



# Οραματιζόμαστε Σχεδιάζουμε Δημιουργούμε το ΤΕΕ όπως ΠΡΕΠΕΙ να είναι

## [ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΕΕ ]

Τα τελευταία χρόνια, ο ρόλος του ΤΕΕ απαξιώνεται, μειώνεται το κύρος του φορέα στην κοινωνία και ιδιαίτερα στα μέλη του. Οι κυριότερες αιτίες είναι:

- Η αναστολεστικότητα των παρεμβάσεων του ΤΕΕ στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- Ο σύνθετος ρόλος του ΤΕΕ που θεσμικά είναι επιστημονικός φορέας και τεχνικός σύμβουλος της Πολιτείας, αλλά στην πράξη ασκεί και συνδικαλιστικό ρόλο, με ετεροβαρή κατανομή υπέρ του δεύτερου.
- Οι έντονες διαφοροποιήσεις συμφερόντων των μελών του, οι ανταγωνισμοί των διαφόρων κλάδων και των εργασιακών χώρων. Το θέμα αυτό που δεν έχει ταλμπίσει να το αγγίξει εδώ και χρόνια το ΤΕΕ, εντείνεται διαρκώς με την είσοδο νέων ειδικοτήτων, έχει δημιουργήσει σοβαρές αντιθέσεις μεταξύ ομάδων μελών του, γεγονός που δυσχεραίνει τη λειτουργία και τη δυνατότητα παρέμβασής του. Επίσης δημιουργεί μείζονα ζητήματα δεοντολογίας, στην άσκηση του επαγγέλματος, τα οποία δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν μέσω της υφιστάμενης διαδικασίας άσκησης πειθαρχικής εξουσίας στα μέλη του.
- Η πολυεπίπεδη γραφειοκρατική δομή του ΤΕΕ.
- Το γεγονός ότι τα κίνητρα πολλών μελών, που δραστηριοποιούνται στα όργανα διοίκησης του ΤΕΕ, ιδιαίτερα στα κεντρικά αλλά και στα περιφερειακά, σχετίζονται ολοένα και περισσότερο με την προσωπική επαγγελματική ή πολιτική τους ανάδειξη.

## [ Η ΔΚΜ/ΤΚΜ προτείνει ]

- Διάρθρωση του ΤΕΕ αντίστοιχη με τη διοικητική διαίρεση της χώρας.
- Μείωση του αριθμού των μελών της κεντρικής αντιπροσωπείας και των αντιπροσωπειών των περιφερειακών τμημάτων, ώστε να είναι λειτουργικές και αποτελεσματικές.
- Το Ανώτατο Πειθαρχικό Συμβούλιο και τα Πειθαρχικά Συμβούλια των Περιφερειακών Τμημάτων να εκλέγονται απ' ευθείας από το σώμα των Μηχανικών, από ενιαίο ψηφοδέλτιο.

## 1. Ασφάλιση-συνταξιοδοτικό μηχανικών

### >> ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι υπέρλογες αυξήσεις στις ασφαλιστικές εισφορές των μηχανικών, αποτελούν μόνο την κορυφή του παγόβουνου. Ο κλάδος, στην συντριπτική του πλειοψηφία, μην έχοντας οικονομικό αντικείμενο, αδυνατεί να πληρώσει πλέον οποιαδήποτε μορφή ασφαλιστική εισφορά, φόρο ή τέλος.

Το επόμενο διάστημα μέσω των εκπροσώπων μας στα όργανα διοίκησης του ΤΕΕ/ΤΚΜ και των κλαδικών συλλόγων, θα επιδιώξουμε, εκ νέου, άμεση παρέμβαση αυτών των φορέων:

- α) για την επίτευξη του στόχου της ελεύθερης επιλογής ασφαλιστικής κατηγορίας από τους συναδέλφους.
- β) διαχωρισμός του κλάδου ασφάλισης από τον κλάδο υγείας ώστε να δίνεται δυνατότητα με αντικειμενικά εισοδηματικά κριτήρια στους συναδέλφους, να έχουν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη πληρώνοντας μόνο τον κλάδο υγείας και αδραντοποιώντας τις τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές των ετών που δεν έχουν εισοδήματα.

### >> ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΑΜΕΙΟΥ

#### ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ

Τα αποθεματικά του ταμείου μας έχουν επενδυθεί -βάσει Νόμου- σε ομόλογα, μεταξές και ακίνητα. Τα ομόλογα όπως είναι γνωστό έχουν υποστεί σημαντικό κούρεμα το ύψος του οποίου κυμαίνεται από 1-1,5 δις ευρώ. Οφείλουμε να διεκδικήσουμε από την πολιτεία την επιστροφή των αποθεματι-

κών του ΣΤΜΕΔΕ μέσα από τη μεταφορά δημόσιας περιουσίας ή δικαιωμάτων εκμετάλλευσής της, στο ταμείο. Η δημόσια περιουσία που θα αποδοθεί στο ΣΤΜΕΔΕ πρέπει να αξιοποιηθεί με βάση τη διεθνή πρακτική. Η αξιοποίησή της θα συμβάλει τόσο στην αύξηση του κύκλου εργασιών των συναδέλφων όσο και στην αύξηση του ΑΕΠ.

Συνεπώς είναι απαραίτητη η συνεργασία με κάποιο τεχνοοικονομικό σύμβουλο αναγνωρισμένου κύρους που θα προσφέρει -κατόπιν διεθνούς διαγωνιστικής διαδικασίας- στο ΤΕΕ, υπηρεσίες νομικού και χρηματοοικονομικού συμβούλου, επιστημονικά και υπεύθυνα. Παράλληλα θα απαιτήσουμε τα μέλη του ΔΣ της τράπεζας ΑΤΤΙΚΗΣ που ορίζονται από το ΣΤΜΕΔΕ να προκύπτουν από ανοικτή πρόσκληση ενδιαφέροντος και να έχουν συγκεκριμένα προσόντα, (βέβαια το ίδιο θα πρέπει να γίνει και με όλα τα μέλη που ορίζει το ΤΕΕ ως εκπροσώπους του σε σημαντικές θέσεις).

Μετά την εφαρμογή του νόμου 4093/12 όλοι οι μηχανικοί εντάσσονται στον ΕΟΠΥΥ. Θα πρέπει να εξεταστεί άμεσα η δυνατότητα ίδρυσης επαγγελματικού ταμείου με παροχές που δεν καλύπτει ο ΕΟΠΥΥ και πόρους από μέρος των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ των κλάδων υγείας και πρόνοιας.

### >> ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Μετά την εφαρμογή του νόμου 4093/12 όλοι οι μηχανικοί εντάσσονται στον ΕΟΠΥΥ. Θα πρέπει να εξεταστεί άμεσα η δυνατότητα ίδρυσης επαγγελματικού ταμείου με παροχές που δεν καλύπτει ο ΕΟΠΥΥ και πόρους από μέρος των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ των κλάδων υγείας και πρόνοιας.

## 2. Επαγγελματικά θέματα

Η ΔΚΜ/ΤΚΜ έχοντας βαθιά γνώση των αιτιών των προβλημάτων που έχουν διαμορφωθεί, αλλά ταυτόχρονα έχοντας και την διάθεση για εξεύρεση λύσεων καταθέτει σειρά προτάσεων τόσο για την αντιμετώπιση καθημερινών επαγγελματικών ζητημάτων, αλλά και θέσεις για ένα σύγχρονο ΤΕΕ συνεργάτη και θεματοφύλακα του έργου του μηχανικού.

### >> ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ

Προτείνεται:

- Συγκρότηση κοινών επιτροπών μεταξύ περιφερειακών τμημάτων ΤΕΕ και των αντίστοιχων υπηρεσιών (Περιφέρεια, ΟΤΑ, υπηρεσιών του Δημοσίου) των διοικητικών τους ορίων, που θα συνεδριάζουν σε τακτά χρονικά διαστήματα (μία φορά το μήνα) για την επίλυση των τρεχόντων ζητημάτων.
- Οι μηχανικοί είναι εκ του επαγγέλματος τους εξοικειωμένοι με τη χρήση της τεχνολογίας και των ηλεκτρονικών υπηρεσιών. Η ηλεκτρονική δόλωση των αυθαιρέτων αποτελεί πρωτοποριακό εγχείρημα για την ελληνική πολιτεία. Το ΤΕΕ αξιοποιώντας την εμπειρία που απέκτησε πρέπει να αξιώσει την δυνατότητα ηλεκτρονικής άντλησης και υποβολής εγγράφων και σε άλλες υπηρεσίες που σχετίζονται με το έργο του (ηλεκτρονικοί δασικοί χάρτες, αρχαιολογικοί χώροι, λοιπά χαρτογραφικά υπόβαθρα, ηλεκτρονικές υποβολές αιτήσεων κ.α).
- Συντονισμένες δράσεις για την ενεργοποίηση Υπουργικών αποφάσεων σχετικών με ψηφισθέντα νομοσχέδια.
- Άμεση ενεργοποίηση της Ταυτότητας κτιρίων, αλλά και ενεργοποίηση των ενεργειακών επιθεωρήσεων συστημάτων λέβητα και κλιματισμού. **Παράλληλα το ΤΕΕ πρέπει να απαιτήσει την επέκταση του θεσμού του ελεγκτή δόμησης ως πιστοποιημένου από την πολιτεία ελεγκτή και σε άλλες δραστηριότητες, όπου παρατηρούνται μεγάλες καθυστερήσεις (πυροσβεστική, άδειες λειτουργίας καταστημάτων), αλλά και θέσπιση ετήσιων ελέγχων βιομηχανικών και βιοτεχνικών εγκαταστάσεων.**
- Η διαχείριση προγραμμάτων ΕΣΠΑ (όπου η σύμπραξη μηχανικών είναι κρίσιμη) να γίνεται απευθείας από τα γραφεία των συναδέλφων.
- Συντονισμένες δράσεις όλων των επιστημονικών και επαγγελματικών φορέων των μηχανικών, για την αντιμετώπιση του προβλήματος που έχει προκύψει από τις υπερβολικά χαμηλές προσφορές στις μελέτες δημοσίων έργων.

της τρόικα και της task force ώστε να παραθέσει επιχειρήματα, θέσεις και απόψεις που αφορούν τα μέλη του και την αναπτυξιακή προοπτική της χώρας, αφαιρέσει τη δυνατότητα να συμμετέχει ως αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος στα κέντρα λήψης των αποφάσεων. Το ΤΕΕ απαιτείται να συμμετέχει σε όλες τις διαλογικές συζητήσεις, να προβάλλει και να πείθει με τα επιχειρήματά του για την ορθότητα των θέσεων του.

Σήμερα φτάσαμε στο σημείο οι μηχανικοί να έχουν χάσει όλα τα «κεκτημένα» τους, να είναι χωρίς επαγγελματική δραστηριότητα, παντελώς απροστάτευτοι από το ΤΕΕ και την πολιτεία. Η κρίση που μας διέπει είναι ευκαιρία για να αλλάξουμε εκ βάθρων τη λειτουργία των θεσμικών μας οργάνων με στόχο να συμβάλουμε στην επιτάχυνση της ανάπτυξης της πατρίδας μας και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των μελών μας.

Οφείλουμε όλοι μας να παραδεχτούμε τις ευθύνες που μας αναλογούν, να τραβήξουμε μια γραμμή και να χαράξουμε νέα πορεία. Είναι αδήριτη ανάγκη να διατυπώσουμε θέσεις και απόψεις τόσο για τη λειτουργία των οργάνων του ΤΕΕ, όσο και για τον εκσυγχρονισμό του επαγγέλματος του μηχανικού, με βάση το διεθνές περιβάλλον.

**Το ΤΕΕ πρέπει αρχικά να ηγηθεί** του κλάδου των κατασκευών. Οι κατασκευές στην πατρίδα μας για πολλές δεκαε-

τίες ήταν ο μοχλός ανάπτυξης της οικονομίας. Ο κλάδος των κατασκευών απασχολούσε σημαντικό αριθμό εργαζομένων είτε άμεσα, είτε έμμεσα, στη βιομηχανία και στο εμπόριο. Οι κατασκευές στην Ελλάδα συκοφαντήθηκαν άδικα, ότι είναι αντιαναπτυξιακές και πολλές φορές ως μη φιλικές προς το περιβάλλον. Η βελτίωση των υποδομών της πατρίδας μας θα συμβάλει στην μείωση της ανεργίας, στην αύξηση της απασχόλησης των μηχανικών, στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, στην αύξηση του ΑΕΠ και επομένως στη μείωση του χρέους.

Άμεσος στόχος θα πρέπει να είναι η πιστοποίηση από το ΤΕΕ όλων των τεχνικών επαγγελματιών. Μακροπρόθεσμος στόχος θα πρέπει να είναι η ένταξη όλων των πιστοποιημένων τεχνικών επαγγελματιών στο Τεχνικό Επιμελητήριο.

Ακόμη η καινοτομία σε κλάδους όπως της πληροφορικής, της μικροπλεκτρονικής και της βιοπλεκτρονικής, θα πρέπει επίσης να είναι στις άμεσες προτεραιότητες του τεχνικού κλάδου, με το ΤΕΕ να πρωτοστατεί με πρωτοβουλίες και δράσεις ενημέρωσης, επιμόρφωσης και δικτύωσης.

**Η ΔΚΜ/ΤΚΜ δεσμεύεται** ότι θα αναλάβει πρωτοβουλίες ώστε με τεκμηριωμένες προτάσεις, με συγκριτικές μελέτες και με κατάλληλες παρεμβάσεις, να αναδείξει τα πλεονεκτήματα του κλάδου, Παράλληλα θα επιδιώξει τη βελτίωση

στην ποιότητα των κατασκευών με παρεμβάσεις στο θεσμικό πλαίσιο είτε των μελετών είτε των κατασκευών είτε της παραγωγής και εμπορίας των υλικών.

Το ΤΕΕ πρέπει να φροντίσει την επιμόρφωση των στελεχών του, όχι μόνο σε ζητήματα που άπτονται της καθημερινότητας του μηχανικού, αλλά και σε θέματα που αφορούν, την ανεύρεση χρηματοδοτικών εργαλείων, τη διοίκηση επιχειρήσεων, την κατάρτιση επιχειρηματικών σχεδίων και την πρόωθηση επιχειρηματικών ιδεών. Η επιμόρφωση θα παρέχεται σε όλους τους συναδέλφους με τη χρήση του διαδικτύου.

Η ΔΚΜ/ΤΚΜ ήδη δια των εκπροσώπων της και με τη συμμετοχή δεκάδων εθελοντών, έχει δρομολογήσει στο ΤΕΕ/ΤΚΜ πλήθος τέτοιων δράσεων.

**Η ΔΚΜ/ΤΚΜ δεσμεύεται** ότι θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους νέους συναδέλφους που έχουν καινοτόμες ιδέες με τη δημιουργία γραφείου ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας στο ΤΕΕ/ΤΚΜ.

Το ΤΕΕ οφείλει να στέκεται αρωγός στην προσπάθεια για εξωστρέφεια των μελών του. Στόχος μας για την επόμενη θητεία είναι το ΤΕΕ/ΤΚΜ να διευρύνει τις επαφές του με τα αντίστοιχα επιμελητήρια χωρών της νοτιανατολικής Ευρώπης και να συμμετέχει σε επιχειρηματικές αποστολές ή εκθέσεις που οργανώνονται στις γειτονικές χώρες.

- Προώθηση μέτρων στήριξης και αντιμετώπισης των προβλημάτων των μικρομεσαίων εργαλειακών επιχειρήσεων. Η ΔΚΜ/ΤΚΜ θα συνεχίσει να συνδιοργανώνει μέσω των μελών της, που συμμετέχουν στα όργανα διοίκησης των φορέων εκπροσώπησής τους (ΣΠΕΔΕΘ ΚΜ, ΠΕΣΕΔΕ κλπ), το διεκδικητικό πλαίσιο των εργαλειακών επιχειρήσεων. Θέματα όπως το μπτόρω κατασκευαστών ιδιωτικών έργων, οι οφειλές του δημοσίου η υλοποίηση των μικρομεσαίων δημοσίων έργων της περιφέρειας και η αναμόρφωση του ξεπερασμένου πλέον θεσμικού πλαισίου ανάθεσης και εκτέλεσης έργων αποτελούν για τη ΔΚΜ/ΤΚΜ βασική προτεραιότητα.
- Διαμόρφωση ενός σύγχρονου και **εύχρηστου** ηλεκτρονικού αρχείου βιβλιοθήκης της υφιστάμενης νομοθεσίας. Το αρχείο αυτό πρέπει επίσης να συμπεριλάβει τεύχη τεχνικών προδιαγραφών μελετών και τεχνικών έργων. Το ΤΕΕ ως επιστημονικός σύμβουλος της πολιτείας πρέπει να είναι η βασική πηγή πληροφόρησης τόσο των μηχανικών όσο και των πολιτών σε σχετικά ζητήματα. Πρέπει να αποτελέσει το βασικό forum επικοινωνίας των μηχανικών.
- Το ΤΕΕ να λειτουργήσει ως υπηρεσία μια στάσης, για τα μέλη του και τις επιχειρήσεις τους. Αυτό θα το καταστήσει, βασικό φορέα ανάπτυξης.
- Τα προηγούμενα χρόνια το ΤΕΕ αδράνησε σε φαινόμενα και συμπεριφορές συναδέλφων που έθιγαν ευθέως το κύρος και την αξιοπιστία του κλάδου, ανέχθηκε αντιδεοντολογικές πρακτικές που τελικά οδήγησαν σε πλήρη απαξίωση των μηχανικών έναντι των πολιτών. Η κάθαρση και η αποκατάσταση της νομιμότητας είναι μονόδρομος για την ανάκτηση του ρόλου του, στις τάξεις των συναδέλφων αλλά και των πολιτών. Οι δράσεις πρέπει να είναι άμεσες και δίκαιες.
- Τα τελευταία χρόνια είμαστε μάρτυρες ενός ακόμη δυσάρεστου φαινομένου. Η μετανάστευση πολλών συναδέλφων του κλάδου προς κάθε κατεύθυνση προς αναζήτηση εργασίας. Το ΤΕΕ πρέπει να διαμορφώσει τις συνθήκες ώστε τα μέλη αυτά να μην αποκοπούν από την έδρα τους. Η διαμόρφωση – με πρωτοβουλία μας – ηλεκτρονικής πλατφόρμας επικοινωνίας και ανταλλαγής πληροφοριών από το ΤΕΕ/ΤΚΜ είναι το πρώτο βήμα.

### 3. Αναμόρφωση της Δημόσιας Διοίκησης

Για την επίτευξη αυτής της αναμόρφωσης και για την βέλτιστη λειτουργία της, απαιτούνται Δημόσιοι Υπάλληλοι με εξειδικευμένες γνώσεις και ειδικότερα Μηχανικοί οι οποίοι έχουν το γνωστικό υπόβαθρο να ελέγξουν, να πιστοποιήσουν και να υλοποιήσουν αναπτυξιακές διαδικασίες.

1. Πρώτα θα πρέπει να προσδιοριστεί με επιστημονικές μεθόδους και μελέτες το τι είδους δημόσιο τομέα θέλουμε και ποιο ρόλο θα πρέπει να έχει.

Κατόπιν θα πρέπει να τεθούν σε εφαρμογή μέτρα οργάνωσης της δομής του Δημοσίου, με αξιολόγηση του προσωπικού με καλά μελετημένα κριτήρια. Η αξιολόγηση θα πρέπει να βασίζεται σε επίτευξη στόχων και όχι σε γραπτές εξετάσεις, θα πρέπει να βασίζεται σε σύστημα μοριοδότησης που θα προκύπτει από τα παρακάτω:

- Επίτευξη/υλοποίηση προκαθορισθέντων στόχων ανά οργανική μονάδα και ανά υπάλληλο (στοχοθεσία)
  - Εισήγηση άμεσου Προϊσταμένου του υπαλλήλου
  - Συνέντευξη από επιτροπή του φορέα που εποπτεύει την αξιολόγηση (ΑΣΕΠ)
  - Αξιολόγηση τυπικών προσόντων (πτυχία, γνώση ξένων γλωσσών, χρόνια προϋπηρεσίας, πεπραγμένα και υπηρεσιακός φάκελος)
2. Κεντρικός συντονισμός και αξιολόγηση των αναγκών σε έμψυχο δυναμικό όλων των φορέων.
  3. Κωδικοποίηση της νομοθεσίας με έμφαση στις σαφέστερες, απλούστερες και ταχύτερες διαδικασίες.

4. Άμεση τροποποίηση του Ν4093/12 και εξορθολογισμός της πειθαρχικής νομοθεσίας που διέπει τους Δημόσιους Υπάλληλους.

### 4. Ανώτατη εκπαίδευση

- Ενιαίο σχέδιο για την Παιδεία και διασύνδεση με την Έρευνα: Η εκπαίδευση χρειάζεται άμεση και ουσιαστική μεταρρύθμιση που να αφορά όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης.
- Διοίκηση των ΑΕΙ: Αποδεχόμαστε το «συναρχικό» σύστημα διοίκησης που παρέχει την εγγύηση θεσμικών αντιβάρων με διακριτούς ρόλους και αρμοδιότητες των δυο σωμάτων, της Συγκλήτου και του Συμβουλίου του Ιδρύματος. Η Σύγκλητος παραμένει το ανώτατο ακαδημαϊκό όργανο του ιδρύματος και το Συμβούλιο έχει συμβουλευτικές, εποπτικές και ελεγκτικές αρμοδιότητες. Το Συμβούλιο συμμετέχει επίσης στο στρατηγικό σχεδιασμό του ιδρύματος, εποπτεύει την αξιοποίηση της περιουσίας του ιδρύματος και είναι υπεύθυνο για τις διαδικασίες αξιολόγησης και κοινωνικής λογοδοσίας του ιδρύματος.
- Αναδιάρθρωση-Κινητικότητα: Η οργάνωση των σπουδών οφείλει να επιτρέψει την κινητικότητα των φοιτητών και την επικοινωνία μεταξύ επιστημονικών πεδίων, με βάση την πολυτιμία, την απελευθέρωση της δυναμικής της γνώσης αλλά και τις νέες συνθήκες των επαγγελματιών. Θεσμοθέτηση και ενίσχυση Κέντρων Αριστείας και Κέντρων Έρευνας, με σκοπό την αναβάθμιση της διδασκαλίας, την οργάνωση της μάθησης και την προώθηση της έρευνας.
- Προσωπικό ΑΕΙ - Εκλογή μελών ΔΕΠ: Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα που απαιτούνται για εκλογή σε θέση διδακτικού προσωπικού καθορίζονται από το Νόμο και είναι ενιαία για όλα τα ΑΕΙ. Το γνωστικό αντικείμενο των θέσεων που προκηρύσσονται προσδιορίζεται με βάση τις ανάγκες υλοποίησης των προγραμμάτων σπουδών των Τμημάτων και προς τούτο απαιτείται ειδική αιτιολόγηση της ΓΣ του Τμήματος και της Σχολής. Θα πρέπει να δοθούν κίνητρα και να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για την αντιστροφή το μεγάλο ρεύματος φυγής, επιστημονικού προσωπικού στο εξωτερικό.
- Ακαδημαϊκή λογοδοσία και νομιμότητα: Διαρκής και συγκριτική αξιολόγηση των ακαδημαϊκών μονάδων, με λογοδοσία των Ιδρυμάτων σε υπερκείμενο φορέα. Στόχος είναι να εξασφαλιστεί η διαφάνεια σε όλες τις ακαδημαϊκές διαδικασίες (διοικητικές, οικονομικές, εκπαιδευτικές, ερευνητικές) και να επιτευχθεί η μέγιστη δυνατή αυτοτέλεια του Πανεπιστημίου. Σύσταση του Ακαδημαϊκού Συνηγόρου, ως αρχής διευθέτησης των ενδο-ακαδημαϊκών διαφορών.

### Συνάδελφοι,

Μερίδιο ευθύνης, για την ανεπάρκεια και την αναποτελεσματικότητα του ΤΕΕ, έχουμε και εμείς. Όμως σε αυτή την εκλογή δεν προτάσσουμε «ρομαντικές διαθέσεις», ψευδιπύγρους «ανεξάρτητους» αυτοπροσδιορισμούς, ή προθέσεις «επαναστατικής γυμναστικής», όπως κάνουν άλλοι.

Κύριος γνώμονας των θέσεων μας είναι η αποκατάσταση της αξιοπιστίας του ΤΕΕ και η αναβάθμιση του κύρους των μελών του.

Σας καλούμε λοιπόν να ενώσουμε τις δυνάμεις μας στην κρίσιμη για τον κλάδο εκλογική μάχη της 24<sup>ης</sup> Νοεμβρίου.

**ΕΝΩΜΕΝΟΙ** να κάνουμε το ΤΕΕ

πιο παραγωγικό, πιο αποτελεσματικό, χρήσιμο και χρηστικό για τους μηχανικούς