

Συμπληρώθηκαν δύο χρόνια από τη θεσμοθέτηση των νέων δράσεων που αποφάσισε η Διοικούσα Επιτροπή του ΤΕΕ/ΤΚΜ με στόχο μια φιλική υποδοχή των αποφοίτων των Πολυτεχνικών Σχολών κατά τη διαδικασία εξετάσεων για Άδεια Άσκησης Επαγγέλματος.

Το ΤΕΕ/ΤΚΜ, ευαίσθητο πάντα στα προβλήματα των νέων συναδέλφων από το Δεκέμβριο του 2001, αποφάσισε να εντείνει και να διευρύνει την ενασχόλησή του με τα θέματα που επηρεάζουν κυρίως την επαγγελματική δραστηριότητα και προοπτική των νέων μηχανικών με ιδιαίτερη επιμονή και προσπάθεια στην υποστήριξη της ένταξης στο επάγγελμα των νεοεισερχόμενων στο ΤΕΕ.

Πολύ συχνά ακούμε και διαβάζουμε για τα βασικά χαρακτηριστικά των νέων μηχανικών, όπως αυτά προκύπτουν από τις διάφορες έρευνες. Δεν αμφιβάλουμε βέβαια πως μέσα από μια δημοσκόπηση μπορούν να εξαχθούν πολύ σημαντικά συμπεράσματα, συχνά όμως η πραγματικότητα δεν μπορεί να περιγραφεί, να ερμηνευθεί ή και να αποτυπωθεί ολοκληρωμένα αποκλειστικά μέσα από τους αριθμούς και τα ποσοστά. Όλοι μας λίγο πολύ βλέπουμε με σκεπτικισμό, η μεγάλη μερίδα των νέων συναδέλφων να εμφανίζεται στις έρευνες ως ελεύθεροι επαγγελματίες ή αυτοαπασχολούμενοι, ενώ γνωρίζουμε καλά πως στην πράξη πίσω από τον κατ' ευφημισμό τίτλο του ελεύθερου επαγγελματία αναγνωρίζεται ουσιαστικά και κυρίως για τους νέους συναδέλφους η λέξη άνεργος. Γνωρίζουμε ότι πολλές φορές πίσω από το χαρακτηρισμό του «ελεύθερου συνεργάτη» ή και του «στελέχους» μιας επιχείρησης πάρα πολλοί νέοι μηχανικοί είναι αναγκασμένοι να εργάζονται κάτω από απαράδεκτα υποβαθμισμένες συνθήκες εργασίας, χωρίς να έχουν τη δυνατότητα να καρπώνονται τα εκ της νομοθεσίας εργασιακά τους δικαιώματα. Και πόσοι από τους νέους μηχανικούς δεν έχουν μείνει άφωνοι παίρνοντας κάθε εξάμηνο την ειδοποίηση του ασφαλιστικού μας φορέα (ΤΣΜΕΔΕ) που τους καλεί να καταβάλουν ένα σημαντικότατο ποσό, για πολλούς δυσβάσταχτο αν όχι αβάσταχτο, χωρίς να λαμβάνει υπόψη του αν απευθύνεται σε πράγματι απασχολούμενο ή στην ουσία άνεργο! Η ανελαστικότητα των διατάξεων της κείμενης ασφαλιστικής νομοθεσίας οδηγεί πολλές φορές σε αδιέξοδα και κοινωνική αδικία (π.χ. στέρωση ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ή και δυνατότητας άσκησης και της ελάχιστης επαγγελματικής δραστηριότητας λόγω αδυναμίας καταβολής ασφαλιστών).

Το ΤΕΕ/ΤΚΜ αποφάσισε να διευρύνει την ενασχόλησή του με τα θέματα που επηρεάζουν την επαγγελματική προοπτική και δραστηριότητα των νέων μηχανικών.

Η δραστηριότητα αυτή του ΤΕΕ/ΤΚΜ αναπτύχθηκε σε δύο παράλληλους άξονες:

A) Στην κατεύθυνση διερεύνησης, επεξεργασίας και διαμόρφωσης προτάσεων για ρυθμίσεις και μέτρα που βοηθούν την επίλυση των προβλημάτων, στην άρση των αδιεξόδων και στον απεγκλωβισμό των νέων από το διαμορφούμενο καθημερινά επαγγελματικό περιθώριο, και

B) Στην κατεύθυνση συστηματικότερης και πιο ολοκληρωμένης υποστήριξης, ενημέρωσης και παροχής συμβουλών και πληροφοριακού υλικού στα διάφορα επιμέρους ζητήματα που προκύπτουν (εργασιακά, ασφαλιστικά, φορολογικά ...).

Η Διοικούσα Επιτροπή του ΤΕΕ/ΤΚΜ, στοχεύοντας να βελτιώσει την επικοινωνία με τους νέους μηχανικούς και να ενισχύσει τη συνοχή μεταξύ νέων και παλαιότερων μηχανικών, αλλά και το ουσιαστικότερο να στηρίξει συστηματικότερα τους νέους στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία, με παροχή τεχνικών συμβουλών, πληροφοριών, ενημέρωσης επί γενικών ή και επί ειδικών θεμάτων όλου του φάσματος του Τομέα Επαγγελματικών Θεμάτων αποφάσισε τη «θεσμοθέτηση» ειδικών διαδικασιών και λειτουργιών για τους νεοεισερχόμενους στο επάγγελμα στα πλαίσια του θεσμού της Άδειας Άσκησης Επαγγέλματος (AAE).

Όπως είναι γνωστό ο θεσμός των εξετάσεων για την AAE λειτουργεί 3 φορές το χρόνο. Η Δ.Ε. μετά από πρόταση του Τομέα Επαγγελματικών Θεμάτων αποφάσισε η AAE να ενταχθεί σε μια ολοκληρωμένη διαδικασία ενημέρωσης –εξετάσεων AAE- επιμόρφωσης στα πρώτα βασικά στοιχεία του επαγγέλματος –επαφής και γνωριμίας με τον επαγγελματικό χώρο (τεχνικές εταιρίες, μελετητικά γραφεία, παραγωγικές μονάδες) και τις επαγγελματικές δραστηριότητες (εκπαιδευτικές επισκέψεις σε εργοτάξια, μεγάλα μελετητικά γραφεία σε χώρους μηχανικών παραγωγής. Η νέα διαδικασία αυτή λειτούργησε πάγια 3 φορές το χρόνο, και στόχευε στην αναβάθμιση και την ολοκλήρωση και με νέες δράσεις της παλιάς διαδικασίας υποδοχής και ενημερωτικών σεμιναρίων για νέους μηχανικούς, που λειτουργούσε προηγούμενα κατά μέσο όρο 1 φορά το χρόνο.

• **Πρώτη επιδίωξη:** να αλλάξει η εικόνα του ΤΕΕ/ΤΚΜ στο νέο μηχανικό όταν έρχεται να δώσει εξετάσεις για AAE.

• **Δεύτερη επιδίωξη:** να τους επιμορφώσει και να τους ενημερώσει πάνω στα βασικά θέματα και εργαλεία που θα χρησιμοποιήσουν κατά την είσοδό τους στο επάγγελμα, με τα λεγόμενα σεμινάρια για νέους μηχανικούς.



• **Τρίτη επιδίωξη:** να τους φέρει σε επαφή και να γνωρίσουν από κοντά τις τεχνικές εταιρίες, τα μελετητικά γραφεία, αλλά και τις παραγωγικές μονάδες, που δυνάμει θα αποτελέσουν τους πιθανούς χώρους εργασίας, καθώς και σε γνωριμία με την ίδια την παραγωγική διαδικασία με εκπαιδευτικές επισκέψεις είτε σε εργοτάξια είτε σε βιομηχανίες.

Με την εξεταστική του Οκτωβρίου – Νοεμβρίου 2003 ολοκληρώθηκε η πρώτη προσπάθεια του ΤΕΕ/ΤΚΜ για την υποστήριξη της ένταξης των νέων μηχανικών στο επάγγελμα στα πλαίσια της AAE και για τη δημιουργία φιλικής ατμόσφαιρας σε συναδελφικό περιβάλλον αν στόχο είχε την εξοικείωσή του με τον φορέα τους και την εξασφάλιση της μελλοντικής συμμετοχής τους στα δρώμενα του ΤΕΕ συνολικά.

Το πρόγραμμα δραστηριοτήτων-εκδηλώσεων, που υλοποιήθηκε με την οργανωτική ευθύνη του Τμήματος Επαγγελματικών Θεμάτων, στα πλαίσια της εξεταστικής του Οκτωβρίου-Νοεμβρίου 2003, ήταν το παρακάτω:

1. ΥΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ από το Τμήμα Επαγγελματικών Θεμάτων (ΤΕΘ), 29,30/10 και 3, 4, 5/11/2003, ώρα 3.30 μ.μ. – 8.00 μ.μ.
Με στόχο την αλλαγή της εικόνας του ΤΕΕ/ΤΚΜ στο νέο μηχανικό, όταν προσέρχεται για τις εξετάσεις AAE και τη διαμόρφωση ενός προφίλ του φορέα των μηχανικών που τους υποδέχεται σαν συναδέλφους και διαλέγονται μαζί τους φίλικα για τα προβλήματα που τους απασχολούν τα στελέχη του ΤΕΕ (Ε. Καλούση Π.Μ. και Β. Εβρένογλου Η.Μ.) καθημερινά, όλες τις μέρες και τις ώρες που διήρκεσαν οι εξετάσεις ενημέρωσαν τους νέους συναδέλφους σε γενικά και ειδικά θέματα επαγγελματικού ενδιαφέροντος και απάντησαν στις ερωτήσεις τους. Θα πρέπει να επισημανθεί ότι στη συγκεκριμένη εξεταστική πέρα από τη συζήτηση για τα ασφαλιστικά, εργασιακά θέματα που τους απασχολούν, τα επαγγελματικά δικαιώματα, ευθύνες, μισθούς, αμοιβές και φορολογικά, τέθηκαν σε αρχική συζήτηση και τα προβλήματα ΑΕΙ, ΤΕΙ και της εφαρμογής της οδηγίας για την τριτοβάθμιας εκπαίδευση και της αναβάθμισης της Άδειας Άσκησης Επαγγέλματος, της επαγγελματικής κατάρτισης, της πρακτικής άσκησης και της αναβάθμισης του ΤΕΕ σε φορέα πιστοποίησης επαγγελματικών δικαιωμάτων. Ο προβληματισμός, οι ενδοιασμοί, οι φόβοι και οι ανησυχίες αλλά και οι σκέψεις και πρωτόλειες προτάσεις των νέων συναδέλφων δείχνουν το δρόμο για άμεσο άνοιγμα της συζήτησης στα παραπάνω θέματα και με τους φοιτητές και τις Πολυτεχνικές Σχολές.

2. ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΥΠΟΔΟΧΗΣ νέων μηχανικών - βράβευση

Πέμπτη 6.11.2003, ώρα 6.00 μ.μ.

Η εκδήλωση αυτή, που αποτελεί πλέον παγιωμένο θεσμό της δράσης του Τμήματος, πραγματοποιήθηκε στην κατάμεστη αίθουσα διαλέξεων του ΤΕΕ/ΤΚΜ, (3ος όροφος), όπως και στις δύο προηγούμενες εξεταστικές, με την επιβράβευση του επιμελέστερου, κατά κλάδο, απόφοιτου των Π.Σ., που έδωσαν εξετάσεις για AAE στο ΤΕΕ/ΤΚΜ με τη χορήγηση σε αυτούς ειδικού, κατά ειδικότητα, πακέτου με εκδόσεις έντυπες και ηλεκτρονικές του Τμήματος και άλλων φορέων (κλαδικών Συλλόγων Μηχανικών, ΟΑΣΠ...).

Οι νέοι συνάδελφοι που βραβεύτηκαν είναι: