

Ο ΣΔΝΜΕ πιστεύει
ότι και με
τα σημερινά δεδομένα
η ανάπτυξη
στη Ναυπηγική
Βιομηχανία
είναι δυνατή.



Η Ναυπηγική Βιομηχανία βασικός μοχλός ανάπτυξης για τη χώρα μας

ΣΔΝΜΕ

Οποιαδήποτε λύση θα πρέπει να δίνει δυνατότητα και προοπτική στον κατασκευαστικό τομέα της Ελληνικής Ναυπηγικής Βιομηχανίας με βάση τα συμφέροντα της χώρας και των εργαζομένων, υποστηρίζει ο Σύλλογος των Ναυπηγών, με αφορμή τα τεκταινόμενα στα τρία μεγαλύτερα ναυπηγεία της χώρας, Σκαραμαγκά, Ελευσίνας και Σύρου.

Όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή του, ο ναυπηγικός κλάδος εδώ και πολλά χρόνια, αντιμετωπίζει οξείατα προβλήματα που έχουν σχέση με την προοπτική της Ναυπηγικής Βιομηχανίας στη χώρα μας, που είναι απόρροια της ελλειμματικής κλαδικής πολιτικής.

Η σημερινή παγκόσμια οικονομική κρίση έρχεται να ενισχύσει τα χαρακτηριστικά μιας προϊούσης κρίσης στον κατασκευαστικό τομέα της Ναυπηγικής Βιομηχανίας.

Η Ναυπηγική Βιομηχανία αποτε-

λούσε ανέκαθεν βασικό μοχλό αναπτυξιακής πορείας του τόπου μας και ταυτόχρονα ήταν ένας παραγωγικός, οικονομικός ιστός της χώρας.

Η Πολιτεία, λοιπόν, έχει καθήκον να ορίσει τα στρατηγικά συμφέροντα της χώρας, να αναπτύξει σχέδια και να υλοποιήσει προγράμματα προς το συμφέρον της οικονομίας και της χώρας.

Πρωταρχικός στόχος, λοιπόν, σήμερα, είναι η προστασία των επιχειρήσεων στρατηγικής σημασίας και η εκπόνηση στρατηγικού σχεδίου Βιομηχανικής Πολιτικής, με προοπτική και μέλλον.

Με αυτές τις γενικές θέσεις, ο Σύλλογος Διπλωματούχων Ναυπηγών Μηχανικών Ελλάδας (ΣΔΝΜΕ) παρακολουθεί με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τα τεκταινόμενα στα τρία μεγαλύτερα ναυπηγεία της χώρας, Σκαραμαγκά, Ελευσίνας και Σύρου.

Ο ΣΔΝΜΕ θεωρεί ότι οποιαδήποτε λύση θα πρέπει να δίνει δυνατότητα και προοπτική στη Ναυπη-

κή Βιομηχανία της χώρας και η εκλεγμένη κυβέρνηση πρέπει χωρίς καθυστέρηση να πάρει θέση, με βάση τα συμφέροντα της χώρας και των εργαζομένων.

Πρόταση για ενιαίο φορέα

Υπενθυμίζεται σ' όλους ότι ο ΣΔΝΜΕ, πρώτος και σε ανύποπτο χρόνο, τάχθηκε υπέρ του ενιαίου φορέα, πρόταση που βρήκε ανταπόκριση από τα εργοστασιακά σωματεία του κλάδου, από την ΠΟΕΜ, την ΓΣΕΕ και το ΤΕΕ, και σήμερα είναι επίκαιρη όσο ποτέ, προσφέροντας διέξοδο σ' αυτόν τον τραυματισμένο, πλην όμως, ελπιδοφόρο κλάδο.

Μπορεί η Ναυπηγική Βιομηχανία να ξαναγίνει κλάδος ενεργητικός και προσοδοφόρος, αρκεί να πιστέψει η Πολιτεία και να εκπονηθεί ένα σχέδιο ολοκληρωμένο, βιώσιμο και με συμμετέχοντες όλους τους φορείς, ναυπηγεία, συνδικάτα, πανεπιστήμια, κυβέρνηση.

Αποφάσεις τώρα - Δράση τώρα.

Επιμέλεια: Γ. ΒΡΑΧΑΛΗΣ

Εφαρμογή ΚΕΝΑΚ

Το έλλειμμα ενημέρωσης των Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών για την εφαρμογή του νέου πλαισίου και οι αντιδράσεις απέναντι σε ό,τι προβλέπει η νομοθεσία για το ρόλο τους και για τη συμμετοχή τους στο πλαίσιο αυτό αναδείχθηκε κατά τη διάρκεια της πρώτης από μία σειρά ημερίδων με θέμα «Εφαρμογή ΚΕΝΑΚ», που θα πραγματοποιηθούν στο αμέσως επόμενο διάστημα σε πόλεις της Βόρειας Ελλάδας.

Στην εκδήλωση, που πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στο πλαίσιο της προσπάθειας για τη διαρκή επιμόρφωση και ενημέρωση των μελών του συλλόγου, παρουσιάστηκαν εισαγωγικά τα βασικά σημεία

του ΚΕΝΑΚ, των Μελετών Ενεργειακής Απόδοσης και των Ενεργειακών Επιθεωρήσεων. Μέσα από τη συζήτηση που ακολούθησε, δόθηκε η ευκαιρία να καταγραφούν οι απόψεις και οι ανησυχίες των μελών για τις επικείμενες αλλαγές.

Τόσο η μεγάλη προσέλευση όσο και το πλήθος των ερωτήσεων και τοποθετήσεων των συμμετεχόντων ανέδειξε το έλλειμμα ενημέρωσης, την ανησυχία των μηχανικών για την εφαρμογή του νέου πλαισίου και σαφώς την αντίδραση των Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών απέναντι σε ό,τι προβλέπει η νομοθεσία για το ρόλο τους και για τη συμμετοχή τους στο πλαίσιο αυτό.

Ο Σύλλογος Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Βορείου Ελλάδος δεσμεύεται ότι θα συνεχίσει να στηρίζει τα μέλη του και τα επαγγελματικά δικαιώματα του κλάδου, ιδιαίτερα μέσα στις αντίξοες συνθήκες, με προσήλωση στο επιστημονικό και επαγγελματικό του έργο.

Ανησυχία για απολύσεις

Τον έντονο προβληματισμό και την ανησυχία των εργαζομένων εκφράζει με επιστολή του προς τον πρόεδρο της «Κτηματολόγιο ΑΕ», Απ. Αρβανίτη, ο σύλλογος, για τις τελευταίες απολύσεις στην «Κτηματολόγιο ΑΕ».

Η ΟΣΕΤΕΕ στηρίζει τον αγώνα του ΔΣ ΣΕΚΤ και του συνόλου των εργαζομένων για ανάπτυξη και μεγέθυνση του αντικειμένου της εταιρείας και ταυτίζεται με την πάγια θέση τους, ότι η διατήρηση κάθε θέσης εργασίας είναι σημαντική για τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματική λειτουργία της «Κτηματολόγιο ΑΕ».

Συνταξιοδοτικά νέα

✓ ΕΣΤΑΜΕΔΕ: Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ασφαλισμένων του ΤΣΜΕΔΕ

Άρθρα του νέου συνταξιοδοτικού νόμου 3863/2010, που αποσαφηνίζονται με σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, επισημαίνει σε ανακοίνωσή της η ΕΣΤΑΜΕΔΕ.

Ο πρόεδρος των συνταξιούχων, Α. Φιλιππίδης, όπως αναφέρει, είναι χρήσιμα για τα μέλη του ΤΣΜΕΔΕ, που δεν βγήκαν στη σύνταξη, αλλά έχουν τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθούν με τις παλαιές διατάξεις των νόμων 2084/1992, 3518/2006, 3655/2008, κ.ά., αλλά και για μέλη εν ενεργεία που επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν.

Ειδικά με το άρθρο 10, του ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115Α), επέρχονται πολλές τροποποιήσεις στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Η εγκύκλιος διαπραγματεύεται τις εξής περιπτώσεις θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Α) Συνταξιοδότηση με 35 έτη ασφάλισης και ηλικία 58 ή 60 ετών (άρθρο 10 παρ. 9).

Β) Συνταξιοδότηση με 37 έτη ασφάλισης ανεξαρτήτως ηλικίας (άρθρο 10, παρ. 10).

Γ) Προσμέτρηση αναγνωριζόμενου χρόνου ασφάλισης (άρθρο 10, παρ. 18).

Επίσης, αναφέρονται στην εγκύκλιο και οι εξής άλλες περιπτώσεις που πρέπει να γνωρίζουν πολλά άλλα μέλη του ΤΣΜΕΔΕ.

Α) Ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/92 (παλαιοί ασφαλισμένοι):

1) Συνταξιοδότηση ανδρών με 35 έτη ασφάλισης και ηλικία 60 ετών (παρ. 6).

2) Συνταξιοδότηση γυναικών με 35 έτη ασφάλισης και ηλικία 58 ετών (παρ. 7).

3) Συνταξιοδότηση γυναικών (παρ. 15Α).

4) Συνταξιοδότηση μητέρων ανηλίκων παιδιών (παρ. 17δ).

5) Συνταξιοδότηση διπλοσυνταξιούχων (παρ. 14).

Β) Ασφαλισμένοι από

1/1/1993 (νέοι ασφαλισμένοι):

1) Συνταξιοδότηση ασφαλισμένων με 40 έτη ασφάλισης και ηλικία 60 ετών (παρ. 10).

2) Συνταξιοδότηση μητέρων με ανήλικα τέκνα (παρ. 17ε).

3) Συνταξιοδότηση μητέρων με τρία τουλάχιστον τέκνα (παρ. 17 στ).

Γ) Διατάξεις που δε μεταβάλλονται με τον ν. 3863/2010:

Υπάρχουν εδώ οι εξής περιπτώσεις:

1) Συνταξιοδότηση με 15 έτη ασφάλισης και ηλικία 65 ετών.

2) Συνταξιοδότηση μητέρων με ανήλικα τέκνα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω.

3) Συνταξιοδότηση συζύγων αναπήρων, με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω.

«Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί σε ορισμένες διατάξεις του ν. 3863/2010, διότι υπάρχουν προθεσμίες μέσα στις οποίες θα πρέπει να κινηθείτε όσοι σκέπτεσθε να βγείτε στη σύνταξη. Πρέπει να έλθετε στη Δ/ση Συντάξεων στο ΤΣΜΕΔΕ (2ος όροφος). Επι-

σκεφθείτε το σύλλογό μας, να σας εφοδιάσουμε τόσο με τον ν. 3863/2010, όσο και την από 16/9/2010 εγκύκλιο του υπουργείου, που, αφού διαβάσετε προσεκτικά, τότε μόνο να υποβάλετε την αίτηση παύσεως των εργασιών στη νομαρχία και συνακόλουθα όλα τα άλλα απαραίτητα στοιχεία, για συνταξιοδότηση» τονίζει ο κ. Φιλιππίδης.

Και προσθέτει: «Με τη σημερινή οικονομική κρίση που είναι αβέβαιο πότε θα τελειώσει, όσοι σκέπτεστε να συνταξιοδοτηθείτε και με τις σημερινές παρεχόμενες συντάξεις της τάξεως των 2.100 ευρώ μηνιαίως με 35 έτη ασφάλισης, είναι, νομίζουμε, μια ευκαιρία να επισημειωθεί των διατάξεων που σας δίδει ο νόμος 3863/2010 και μάλιστα να κάνετε **χρήση και των ετών σπουδών στο Πολυτεχνείο**, όπως προβλέπει το άρθρο 10 του νόμου».

] Τηλ.: 210-3225.997 (ΕΣΤΑΜΕΔΕ) ή στο τηλ.: 6976-400.698. ■