



χανικοί θεωρούνται από το Πρόγραμμα των Σπουδών τους και το αντικείμενο αυτών, ως ειδικοί σε θέματα περιβάλλοντος. Γιαυτό και κατά παράδοση καλούνται ως μελετητές του Δημοσίου με τα σχετικά Π.Δ. του Ν. 716/78, μεταξύ άλλων και σε μελέτες περιβάλλοντος. Ανεξαρτήτως όμως και πέραν του αντικείμενου των σπουδών τους το οποίο αυταποδείκτως προκύπτει από την μελέτη του Προγράμματος των σπουδών τους, οι Χημικοί Μηχανικοί σύμφωνα με το άρθρο μόνο του Π.Δ. 347/2003, περί καθορισμού προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα, διακρίνονται να καταλαμβάνουν θέσεις Περιβαλλοντολόγων. Τούτο διότι πλέον, με το συγκεκριμένο Π.Δ. ως προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του Κλάδου ΠΕ Περιβάλλοντος, ορίζεται μεταξύ άλλων και το Δίπλωμα Χημικών Μηχανικών.

3. Για τον παράνομο χαρακτήρα των Προκηρύξεων αυτών, διαμαρτυρόμεθα με Εξώδικες Δηλώσεις μας προς τον εκάστοτε αρμόδιο Δήμο ή Φορέα και προς το ΑΣΕΠ και εκθέτομε τους λόγους για τους οποίους θα έπρεπε οι Χημικοί Μηχανικοί να καλούνται στις εν λόγω Προκηρύξεις. Επί των Εξωδίκων αυτών Διαμαρτυριών μας το ΑΣΕΠ ανέπτυξε την θεωρία ότι προϋπόθεση για να ληφθούν υπ' όψιν και τα Πτυχία των Χημικών Μηχανικών είναι να καταθέτουν οι αιτούμενοι τη συμμετοχή τους στην διαδικασία της κάθε Προκηρύξεως, Χημικοί Μηχανικοί και «βεβαίωση ταυτοσημίας» του πτυχίου τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Προκήρυξη.

4. Επί της απόψεως αυτής, η θέση του Συλλόγου μας είναι αρνητική, δεδομένου ότι όπως προκύπτει από το Π.Δ. 347/2003, η «ταυτοσημία» εν προκειμένω του διπλώματος των Χημικών Μηχανικών, κατά το περιεχόμενο της ειδικότητας, με τα καλούμενα πτυχία, προκύπτει αυτοδικαίως από το γεγονός και μόνον ότι με διάταξη Νόμου, κατά τα ανωτέρω εκτιθέμενα, ως προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του Κλάδου ΠΕ Περιβάλλοντος, ορίζεται μεταξύ άλλων και το Δίπλωμα Χημικών Μηχανικών.

5. Εν πάση περιπτώσει, ενόψει του προβλήματος που δημιουργείται με τις αλληπάλληλες αυτές Προκηρύξεις από τις οποίες αποκλείονται τα μέλη του Π.Σ.Χ.Μ., απευθύνομε προς Υγας ερώτημα σχετικά με:

5.1. Κατά πόσον κατά την άποψή Σας, απαιτείται εν προκειμένω Βεβαίωση «ταυτοσημίας», με δεδομένη την διάταξη του Π.Δ. 374/2003.

5.2. Σε περίπτωση δε που κατά την άποψή Σας αρμόζει καταφατική Απάντηση, τότε παρακαλούμε να μας καθοδηγήσετε, σε ποία Υπηρεσία του Κράτους θα πρέπει να κατευθύνουμε τα μέλη μας για τη λήψη της εν λόγω Βεβαιώσεως.

Θα παρακαλούσαμε για την άμεση ανταπόκριση των Υπηρεσιών Σας επί των ανωτέρω ερωτημάτων μας, δεδομένου ότι το θέμα ανακύπτει συνεχώς με νέα Προκηρύξεις και είναι εκκρεμές εδώ και αρκετό χρόνο, έτσι ώστε συσσωρεύονται οι δια-

μαρτυρίες των Χημικών Μηχανικών αλλά και οι προσβολές κατά τον ανωτέρω τρόπο των επαγγελματικών τους δικαιωμάτων."

### ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΜ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΜΕ ΚΑΙ ΟΕ

Με το με αρ.πρ. 2447/18-10-2004 έγγραφο του Δ.Σ. της Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. καλούνται τα μέλη μας να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για συμμετοχή σε μόνιμες επιτροπές και ομάδες εργασίας με τα εξής επιμέρους θέματα:

1. Συλλογικές Διαπραγματεύσεις - Μισθολόγιο.
2. Διυπουργικός Κλάδος Μηχανικών - Βαθμολόγιο - Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας - Αναβάθμιση Τεχνικών Υπηρεσιών.
3. Επιμόρφωση - Κατάρτιση των Διπλωματούχων Μηχανικών του Δημοσίου.
4. Ασφαλιστικά Δικαιώματα των Διπλ. Μηχανικών του Δημοσίου.
5. Εργασιακά Θέματα - Επαγγελματικά δικαιώματα.
6. Θεσμικά και Επιστημονικά Θέματα.
7. Νέοι Διπλ. Μηχανικοί του Δημοσίου.
8. Επιτροπή περιοδικού Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.
9. Επιτροπή Πανερωπαϊκού Συνεδρίου Διπλ. Μηχ. Δημ. Υπαλλήλων.

Παρακαλούνται οι συνάδελφοι που ενδιαφέρονται να συμμετέχουν στις ως άνω ομάδες εργασίας και επιτροπές να επικοινωνήσουν στα τηλέφωνα της Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. / Κ.Μ. (2310-299275 & 2310-243273) για να τους αποσταλεί η σχετική αίτηση συμμετοχής, η οποία αφού συμπληρωθεί θα αποσταλεί μαζί με βιογραφικό σημείωμα στην Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ., είτε ταχυδρομικά (Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. Μαυρομματαίων 17, 10434 ΑΘΗΝΑ), είτε με fax (210-82 59 410), είτε με e-mail (emdydas@tee.gr) το αργότερο μέχρι τις 30/11/2004.

### ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΜ: ΤΟ ΠΛΗΘΟΣ ΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ Ή ΠΩΣ ΘΕΩΡΗΤΙΚΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΙΣ ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΜΑΣ

Στην τελευταία συνεδρίαση της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ αναλύθηκε σημαντικό μέρος του χρόνου και της ικμάδας των μελών της για να συζητηθεί πως ένα σύστημα μπορεί να είναι (αν)αποτελεσματικό και (αντι)παραγωγικό. Οι μηχανικοί μέλη της προφανώς αποφάσισαν να αγνοήσουν αρχαίες ρήσεις περί του «Ευ» και του «Πολλού», τις βασικές τους γνώσεις και εμπειρίες από την άσκηση του επαγγέλματός τους για την ανάγκη ευελιξίας και συντονισμού ενός συστήματος, αλλά και τη δυνατότητα που δίνει το θεσμικό πλαίσιο για εξειδίκευση των θεμάτων μέσω Ομάδων Εργασίας. Το πλήθος των ΜΕ, στην καλύτερη περίπτωση σημαίνει αδυναμία ομαδοποίησης θεμάτων και στη χειρότερη, μακρά λίστα αναμενόντων προεδροποίησης. Σίγουρα όμως έλλειψη συντονισμού, αδυναμία ελέγχου, θεματικές επικαλύψεις, απουσία συνολικής εικόνας, ό,τι δηλαδή θα απεύχονταν

ένας μηχανικός για την εργασιακή του καθημερινότητα.

Για το πλήθος των μελών των ΜΕ, η καλή εκδοχή είναι ότι θέλουμε να προσελκύσουμε όσο το δυνατόν περισσότερους μηχανικούς και δε βρίσκουμε άλλο τρόπο να το κάνουμε και η κακή, ότι υπάρχει αδυναμία επιλογής στελεχιακού δυναμικού (είτε λόγω ανικανότητας είτε λόγω ανεπιλημένων υποχρεώσεων) και η απουσία ελεγκτικού μηχανισμού που θα διορθώσει τα πιθανά προβλήματα (αδιαφορία, ασυνέπεια) και θα συμπληρώσει τις ελλείψεις (ειδικό γνωστικό αντικείμενο, εμπειρία).

Όλοι μέσα λοιπόν και βλέποντας και κάνοντας, αλτωστε κάποιοι θα βαρεθούν και θα φύγουν. Όμως σε περιόδους απομαζικοποίησης, η λύση δεν είναι η ένταξη αυτών που ενδιαφέρονται σε μη επικερδησιακά και αναποτελεσματικά σχήματα, απ' όπου –ορθά φερόμενοι ως μηχανικοί– θα σηκωθούν και θα φύγουν, απορρίπτοντας κατά συνέπεια και τον φορέα που τα δημιουργήσε.

### ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΜ: ΤΟ ΙΕΚΕΜ ΚΑΙ ΟΙ ΜΑΥΡΕΣ ΤΡΥΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΟΣ

Ο παραλληλισμός είναι σαφής καθώς απορροφά κονδύλια και δεν αφήνει καμία πληροφορία να διαρρεύσει.

Το μόνιμο μοτίβο στις προτάσεις του ΤΕΕ και στην κριτική που ασκεί στην Πολιτεία για θέματα αναπτυξιακά, περιβαλλοντικά, για θεσμικά εργαλεία και για μεγάλα έργα αφορά κατά περίπτωση

- Συνολικό στρατηγικό σχέδιο, στο οποίο να εντάσσονται οι επί μέρους δραστηριότητες
- Στόχους, διαδικασία, προτεραιότητες
- Κόστος και χρηματοδοτικά εργαλεία
- Χρονοδιαγράμματα
- Σύστημα ελέγχου αποδοτικότητας

Ας εφαρμόσουμε λοιπόν εσωστρεφώς αυτό τον έλεγχο που πολύ καλά κάνουμε και ασκούμε προς τα έξω. Στο δια ταύτα πως απαντά η ΙΕΚΕΜ/ΤΕΕ ΑΕ για τα παρακάτω

- Πόσα σεμινάρια έκανε, επιδοτούμενα και αυτοχρηματοδοτούμενα (π.χ. την τελευταία πενταετία)
- Πόσοι συνάδελφοι συμμετείχαν ως επιμορφωτές και πόσοι επιμορφώθηκαν
- Από που αντλεί τους πόρους του, τι κόστος λειτουργίας έχει και πως επιμερίζεται ανά επιμορφωμένο
- Ποια είναι η δομή του και πόσους εργαζόμενους έχει
- Πως αξιολογείται η αποδοτικότητά του
- Ποια είναι τα αποτελέσματα της στατιστικής επεξεργασίας των αξιολογήσεων των επιμορφωμένων

Η πρότασή μας είναι να ανοίξει το θέμα στο Ενημερωτικό Δελτίο, να συζητηθεί στην Αντιπροσωπεία και στις Κοινές Συσκέψεις. Να εμπιστευτούμε αυτά τα στοιχεία στους μηχανικούς ως μέλη του μοναδικού μετόχου της ΑΕ ■