελληνικής κρίσης εξασθένησε περαιτέρω τη ζώνη του ευρώ. Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, που δάνειζε χρήματα στις τράπεζες με ιδιαιτέρως

### 10η Συνδιάσκεψη Συνδικάτων Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών

χαμηλά επιτόκια, δεν δανείζει απευθείας χρήματα στις χώρες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Οι χώρες που έγιναν όμηροι των ιδιωτικών τραπεζών και των επενδυτικών κεφαλαίων παγιδεύτηκαν σε αυτό και αποτελούν μία ακόμη ευκαιρία για εγγυημένα κέρδη. Είναι αναγκαία η ισοχороποίηση του πολιτικού ελέγχου επί των τραπεζών.

Οι κοινωνικές και οικονομικές πολιτικές πλήττουν πρωτίστως τους νέους, τις γυναίκες, τους ανέργους και τους ηλικιωμένους. Για την προώθηση μιας κοινής ευρωπαϊκής φορολογικής πολιτικής χρειάζεται η εναρμόνιση των φορολογικών κανόνων των επιχειρήσεων, η ενίσχυση του αγώνα ενάντια στη φοροδιαφυγή στα κράτη - μέλη σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, μια μεταρρύθμιση του τραπεζικού και οικονομικού συστήματος διεθνώς και η κατάργηση των φορολογικών παραδείσων.

## Πρώτη προτεραιότητα η Υγεία

Χρειάζεται η δημιουργία ενός νέου μοντέλου παραγωγής, βασισμένου στην ποιότητα και τη σταθερή εργασία, το οποίο να βασίζεται στη βελτίωση της ποιότητας των δημοσίων υπηρεσιών. Αυτό το νέο μοντέλο ανάπτυξης, με περισσότερες επενδύσεις στην τεχνολογία, την καινοτομία και μια βελτιωμένη Δημόσια Εκπαίδευση για τους εργαζομένους, θα κάνει την ευρωπαϊκή οικονομία πιο ανταγωνιστική. Χρειάζεται, επίσης, ενίσχυση των επιμορφωτικών προγραμμάτων των συνδικαλιστών.

Έχει έρθει η στιγμή του κοινού αγώνα, για την εγκαθίδρυση ενός μοντέλου που θα βασίζεται στις ανάγκες των Ευρωπαίων εργαζομένων και όχι σε αυτές των κερδοσκόπων. Να επιβληθεί ειδικός φόρος επί των κερδοσκοπικών κεφαλαίων (φόρος Tobin). Να υπάρξει μία άλλη πιστωτική πολιτική που θα βασίζεται στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και τις κεντρικές εθνικές τράπεζες.

Η 10η Διάρκης Συνδιάσκεψη καλεί τα συνδικάτα των ευρωπαϊκών πρωτευουσών να αναπτύξουν στις περιοχές τους πολιτικές και πρωτοβουλίες συναφείς με τις γενικές επιλογές του ευρωπαϊκού και παγκόσμιου συνδικαλιστικού κινήματος, με στόχο την αποκατάσταση των επισφαλών εργαζομένων, την επανένταξη των απολυμένων στην αγορά εργασίας και εν τέλει τη δημιουργία συνθηκών για ένα νέο και ποιοτικό μοντέλο εργασίας.

### Η Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, μία πρόκληση για τα συνδικάτα των ευρωπαϊκών πρωτευουσών

Τα μείζονα προβλήματα που απειλούν την εργασιακή υγεία και ασφάλεια δεν περιλαμβάνουν πλέον μόνον τους παραδοσιακούς παράγοντες των φυσικών, χημικών και βιολογικών κινδύνων, αλλά εμπεριέχουν, επίσης, και νέα προβλήματα, όπως το στρες, οι μυοσκελετικές παθήσεις και οι ψυχολογικές διαταραχές, προβλήματα που επιδεινώνονται λόγω των νέων δεδομένων στις

εργασιακές σχέσεις και του κοινωνικοοικονομικού περιγύρου της κρίσης και συνδέονται με την ανεργία, τις ελαστικές μορφές εργασίας, την επισφαλή εργασία κλπ. Το κόστος σε ανθρωπίνες ζωές και σε όρους υγείας και αρτιμέλειας των εργαζομένων είναι δυσβάσταχτο για τους ίδιους και τις οικογένειές τους. Το ίδιο και το οικονομικό κόστος για τα συστήματα Κοινωνικής Ασφάλισης.

Όλα αυτά συμβαίνουν διότι οι μεν εργοδότες δεν αναλαμβάνουν τις ευθύνες τους όπως επιβάλλει η νομοθεσία, θεωρούν κόστος και όχι ε-



πένδυση τη λήψη μέτρων για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων, οι δε αρμόδιες αρχές δεν δείχνουν την απαιτούμενη συνέπεια και αυστηρότητα για την τήρηση της νομοθεσίας και θεωρούν την ΥΑΕ περιθωριακό θέμα.

### Κοινά προβλήματα στην ΥΑΕ στις ευρωπαϊκές πρωτεύουσες

Παρά την υπάρχουσα εκτενή νομοθεσία για την ΥΑΕ και τις εξελίξεις των τελευταίων δεκαετιών σε επιστημονικό και τεχνολογικό επίπεδο, η κατάσταση στην ΥΑΕ χαρακτηρίζε-

# και Ασφάλεια στην Εργασία

ται από μέτρια έως ανησυχητική. Φιλελεύθερες και συντηρητικές κυβερνήσεις έχουν συμβάλει στην αποδυνάμωση της ΥΑΕ και στην απορρύθμιση της σχετικής νομοθεσίας.

Οι εργοδότες δεν αναλαμβάνουν τις ευθύνες που τους αναλογούν σύμφωνα με το νόμο. Παρά το γεγονός ότι η Επιθεώρηση Εργασίας συμβάλλει μέσω των ελέγχων στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και στη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων, η υποστήριξη που έχει από την Πολιτεία είναι συνήθως υποτονική.



Οι κατασκευές, η βιομηχανία (χημική, μεταλλευτική, μεταλλουργική, ναυπηγοεπισκευαστική, ναυπηγική, μεταφορές, σφαγεία κ.ά.), είναι τομείς με τα περισσότερα προβλήματα σε όρους εργατικών ατυχημάτων, πολλές φορές θανατηφόρων, αλλά και επαγγελματικών ασθενειών.

Στον τομέα των υπηρεσιών εκτός από τα παραδοσιακά προβλήματα υπάρχουν και νέοι παράγοντες που επιδεινώνουν τις συνθήκες εργασίας όπως το στρες, οι μυοσκελετικές παθήσεις, τα ψυχολογικά προβλήματα που σε ορισμένες περιπτώσεις έχουν οδηγήσει ακόμη και σε αυτοκτονίες. Οι εργαζόμενοι που είναι α-

ναγκασμένοι να μετακινούνται σε καθημερινή βάση σε μεγάλες αποστάσεις προκειμένου να φθάσουν στη δουλειά τους εκτίθενται σε επιπλέον κινδύνους για τη σωματική τους ακεραιότητα λόγω και των τροχαίων ατυχημάτων.

Οι εργαζόμενοι στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, καθώς και εκείνοι που εργάζονται στις πολύ μικρές επιχειρήσεις, εκτίθενται συνήθως σε κακές συνθήκες εργασίας, λόγω της μη διάθεσης πόρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Στη διαιώνιση της κατάστασης συμβάλλει και η έλλειψη συνδικαλιστικής εκπροσώπησης.

Οι νέοι, οι ηλικιωμένοι άνω των 55, οι μετανάστες και οι γυναίκες είναι οι ομάδες οι πλέον εκτεθειμένες στον επαγγελματικό κίνδυνο, τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Οι υπερβολικές, η εξωτερική ανάθεση εργασιών, η μερική απασχόληση, η ελαστική εργασία, η επισφαλής εργασία, επιδεινώνουν τις συνθήκες εργασίας και αυξάνουν τον επαγγελματικό κίνδυνο.

Οι κακές συνθήκες εργασίας πλήττουν όλους τους εμπλεκόμενους στην παραγωγική διαδικασία ή την παροχή υπηρεσιών, ανεξαρτήτως επιπέδου ιεραρχίας. Οι εργαζόμενοι τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα αντιμετωπίζουν προβλήματα που σχετίζονται με την ΥΑΕ.

## Επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στις συνθήκες εργασίας στις ευρωπαϊκές πρωτεύουσες

Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η αποδυνάμωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, η αποσύνθεση της εργατικής νομοθεσίας, η μείωση του κόστους εργασίας και, σε τελευταία ανάλυση, η σταδιακή κατάργηση του ευρωπαϊκού κοινωνικού κράτους, αφήνει τους εργαζόμενους απροστάτευτους, επιδεινώνοντας τις συνθήκες εργασίας. Η κρίση επιβάλλει αναδιαρθρώσεις στις επιχειρήσεις, αλλαγές στην ορ-

γάνωση εργασίας (υπεργολαβίες, εξωτερικές αναθέσεις) που αλλάζουν τις συνθήκες εργασίας επί τα χείρω, επειδή οι πόροι που διατίθενται για την προστασία των εργαζομένων, θεωρούνται από την πλειονότητα των εργοδοτών κόστος και όχι επένδυση. Οι πρώτες περικοπές που συμβαίνουν λόγω της κρίσης, αφορούν στην ΥΑΕ, με αποτέλεσμα τη χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας. Η μείωση προσωπικού σε πολλές επιχειρήσεις λόγω της οικονομικής κρίσης υποχρεώνει τους εργαζομένους που μένουν, να έχουν την ίδια παραγωγικότητα με λιγότερο προσωπικό. Άλλοι είναι υποχρεωμένοι να εκτελούν εργασίες χωρίς να έχουν την κατάλληλη εξειδίκευση. Αυτό προκαλεί στρες που μπορεί να οδηγήσει σε εργατικά ατυχήματα και άλλα προβλήματα.

## Τα Συνδικάτα των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών θεωρούν ότι για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας χρειάζονται, μεταξύ άλλων:

- Διαρκής ένταξη των θεμάτων της ΥΑΕ στον κοινωνικό διάλογο και σε όλες τις συνδικαλιστικές διεκδικήσεις. Στήριξη της εκλογής Επιτροπών ΥΑΕ στους χώρους δουλειάς με ιδιαίτερη έμφαση στις μικρομεσαίες και στις πολύ μικρές επιχειρήσεις, όπου για ομοιείς δραστηριότητες θα μπορούσε να υπάρξει δικτύωση.

- Εκστρατείες ενημέρωσης για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, με ταυτόχρονη δημιουργία και διάθεση σχετικού ενημερωτικού υλικού.

- Οργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων στα σχολεία προκειμένου η έννοια της ασφαλούς εργασίας,

- Εκπαίδευση όλων των συνδικαλιστών στα θέματα ΥΑΕ και όχι μόνον αυτών που συμμετέχουν στις Επιτροπές ΥΑΕ.

- Δημιουργία δικτύων για την επικοινωνία των εργαζομένων που ασχολούνται με την ΥΑΕ, προώθηση και στήριξη της έρευνας στα θέματα ΥΑΕ από πανεπιστήμια, ινστιτούτα. Ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στην έρευνα των νέων μορφών κα-

ταπόνησης σωματικής και ψυχικής στο χώρο εργασίας (mobbing: συστηματική και διαρκής επίθεση μεταξύ συναδέλφων ή μεταξύ ανώτερων και κατώτερων στην ιεραρχία, εξουθένωση, στρες, μυοσκελετικές παθήσεις κλπ.).

## Προοπτικές συνεργασίας στο πλαίσιο της Διαρκούς Συνδιάσκεψης

- Διάχυση και ανταλλαγή της πληροφορίας αναφορικά με τον επαγγελματικό κίνδυνο και πώς αυτός αντιμετωπίζεται από τα συνδικάτα των πρωτευουσών.

- Ανταλλαγή εμπειριών από επιτυχημένα παραδείγματα δράσεων και πρωτοβουλιών στον τομέα της ΥΑΕ των συνδικάτων των πρωτευουσών.

- Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα σχετικά με την ΥΑΕ μέσα από διμερείς ή πολυμερείς συνεργασίες. Συνεργασία στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Μνήμης των Θυμάτων στην Εργασία (28η Απριλίου).

### ΠΣΔΜ-Η

## Έκτακτη Συνέλευση

Το πλαίσιο δράσης του Συλλόγου για εργασιακά, ασφαλιστικά και επαγγελματικά θέματα είναι το βασικό θέμα της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης που θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα 11 Οκτωβρίου 2010 στις 7.00 το απόγευμα στα γραφεία του συλλόγου (Αριστοτικού 18 και Γοργίου στο Μετσ.).

Εάν δεν σημειωθεί απαρτία η Έκτακτη Γενική Συνέλευση θα επαναληφθεί τη Δευτέρα 18 Οκτωβρίου 2010 την ίδια ώρα και στον ίδιο τόπο.

Εάν και πάλι δεν σημειωθεί απαρτία, η τρίτη και Τελική Έκτακτη Γενική Συνέλευση θα γίνει τη Δευτέρα 25 Οκτωβρίου 2010 και ώρα 19.00 έως 24.00 στο ξενοδοχείο «Royal Olympic» (Αθ. Διάκου 28-34, Αθήνα).

## Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος

**Τ**ο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΑΔΑΣ - Πανελληνίας Ένωσης Αρχιτεκτόνων προκειμένου να καταρτίσει ανανεωμένο κατάλογο κριτών για τους αρχιτεκτονικούς διαγωνισμούς και για να δοθεί η δυνατότητα σ' όλους τους συναδέλφους, που έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα να συμμετάσχουν, παρατείνει την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων έως τις **15/11/2010**.

Προσκαλεί τους συναδέλφους που επιθυμούν, να αποστείλουν συμπληρωμένο το Δελτίο Εκπροσώπου για αρχιτεκτονικούς διαγωνισμούς στα γραφεία του συλλόγου.

Προϋπόθεση για τη συμμετοχή στον κατάλογο των κριτών είναι:

- η συμπλήρωση δεκαπέντε (15) χρόνων από την κτήση του πτυχίου και μία (1) τουλάχιστον διάκριση σε πανελλήνιο αρχιτεκτονικό διαγωνισμό,
- η υποβολή σύντομου βιογραφικού και καταλόγου των σημαντικότερων έργων.

] Γραμματεία του συλλόγου,  
τηλ.: 210-3215.146-7,  
ιστοσελίδα: [www.sadas-pea.gr](http://www.sadas-pea.gr).

## Συνταξιοδοτικά νέα

**✓ ΕΣΤΑΜΕΔΕ:** Να καταργηθεί η παράγραφος 10 του άρθρου 3 του Ν. 3845/2010, ο οποίος αφορά «μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη - μέλη της ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο», καθώς τα μέτρα που προβλέπει δεν αφορούν τη μείωση των δημοσίων δαπανών, διότι καταβάλλονται τα δώρα κλπ., από τον προϋπολογισμό του ΤΣΜΕΔΕ και είναι χρήματα των μηχανικών

Συγκεκριμένα αναφέρεται: «Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδειάς, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη νόμου ή κανονιστικής πράξης για τους συνταξιούχους και βοηθηματούχους όλων των φορέων κύριας ασφάλισης, με εξαίρεση τους συνταξιούχους του ΟΓΑ, χορηγούνται εφόσον ο δικαιούχος έχει υπερβεί το 60ό έτος της ηλικίας του και το ύψος τους καθορίζεται ως εξής: α) Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων στο ποσό των τετρακοσίων (400) ευρώ. β) Το επίδομα εορτών Πάσχα στο ποσό των διακοσίων (200) ευρώ. γ) Το επίδομα αδειάς στο ποσό των διακοσίων (200) ευρώ.

Αν καταβάλλονται στο ίδιο πρόσωπο δύο κύριες συντάξεις από οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης, τα επιδόματα της παραγράφου 10 καταβάλλονται μόνο από το φορέα που καταβάλλει τη μεγαλύτερη σύνταξη». Προσέτι:

«Αν στη σύνταξη συντρέχουν περισσότεροι του ενός δικαιούχοι μεταβιβάσεως, το ποσό των επιδομάτων επιμερίζεται αναλόγως στα συνδι-

καιούχα πρόσωπα. Τα επιδόματα της παραγράφου 10 δεν καταβάλλονται, εφόσον οι καταβαλλόμενες συντάξεις, συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων της παραγράφου 10, υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση, υπερβαίνουν κατά μήνα, τα δύο χιλιάδες πεντακόσια (2.500) ευρώ. Αν με την καταβολή των επιδομάτων της παραγράφου 10, οι καταβαλλόμενες συντάξεις υπερβαίνουν το ύψος αυτό, τα επιδόματα της παραγράφου 10 καταβάλλονται μέχρι του ορίου των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ, με ανάλογη μείωσή του».

Όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση της Ένωσης, το ΤΣΜΕΔΕ εφάρμοσε το νόμο, καθώς δεν μπορούσε να κάνει διαφορετικά, με αποτέλεσμα να περικοπεί το επίδομα αδειάς και υπολογίζεται ότι απ' εδώ και πέρα θα περικόπτονται κάθε χρόνο με το νόμο αυτό 3.000 ευρώ - 5.000 ευρώ, αναλόγως της σύνταξης του μηχανικού. Δηλαδή, κατά μέσον όρο θα μειωθούν οι συντάξεις κατά 400 ευρώ.

Αυτός ο νόμος ακουμπά όλους τους συνταξιούχους της χώρας, εκτός από τους συνταξιούχους του ΟΓΑ. Και για το λόγο αυτό σύμφωνα με την ΕΣΤΑΜΕΔΕ πρέπει η κυβέρνηση να τροποποιήσει με άλλο νόμο τη διάταξη αυτή, διότι ο νόμος 3845/2010 δεν καθορίζει πού θα πάνε τα χρήματα αυτά. Βέβαια, όπως επισημαίνει, στους μεν συνταξιούχους του Δημοσίου θα πάνε στο Δημόσιο, στους δε συνταξιούχους του ΙΚΑ θα πάνε στο ταμείο του ΙΚΑ, που και τα δύο αυτά Ταμεία βαρυνγκωθούν. ■

## Άλλοι φορείς

### Διεθνές Αρχιτεκτονικό Βραβείο για εμπορικά κτίρια

**Η** Διεθνής Ένωση Αρχιτεκτόνων (UIA) προκήρυξε το διεθνές βραβείο «**Wan Awards**» με θέμα τις μελέτες ή τις κατασκευές εμπορικών κτιρίων, που διοργανώνεται από το διεθνές διαδικτυακό αρχιτεκτονικό περιοδικό «World Architecture News».

Το βραβείο θα απονεμηθεί σε κτίρια αυτού του είδους, όπως γραφεία, τράπεζες, ξενοδοχεία, πολιτιστικούς χώρους ή χώρους αναψυχής, εμπορικά κέντρα, τα οποία κατασκευάστηκαν ή σχεδιάστηκαν κατά τα τρία τελευταία έτη (από

την 1η Ιανουαρίου 2007).

Καταληκτική ημερομηνία υποβολής συμμετοχών: **31 Οκτωβρίου 2010**.

Σε περίπτωση που η εγγραφή γίνει μέσω της UIA, προσφέρεται έκπτωση 20% επί του κόστους εγγραφής για τους νέους συμμετέχοντες του βραβείου, χρησιμοποιώντας τον κωδικό UIADI κατά την εγγραφή.

] Εγγραφές: <http://www.uia-architectes.org/texte/france/Menu-1/WAN.html>.