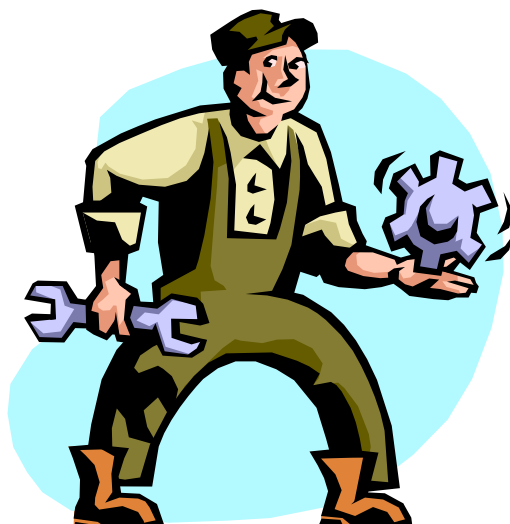


ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ
για νέους μηχανικούς



« ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ »

Εισηγητής : **Περτζινίδου Μαρία**
Πολιτικός Μηχανικός Α.Π.Θ.
MSc Προστασία Περιβάλλοντος
και Βιώσιμη Ανάπτυξη Α.Π.Θ.
Τεχνικός Επιθεωρητής
Εργασίας ΚΕ.Π.Ε.Κ.
Μακεδονίας – Θράκης

ΜΑΡΤΙΟΣ 2006

A. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των τρίτων.

Γενικές αρχές πρόληψης:

1. Αποφυγή των κινδύνων
2. Εκτίμηση των κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν
3. Προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο
4. Αντικατάσταση του επικίνδυνου από το μη επικίνδυνο ή το λιγότερο επικίνδυνο.
5. Προγραμματισμός της πρόληψης - προτεραιότητα στη λήψη μέτρων ομαδικής προστασίας
6. Καταπολέμηση των κινδύνων στην πηγή τους
7. Προσαρμογή στις τεχνικές εξελίξεις
8. Παροχή των κατάλληλων οδηγιών στους εργαζόμενους

Ο εργοδότης υποχρεούται:

- ▶ Να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων
- ▶ Να καταρτίζει πρόγραμμα πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων και να επιδιώκει την βελτίωση των υφισταμένων καταστάσεων.
- ▶ Να εφαρμόζει τις υποδείξεις των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας και να διευκολύνει το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους.
- ▶ Να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας.
- ▶ Να ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους επαγγελματικούς κινδύνους που υπάρχουν στην εργασία τους.
- ▶ Να εξασφαλίζει την συντήρηση και την παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας μέσων και εγκαταστάσεων.

- ▶ Να διευκολύνει την επιμόρφωση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους.

Επίσης, ο εργοδότης οφείλει:

- ▶ Να κάνει **ανάθεση καθηκόντων Τ.Α. ή/και Γ.Ε.**, χωρίς αυτό να θίγει την αρχή της αρχή ευθύνης του εργοδότη.
- ▶ Να έχει στην διάθεσή του μια **γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κινδύνων** για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων κατά την εργασία.
- ▶ Να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων **επαρκή απαλλαγή από την εργασία**, χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και **τα αναγκαία μέσα** προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις.

** Ο χρόνος απαλλαγής από την εργασία - συνολικά για όλους - δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το 1/3 του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης του ΤΑ. Στον χρόνο αυτό δεν προσμετράται ο χρόνος των συνεδριάσεων.*

- ▶ Να **αναγγέλλει** εντός 24 ωρών **όλα τα εργατικά ατυχήματα** στις αρμόδιες αρχές (επιθεωρήσεις εργασίας, πλησιέστερες αστυνομικές αρχές και υπηρεσίες του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος).
- ▶ Να τηρεί:
 - **Βιβλίο υποδείξεων και Συμβουλών Τ.Α. και Γ.Ε.**
 - Ειδικό **βιβλίο ατυχημάτων** και κατάλογο εργατικών ατυχημάτων που είχαν ως συνέπεια ανικανότητα εργασίας εργαζομένου μεγαλύτερη των τριών εργάσιμων ημερών.
 - **Βιβλίο συντήρησης και ελέγχου** των συστημάτων ασφαλείας.

▶ Σημειώνεται πως τα μέτρα για την ασφάλεια, την υγιεινή και την υγεία κατά την εργασία σε καμία περίπτωση δε συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων.

B. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Κάθε εργαζόμενος έχει υποχρέωση να εφαρμόζει τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας και να φροντίζει ανάλογα με τις δυνατότητές του, για την ασφάλεια και την υγεία του καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλείψεις του κατά την εργασία σύμφωνα με την εκπαίδευσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του.

Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι οφείλουν:

- ▶ **Να χρησιμοποιούν σωστά τις μηχανές**, τις συσκευές, τα εργαλεία, τις επικίνδυνες ουσίες, τα μεταφορικά και άλλα μέσα.
- ▶ **Να χρησιμοποιούν σωστά τον ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό** που τίθεται στην διάθεσή τους και μετά την χρήση να τον τακτοποιούν στην θέση του.
- ▶ **Να μην θέτουν εκτός λειτουργίας**, αλλάζουν ή μετατοπίζουν αυθαίρετα τους μηχανισμούς ασφάλειας των μηχανών, εργαλείων, συσκευών, εγκαταστάσεων και κτιρίων και να **χρησιμοποιούν σωστά αυτούς τους μηχανισμούς ασφαλείας**.
- ▶ **Να αναφέρουν** αμέσως στον εργοδότη ή /και σε όσους ασκούν αρμοδιότητες ΤΑ και ΓΕ, όλες τις καταστάσεις που μπορεί να θεωρηθεί εύλογα ότι παρουσιάζουν άμεσο και σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία, καθώς και κάθε έλλειψη που διαπιστώνεται στα συστήματα προστασίας.
- ▶ **Να συντρέχουν τον εργοδότη** και όσους ασκούν αρμοδιότητες ΤΑ και ΓΕ, όσο καιρό χρειαστεί, ώστε να καταστεί δυνατή η **εκπλήρωση όλων των καθηκόντων ή απαιτήσεων**, που επιβάλλονται από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία.
- ▶ **Να συντρέχουν τον εργοδότη** και όσους ασκούν αρμοδιότητες ΤΑ και ΓΕ, όσο καιρό χρειαστεί, ώστε ο εργοδότης να μπορεί να εγγυηθεί ότι το **περιβάλλον και οι συνθήκες εργασίας** είναι ασφαλείς και χωρίς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία εντός του πεδίου δραστηριότητάς τους .
- ▶ **Να παρακολουθούν τα σχετικά σεμινάρια** ή άλλα επιμορφωτικά προγράμματα σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας.
- **N.1568/85 «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων»** (ΦΕΚ 177/Α/85)
 - Δικαίωμα των εργαζομένων για σύσταση Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (**Ε.Υ.Α.Ε.**).

- Δημιουργία του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (**Σ.Υ.Α.Ε.**) και τη δημιουργία της Νομαρχιακής Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (**Ν.Ε.Υ.Α.Ε.**), τα οποία αποτελούν και τα κυριότερα όργανα άσκησης του κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό και νομαρχιακό επίπεδο αντίστοιχα.
- Υποχρέωση εργοδοτών να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας (**Τ.Α.**) και Γιατρού Εργασίας (**Γ.Ε.**).
- Γενικές αρχές ενός ανθρωποκεντρικού τρόπου **σχεδιασμού των χώρων εργασίας.**
- **Υποχρεώσεις κατασκευαστών, εισαγωγέων, προμηθευτών** όσον αφορά την ασφάλεια των μηχανημάτων.
- Βασικές αρχές προστασίας από **μηχανικούς και ηλεκτρικούς κινδύνους.**
- Γενικά τεχνικά και οργανωτικά **μέτρα προστασίας** των εργαζομένων από **φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες.**
- Προσδιορισμό των **υποχρεώσεων εργοδοτών και εργαζομένων.**
- **Όργανα ελέγχου** - Ποινικές και Διοικητικές κυρώσεις.

Ε.Υ.Α.Ε.	
ΓΕΝΙΚΑ	<p><u>ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</u></p> <p>- Επιχειρήσεις άνω των 50 ατόμων: Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) - από εκλεγμένους αντιπροσώπους της επιχείρησης,</p> <p>- Επιχειρήσεις από 20 έως 50 άτομα: εκλεγμένος αντιπρόσωπος των εργαζομένων για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας στην επιχείρηση.</p>
ΣΥΣΤΑΣΗ - ΜΕΛΗ	<p>Ανάλογα με τον αριθμό εργαζομένων στην επιχείρηση, η Ε.Υ.Α.Ε. αποτελείται από:</p> <p>α. 2 μέλη, από 51 έως 100 εργαζομένους β. 3 μέλη, από 101 έως 300 εργαζομένους γ. 4 μέλη, από 301 έως 600 εργαζομένους δ. 5 μέλη, από 601 έως 1000 εργαζομένους ε. 6 μέλη, από 1001 έως 2000 εργαζομένους στ. 7 μέλη, άνω των 2000 εργαζομένων</p>
ΕΚΛΟΓΗ	<p>Γενική συνέλευση κάθε 2 χρόνια, όπου όλοι έχουν δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι.</p> <p><i>Η Ε.Υ.Α.Ε. συνεδριάζει με τον εργοδότη ή εκπρόσωπό του μέσα στο 1^ο δεκαήμερο κάθε τριμήνου. Σ' αυτές τις συνεδριάσεις μετέχει ο Τ.Α. και ο Γ.Ε.</i></p>
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Μελετά συνθήκες εργασίας, προτείνει μέτρα για βελτίωση, παρακολουθεί τήρηση μέτρων. 2. Προτείνει μέτρα σε περιπτώσεις σοβαρών εργατικών ατυχημάτων. 3. Επισημαίνει τους κινδύνους στους εργασιακούς χώρους και προτείνει μέτρα αντιμετώπισης. 4. Ενημερώνεται από τη Διοίκηση για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες που συμβαίνουν. 5. Ενημερώνεται για την εισαγωγή νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων, υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων. 6. Σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου, καλεί τον εργοδότη να λάβει μέτρα. 7. Ζητά συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέματα υγιεινής και ασφάλειας με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.

Σ.Υ.Α.Ε.

ΓΕΝΙΚΑ	<p><u>ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</u></p> <p>Τμήμα του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, αρμόδιο να γνωμοδοτεί αποκλειστικά σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας.</p>
ΣΥΣΤΑΣΗ - ΜΕΛΗ	<p>Πρόεδρος: Γ.Γ. Υπ. Εργασίας</p> <p>Μέλη: 5 εκπρόσωποι (από έναν):</p> <ul style="list-style-type: none">- Υ.Β.Ε.Τ.- Υπ. Υγείας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων- Τ.Ε.Ε.- Πανελλήνιος Ιατρικός Σύλλογος- Ελλήνων Χημικών
ΕΚΛΟΓΗ	<ul style="list-style-type: none">- 2 ειδικοί επιστήμονες (από έναν) σε θέματα Ασφάλειας Εργασίας και Υγιεινής εργασίας.- 6 εκπρόσωποι (από τρεις): τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων, εργοδοτικών οργανώσεων από βιομηχανία, βιοτεχνία ή εμπόριο. <p>Ο διορισμός των μελών (πλην του Προέδρου) γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας.</p>
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	<ul style="list-style-type: none">- Γνωμοδότηση πάνω σε σχέδια κανονιστικών και διοικητικών πράξεων που εκδίδονται σε εκτέλεση του νόμου αυτού.- Διατύπωση γνώμης σε θέματα Υ&Α εργασίας και προστασίας της υγείας των εργαζομένων που υποβάλλονται από τις αρχές στους φορείς.- Εισηγήση προς τον Υπ. Εργασίας για έκδοση νέων ή τροποποίηση ισχυουσών νομοθετικών ή κανονιστικών διαταγμάτων για προστασία της υγείας των εργαζομένων και την Υ&Α της εργασίας.

N.E.Y.A.E.

ΓΕΝΙΚΑ	<p><u>ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ</u> <u>ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ</u> <u>ΕΡΓΑΣΙΑΣ</u></p> <p>Συλλογικό γνωμοδοτικό όργανο σε κάθε Νομαρχία, για θέματα προστασίας της Υ&Α των εργαζομένων στους τόπους εργασίας.</p>
ΣΥΣΤΑΣΗ - ΜΕΛΗ	<p>Πρόεδρος: Νομάρχης</p> <p>Μέλη: - ο Επιθεωρητής Εργασίας του νομού - 1 εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας</p>
ΕΚΛΟΓΗ	<p>Τέσσερις (4) εκπρόσωποι (από δύο) :</p> <ul style="list-style-type: none">• του αντιπροσωπευτικότερου εργατικού κέντρου του νομού και• της αντιπροσωπευτικότερης εργοδοτικής οργάνωσης του νομού από τη βιομηχανία, βιοτεχνία και το εμπόριο. <p>Ο διορισμός των 4 τελευταίων μελών γίνεται με απόφαση του Νομάρχη.</p>
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	<p>Γνωμοδότηση:</p> <ul style="list-style-type: none">• σχετικά με την εφαρμογή στο νομό των διατάξεων για την Υ&Α της εργασίας και την προστασία της υγείας των εργαζομένων.• για το συντονισμό δράσης αρμόδιων υπηρεσιών και οργάνων του νομού, σχετικά με τα θέματα αυτά• οργάνωση εκδηλώσεων και επιμορφωτικών προγραμμάτων, σχετικών με την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

ΟΡΙΣΜΟΣ:

Ως **εργατικό ατύχημα** ορίζεται κάθε βίαιο συμβάν σε εργαζόμενο που συμβαίνει κατά την εκτέλεση της εργασίας του ή εξ αφορμής αυτής.

* Εργατικό ατύχημα θεωρείται επίσης και κάθε ατύχημα που συμβαίνει καθ' οδόν προς την εργασία του εργαζόμενου ή κατά την επιστροφή του από την εργασία στο σπίτι. Σε αυτή την περίπτωση που ως συνήθως το ατύχημα προέρχεται από κάποιο τροχαίο συμβάν, θεωρείται βέβαια εργατικό ως προς τα ασφαλιστικά δικαιώματα, αλλά την έρευνα του συμβάντος αυτού την διενεργεί η τροχαία.

- ▶ **ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ** εντός 24 ωρών στην Τεχνική Επιθεώρηση Εργασίας, στις Αστυνομικές Αρχές και στον αντίστοιχο ασφαλιστικό φορέα του εργαζόμενου.

Τα σοβαρά και θανατηφόρα ατυχήματα που συμβαίνουν πρέπει να αναγγέλλονται άμεσα, οι δε συνθήκες κάτω από τις οποίες έλαβε χώρα το ατύχημα πρέπει να παραμένουν αμετάβλητες.

▶ **ΕΡΕΥΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ** από Τεχνικό Επιθεωρητή Εργασίας στους χώρους του ατυχήματος και το ταχύτερο δυνατό. Εξετάζονται:

- Άτομα (θύμα, αυτόπτες μάρτυρες, συνάδελφοι, ειδικοί)
- Μέσα / εξοπλισμός εργασίας,
- Περιβάλλον (φυσικό και κοινωνικό)

▶ **ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΑΙΤΙΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ**

▶ **ΕΚΘΕΣΗ ΑΥΤΟΨΙΑΣ**

- πρόταση μέτρων για την αποφυγή παρόμοιων ατυχημάτων
- μνεία αν την στιγμή του ατυχήματος τηρούνταν τα μέτρα ασφαλείας και υγιεινής που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Σ' αυτή το συγκεκριμένο τμήμα της έκθεσης στηρίζεται πολλές φορές ο εισαγγελέας για να απαγγείλει κατηγορία κατά παντός υπευθύνου.

A. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

1. Σε κάθε εργοδότη/ κατασκευαστή/ εισαγωγέα/ προμηθευτή που παραβαίνει τις διατάξεις και ρυθμίσεις της νομοθεσίας για την Υ&Α της εργασίας επιβάλλεται:

α) **πρόστιμο** για κάθε παράβαση από 50.000 έως 3.000.000 δρχ.

β) **προσωρινή διακοπή λειτουργίας** συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή συνόλου επιχείρησης **μέχρι 6 (έξι) ημέρες**.

► Επίσης, ο **Υπουργός Εργασίας** – ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση αρμόδιου Επιθεωρητή Εργασίας – μπορεί να επιβάλλει

- προσωρινή **διακοπή λειτουργίας για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 6 ημερών ή και**
- **οριστική διακοπή λειτουργίας** συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή συνόλου επιχείρησης.

2. Η πράξη επιβολής προστίμου κοινοποιείται **με απόδειξη** στον παραβάτη, ο οποίος το εξοφλεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. (τροποπ. Ν.2639/98 αρθρ.16), **αλλιώς** θεωρείται **απαράδεκτη**.

► Ο παραβάτης μπορεί να αμφισβητήσει τη νομιμότητα της πράξης επιβολής προστίμου, **προσφεύγοντας** μέσα σε **60** ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης στο **διοικητικό Πρωτοδικείο** της έδρας της Επιθεώρησης Εργασίας.

- Η προσφυγή αυτή είναι **απαράδεκτη**, αν δεν **κοινοποιηθεί** στην αρμόδια **Επιθεώρηση Εργασίας** μέσα σε **10** ημέρες από την άσκησή της.
- Μετά την πάροδο της προθεσμίας για την άσκηση προσφυγής ή μετά την έκδοση της απόφασης του Πρωτοδικείου, γίνεται **διοικητική βεβαίωση** του **προστίμου** από την Επιθεώρηση Εργασίας και εισπράττεται από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. ως δημόσιο έσοδο.

3. **Παράγοντες** που λαμβάνονται υπ'όψη **κατά την επιλογή και επιβολή** των παραπάνω **ποινών** είναι:

α) η αμεσότητα, σοβαρότητα και έκταση κινδύνου, καθώς και

- β) η σοβαρότητα της παράβασης, παρόμοιες παραβάσεις για τις οποίες έχουν επιβληθεί κυρώσεις και ο βαθμός υπαιτιότητας.
4. Πριν την επιβολή διοικητικών ποινών, μπορεί να χορηγηθεί εύλογη **προθεσμία** μέχρι **30 ημέρες** για συμμόρφωση ή **παράταση προθεσμίας** μία μόνο φορά και **έως 10 ημέρες**, αν κριθεί ότι εκείνη που χορηγήθηκε αρχικά δεν ήταν επαρκής.
 5. **Η εκτέλεση** των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής ή οριστικής **διακοπής** γίνεται από την αρμόδια **αστυνομική αρχή**.
 6. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, μπορεί να αυξάνονται τα όρια των παραπάνω προστίμων.

B. ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

1. Κάθε **εργοδότης/ κατασκευαστής ή παρασκευαστής/ εισαγωγέας ή προμηθευτής** που παραβαίνει τις διατάξεις και ρυθμίσεις της νομοθεσίας για την Υ&Α της εργασίας
 - **με πρόθεση**: τιμωρείται με φυλάκιση ή/και με χρηματική ποινή τουλάχιστον 100.000 δρχ.
 - **από αμέλεια**: τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός (1) έτους ή με χρηματική ποινή.
2. Η υπόθεση εισάγεται προς εκδίκαση με απ' ευθείας κλήση.
3. Σε περίπτωση αναβολής της δίκης, ορίζεται ρητή δικάσιμος μέσα σε 21 ημέρες.

ΓΕΝΙΚΑ

Όπως προκύπτει απ' το Ν.1568/85 και το Π.Δ. 17/96:

- A.** Σ' όλες τις επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως κλάδου οικονομικής δραστηριότητας και αριθμού εργαζομένων, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες **Τεχνικού Ασφαλείας (Τ.Α.)**.
- B.** Στις επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως κλάδου οικονομικής δραστηριότητας, που απασχολούν κατά ετήσιο όρο *πάνω από 50 εργαζομένους*, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί επιπλέον και τις υπηρεσίες **Γιατρού Εργασίας (Γ.Ε.)**.

Παραρτήματα, υποκαταστήματα, χωριστές εγκαταστάσεις θεωρούνται αυτοτελείς επιχειρήσεις, όσον αφορά την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων, εφ' όσον η απόσταση μεταξύ τους ή από την κύρια επιχείρηση δυσχεραίνει το έργο του Τ.Α. και του Γ.Ε..

Ο εργοδότης δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης καθηκόντων Τ.Α. ή/και Γ.Ε.:

- σε **εργαζόμενους** στην επιχείρηση, ατομικά ή συνδυασμένα ως Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣ.Υ.Π.Π.) ή
 - σε **άτομα εκτός της επιχείρησης** ή
- σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (**ΕΞ.Υ.Π.Π.**)

Οι Τ.Α. και Γ.Ε. οφείλουν να συνεργάζονται και να ενημερώνουν την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων για κάθε σημαντικό ζήτημα.

- Επιτρέπεται ο ίδιος Τ.Α. ή Γ.Ε. να χρησιμοποιείται από ομάδα ομοειδών επιχειρήσεων ή από επιχειρήσεις κατά περιοχή.
- Ο χρόνος αποχής των Τ.Α., Γ.Ε., μέλη Ε.Υ.Α.Ε. ή αντιπροσώπων για παρακολούθηση προγραμμάτων επιμόρφωσης, θεωρείται χρόνος εργασίας.

- **Ο χρόνος απασχόλησης των Τ.Α. και Γ.Ε.** είναι ανάλογος με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος δραστηριότητας της επιχείρησης (όπως προκύπτει από το Π.Δ. 294/88).

**Σε περίπτωση που ο χρόνος απασχόλησης του Τ.Α. ή του Γ.Ε. υπερβαίνει το ανώτατο νόμιμο όριο, η επιχείρηση πρέπει να διαθέτει και άλλους Τ.Α. ή Γ.Ε.*

- Πριν από την επιλογή Τ.Α. ή Γ.Ε. ο εργοδότης πρέπει να γνωστοποιεί στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας τα **τυπικά και ουσιαστικά προσόντα** τους, το **χρόνο απασχόλησης** με τα καθήκοντα αυτά, καθώς και την **τυχόν απασχόλησή τους σε άλλη επιχείρηση**.
- Η **σύμβαση πρόσληψης** του Τ.Α. και του Γ.Ε. γίνεται εγγράφως και αντίγραφο της κοινοποιείται στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας.

Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων Τ.Α. ή/και Γ.Ε. σε **ΕΞ.Υ.Π.Π.**, πριν την επιλογή, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας τη γραπτή σύμβαση με την ΕΞ.Υ.Π.Π. στην οποία πρέπει να αναγράφονται:

- Το νομικό καθεστώς της
 - Ο νόμιμος εκπρόσωπός της
 - Η έδρα της
 - Το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών
 - Τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των αρμόδιων ατόμων που έχουν ορισθεί για τη συγκεκριμένη επιχείρηση και ο χρόνος απασχόλησής τους σ' αυτήν
 - Τα στοιχεία για το είδος και την οργάνωση της επιχείρησης
 - Ο αριθμός εργαζομένων στην επιχείρηση και λοιπές συναφείς πληροφορίες
 - Ο ελάχιστος προβλεπόμενος χρόνος απασχόλησης Τ.Α. ή/και Γ.Ε. για την επιχείρηση.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ Τ.Α.

- i. Πτυχίο **Πολυτεχνείου** ή **Πολυτεχνικής Σχολής** (εσωτερικού ή αντίστοιχης αλλοδαπής) και **άδεια** άσκησης επαγγέλματος από το **Τ.Ε.Ε.**
- ii. Πτυχίο **Πανεπιστημιακής Σχολής** (εσωτερικού ή εξωτερικού) και άδεια άσκησης επαγγέλματος, αν αυτή προβλέπεται.
- iii. Πτυχίο **Τ.Ε.Ι.** ή ισότιμων σχολών εξωτερικού ή πτυχίο πρώην σχολών Υπομηχανικών ή Κ.Α.Τ.Ε.Ε.
- iv. Απολυτήριο **Τεχνικού Λυκείου** ή **Μέσης Τεχνικής Σχολής** ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού ή **άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη.**
- v. **Προϋπηρεσία** που υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου:
 - Τουλάχιστον διετή, για τους τεχνικούς των εδαφίων i και ii
 - Τουλάχιστον πενταετή, για τους τεχνικούς του εδαφίου iii και
 - Τουλάχιστον οκταετή, για τους τεχνικούς του εδαφίου iv.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ Γ.Ε.

Άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Μέχρι την καθιέρωση της ειδικότητας αυτής και την απόκτησή της από ικανό αριθμό γιατρών, το αντικείμενο αυτό μπορούν να ασκούν οι παρακάτω:

- i. Οι κάτοχοι τίτλου/πτυχίου ειδικότητας **ιατρικής της εργασίας** της αλλοδαπής.
- ii. Οι γιατροί που έχουν την ειδικότητα της **παθολογίας** κι έχουν παρακολουθήσει ειδικό σεμινάριο ιατρικής της εργασίας ή διαθέτουν τουλάχιστον διετή εμπειρία σε επιχείρηση.
- iii. Όσοι έχουν ασκήσει **καθήκοντα Γ.Ε. στο Υπουργείο Εργασίας** για πέντε τουλάχιστον χρόνια (και μετά την παραίτησή τους από την Υπηρεσία).

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει γιατρός με την παραπάνω ειδικότητα, είναι δυνατό να προσληφθεί γιατρός οποιασδήποτε ειδικότητας.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ Τ.Α.

1. Παρέχει στον εργοδότη **υποδείξεις και συμβουλές**, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.
2. Συντάσσει - σε συνεργασία με το Γιατρό Εργασίας, όπου υπάρχει- **γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων** και τη θέτει στη διάθεση του εργοδότη.
3. Συμβουλεύει σε θέματα:
 - ◆ σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων,
 - ◆ νέων παραγωγικών διαδικασιών,
 - ◆ προμήθειας μέσων και εξοπλισμού,
 - ◆ ατομικών μέσων προστασίας,
 - ◆ διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας.
4. Ελέγχει την **ασφάλεια**:
 - ◆ των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων πριν τη λειτουργία τους,
 - ◆ των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους.
5. Επιβλέπει την **εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας** της εργασίας και πρόληψης των ατυχημάτων.
6. Επιβλέπει τις **συνθήκες εργασίας** και μεριμνά για τη βελτίωσή τους.
7. Καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας, **γραπτές υποδείξεις** των οποίων ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως.

- ▶ **Η άσκηση του έργου του Τ.Α. δεν αποκλείει την ανάθεση σ' αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων, πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησής του ως Τ.Α.**
- ▶ **Ο Τ.Α. υπάγεται απ' ευθείας στη Διοίκηση της επιχείρησης, έχει ηθική ανεξαρτησία απέναντι σε εργοδότη και εργαζομένους κι έχει υποχρέωση να τηρεί το εργασιακό απόρρητο.**

**ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΙ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Γ.Ε.)**

1. Στοιχεία απασχόλησης επιχείρησης εις διπλούν
2. Ανάθεση και αποδοχή καθηκόντων Τ.Α. ή/και Γ.Ε.
3. Φωτοαντίγραφα πιστοποιητικών σπουδών
4. - Άδεια άσκησης επαγγέλματος, όπου απαιτείται για Τ.Α.
- Βεβαίωση άσκησης της συγκεκριμένης ιατρικής ειδικότητας από τον τοπικό Ιατρικό Σύλλογο, για Γ.Ε.
5. Σύμβαση (στην περίπτωση εξωτερικού συνεργάτη ή ΕΞ.Υ.Π.Π.)
6. Βεβαίωση παρακολούθησης σεμιναρίου για θέματα Τ.Α., όπου απαιτείται
7. Βιβλίο Συμβουλών και Υποδείξεων Τ.Α. και Γ.Ε.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α

	ΚΩΔ.ΑΡ.
1. <u>Ορυχεία άνθρακα</u>	11
2. <u>Μεταλλεία – Λατομεία</u>	12,14,15
3. <u>Υδρογονάνθρακες και γηγενή καύσιμα αέρια</u>	13
4. <u>Χημικές Βιομηχανίες:</u>	
4.1 Παραγωγή οξέων, βάσεων, αλάτων και χημικών λιπασμάτων	311
4.2 Παραγωγή πλαστικών υλών, συνθετικών ρητινών και τεχνικών ινών	312
4.3 Παραγωγή πετροχημικών	313.1
4.4 Παραγωγή οργανικών χρωστικών ουσιών	313.2
4.5 Παραγωγή πεπιεσμένων αερίων, ξηρού πάγου και ανθρακασβεστίου	313.5
4.6 Παραγωγή λοιπών βασικών προϊόντων	313.9
4.7 Βιομηχανίες βερνικοχρωμάτων, σπινβωμάτων και τυπογραφικών μελανιών	314
4.8 Παρασκευή γεωργικών φαρμάκων και εντομοκτόνων	319.4
4.9 Παραγωγή εκρηκτικών	319.7
4.10 Παρασκευή πυροτεχνημάτων	319.8
5. <u>Βιομηχανίες παραγωγών πετρελαίου και άνθρακα:</u>	
5.1 Βιομηχανίες επεξεργασίες πετρελαιοειδών	321
5.2 Εμφιάλωση υγραερίων	329.5
6. <u>Βιομηχανίες προϊόντων εκ μη μεταλλικών ορυκτών:</u>	
6.1 Κατασκευή ειδών εκ αμιαντοσιμέντου	336.3
6.2 Κατασκευή ειδών από αμίαντο	338
7. <u>Βασικές μεταλλουργικές βιομηχανίες</u>	34
8. <u>Κατασκευή τελικών προϊόντων εκ μετάλλου, εκτός μηχανών και μεταφορικού υλικού:</u>	
8.1 Μεταλλικές κατασκευές (Γέφυρες, υπόστεγα, έργα υποδομής και παρόμοιες κατασκευές)	353.9
9. <u>Κατασκευή μηχανών και συσκευών, εκτός των ηλεκτρικών και των μέσων μεταφοράς:</u>	
9.1 Λεβητοποιεία	369.1
9.2 Κατασκευή σιλό, κοχλιομεταφορέων, μεταφορικών ταινιών και αερομεταφορέων	369.3
10. <u>Κατασκευή ηλεκτρικών μηχανών, συσκευών και λοιπών ειδών:</u>	
10.1 Κατασκευή συσσωρευτών μολύβδου	372.1
11. <u>Κατασκευή μεταφορικών μέσων:</u>	
11.1 Ναυπήγηση και επισκευή σκαφών	381
11.2 Κατασκευή σιδηροδρομικού και τροχιοδρομικού υλικού	382
12. <u>Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί παραγωγής</u>	411
13. <u>Παραγωγή καυσίμου αερίου πόλεως</u>	412
14. <u>Υφαντικές βιομηχανίες:</u>	
14.1 Βαφεία, τυποβαφεία, φινιριστήρια	237
15. <u>Εργασίες με ραδιενεργά υλικά ή ιοντίζουσες ακτινοβολίες</u>	
16. <u>Εργοτάξια μεγάλων δομικών έργων (σήραγγες, φράγματα, κλπ.), κατασκευές δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης, λιμενικά έργα, οικοδομικά έργα πάνω από 2000 m³, ειδικά δομικά έργα</u>	

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ

1. Γεωργία
2. Κτηνοτροφία
3. Εμπόριο, εστιατόρια, ξενοδοχεία, επικοινωνίες, μεταφορές, αποθηκείες εκτός απ' τα συνεργεία συντήρησης οχημάτων, τις διαδικασίες σύνθεσης και ελιγμών αμαξομεταφορές και αποθηκείες υγρών και αερίων καυσίμων, αποθήκες μετά ψύξεως που υπάγονται στην Κατηγορία Α. Τα μεταφορικά μέσα και οι αποθήκες που ανήκουν στην Κατηγορία Α επιχείρηση και εξυπηρετούν αποκλειστικά αυτήν, κατατάσσονται στην αυτή κατηγορία με την επιχείρηση.
4. Τράπεζες, λοιπά οικονομικά ιδρύματα, ασφάλειες, διασφάλιση υποθέσεων, ενοικιάσεις κινητών και ακινήτων και λοιπές υπηρεσίες εκτός απ' τις υπηρεσίες περισυλλογής, μεταφοράς, επεξεργασίας και τελικής διάθεσης ακαθάρτων που υπάγονται στην Κατηγορία Α.
5. Διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες όλων των κλάδων δραστηριότητας.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β

Όσες επιχειρήσεις δεν υπάγονται στις κατηγορίες Α και Γ

ΕΝΤΥΠΟ 1

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ / ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Προς ΚΕΠΕΚ/ΤΜΗΜΑ.....

Αρ. Πρωτ.....

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Επωνυμία Επιχείρησης.....

Α.Φ.Μ..... Δ.Ο.Υ.....

Διεύθυνση..... Τ.Κ.....

Δήμος..... Τηλέφωνα:..... Fax:.....

Δραστηριότητα Επιχείρησης :.....

Κατηγορία Επικινδυνότητας:.....* ΣΤΑΚΟΔ:.....*

Νόμιμος Εκπρόσωπος.....

Σύνολο εργαζομένων :..... Άνδρες..... Γυναίκες..... Ανήλικοι.....

Διοικητικό..... Εργατοτεχνικό.....

ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α.Φ.Μ.		
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ		
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ		
ΑΡ. ΠΡΩΤ.- ΗΜ/ΝΙΑ 1ης ΚΑΤΑΘ. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ		
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ		
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ ΤΑ(ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ)		Δε συμπληρώνεται από τους Γ.Ε.
ΑΡ.ΜΗΤΡΩΟΥ Τ.Ε.Ε. ΤΑ		Δε συμπληρώνεται από τους Γ.Ε.
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ(Τ.Α.) / ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ / ΕΞ. ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ / ΕΞΥΠΠ(ΕΠΩΝ.)		
ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ		
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΗΜ/ΝΙΑ & ΩΡΕΣ)		
ΗΜ/ΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΞΩΤ. ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ / ΕΞΥΠΠ		
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ		

Ημερομηνία.....

Μόνο για ΕΞΥΠΠ – Για την ακρίβεια των στοιχείων

ΕΞΥΠΠ	ΤΕΧΝ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Υπογραφή - Σφραγίδα	Υπογραφή	Υπογραφή

Για την επιχείρηση

Σφραγίδα – Υπογραφή Υπευθύνου

*Συμπληρώνονται από την Υπηρεσία

ΑΠΟΔΟΧΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ «ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»

Αποδέχομαι τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφαλείας και τις ώρες απασχόλησης και το πρόγραμμα εργασίας όπως μου ανατέθηκαν με την συνημμένη γνωστοποίηση ανάθεσης καθηκόντων από.....*(ΕΝΤΥΠΟ.....**) και δηλώνω υπεύθυνα την ακρίβεια των αναφερομένων σε αυτήν στοιχείων.

Θεσσαλονίκη,

Ο Τεχνικός Ασφαλείας (ονοματεπώνυμο).....

(υπογραφή)

ΑΠΟΔΟΧΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ «ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Αποδέχομαι τα καθήκοντα του Γιατρού Εργασίας τις ώρες απασχόλησης και το πρόγραμμα εργασίας όπως μου ανατέθηκαν με την συνημμένη γνωστοποίηση ανάθεσης καθηκόντων από.....*(ΕΝΤΥΠΟ.....**) και δηλώνω υπεύθυνα την ακρίβεια των αναφερομένων σε αυτήν στοιχείων.

Θεσσαλονίκη,

Ο Γιατρός Εργασίας (ονοματεπώνυμο).....

(υπογραφή)

-
- * Τίθεται η ημερομηνία της γνωστοποίησης ανάθεσης
 - ** Τίθεται 1 ή 2 ανάλογα με ποιο έντυπο χρησιμοποιήθηκε

Ισχύουσα Νομοθεσία

Με την ψήφιση του **N.1568/85 «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων»** (ΦΕΚ 177/Α'/85) εισάγονται για πρώτη φορά συστηματικά ρυθμίσεις που αφορούν:

- ✓ Το δικαίωμα των εργαζομένων να συστήνουν Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (**Ε.Υ.Α.Ε.**).
- ✓ Τη δημιουργία του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (**Σ.Υ.Α.Ε.**) και τη δημιουργία της Νομαρχιακής Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (**Ν.Ε.Υ.Α.Ε.**), τα οποία αποτελούν και τα κυριότερα όργανα άσκησης του κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό και νομαρχιακό επίπεδο αντίστοιχα.
- ✓ Την υποχρέωση των εργοδοτών να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας (**Τ.Α.**) και Γιατρού Εργασίας (**Γ.Ε.**).
- ✓ Τις γενικές αρχές ενός ανθρωποκεντρικού τρόπου σχεδιασμού των χώρων εργασίας.
- ✓ Τις υποχρεώσεις των κατασκευαστών, εισαγωγέων, προμηθευτών όσον αφορά την ασφάλεια των μηχανημάτων.
- ✓ Τις βασικές αρχές προστασίας από μηχανικούς και ηλεκτρικούς κινδύνους.
- ✓ Γενικά τεχνικά και οργανωτικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων από φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες.
- ✓ Τον προσδιορισμό των υποχρεώσεων εργοδοτών και εργαζομένων.
- ✓ Όργανα ελέγχου - Ποινικές και Διοικητικές κυρώσεις.

Το **Π.Δ. 294/88 «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Τεχνικού Ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις του άρθρου 1 παρ.1 του Ν.1568/85»**, σύμφωνα με το οποίο καθορίζονται οι κατηγορίες των επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ο χρόνος

απασχόλησης Τ.Α. και Γ.Ε. ανά κατηγορία επιχειρήσεων, το επίπεδο γνώσεων και η ειδικότητα του Τ.Α. ανά κατηγορία επιχειρήσεων.

Το Π.Δ. 395/94 «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/655/ΕΟΚ», όπου ορίζεται ο εξοπλισμός εργασίας και τα μέτρα ασφαλείας κατά τη χρησιμοποίησή του.

Το Π.Δ. 396/94 «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας για τη χρήση από τους εργαζόμενους εξοπλισμών ατομικής προστασίας κατά την εργασία σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/656/ΕΟΚ», όπου καθορίζονται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) που απαιτείται να φέρουν οι εργαζόμενοι σε διάφορες θέσεις εργασίας.

Το Π.Δ. 105/95 «Ελάχιστες προδιαγραφές για τη σήμανση ασφαλείας ή/και υγείας στην εργασία σε συμμόρφωση με την οδηγία 92/58/ΕΟΚ», στο οποίο αναλύονται τα σήματα ασφαλείας και υγείας που επιβάλλονται στους εργασιακούς χώρους.

Το Π.Δ. 16/96 «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/654/ΕΟΚ», στο οποίο καθορίζονται οι υποχρεώσεις των εργοδοτών για ενημέρωση των εργαζομένων και οι ελάχιστες απαιτούμενες προδιαγραφές για χώρους εργασίας.

Το Π.Δ. 17/96 «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», στο οποίο επεκτείνεται η εφαρμογή του θεσμού Τ.Α. σε όλες τις επιχειρήσεις ανεξαρτήτως κλάδου οικονομικής δραστηριότητας και αριθμού εργαζομένων και στο οποίο καθορίζονται οι ειδικές υποχρεώσεις των εργοδοτών.