

Πολιτικές για την ορθολογική χρήση του ΙΧ αυτοκινήτου και την ανάπτυξη δικτύου ποδηλατοδρόμων, με πρόβλεψη χώρων στάθμευσης στην περιφέρεια και ανάπτυξη πυκνού και αποτελεσματικού συστήματος δημόσιας συγκοινωνίας προτείνει, μεταξύ άλλων, ο ΣΕΣ

ΣΕΣ

Η θεσμοθέτηση και η εφαρμογή του προγράμματος «Καλλικράτης» στη διοικητική δομή της χώρας επιβάλλει σήμερα, περισσότερο από ποτέ, την ορθολογική και με ενιαίο τρόπο αντιμετώπιση των προβλημάτων που σχετίζονται με την κυκλοφορία και τη στάθμευση στις πόλεις.

Ο Σύλλογος Ελλήνων Συγκοινωνιολόγων (ΣΕΣ), θέλοντας να συμβάλει στην επίλυση του κυκλοφοριακού προβλήματος, αλλά και του προβλήματος της στάθμευσης, διατυπώνει με παρρησία τις θέσεις του, επιζητώντας διάλογο, προβληματισμό και κριτική στις συγκοινωνιακές επιλογές του παρελθόντος.

Συγκεκριμένα, προτείνεται με την ευκαιρία της αναδιοργάνωσης



Κυκλοφοριακός σχεδιασμός σε όλους τους δήμους

της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με το πρόγραμμα «Καλλικράτης», να δημιουργηθούν «Τμήματα Κυκλοφορίας» σε όλους τους δήμους, με αρμοδιότητες κυκλοφοριακού σχεδιασμού, λειτουργίας οδικών υποδομών και Δημόσιας Συγκοινωνίας, διαχείρισης της στάθμευσης και γενικότερα θέματα σχεδιασμού και χρήσεων γης που αλληλοεπηρεάζονται με τα συστήματα μεταφορών.

Όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή του, σήμερα είναι πλέον εμφανές σε όλους ότι οι χαμηλού επιπέδου συνθήκες κυκλοφορίας στο αστικό περιβάλλον οφείλονται κυρίως:

1. στην έλλειψη στρατηγικής και πολιτικής σχεδιασμού για την οργάνωση του συστήματος μεταφορών,

2. στην αποσπασματική μελέτη των κυκλοφοριακών θεμάτων και την αντίστοιχη αποσπασματικότητα στην εφαρμογή τους,

3. στην έλλειψη αστυνόμευσης και

4. στην έλλειψη υποδομών, η ύπαρξη των οποίων θα επέτρεπε την

ενθάρρυνση προς εναλλακτικούς τρόπους μετακίνησης (ποδηλατόδρομοι, άνετα πεζοδρόμια, επαρκές δίκτυο αστικής συγκοινωνίας κ.ά.).

Στο πλαίσιο της προσπάθειας βελτίωσης των συνθηκών κυκλοφορίας, ο ΣΕΣ θεωρεί κρίσιμη την προώθηση προτάσεων όπως:

- Πολιτικές για την ορθολογική χρήση του ΙΧ αυτοκινήτου και ανάπτυξη δικτύου ποδηλατοδρόμων, πρόβλεψη χώρων στάθμευσης στην περιφέρεια κυρίως για μετεπιβίβαση, διαμόρφωση τοπικών οδών σε οδούς ήπιας κυκλοφορίας και ανάπτυξη πυκνού και αποτελεσματικού συστήματος δημόσιας συγκοινωνίας.

- Στελέχωση της Δημοτικής Αστυνομίας με επαρκές προσωπικό με αρμοδιότητες: τον έλεγχο της στάθμευσης και τη διαχείριση κυκλοφορίας στον αστικό ιστό.

- Ίδρυση Κέντρων Ελέγχου Κυκλοφορίας (ανά περιφέρεια), τα οποία θα αξιοποιούν τα Ευφυή Συστήματα Μεταφορών (ITS), συμβάλλοντας στην καλύτερη διαχείρι-

ση του οδικού δικτύου.

- Σύνταξη Γενικής Μελέτης Μεταφορών και Κυκλοφορίας για τις μεγάλες πόλεις και επικαιροποίησή της σε εύλογα χρονικά διαστήματα.

- Αποτελεσματική διαχείριση της στάθμευσης (παρά την οδό και ελεγχόμενης), καθώς και περιορισμό, με στόχο την εξάλειψη της παράνομης στάθμευσης.

- Προώθηση της κατασκευής χώρων στάθμευσης εκτός οδού, ώστε να καθίσταται δυνατός ο περιορισμός της στάθμευσης παρά την οδό, και έτσι να μπορεί να επιτευχθεί η διαπλάτυνση των πεζοδρομίων για τη χωροθέτηση ποδηλατοδρόμων και λεωφορειολωρίδων.

- Αναθεώρηση του ωραρίου τροφοδοσίας των καταστημάτων και άλλων εμπορικών επιχειρήσεων.

Επιπρόσθετα, σε στρατηγικό επίπεδο, προτείνεται η ίδρυση ενιαίου φορέα σχεδιασμού και διαχείρισης των κυκλοφοριακών θεμάτων των πόλεων, καθώς και σύνταξη στρατηγικού σχεδίου συστήματος μεταφορών για διαφορετικές κατηγορίες πόλεων.

Επιμέλεια: Γ. ΒΡΑΧΑΛΗΣ

Στόχος η ενδυνάμωση των γυναικών μηχανικών

ΕΔΕΜ

Απολογισμό 15 χρόνων παρουσίας και δράσης στο χώρο των μηχανικών και ειδικότερα στις πρωτοβουλίες για την καταπολέμηση των διακρίσεων και των στερεοτύπων στη δουλειά, στην οικογένεια, στην κοινωνία, κάνει η Ένωση Διπλωματούχων Ελληνίδων.

Πρόκειται, όπως αναφέρει, για ένα σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που ιδρύθηκε το 1995 από γυναίκες διπλωματούχους μηχανικούς, μέλη του ΤΕΕ, με βασικό σκοπό την προώθηση της ιδέας της ισότητας γυναικών και ανδρών και τη συμβολή στην αντιμετώπιση των ζητημάτων που αφορούν τους μηχανικούς και ιδιαίτερα τις γυναίκες μηχανικούς.

Οι δράσεις της Ένωσης απλώνονται σε ένα μεγάλο εύρος πρωτοβουλιών από Ψηφίσματα για καλύτερη Κοινωνική Ασφάλιση, έως εκθέσεις προβολής του επιστημονικού και του καλλιτεχνικού έργου των γυναικών μηχανικών, αλλά και συνέδρια για την εξοικονόμηση ενέργειας, τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, διαλέξεις για αρχιτεκτονικά θέματα κλπ., ενώ είναι σε θέση να σχεδιάζει την πορεία της στις σημερινές συνθήκες που είναι πραγματικά δυσοίωτες για την απασχόληση και τις κοινωνικές παροχές.

Πρωτοβουλίες της ΕΔΕΜ

Η μέχρι σήμερα πορεία της Ένωσης στοχεύει στην ενδυνάμωση των γυναικών μηχανικών μέσω της συσπείρωσής τους γύρω από τις σταθερές μιας υγιούς κοινωνίας: κοινωνική ασφάλιση, υποστήριξη των νέων, της μητρότητας και της οικογένειας, καταπολέμηση διακρίσεων και στερεοτύπων σε όλες τις εκφάνσεις της κοινωνίας, ίσες ευκαιρίες για όλους, καταπολέμηση ανισοτήτων στις αμοιβές, κοινωνική συνοχή, πρόσβαση σε εκπαίδευση υψηλού επιπέδου, απρόσκοπτη επαγγελματική εξέλιξη.

Για το σκοπό αυτό η ΕΔΕΜ αναπτύσσει πρωτοβουλίες για τη συνεχή ενημέρωση των γυναικών μηχανικών τόσο για θέματα Κοινωνικής Ασφάλι-

σης και επαγγελματικών και εργασιακών δικαιωμάτων όσο και για τις τρέχουσες επιστημονικές - τεχνολογικές εξελίξεις, καθώς επίσης για τις νέες τάσεις και απαιτήσεις στην εξάσκηση του επαγγέλματος του μηχανικού. Με ουσιαστικές εκδηλώσεις και δράσεις φέρνει στην επιφάνεια το έργο των γυναικών μηχανικών και τονίζει τη συμβολή τους στα τεχνικά έργα, στην επιστήμη, αλλά και στον πολιτισμό και

75% του κατώτερου μισθού ενός μηχανικού αντίστοιχου χρόνου κτήσης πτυχίου) ή διακοπή χρέωσης των ασφαλιστών για το χρονικό διάστημα της βρεφικής ηλικίας, ώστε οι γυναίκες να έχουν τη δυνατότητα να εργάζονται λιγότερες ώρες για να μπορούν παράλληλα να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις της μητρότητας.

Είναι κατανοητό ότι αυτή η πρόβλεψη είναι ιδιαίτερα κρίσιμη για

ματα της επικαιρότητας όπως Εξοικονόμηση Ενέργειας και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας το 2007 και 2009, οι οποίες ήταν ανοικτές προς όλους τους μηχανικούς, με ομιλητές από το ΕΜΠ, το ΚΑΠΕ, φορείς, εταιρείες και ερευνητές. Οι παρουσιάσεις για ευρύτερη διάθεση συγκεντρώθηκαν σε ηλεκτρονική έκδοση διαθέσιμη από την ΕΔΕΜ.

- Διαλέξεις για τις νέες τάσεις στην αρχιτεκτονική, π.χ. Βιοκλιματικός Σχεδιασμός, Πράσινη Αρχιτεκτονική, με διοργάνωση 3 κύκλων Ομιλιών (2009-10) από διακεκριμένες μηχανικούς και καθηγήτριες. Οι παρουσιάσεις για ευρύτερη διάθεση συγκεντρώθηκαν σε ηλεκτρονική έκδοση διαθέσιμη από την ΕΔΕΜ.

- Προβολή του έργου των γυναικών μηχανικών, με διοργάνωση της έκθεσης «Το Επιστημονικό Έργο των Γυναικών Μηχανικών», στην Τεχνόπολις (2008) και με έκδοση του λευκώματος «Επάγγελμα: Γυναίκα Μηχανικός» με σημαντικά τεχνικά και επιστημονικά έργα γυναικών μηχανικών από διάφορους κλάδους (2008).

- Καταπολέμηση των στερεοτύπων στο επάγγελμα του Μηχανικού με:
 - Την έκδοση στα ελληνικά του «Ευρωπαϊκού οδηγού μεθόδων αντιμετώπισης των στερεοτύπων φύλου και επαγγέλματος» (2006).
 - Τη διοργάνωση ημερίδων ευαισθητοποίησης (με ομιλήτριες καθηγήτριες πανεπιστημίων και Πολυτεχνείων, παρουσίαση σχετικών ερευνητών της ΕΔΕΜ και συμβολική βράβευση των νέων γυναικών μηχανικών που αποφοίτησαν με την υψηλότερη βαθμολογία):

- «Όταν ο μηχανικός είναι γυναίκα», (2009), «Αντιμετωπίζοντας τα στερεότυπα στον τεχνικό κλάδο και στις επιστήμες», (2007), «Στρατηγικές προώθησης των γυναικών στον τεχνικό κλάδο και στις επιστήμες» (2006).
- Μελέτη για τη διερεύνηση των αιτιών για τη χαμηλή προσέλκυση φοιτητριών στα Πολυτεχνεία και την αργή εξέλιξη τους στο επάγγελμα του μηχανικού, με έρευνα μέσω ερωτηματολογίων σε Πολυτεχνεία και Πανεπιστήμια της Ελλάδας. Προέκυψε ▶

“**Σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που ιδρύθηκε το 1995 από γυναίκες διπλωματούχους μηχανικούς, μέλη του ΤΕΕ, με βασικό σκοπό την προώθηση της ιδέας της ισότητας γυναικών και ανδρών και τη συμβολή στην αντιμετώπιση των ζητημάτων που αφορούν τους μηχανικούς και ιδιαίτερα τις γυναίκες μηχανικούς**”



την αναβάθμιση της κοινωνίας.

Σημαντικότερες δράσεις και πρωτοβουλίες της ΕΔΕΜ: 1995-2010

- Προώθηση των θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης των γυναικών μηχανικών με:

- Ημερίδα για το νέο Ασφαλιστικό των γυναικών μηχανικών (22 Μαρτίου 2010) όπου το ΔΣ της ΕΔΕΜ και οι παριστάμενες γυναίκες μηχανικοί έθεσαν τα άμεσα αλλά και τα μακροπρόθεσμα αιτήματα των γυναικών μηχανικών στον Πρόεδρο του ΤΣΜΕΔΕ ΕΤΑΑ, στη Γενική Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στον τότε αντιπρόεδρο και νυν πρόεδρο του ΤΕΕ.

- Ψήφισμα που εγκρίθηκε από τη ΓΣ της ΕΔΕΜ και κατατέθηκε σε ΤΣΜΕΔΕ, ΤΕΕ και Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την καταγγελία της ανυπαρξίας μέτρων στήριξης γυναικών μηχανικών που είναι έγκυες και μητέρες βρεφών, αλλά και την προώθηση συγκεκριμένων προτάσεων όπως η θεσμοθέτηση οικονομικής ενίσχυσης (π.χ. για τις περιπτώσεις που το ετήσιο εισόδημα της ασφαλισμένης δεν ξεπερνά το

τις μονογονεϊκές οικογένειες. Ανάλογη ρύθμιση πρέπει να προβλεπεται και για τον πατέρα, εφόσον η μητέρα δεν κάνει χρήση ή δεν εργάζεται. Επίσης, προτείνεται να δίνεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού ανά οικογένεια.

- Προώθηση της ισότητας στις επιχειρήσεις με την έκδοση του «Οδηγού Εφαρμογής Σχεδίων Ισότητας» (2007) και προώθηση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των γυναικών με διοργάνωση:

- Του Ευρωπαϊκού Συνεδρίου «Οι γυναίκες διπλωματούχοι μηχανικοί μπροστά στις προκλήσεις της απασχόλησης και της κατάρτισης», (1997).

- Της ημερίδας «Νέες επαγγελματικές ευκαιρίες για γυναίκες επιστήμονες» (2000).

- Του 2nd «International Meeting of Professional and Business Women» σε συνεργασία με την International Association of Professional and Business Women (2001).

- Της εσπερίδας «Νέες δυνατότητες επιχειρηματικότητας στον τεχνικό κλάδο» στο Money Show, Αθήνα (2009).

- Επιστημονικές Ημερίδες για θέ-

συγκριτική έκθεση με αντίστοιχες μελέτες - έρευνες σε άλλες επιτά ευρωπαϊκές χώρες.

Βασικά εργαλεία ενημέρωσης και επικοινωνίας των γυναικών Μηχανικών με την ΕΔΕΜ είναι η ιστοσελίδα www.edem-net.gr, το ηλεκτρονικό περιοδικό της ΕΔΕΜ που έχει αντικαταστήσει το διμηνιαίο έντυπο «Γυναίκα Μηχανικός» και η ηλεκτρονική διεύθυνση: edem@tee.gr. Για να λαμβάνετε ενημέρωση για τις δράσεις, τις πρωτοβουλίες και τις εκδηλώσεις, καθώς και το ηλεκτρονικό περιοδικό της ΕΔΕΜ οι ενδιαφερόμενες μπορούν να δώσουν τα στοιχεία επικοινωνίας τους (ονοματεπώνυμο, ειδικότητα, ηλεκτρονική διεύθυνση ή/και αριθμό κινητού τηλεφώνου) στην ηλεκτρονική διεύθυνση: edem@tee.gr ή στο τηλέφωνο/φραξ: 210-3247.303. Οι φοιτήτριες των Πολυτεχνείων μπορούν να εγγραφούν ως δόκιμα μέλη χωρίς συνδρομή.

ΠΣΔΜ-Η

Νέο ΔΣ

Νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του συλλόγου έχει ως εξής: **Πρόεδρος:** Θ. Παπαδόπουλος, **Α΄ Αντιπρόεδρος:** Στ. Διαμαντίδης, **Β΄ Αντιπρόεδρος:** Γ. Μιχαλιάς, **Γενικός γραμματέας:** Τ. Ευσταθίου, **Αν. Γενικός Γραμματέας:** Ρ. Παραστατίδου, **Ταμίας:** Δ. Κοτσάνης

ΣΜΕΔΕΚΕΜ

Τη διακοπή των διαδικασιών απευθείας ανάθεσης των δύο μελετών ανάπλασης του χώρου της ΔΕΘ και της παραλιακής ζώνης του Θερμαϊκού κόλπου, σε ερευνητικές ομάδες του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ζητά με επιστολή του προς τον πρόεδρο και τα μέλη της ΕΕ του Οργανισμού Θεσσαλονίκης που προωθούν τα δύο

Παρέμβαση για διακοπή ανάθεσης ερευνητικών προγραμμάτων

«ερευνητικά προγράμματα», καθώς από τα στοιχεία που διαθέτει ο ΣΜΕΔΕΚΕΜ, προκύπτει ότι το αντικείμενό τους είναι καθαρά μελετητικό και σε καμία περίπτωση ερευνητικό.

Στην επιστολή επισημαίνεται ότι η ανάπλαση της ευρύτερης περιοχής της ΔΕΘ, μετά τη μεταφορά της στις νέες εγκαταστάσεις της Σίνδου, όπως και η ανάπλαση της παραλιακής ζώνης του Θερμαϊκού κόλπου αποτελούν σημαντικές παρεμβάσεις για τη λειτουργία της πόλης. Επιπλέον, οι μελέτες των έργων αυτών αφορούν τις ευαίσθητες περιοχές του κέντρου και του παραλιακού μετώπου της πόλης, για τις οποίες πρέπει να αντιμετωπιστούν και να επιλυθούν πολύπλευρα και πολύπλοκα ζητήματα χωροταξικής, πολεοδομικής, νομικής, περιβαλλοντικής και συγκοινωνιακής φύσεως.

Συνεπώς, οι μελέτες αυτές πρέπει να εκπονηθούν, αφενός με λεπτομερείς και εξειδικευμένες προδιαγραφές, που θα συνταχθούν από τις υπηρεσίες του Οργανισμού Θεσσαλονίκης και θα διασφαλίζουν την ολοκληρωμένη προσέγγιση όλων των θεμάτων και, αφετέρου από μελετητικό δυναμικό, που διαθέτει τις απαιτούμενες γνώσεις και την εμπειρία, είναι πιστοποι-

ημένο από την πολιτεία για να ασκεί το επάγγελμα του μελετητή και έχει ως αποκλειστική απασχόληση και όχι ως «πάρεργο» τη μελέτη.

Παραβίαση της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας

Η απευθείας ανάθεση μελέτης, τονίζεται στην επιστολή, χρησιμοποιώντας τον ψευδείς τίτλο «Ερευνητικό πρόγραμμα» σε μέλη του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού των πανεπιστημίων, με «προδιαγραφές» συντασσόμενες από τους ίδιους τους ερευνητές, με αυθαίρετο προσδιορισμό παραδοτέων και με αυθαίρετα εκτιμώμενη αμοιβή, αποτελεί ευθεία παραβίαση της εθνικής και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας περί ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων μελετών και παροχής συναφών υπηρεσιών. Επιπλέον, λαμβανομένου υπόψη και του ύψους των αμοιβών των υπό ανάθεση ψευδείς προγραμμάτων «ερευνητικών προγραμμάτων», που συνολικά πλησιάζουν το μισό εκατομμύριο ευρώ, οι απευθείας αυτές αναθέσεις γίνονται σκανδαλώδεις.

Ιδιαίτερα άστοχη γίνεται η απόφαση της ΕΕ, όπως επισημαίνεται, να ενισχύσει το εισόδημα μελών του ΔΕΠ του ΑΠΘ, που απολαμβάνουν μηνιαίως το μισθό τους από την πολιτεία για να ασκήσουν το εκπαιδευτικό και ερευνητικό λειτουργήμα τους, στην παρούσα συγκυρία, που οι μόνοι εκ του νόμου δικαιούμενοι να εκπονήσουν μελέτες, αντιμετωπίζουν σημαντικά λειτουργικά και οικονομικά προβλήματα, εξαιτίας της γενικότερης οικονομικής κρίσης.

Μετά τα παραπάνω, και με την επιφύλαξη κάθε νομίμου δικαιώματός του ο σύλλογος (συμπεριλαμβανομένης της καταγγελίας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στις αρμόδιες εισαγγελικές αρχές), που απορρέει από την υποχρέωση και το καθήκον του να διαφυλάξει τα συμφέροντα των μελών του, παρακαλεί να διακόψει ο Οργανισμός Θεσσαλονίκης τις διαδικασίες απευθείας ανάθεσης των μελετών ανάπλασης του χώρου της ΔΕΘ και της παραλιακής ζώνης του Θερμαϊκού κόλπου, να αποκαταστήσει τη νομιμότητα, προβαίνοντας τις δέουσες ενέργειες.

Συνταξιοδοτικά νέα

✓ **ΕΣΤΑΜΕΔΕ/ΠΕΤΟΜ ΤΕΕ: Συνεχίζεται η ταλαιπωρία των μελών του ΤΣΜΕΔΕ**

Ο πρόεδρος των συνταξιούχων, Αθ. Φιλιππίδης, επισημαίνει για μια ακόμη φορά ότι η ταλαιπωρία όλων των μελών του ΤΣΜΕΔΕ στη χώρα συνεχίζεται, όσον αφορά την εντελώς ανύπαρκτη εξυπηρέτησή των σε όλα τα υποκαταστήματα του ΤΣΜΕΔΕ. Πρέπει να γνωρίζουν όλοι οι μηχανικοί της χώρας που πλήρωναν και πληρώνουν τεράστιες εισφορές, ότι από τότε που τελείωσαν το Πολυτεχνείο, η κατάσταση είναι τραγική, ιδιαίτερα στο θέμα της εξυπηρέτησής των μελών από τον Κλάδο Υγείας Τεχνικών (ΚΥΤ), που καθημερινά διογκώνονται σε ανεπάρκεια προσωπικού και κυρίως στην απαξίωση της Πο-

λιτείας να επανδρώσει κάθε υποκατάστημα με τον αρμόδιο ελεγκτή Ιατρό, που να εγκρίνει κατά τον Κανονισμό τα νοσήλια που έχουν δαπανήσει και πρέπει να εισπραχθούν παρότι ο κάθε γιατρός αμειβεται με 50 ευρώ για μια επίσκεψη και η είσπραξη για τον μηχανικό είναι 20 ευρώ. Το σπουδαιότερο, τονίζει ο κ. Φιλιππίδης, είναι ότι ο Αντιπρόεδρος της κυβέρνησης δεν έχει εγκρίνει την πρόσληψη Ιατρών ελεγκτών, ενώ το ΤΣΜΕΔΕ έχει προκηρύξει πριν δύο (2) χρόνια διαγωνισμό για να προσληφθούν 135 άτομα μέσω ΑΣΕΠ για να γίνουν μόνιμο προσωπικό, αλλά η Πολιτεία αντιδρά να εγκρίνει.

Συμπερασματικά, αναφέρει «ότι δε φτάνει η σημερινή Διοικούσα Επιτροπή του ΤΣΜΕΔΕ, αλλά η ση-

μερινή κυβέρνηση που έχει χάσει τον προσανατολισμό της και νομίζει ότι την οικονομία που θέλει, να έχει πρέπει να την επεκτείνει και στο ΝΠΔΔ που λέγεται ΤΣΜΕΔΕ. Η κατάσταση αυτή είναι πραγματική και, επομένως από το λαό θα πρέπει να υπάρξει αντίδραση, διότι άλλα λένε οι νόμοι του ΤΣΜΕΔΕ και άλλα γίνονται».

Μόνο μορφές κινητοποιήσεων από τα 120.000 μέλη του ΤΕΕ, δηλαδή, του ΤΣΜΕΔΕ, που θα αποφασίσουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι φορείς -και κυρίως του ΤΕΕ- μπορούν να διορθώσουν την κατάσταση, τονίζει ο πρόεδρος και καλεί το ΤΕΕ να αναλάβει δράση, καθώς το πρόβλημα είναι πολύ σοβαρό και αγγίζει όλες τις πολιτικές παρατάξεις του ΤΕΕ.