

## ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΕ/ΤΚΜ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΑΕ



**Να εκδοθεί νέα ΚΥΑ για τις ΕΠΑΕ**

**Οι ΕΠΑΕ να γίνουν όργανα με ανεξάρτητη λειτουργία και κατά την παραλαβή ενός έργου να διενεργούνται επιτόπου αυτοψίες**

**Η πολιτεία πρέπει να βρει προσωπικό, για να γίνονται αποτελεσματικοί έλεγχοι σε μελέτες και κατασκευές**

**Ο κίνδυνος οι ΕΠΑΕ να συρρικνωθούν περισσότερο και να παίζουν απλά διεκπεραιωτικό ρόλο «φαίνεται δια γυμνού οφθαλμού».**

Σημαντικές ελλείψεις και ασάφειες παρουσιάζει η κοινή υπουργική απόφαση (ΚΥΑ) του '87 για τη σύσταση, σύνθεση και λειτουργία των ΕΠΑΕ, γεγονός που καθιστά απαραίτητη την αντικατάστασή της και την έκδοση νέας ΚΥΑ, σύμφωνα με την άποψη του ΤΕΕ/ΤΚΜ.

Οι προτάσεις του ΤΕΕ, όπως παρουσιάστηκαν από τον δρ Κωνσταντίνο Παρθενόπουλο, γενικό Διευθυντή του ΥΜΑΘ και επιστημονικό υπεύθυνο της αρμόδιας ομάδας εργασίας που αποτελείται από τους Φανή Δάλλα, Θελξιόπη Κοτρώνη και δρ Σαμίρ Μπαγιούκ, είναι αναλυτικά οι εξής:

1. Το νομικό πλαίσιο που διέπει τη σύσταση, συγκρότηση και λειτουργία των ΕΠΑΕ όπως ισχύει σήμερα, καλύπτει τις ανάγκες για άσκηση του προληπτικού ελέγχου της πολεοδομικής και αρχιτεκτονικής πράξης.

2. Η ΚΥΑ υπ' αριθμ. 31252/1530/20.5.87 με θέμα: «Σύσταση, σύνθεση και λειτουργία Επιτροπών Πολεοδομικού και Αρχιτεκτονικού Ελέγχου» έχει συνταχθεί προγενέστερα του Ν.

2690/99 (περί «κύρωσης του κώδικα διοικητικής διαδικασίας και άλλες διατάξεις») και του Ν. 3528/2007 ("Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ" ΦΕΚ 26 Α'/9.2.2007) και για το λόγο αυτό παρουσιάζει ελλείψεις και ασάφειες. **Θεωρούμε αναγκαία την αντικατάστασή της και την έκδοση νέας Υπουργικής Απόφασης**, σύμφωνα με τον ισχύοντα σήμερα «Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας» (με τη συμπλήρωση της Νομοθεσίας και της Νομολογίας της λειτουργίας των Συλλογικών Οργάνων του Δημοσίου).

3. **Προτείνεται για τις Πρωτοβάθμιες Επιτροπές η διαφοροποίηση του αριθμού των μελών τους με βάση το μέγεθος του Νομού στον οποίο αυτές συγκροτούνται.** Στους μεγάλους νομούς όπου υπάρχει πληθώρα υποθέσεων να συγκροτούνται περισσότερα του ενός όργανα. Επίσης επιβάλλεται η σύσταση και συγκρότηση ειδικά στελεχωμένων ΕΠΑΕ για την αντιμετώπιση θεμάτων, που αφορούν τα διατηρητέα κτίρια και τους παραδοσιακούς οικισμούς. Εκεί θα αντιμετωπίζονται πιο αποτελεσματικά τα θέματα της προστασίας της αρχιτεκτονικής κληρονομιάς. Εάν τούτο δεν είναι δυνατόν τότε η υπάρχουσα ΕΠΑΕ να εξετάζει θέματα διατηρητέων και παραδοσιακών κτιρίων σε ειδική προς τούτο συνεδρίαση.

4. **Η συγκρότηση και λειτουργία των Δευτεροβάθμιων ΕΠΑΕ προτείνεται να περιορίζεται στις δευτεροβάθμιες κυρίως κρίσεις.** Τα ειδικά θέματα που απαιτούν εξέταση από το δευτεροβάθμιο όργανο να περιοριστούν σημαντικά.

5. **Βασικό είναι να εξασφαλιστούν οι προϋποθέσεις εκείνες, που θα βοηθήσουν την εύρυθμη και αποτελεσματικότερη λειτουργία των ΕΠΑΕ.** Ο καθορισμός του χώρου συνεδριάσεων, η γραμματειακή υποστήριξη των Επιτροπών και η υλικοτεχνική υποδομή με σύγχρονα μέσα, είναι αναγκαία για κάθε Επιτροπή ξεχωριστά. Προτείνεται επίσης ο προσδιορισμός του χρόνου συνεδριάσεων εκτός ωραρίου λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών, σε συνάρτηση με την οικονομική αποζημίωση των μελών.

6. **Τα μέλη των ΕΠΑΕ πρέπει να διαθέτουν ένα μεγάλο αριθμό κοινών, ιδιαίτερων προσόντων και δεξιοτήτων, πρόσθετων, πέραν αυτών που προβλέπονται από το νόμο ως ελάχιστων απαιτητών.** Η γνώση χειρισμού των νομοτεχνικών και διαδικαστικών θεμάτων ελέγχου, θεωρείται απαραίτητη, είτε πρόκειται για αρχιτέκτονες που υπηρετούν ως Υπάλληλοι στο Δημόσιο και τους ΟΤΑ, είτε για αρχιτέκτονες, ελεύθερους επαγγελματίες που προτείνονται από τους οικείους συλλόγους και επιμελητήρια (ΣΑΔΑΣ, Σύλλογοι Αρχιτεκτόνων Τοπικοί, ΤΕΕ).

7. Εκτός των γνώσεων και της εμπειρίας από την ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων της πολεοδομικής νομοθεσίας, των διαταγμάτων και των κανονισμών, θα πρέπει να διαθέτουν επίσης, αντίληψη της πραγματικότητας και δυνατότητα ανάλυσης και σύνθεσης της επαγγελματικής κρίσης. Η κρίση αυτή πρέπει να βασίζεται

σε μια συγκεκριμένη μεθοδολογία. Η δυνατότητα ανάπτυξης τεχνικών αξιολόγησης δεδομένων με επιστημονικά, καλλιτεχνικά και οικονομικά κριτήρια θεωρείται επιβεβλημένη.

8. Η ανίχνευση και τεκμηρίωση των προσόντων εκείνων, που τα μέλη των οργάνων επιβάλλεται να διαθέτουν, πρέπει να στοιχειοθετούνται με τον πλέον ενδεδειγμένο τρόπο. **Προτείνεται να γίνεται από ειδική επιτροπή μέσω των βιογραφικών των υποψηφίων.**

9. Προτείνεται τα μέλη των ΕΠΑΕ να έχουν **10ετή επαγγελματική εμπειρία (που να πιστοποιείται μέσω του ΤΕΕ)** και μια από τις παρακάτω διακρίσεις ή δραστηριότητες ως βάση για την παράλληλη αξιολόγηση των προσόντων τους:

α) για τους ελεύθερους επαγγελματίες: βραβείο – έπαινος σε πανελλήνιο αρχιτεκτονικό διαγωνισμό, ή συμμετοχή σε έκθεση αρχιτεκτονικού έργου, ή διδακτορικό ή μεταπτυχιακό αρχιτεκτονικού σχεδιασμού (ΤΕΙ – ΑΕΙ) ή δημοσίευση σε αρχιτεκτονικό περιοδικό.

β) για τους δημόσιους υπαλλήλους: προϋπηρεσία σε θέση ελέγχου αρχιτεκτονικών θεμάτων τουλάχιστον 5 έτη ή κάποιο από τα προσόντα που αφορούν τους ελεύθερους επαγγελματίες (σε περίπτωση ανάλογης πρότερης επαγγελματικής τους απασχόλησης).

10. Πρωταρχική προϋπόθεση των μελών των ΕΠΑΕ είναι να μην έχουν υποστεί πειθαρχικές κυρώσεις μετά από παραπομπή τους σε πειθαρχικό όργανο (παράβαση κώδικα δεοντολογίας) είτε επαγγελματικό είτε Υπηρεσιακό.

11. Ο τρόπος επιλογής των μελών προτείνεται να γίνεται μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου, επιλογή όσων πληρούν τα προσόντα και δεν έχουν υπηρετήσει ήδη δύο θητείες από ειδική επιτροπή και κλήρωση με διαφανείς διαδικασίες.

12. Η διατύπωση των κριτηρίων όπως αυτά αναφέρονται στις παραγράφους 6 και 7 είναι απαραίτητο να αποτελέσουν τη βάση σχηματισμού κρίσης ή γνώμης. Παράλληλα μ' αυτά απαιτείται και η κατάλληλη μεθοδολογία.

13. Απαιτείται να διευκρινιστεί η δυνατότητα άσκησης του δικαιώματος προσφυγής σε δευτεροβάθμια κρίση καθώς και η διαδικασία που απαιτείται γι' αυτό. Ακόμα προτείνεται η βελτίωση της νομοθεσίας για την πλήρη κάλυψη του θέματος αυτού.

14. Από όσα αναφέρονται έγινε φανερό ότι **απαιτείται η ενημέρωση και επαγγελματική κατάρτιση των μελών των ΕΠΑΕ.** Για το λόγο αυτό προτείνεται η οργάνωση ενός συστήματος διαρκούς ενημέρωσης μέσω της λειτουργίας μιας βάσης δεδομένων αλλά και έκτακτης εισαγωγικής εκπαίδευσης με τη διοργάνωση ειδικών σεμιναρίων μικρής διάρκειας με ανάλογο περιεχόμενο ■

