

ΕΜΔΥΔΑΣ Κ/Μ

Α. Στο Σχέδιο Π.Δ. «Οργανισμός Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας»

Το σχέδιο ΠΔ «Οργανισμός της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» παρουσιάζει ένα ανεπιτυχές και αντιεπιχειρησιακό οργανωτικό μοντέλο, που θέτει σε βέβαιο κίνδυνο τον αναπτυξιακό χαρακτήρα που πρέπει να έχει και επιδιώκει η καθιέρωση του Β' βαθμού Αυτοδιοίκησης μέσα από τον «Καλλικράτη».

νικά αποτελούν το 25-30% του δυναμικού της Περιφέρειας και των Ν.Α., αντικαθίστανται από 2 μόνο διευθύνσεις, εκ των οποίων η διεύθυνση Τεχνικών Έργων θα έχει, περίπου, 500 υπαλλήλους διεσπαρμένους σε 7 νομούς και με ένα αντικείμενο που είναι αδύνατο να διαχειριστεί, καθώς είναι τεράστιο.

Προκειμένου να ξεπεραστούν τα προβλήματα που παρουσιάζει η δομή αυτή θα πρέπει: Να γίνει διαχωρισμός της Γενικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Υποδομών, σε δύο Γενικές Διευθύνσεις: Γενική Διεύθυνση Υποδομών και Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος, όπως

Υπηρεσίας): Συγκοινωνιακών Έργων, Υδραυλικών - Εγγειοβελτιωτικών Έργων, Κτιριακών Έργων, Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων, Συντήρησης, Προγράμματος - Μελετών και Γραφείο Γραμματείας.

• Στη Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος θα πρέπει να υπάρχουν:

Α) Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού με αναφορά σε όλη την Περιφέρεια και Τμήματα: Χωρικού Σχεδιασμού, Περιβάλλοντος, Διαχείρισης Υδάτων, Γραφείο Γραμματείας.

Β) Διευθύνσεις Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού ανά Περιφερεια-

Το οργανωτικό μοντέλο της περιφέρειας

Στον προτεινόμενο οργανισμό οι υπηρεσίες με στόχο την ανάπτυξη, εμφανίζονται διάσπαρτες, συσχετιζόμενες με Υπηρεσίες χωρίς συνάφεια αντικείμενου, μέσα σε ένα σχέδιο εσωτερικού κανονισμού χωρίς ιεραρχική δομή, παρασυρμένο από ξεπερασμένα πρότυπα εσωτερικών κανονισμών, που ομαδοποιούσαν λειτουργίες στη βάση των ειδικο-

η σύγχρονη επιστημονική προσέγγιση απαιτεί. Άλλωστε αυτή είναι και η νέα δομή των αντιστοίχων Υπουργείων (ΥΠΟΜΕΔΙ και ΥΠΕΚΑ).

• Στη Γενική Διεύθυνση Υποδομών θα πρέπει να υπάρχουν:

Α) Διεύθυνση Τεχνικών Έργων, με αρμοδιότητες προϊσταμένης αρχής, για έργα διανομαρχιακού επιπέδου και Τμήματα: Συγκοινωνιακών Έργων, Κτιριακών Έργων, Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων, Μελετών, Προγράμματος, Εργαστηρίου, Υδραυλικών - Εγγείων Βελτιώσεων και Γραφείο Γραμματείας.

Β) Διεύθυνση Εκτέλεσης Έργων, με αρμοδιότητες Διευθύνουσας Υπηρεσίας, για έργα διανομαρχιακού επιπέδου και Τμήματα: Μελετών, Υδραυλικών - Εγγειοβελτιωτικών Έργων, Συγκοινωνιακών Έργων, Κτιριακών Έργων και Γραφείο Γραμματείας.

Γ) Διεύθυνση Συντήρησης Έργων, με αρμοδιότητες Διευθύνουσας Υπηρεσίας, για έργα διανομαρχιακού επιπέδου και Τμήματα: Συντήρησης, Σήμανσης - Σηματοδότησης - Ηλεκτροφωτισμού, Εξοπλισμού - Διαχείρισης και Γραφείο Γραμματείας.

Δ) Διευθύνσεις Τεχνικών Έργων ανά Περιφερειακή Ενότητα, για έργα εντός διοικητικών ορίων των νομών, με αρμοδιότητες Προϊσταμένης Αρχής και Τμήματα (με αρμοδιότητες Διευθύνουσας

κή Ενότητα με Τμήματα: Χωρικού Σχεδιασμού, Περιβάλλοντος, Διαχείρισης Υδάτων, Γραφείο Γραμματείας.

Θα πρέπει να συγκροτηθούν δύο διαφορετικές Γενικές Διευθύνσεις: Γενική Διεύθυνση Προγραμματισμού και Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας. Σε διαφορετική περίπτωση, η Διεύθυνση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού δεν μπορεί να είναι πουθενά αλλού, παρά μόνο στη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης.

Επίσης, απουσιάζει εντελώς η αποκεντρωμένη σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας (Π.Ε.) διάρθρωση της συγκεκριμένης υπηρεσίας, είτε με ανεξάρτητη Διεύθυνση, όπως συμβαίνει σε άλλες Γενικές Διευθύνσεις, ή τουλάχιστον ανεξάρτητου αυτοτελούς τμήματος με τις ανάλογες αρμοδιότητες, με εξαίρεση μόνο αυτές του τμήματος Κινητών Περιφερειακής Ανάπτυξης που υλοποιούνται αποκλειστικά στην Κεντρική Υπηρεσία της Περιφέρειας.

Τέλος, απουσιάζει η Διεύθυνση ή τουλάχιστον αυτοτελές Τμήμα Ποιότητας, όταν εδώ και χρόνια εφαρμόζεται στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας το Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης και η εφαρμογή της στοχοθεσίας για κάθε διεύθυνση που είναι υποχρεωτική από το Νόμο.

Εξάλλου, επέρχεται πλήρης σύγχυση στον καθορισμό των κλάδων που μπορεί να προϊστανται στα διάφορα επίπεδα διοίκησης:

Προτείνεται όπου υπάρχει αναφορά σε επίπεδο Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων συγκεκριμένης ειδικότητας ▶

Οι προβλεπόμενες διευθύνσεις ανά Γενική Διεύθυνση αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα

α/α	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ	Αριθμός Δ/σεων	%	Αριθμός Τμημάτων	%
1	Γεν. Δ/ση Προγρ/σμού & Εσωτ. Λειτουργίας	11	23	34	17
2	Γεν. Δ/ση Αγρ/κής Οικ/μίας και Κτηνιατρικής	10	21	43	22
3	Γεν. Δ/ση Δ/σεων Ανάπτυξης	9	18	33	17
4	Γεν. Δ/ση Μεταφορών και Επικοινωνιών	7	14	35	18
5	Γεν. Δ/ση Περιβάλλοντος και Υποδομών	2	4	20	10
6	Γεν. Δ/ση Υγείας	10	20	33	16
	ΣΥΝΟΛΟ	49	100	198	100

τήτων των στελεχών τους και όχι στη βάση αναπτυξιακών στόχων.

Συγκεκριμένα:

Η διάρθρωση των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων που η καθενιά περιλαμβάνει δεν είναι ούτε ομοιογενής, ούτε ισοβαρής.

Η εικόνα που εμφανίζεται στον πίνακα, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τη Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Υποδομών, όπου οι 11 σημερινές Τεχνικές Διευθύνσεις, 4 Περιφερειακές (ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, ΔΕΣΕ, ΔΙΠΕΧΩ) και 7 Νομαρχιακές (ΔΤΥ), στις οποίες υπηρετούν πάνω από 600 τεχνικοί υπάλληλοι, οι οποίοι γε-

Επιμέλεια: Γ. ΒΡΑΧΑΛΗΣ

μηχανικού, να αντικατασταθεί οπωσδήποτε με αναφορά σε κλάδο ΠΕ Μηχανικών γενικά και να γίνει μόνο εξειδίκευση ειδικοτήτων σε επίπεδο τμημάτων, με βάση τις αρμοδιότητές τους και το γνωστικό αντικείμενο των απαιτούμενων ειδικοτήτων.

Β. Σχέδιο ΠΔ για τον Οργανισμό Αποκεντρωμένης Διοίκησης

Όσον αφορά το σχέδιο, φαίνεται να επαναλαμβάνονται κάποια, ευτυχώς λιγότερα, από τα προβλήματα που έχει και ο οργανισμός των Αιρετών Περιφερειών, ορισμένα από τα οποία επισημαίνονται παρακάτω:

Στο μέρος Β, άρθρο 11 «Μεταβατικές Διατάξεις» προβλέπεται η συνέχιση της λειτουργίας ορισμένων διευθύνσεων (ΔΙΣΑ, ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, ΔΕΣΕ)

μέχρι 1-7-2011 στο πλαίσιο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με προσωρινή υπαγωγή τους στη Γενική Διεύθυνση Χωροταξικής και Περιβαλλοντικής Πολιτικής, στην οποία προϊστάται υπάλληλος των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Περιβάλλοντος. Είναι αξιοσημείωτο στην υποκείμενη Διεύθυνση Σχεδιασμού και στα τρία (3) τμήματά της δεν υπάρχει αναφορά για προϊστάμενους κλάδου ΠΕ Μηχανικών, όταν σήμερα οι προϊστάμενοι των συγκεκριμένων Διευθύνσεων και των τμημάτων τους είναι, τουλάχιστον οι μισοί, αποκλειστικά ΠΕ Μηχανικοί, έχοντας σημαντικό μερίδιο στο κύρος που απέκτησαν αυτές οι υπηρεσίες πανελλαδικά (θεωρητικά έστω και για έξι [6] μήνες βρίσκονται στον αέρα).

Για τις συγκεκριμένες θέσεις ανα-

φέρονται κλάδοι από τους οποίους υπάρχουν ελάχιστοι πτυχιούχοι και με πολύ λίγα χρόνια υπηρεσίας.

Πρέπει οπωσδήποτε να προστεθεί για τη Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης και τα τμήματά της, ότι μπορεί να προϊσταται και υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Μηχανικών.

Στο σχέδιο ΠΔ για τον οργανισμό της Αιρετής Περιφέρειας και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Τεχνικών Έργων αναφέρεται το Τμήμα Εργαστηρίου (χωρίς περιγραφή αρμοδιοτήτων). Στη Διεύθυνση Τεχνική του σχεδίου ΠΔ για τον οργανισμό της Αποκεντρωμένης Διοίκησης αναφέρεται επίσης Τμήμα Ελέγχου Υλικών και Ποιότητας Δημοσίων Έργων με τις αρμοδιότητες που έχουν σήμερα τα τμήματα εργαστηρίων, στο πλαίσιο της

Διεύθυνσης Δημοσίων Έργων.

Η συγκεκριμένη αρμοδιότητα θα πρέπει να διευκρινισθεί τελικά πού θα ανήκει, στην Αιρετή Περιφέρεια ή στην Αποκεντρωμένη.

Εκφράζοντας την αγωνία για πετυχημένη κατά το δυνατόν λειτουργία του νέου θεσμού παρ' όλες τις επιφυλάξεις της για το γενικότερο σχεδιασμό που έγινε στην παρούσα συγκυρία και την πίστη της για μια σύγχρονη, αποκεντρωμένη, παραγωγική και δημοκρατική Αυτοδιοίκηση, εκφράζει ο σύλλογος την ελπίδα ότι θα ληφθούν σοβαρά υπόψη οι προτάσεις, γιατί στην αντίθετη περίπτωση και για δύο τουλάχιστον χρόνια, δηλαδή έως ότου αλλάξουν οι ίδιοι περιφερειάρχες αυτόν τον οργανισμό, θα επικρατήσει πραγματικό χάος.

ΠΣΔΑΤΜ

Τον έντονο προβληματισμό για τις καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην ολοκλήρωση του διαγωνισμού ανάθεσης των μελετών κτηματογράφησης εκφράζει ο ΠΣΔΑΤΜ σε επιστολή που απέστειλε προς τον πρόεδρο και διευθύνοντα σύμβουλο της «Κτηματολόγιο ΑΕ» Απ. Αρβανίτη και το ΔΣ της εταιρείας.

Ενώ, ταυτοχρόνως, τέθηκε υπόψη του προέδρου και η πάγια θέση του συλλόγου μας για μέγιστη δυνατή διασπορά των υπό ανάθεση μελετών σε διαφορετικές εταιρείες, έτσι ώστε να μειωθεί το επιχειρησιακό ρίσκο εκτέλεσης του αναληφθέντος έργου και να αξιοποιηθεί το περισσότερο δυνατό εξειδικευμένο δυναμικό του κλάδου.

«Τον προβληματισμό αυτό διαφάνηκε ότι τον συμμεριστήκατε τόσο με την τοποθέτησή σας στη συνάντηση αυτή, όσο και με το περιεχόμενο της από 02/06/2010 επιστολής (Α.Π.: Οικ. ΠΡ 950/10.13 ΡΔ: 1016571) που μας αποστείλατε» τονίζεται στην επιστολή.

Ωστόσο σήμερα, δύο και πλέον χρόνια από τη διεξαγωγή του σχετικού διαγωνισμού, επί συνόλου 22 μελετών, έχουν υπογραφεί συμβάσεις μόνο για 6 μελέτες, εκ των οποίων στις τέσσερις υπήρχε μόνο ένα υποψήφιο ανάδοχο σχήμα, ενώ εκκρεμεί ακόμα η έκδοση ενός πρακτικού για την ολοκλήρωση της φάσης τεχνικής αξιολόγησης.

Η πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΚΑ έδειξε την έμπρακτη στήριξή της και την πίστη της στο έργο του Εθνικού Κτηματολογίου, κηρύσσοντας τον Αύγουστο του 2010 το σύνολο της υπόλοιπης χώρας υπό κτηματογράφηση.

Ο κλάδος των Αγρονόμων Τοπογράφων Μη-

χανικών στο σύνολό του, με σύμμαχο την εμπειρία από τα προηγούμενα προγράμματα, την αναγκαία τεχνογνωσία και την επάρκεια σε εξειδικευμένους ανθρώπινους πόρους, είναι έτοιμος από καιρό να αναλάβει, μαζί με τις άλλες εμπλεκόμενες επιστημονικές ειδικότητες, την ευθύνη εκπόνησης των μελετών, έχοντας ως αποκλειστικό στόχο την επιτυχή έκβαση του συγκεκριμένου προγράμματος και τη συμβολή στην προοπτική ολοκλήρωσης του Εθνικού Κτηματολογίου.

Ο ΠΣΔΑΤΜ στην επιστολή επιρρίπτει τις ευθύνες στην «Κτηματολόγιο ΑΕ», επισημαίνοντας μεταξύ άλλων ότι «είναι δική του η ευθύνη για την

Να επιταχυνθούν διαδικασίες ολοκλήρωσης διαγωνισμού

εξεύρεση του τρόπου και των διαδικασιών που θα οδηγήσουν στην απρόσκοπτη προώθηση του διαγωνισμού, στο πλαίσιο πάντα της νομιμότητας, της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας, που γνωρίζουμε πολύ καλά ότι κι εσείς προσβέετε».

Κατόπιν των ανωτέρω, ο σύλλογος προτείνει και καλεί, αφού αξιολογηθεί η μέχρι σήμερα πορεία της διαγωνιστικής διαδικασίας:

1. Να εξασφαλιστεί, με κάθε νόμιμο τρόπο, η επιτάχυνση των διαγωνιστικών διαδικασιών μέσα από διαφανείς ενέργειες πλήρους υποστήριξης

και διευκόλυνσης του έργου των εμπλεκόμενων με τη διαδικασία στελεχών, με την προϋπόθεση ταυτόχρονης δέσμευσης από μέρους τους ότι θα ολοκληρώσουν τις ενέργειες που άπτονται της δικής τους αρμοδιότητας στο συντομότερο δυνατό χρόνο και βάσει συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος.

Στο ενδεχόμενο άρνησης ή εκδήλωσης αδυναμίας δέσμευσης στην τήρηση συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος από μέρους των μελών της επιτροπής αξιολόγησης, σε ό,τι αφορά κατ' ελάχιστον τις εσωτερικές διαδικασίες αυτής, θεωρούμε ότι επιβάλλεται στα μέλη και τη διοίκηση της «Κτηματολόγιο ΑΕ», να προχωρήσουν στις κατάλληλες κινήσεις που θα συμβάλουν στην ταχύτερη ολοκλήρωση του διαγωνισμού.

2. Να σταθμιστούν τα τυχόν προβλήματα που έχουν προκύψει ή θα προκύψουν στη διαγωνιστική διαδικασία ανάλογα με τη φύση, την πολυπλοκότητα και τη βαρύτητά τους, έτσι ώστε να δοθεί προτεραιότητα στην ολοκλήρωση της διαδικασίας των υπό ανάθεση μελετών με τα λιγότερα ή και καθόλου κωλύματα. Άλλωστε, ούτε όλα τα προβλήματα που προκύπτουν είναι νομικά, αφού πολλά απ' αυτά απαιτούν τεχνική και επιστημονική κρίση, ούτε όλα τα νομικά θέματα δικαιολογούν τόσο μεγάλες και ανυπέρβλητες καθυστερήσεις.

3. Να αξιοποιηθούν οι δυνατότητες που παρέχει ο νόμος για τη συνέχιση και ολοκλήρωση της διαγωνιστικής διαδικασίας, ακόμα και σε περιπτώσεις άσκησης οιωνοδήποτε ενδίκων μέσων.

Και καταλήγει η επιστολή: «Δεν υπάρχει πλέον καμιά ανοχή, καμιά δικαιολογία. Λύσεις εδώ και τώρα»!

Όλοι στη συγκέντρωση στο Πεδίον του Άρεως

Ο σύλλογος συμμετέχει στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία στις **15 Δεκεμβρίου 2010** που αποφάσισε η ΓΣΕΕ κατά τη συνεδρίασή της στις 14 Οκτώβρη, σύμφωνα με ανακοίνωση του συλλόγου, στην οποία επισημαίνεται ότι οι εργαζόμενοι συνεχίζουν τον αγώνα τους ενάντια στα μέτρα λιτότητας και φοροεπιδρομής και ζητά να αντιμετωπιστεί άμεσα η αύξηση της ανεργίας.

«Δε θα αποδεχτούμε νέες περικοπές μισθών και υποταγή των κλαδικών συμβάσεων» τονίζεται στην ανακοίνωση.

ΨΗΦΙΣΜΑ

Στο ψήφισμα του Γενικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης οι εργαζόμενοι στον τεχνικό κλάδο, μεταξύ άλλων, διεκδικούν και απαιτούν:

- Ριζική αλλαγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής και επαναδιαπραγμάτευση των τοκογλυφικών όρων του δανεισμού της «τρόικας».

- Ανατροπή των πολιτικών λιτότητας με ενίσχυση χαμηλόμισθων και χαμηλοσυνταξιούχων, και προστασία των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων. Σεβασμό στο θεσμό των ΣΣΕ και τον ΟΜΕΔ.

- Επαναφορά της 13ης και 14ης σύνταξης και μισθών σε όλους τους συνταξιούχους και εργαζομένους που λαμβάνουν μια (1) κύρια σύνταξη.

- Πάταξη της ακρίβειας, πάγωμα των τιμών.

- Νέο αναπτυξιακό μοντέλο, που θα δημιουργεί νέες και σταθερές θέσεις εργασίας, θα εξασφαλίζει την κοινωνική συνοχή και το μέλλον των νέων και της χώρας.

- Κατάργηση της ψευτοαπασχόλησης, της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας, των ελαστικών μορφών απασχόλησης, αναστροφή, αλλά και ακύρωση των συνταγών εκποίησης των ΔΕΚΟ, των στρατηγικής σημασίας επιχειρήσεων του Δημοσίου και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας.

- Υπεράσπιση του ΙΚΑ και του Δημοσίου Ασφαλιστικού Συστήματος. Επιστροφή των ληστευθέντων χρημάτων των δομημένων ομολόγων, διεύρυνση της λίστας των Βαρέων και Ανθυγιεινών.

- Δημιουργία δημόσιου πόλου στο πιστωτικό σύστημα. Αυστηρό έλεγχο, εποπτεία και φορολόγηση των κεφαλαίων, του τραπεζικού συστήματος, των κερδών, της ασύδοτης αγοράς και του χρηματοοικονομικού τζόγου.

- Πάταξη της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, των εξωχώριων εταιρειών (off-

shore) των «τριγωνικών» συναλλαγών της εισφοροδιαφυγής και της εισφοροκλοπής.

- Αύξηση της φορολογίας του κεφαλαίου, των μεγάλων εισοδημάτων, της εκκλησιαστικής περιουσίας. Ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση υπέρ μισθωτών και συνταξιούχων.

- Υπεράσπιση του δημόσιου τομέα και των κοινωνικών αγαθών. Αναβάθμιση και ενίσχυση της Δημόσιας Δωρεάν Παιδείας - Υγείας - Πρόνοιας. Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής, στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.

- Άμεση απόσυρση των αντεργατικών νόμων για το Ασφαλιστικό και των εργασιακών σχέσεων, που οδηγούν τους εργαζομένους στη φτώχεια, την ανεργία και την εξαθλίωση.

- Καθιέρωση του θεσμού «Συνήγορος του εργαζομένου». Προώθηση εργατικού και κοινωνικού ελέγχου. Ίδρυση φορέα επαγγελματικού κινδύνου.

- Απαγόρευση των απολύσεων σε επιχειρήσεις που έλαβαν κρατική χρηματοδότηση ή επιδοτήσεις.

- Ποινικοποίηση της αισχροκέρδειας των πλαστών και εικονικών τιμολογίων, του λαθρεμπορίου καυσίμων, της μη καταβολής του ΦΠΑ ή έκδοσης τιμολογίων. Μείωση και όχι αύξηση των συντελεστών ΦΠΑ στα είδη λαϊκής κατανάλωσης.

- Ενίσχυση του ΠΔΕ για το 2011.

Καλεί το σύνολο των εργοδοτικών ενώσεων του κλάδου να συμμετάσχουν ουσιαστικά στο διάλογο για συνομιλόγηση της νέας Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και να μη θεωρήσουν τη συγκυρία ως μία ευκαιρία άκαμπτης και αδιάλλακτης στάσης, η οποία μπορεί να λειτουργήσει ως ντόμινο στον τεχνικό κλάδο.

Να δοθούν σαφείς οδηγίες για την οριστική επίλυση του θέματος που έχει ανακύψει σε υποθέσεις της Επιτροπής ΜΕΚ, προκειμένου να τηρείται ρητά η ισχύουσα νομοθεσία, να εξελίσσονται και να διεκπεραιώνονται έγκαιρα, ομαλά και στο πλαίσιο της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης, ζητά με επιστολή της προς την πολιτική ηγεσία του ΥΠΟΜΕΔΙ η Διοίκηση της ΠΕΔΜΕΔΕ.

Όπως αναφέρεται στην επιστολή, τον προηγούμενο Μάρτιο είχε σταλεί και άλλο σχετικό έγγραφο από την Ένωση στο οποίο είχε επισημανθεί ότι κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων της Επιτροπής Μητρώου Εμπειρίας Κατασκευαστών (ΜΕΚ) διαφαίνεται η πρόθεση εισαγωγής τύπων κριτηρίων εγγραφής και κατάταξης των ενδιαφερομένων που ασχολούνται με την παραγωγή έργων. Επειδή η όποια τροποποίηση των μέχρι σήμερα γνωστών κριτηρίων δημιουργεί άνισες συνθήκες και σοβαρά προβλήματα στην κρίση των πτυχίων των εργοληπτών, είχε ζητη-

Αίτημα για τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας στο ΜΕΚ

θεί να προβεί η πολιτική ηγεσία στις απαραίτητες οδηγίες ώστε να παραμείνουν ως έχουν τα κριτήρια εγγραφής και κατάταξης στο ΜΕΚ.

Ανεξαρτήτως αν δόθηκαν οι σχετικές οδηγίες ή όχι, γεγονός είναι ότι με την πάροδο του χρόνου τα προβλήματα διογκώνονται και πολλοί εργολήπτες δεν καταφέρνουν να αναβαθμίσουν τα πτυχία τους, παρότι πληρούν τις εκ του Νόμου προϋποθέσεις, ενώ παρατηρείται και σοβαρότατη χρονική καθυστέρηση διεκπεραίωσης των υποθέσεων.

Συγκεκριμένα τονίζεται ότι στην παρ. 7 του άρθρ. 107 Ν. 3669/08 αναφέρεται: «Για την εξέλιξη από βαθμίδα σε βαθμίδα των διπλωματούχων ή πτυχιούχων ΑΕΙ απαιτείται για όλες τις κατηγορίες έργων τρία (3) έτη απασχόληση σε κατασκευή ή έξι (6) σε επίβλεψη ή εννιά (9) σε μελέτη[...]».

Ωστόσο από τους εκπροσώπους της στην ως άνω επιτροπή η Ένωση πληροφορείται ότι «η προϋπόθεση της τριετούς απασχόλησης στην κατασκευή εκλαμβάνεται κατά περίπτωση με διαφορετική έννοια και για το λόγο αυτό, συνήθως, κατά πλειοψηφία και παρά τις αντιρρήσεις των εκπροσώπων μας, η Επιτροπή δεν κάνει δεκτά πολλά αιτήματα αναβάθμισης πτυχίων, επικαλούμενη αυθαίρετα έλλειψη επαρκών στοιχείων».

Στη δυσκολότατη αυτή περίοδο για την οικονομία της χώρας, που το αντικείμενο εργασίας των εργοληπτών δημοσίων έργων έχει ελαχιστοποιηθεί, δεν είναι σκόπιμο να αναφύονται χωρίς λόγο και επιπλέον προβλήματα, κατάληξη η Ένωση στην επιστολή της εκφράζοντας την ελπίδα της για θετική εξέλιξη του αιτήματος.

ΕΣΤΑΜΕΔΕ

Η περιουσία του ΤΣΜΕΔΕ

Η Ένωση παρατηρεί ότι υπάρχει τεράστια αύξηση της περιουσίας της τάξεως των 332 εκ. ευρώ για το έτος 2010 του ΤΣΜΕΔΕ, σε σχέση με το 2009, καθώς την 1η Σεπτεμβρίου 2010 ήταν 3.674.650.763,00 ευρώ, ενώ την 1η Μαΐου του 2009, ανερχόταν σε **3.342.721.226,00 ευρώ**, με πρόβλεψη ότι στις 31.12.2010 η περιουσία θα φθάσει τα 3,8 δισ. ευρώ.

Αυτά προκύπτουν, όπως αναφέρει η Ένωση, από επίσημα στοιχεία του ΤΣΜΕΔΕ, σύμφωνα με τα στοιχεία που υποχρεούται να υποβάλει στην Τράπεζα της Ελλάδος και στο Υπουργείο Απασχόλησης, βάσει του άρθρου 41 του Ν. 2676/99.

Αναλυτικότερα:

- Ακίνητα:	28.509.176,00 ευρώ
- Καταθέσεις:	3.210.003.337,00 ευρώ
- Μετοχές:	219.338.386,00 ευρώ
- Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου:	207.542.186,00 ευρώ
- Μεριδία Αμοιβαίων Κεφαλαίων:	9.257.678,00 ευρώ
Σύνολο:	3.674.650.763,00 ευρώ

Ο κλάδος εσόδων - εξόδων ΤΣΜΕΔΕ

Από επίσημα στοιχεία προκύπτουν τα εξής:

Έσοδα	(Κλάδος Κύριας Σύνταξης και Ειδικής Προσαύξησης)
- Καταβολές ασφαλισμένων:	312.055.000,00 ευρώ
- Εισφορές Εργοδοτών:	155.800.000,00 ευρώ
- Κρατική Επιχορήγηση:	1.200.000,00 ευρώ
- Κοινωνικοί Πόροι:	42.750.000,00 ευρώ
- Συμμετοχή Κράτους:	68.000.000,00 ευρώ
- Πρόσοδοι περιουσίας:	128.676.000,00 ευρώ
- Λοιπά:	45.973.000,00 ευρώ
Σύνολο Εσόδων:	753.674.000,00 ευρώ

Έξοδα	
- Παροχές Συντάξεων:	394.331.690,00 ευρώ
- Παροχές Πρόνοιας:	1.500.000,00 ευρώ
- Δαπάνες Διοίκησης:	19.780.600,00 ευρώ
- Λοιπές Δαπάνες:	18.557.900,00 ευρώ
- Δαπάνες Περιουσιακών Στοιχείων:	1.372.300,00 ευρώ
Σύνολο Εξόδων:	435.642.490,00 ευρώ

Πλεόνασμα:	318.031.510,00 ευρώ
-------------------	----------------------------

Έτσι, σαφώς προκύπτει ότι και εδώ τα αποτελέσματα είναι οπωσδήποτε άκρως ενθαρρυντικά. Εκείνο που έχει σημασία είναι ότι και για το 2009, τα προϋπολογισθέντα έ-

σοδα είναι αυξημένα και αυτό οι συνταξιούχοι το έχουν επισημάνει προ πολλού, ότι, δηλαδή, είναι ανοδική η πορεία των ετήσιων πλεονασμάτων, χωρίς όμως το ΤΣΜΕΔΕ να έχει προβεί εδώ και πολλά χρόνια, σε καμία αύξηση των συντάξεων, παρά τις επανειλημμένες οχλήσεις, ή μάλλον τις προτάσεις της Διοικήσεως να απορρίπτονται από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου.

Με βάση τα επίσημα οικονομικά στοιχεία του τομέα, επισημαίνει η Ένωση, αυτό εκταμιεύει μηνιαίως περί τα 32,83 εκ. ευρώ για συντάξεις, ήτοι ετησίως 386 εκ. ευρώ, ενώ οι συντάξεις θα μπορούσαν να είχαν αυξηθεί, πολύ εύκολα κατά 20% και είναι απαράδεκτο, η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου να μην εγκρίνει τις αποφάσεις του ΤΣΜΕΔΕ και του ΕΤΑΑ.

Επίσης, με βάση τα στατιστικά και οικονομικά στοιχεία συμπεραίνουμε ότι ο Τομέας έχει την οικονομική δυνατότητα να αντιμετωπίσει την ανωτέρω οικονομική επιβάρυνση, δηλαδή αύξηση κατά 20%, σε μακροχρόνια βάση, λαμβάνοντας υπόψη και την αναλογία ενεργών ασφαλισμένων προς συνταξιούχους 7:1 ακόμη ύστερα από τις τελευταίες αναλογιστικές μελέτες, που το επιτρέπουν, θα μπορεί η κυρία σύνταξη να ανέλθει στα 1.300 ευρώ.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω, κρίθηκε σκόπιμο από την Ένωση, να παρουσιάσει τα ανωτέρω για να γνωρίζουν όλοι οι Μηχανικοί της Επικράτειας, την πραγματική κατάσταση του Ταμείου.

✓ ΕΣΤΑΜΕΔΕ/ΠΕΤΟΜ: Δωρεάν διακοπές στους συνταξιούχους.

Οι συνταξιούχοι επισημαίνουν ότι, δυστυχώς, και στο ΤΣΜΕΔΕ ισχύουν οι παθογένειες που μαστίζουν και το Δημόσιο. Πιο συγκεκριμένα, στις 17-06-2009, δηλαδή, περίπου, πριν ένα έτος, το καταξιωμένο ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ, έλαβε την 366/17-06-2009 απόφαση, να πηγαίνουν δωρεάν διακοπές οι συνταξιούχοι 15 ημέρες σε όποιο ξενοδοχείο της χώρας επιθυμούν.

Δυστυχώς, η απόφαση χρεώθηκε σε Διευθυντή του ΤΣΜΕΔΕ, για να την επεξεργασθεί και να την υλοποιήσει με την οποία και απέ-

φυγε να ασχοληθεί, όπως επισημαίνουν οι σύλλογοι των συνταξιούχων, μέχρι της συνταξιοδότησής του που έγινε την 1.3.2010 με αποτέλεσμα να παραμείνει η απόφαση στα συρτάρια του γραφείου του. Κατόπιν όλων αυτών, ο πρόεδρος των ενώσεων των συνταξιούχων Αθ. Φιλιππίδης εισηγήθηκε και πάλι στο ΔΣ σχετική οικονομική μελέτη βάσει της οποίας μεταξύ άλλων αναφέρει ότι πρόκειται για 8.000 συνταξιούχους του ΤΣΜΕΔΕ, όπου η μέση ημερήσια διαμονή για ένα ζευγάρι με πρωινό και ένα γεύμα στοιχίζει, περίπου, 100 ευρώ, που σημαίνει ετησίως κόστος για το ταμείο 12 εκ. ευρώ, η οποία εγκρίθηκε

από το ΔΣ και η οποία προβλέπει: α) την παροχή δωρεάν διακοπών στους συνταξιούχους του ΤΣΜΕΔΕ, για 15 ημέρες. β) Την οικονομική μελέτη που αφορά 8.000 συνταξιούχους μέσης ημερήσιας αποζημίωσης του ξενοδοχείου 100 ευρώ και ετήσια δαπάνη 12.000.000 ευρώ. Η απόφαση είναι άμεσης επικύρωσης.

Έτσι, σύμφωνα με τον κ. Φιλιππίδη, από το 2011 οι συνταξιούχοι θα δικαιούνται δωρεάν διακοπές!!!

Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλ.: 6976-400.698.