

Πολλά και μεγάλα είναι τα ζητήματα στα οποία το ΤΕΕ πρέπει δημιουργικά να δραστηριοποιηθεί, να αναζητήσει λύσεις και να προτείνει διεξόδους στους μηχανικούς, για το σήμερα αλλά και το αύριο, υποστηρίζει ο Σωκράτης Φάμελλος, νέος πρόεδρος της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ/ΤΚΜ και προηγούμενα μέλος της Δ.Ε. του Τμήματος, μέλος της Κεντρικής Αντιπροσωπείας και πρόεδρος της Μ.Ε. Περιβάλλοντος του ΤΕΕ/ΤΚΜ.

Ποιο είναι το περιβάλλον στο οποίο καλείται να δραστηριοποιηθεί η νέα Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ/ΤΚΜ και το προεδρείο της;

Η τεχνολογική και επιστημονική ανάπτυξη, η πολυμορφία και η παγκοσμιοποίηση παραγωγής και οικονομίας διαμορφώνουν και εξελίσσουν καθημερινά το νέο πλαίσιο της τεχνικής παραγωγής. Στη χώρα μας παρατηρούνται σύγχρονα επαγγελματικά αλλά και χρονίζοντα προβλήματα των μηχανικών και της τεχνικής παραγωγής, αναχρονιστικό και πολλές φορές αδιέξοδο θεσμικό πλαίσιο, σημαντικές ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού και δομών στη δημόσια διοίκηση και στον προγραμματισμό και σημαντικές ανισότητες κέντρου και περιφέρειας.

Ποιότητας ζωής και του Περιβάλλοντος, των Τηλεπικοινωνιών και της Πληροφορικής, του σχεδιασμού της ανάπτυξης.

Επί χρόνια συζητείται η αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του ΤΕΕ, η δημιουργία πιο άμεσων και αποτελεσματικών μηχανισμών επικοινωνίας με τον τεχνικό κόσμο και ανταπόκρισης στα αιτήματα της κοινωνίας. Πιστεύετε ότι θα γίνουν επιτέλους ουσιαστικά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση;

Η πρώτη ανάγνωση του προβλήματος του θεσμικού πλαισίου περιορίζεται στα προβλήματα συγκρότησης και λειτουργίας των ορ-

ηθεί ουσιαστικά και σε ποια θέματα να αναπτύξει δραστηριότητα;

Καταρχήν πιστεύω ότι όλα τα σημαντικά θέματα, επαγγελματικά, αναπτυξιακά, λειτουργικά πρέπει να συζητούνται και να αποφασίζονται στην Αντιπροσωπεία. Η Αντιπροσωπεία αποτελεί το αποφασιστικό όργανο του ΤΕΕ (και του ΤΕΕ/ΤΚΜ) αλλά είναι γεγονός ότι οι διαδικασίες της δεν χαρακτηρίζονται από δημιουργικότητα και ζωντάνια.

Σε πρακτικό επίπεδο η Αντιπροσωπεία θα πρέπει πιο συχνά και πιο αποτελεσματικά να αξιοποιεί τις προτάσεις, τις ιδέες και τη γνώση των μελών της, όπου εκφράζονται και περισσότερες παρατάξεις. Αυτό πρέπει να γίνει και με τη σύνδεση της «Α» με τις Μόνιμες Επιτροπές και τις Νομαρχιακές Επιτροπές του τμήματος αλλά και με την καλή προετοιμασία ειδικών θεμάτων από την Διοικούσα Επιτροπή και Ομάδες Εργασίας.

Έχω την άποψη ότι η δημιουργία και η ανά-



ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΦΑΜΕΛΛΟΣ

Η Αντιπροσωπεία σε ρόλο ενεργό και αποφασιστικό



Εξαιτίας των παραπάνω το περιβάλλον λειτουργίας του ΤΕΕ αποκτά νέα σύνθετα χαρακτηριστικά που δημιουργούν σημαντικές απαιτήσεις για τα νέα όργανα διοίκησης. Απαιτείται έργο και τομές στις παρεμβάσεις μας και στο επίπεδο του θεσμικού πλαισίου άσκησης του επαγγέλματος αλλά και στην εκπαίδευση και στην επιμόρφωση των μηχανικών μπροστά στις αυξημένες και διεπιστημονικές απαιτήσεις των έργων και στα άλματα της τεχνολογίας. Τομές που θα μαζικοποιήσουν το Επιμελητήριο και θα κινητοποιήσουν το σύνολο των εκλεγμένων.

Κομβικό σημείο πρέπει να είναι η πρότασή μας για την οργάνωση της τεχνικής παραγωγής, για το μηχανικό της επόμενης 10ετίας, τη θέση του στην παραγωγή και όλο το σύστημα γνώσης, ακαδημαϊκής οργάνωσης, τεχνικής παραγωγής και φυσικά λειτουργίας του τεχνικού συμβούλου της πολιτείας.

Η σύγχρονη τεχνική παραγωγή και εκπαίδευση και η απαίτηση για ποιότητα έργων, υπηρεσιών και προϊόντων επιβάλλουν στο ΤΕΕ ρόλο οργάνωσης και αδειοδότησης επαγγέλματος για όλους τους κλάδους που συμμετέχουν στην τεχνική παραγωγή. Και παράλληλα την υποχρέωση να παρεμβαίνει αποτελεσματικά και στην ακαδημαϊκή διαδικασία ώστε να τη συνδέει με τις ανάγκες της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας.

Παράλληλα πρέπει να υπερβούμε την πρακτική ενός ΤΕΕ προσανατολισμένου στην δόμηση. Το Τεχνικό Επιμελητήριο απαιτείται να αρθρώσει λόγο και να αποτελέσει ταυτόχρονα και το Επιμελητήριο της Ενέργειας, της

γάνων. Ουσιαστικά όμως θέματα είναι και αυτά που συνδέονται με μια άλλη λειτουργία του ΤΕΕ ως φορέα οργάνωσης και αδειοδότησης των τεχνικών επαγγελμάτων, των υπηρεσιών που παρέχει, συμπεριλαμβανομένου του ΤΣΜΕΔΕ, και την επικαιροποίηση του ρόλου του ως τεχνικού συμβούλου της πολιτείας. Η καθυστέρηση στην εξέλιξη του θεσμικού πλαισίου και στην κατοχύρωση μηχανισμών δεοντολογίας του επαγγέλματος αποτελούν μειονέκτημα και συχνό άλλοθι για όσους θέλουν απέναντί τους ένα αδύναμο ΤΕΕ.

Το ΤΕΕ/ΤΚΜ είχε υποβάλει, σε προηγούμενες φάσεις διαλόγου του ΤΕΕ πανελλαδικά, συγκεκριμένες προτάσεις που αποτελούν ικανή υποδομή ώστε να διεκδικήσουμε σε πανελλαδικό επίπεδο άμεση συμφωνία σε ζητήματα εκλογής οργάνων με δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα.

Για τα ευρύτερα ζητήματα του θεσμικού πλαισίου πρέπει να ανοίξει σε συνδυασμό με τα θέματα επαγγελματικών δικαιωμάτων ένας διάλογος με καθορισμένη θεματολογία και με όλα τα μέσα (έντυπα ΤΕΕ & ΤΕΕ/ΤΚΜ, διαδίκτυο, εκδηλώσεις) ώστε να καταλήξει σε αυτή την Ζετία σε τεκμηριωμένες προτάσεις και θέσεις. Η γρήγορη συγκρότηση των οργάνων στην Κεντρική Μακεδονία αποδεικνύουν την προτεραιότητα και την διάθεση των παρατάξεων να προχωρήσουμε άμεσα και με αποτελεσματικότητα στην κατεύθυνση αυτή.

Η Αντιπροσωπεία, σε περιφερειακό επίπεδο και σε σχέση ή σε αντιδιαστολή με τη Διοικούσα Επιτροπή, πως μπορεί να ενεργοποι-

δειξη αντιθέσεων της «Α» με τη Διοικούσα Επιτροπή έχει αρνητικό αντίκτυπο στη λειτουργία, στην αποτελεσματικότητα και στο κύρος του ΤΕΕ. Αντίθετα το Προεδρείο της Αντιπροσωπείας, σε συνεργασία με τη Διοικούσα Επιτροπή, μπορεί να προσφέρει καθημερινά μέσα από μια κατανομή ρόλων με στόχο την αξιοποίηση όλου του ανθρώπινου και πολιτικού δυναμικού του ΤΕΕ/ΤΚΜ.

Η νέα Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ/ΤΚΜ, που θα ρίξει το βάρος των προσπαθειών της στη διάρκεια της Ζετούς Θητείας της;

Η Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ/ΤΚΜ θα κληθεί να συζητήσει και να αποφασίσει για τον προγραμματισμό της Διοικούσας Επιτροπής της επόμενης τριετίας. Χωρίς να προκαταλαμβάνω τη συζήτηση αυτή πιστεύω ότι ζητήματα όπως το θεσμικό πλαίσιο του ΤΕΕ και τα μεγάλα αναπτυξιακά ζητήματα της Κεντρικής Μακεδονίας (πχ. ΠΕΠ, Γ΄ ΚΠΣ, αστικό και φυσικό περιβάλλον, βιομηχανική ανάπτυξη, Εχρη) θα αποτελέσουν κεντρικά ζητήματα στη νέα Αντιπροσωπεία.

Σημαντικό έργο πρέπει να γίνει στα επαγγελματικά θέματα των μηχανικών και στην οργάνωση της τεχνικής παραγωγής. Τα επαγγελματικά δικαιώματα των μισθωτών μηχανικών, των νέων ειδικοτήτων και η υποδοχή των νέων μηχανικών από την αγορά εργασίας με ευνοϊκούς όρους, είναι επίσης θέματα κρίσιμα για το ΤΕΕ, και άρα και για τη νέα Αντιπροσωπεία.

Αποτελεί υποχρέωση του τεχνικού συμβούλου

συνέχεια στη σελίδα 22