

Οι Έλληνες μηχανικοί

ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

τοαπασχολούμενους ενώ αυξητική είναι η τάση στους εργοδότες.

— Στους υπαλλήλους η τάση είναι αυξητική για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο ενώ πτωτική είναι η τάση στους ιδιωτικούς υπαλλήλους

— Ενδιαφέρον παρουσιάζει το γεγονός όσο αυξάνεται η ηλικία μειώνεται το ποσοστό των απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα και αυξάνει το ποσοστό των εργοδοτών και των δημόσιων υπαλλήλων.

Κλάδος απασχόλησης

• Σε σχέση με την έρευνα του 1997, υψηλά παραμένουν τα ποσοστά των Μηχανικών που απασχολούνται σε Οικοδομήσεις και Δημόσια Έργα.

• Πολιτικοί Μηχανικοί και Αρχιτέκτονες απασχολούνται με ποσοστά που ξεπερνούν το 75% στις οικοδομήσεις, ενώ χαμηλότερο εμφανίζεται το αντίστοιχο ποσοστό για τους Αγρονόμους-Τοπογράφους. (59,6%). Για τις 3 οικοδομικό- κατασκευαστικές ειδικότητες μικρότερη είναι η απασχόληση στους υπόλοιπους κλάδους, ενώ σημαντική συγκέντρωση εμφανίζεται στον Δημόσιο Τομέα.

• Οι Χημικοί Μηχανικοί απασχολούνται κυρίως στην Μεταποίηση (18,9%) και στο Εμπόριο και Μεταφορές.

• Οι Μεταλλειολόγοι απασχολούνται κυρίως στην Μεταποίηση και στον πρωτογενή τομέα, ενώ οι Ναυπηγοί κατά κύριο λόγο στα Δημόσια Ερευνητικά Ιδρύματα και στο Εμπόριο και τις Μεταφορές.

Αντικείμενο εργασίας – επίπεδο σπουδών.

• Δύο στους τρεις μηχανικούς θεωρούν ότι το βασικό αντικείμενο της εργασίας τους απαιτεί πτυχίο διπλωματούχου μηχανικού, τάση που παρατηρείται κυρίως σε οικονομικο-κατασκευαστικές ειδικότητες (πολιτικοί μηχανικοί, αρχιτέκτονες, μηχανολόγοι ηλεκτρολόγοι, αγρονόμοι- τοπογράφοι.)

Πρώτη απασχόληση

• Για την πλειοψηφία των Μηχανικών η σημερινή απασχόληση τους δεν είναι η πρώτη τους απασχόληση αλλά έχει προηγηθεί και άλλη ή άλλες. Το γεγονός αυτό είναι εντονότερο για τις γυναίκες μηχανικούς, για τους μένοντες στην Αθήνα και τους Ναυπηγούς και τους Ηλεκτρονικούς

Ο χρόνος που απαιτήθηκε για την εύρεση της πρώτης απασχόλησης είναι περίπου το διμηνον..

• Η σχέση εργασίας ήταν κυρίως μισθωτός στον ιδιωτικό τομέα αορίστου χρόνου (εντονότερα στους άνδρες) και στην συνέχεια Οιονοί μισθωτοί (εντονότερα στις γυναίκες).

• Οι οικογενειακές γνωριμίες φαίνεται να είναι ο πιο συχνός τρόπος εύρεσης εργασίας ακολουθούμενες από τις αγγελίες.

• Ο βαθμός του βασικού πτυχίου είναι πολύ σημαντικό στοιχείο για τους ερωτώμενους κατά την πρόσληψη τους στην πρώτη τους απασχόληση. Δεύτερο σε σημαντικότητα στοιχείο αναφέρουν το Ίδρυμα απόκτησης του πρώτου πτυχίου και φυσικά τις τεχνικές δεξιότητες τους.

Επιχειρηματικότητα

• Η δημιουργία προσωπικής επιχείρησης αποτελεί για σχετικά μικρό αριθμό Μηχανικών –οι οποίοι εργάζονται ως υπάλληλοι- «όνειρο».

• Η έλλειψη ενδιαφέροντος είναι ο σημαντικότερος λόγος για τον οποίο δεν υπάρχει πρόθεση για προσωπική επιχείρηση των ερωτώμενων.

• Στη συνέχεια η οικονομική αβεβαιότητα είναι πολύ σημαντική παράμετρος για μεγάλο κομμάτι των Μηχανικών.

• Από τους ήδη επιχειρηματίες η μεγάλη πλειοψηφία των ερωτηθέντων δημιούργησαν οι ίδιοι την επιχείρηση της. Μόνο ποσοστό 10,2% των ερωτηθέντων διαδέχθηκε κάποιον από την οικογένεια σε ηλικία μεταξύ 25 και 34 ετών. Οι λόγοι που τους οδήγησαν στην κίνηση αυτή ήταν αρχικά η ανεξαρτησία κινήσεων και δράσης και στην συνέχεια το οικονομικό όφελος.

• Τα εμπόδια που αντιμετώπισαν στην διαδικασία στησίματος της επιχείρησης αυτής ήταν ο όγκος γραφειοκρατίας, η αβεβαιότητα ως προς την οικονομική κατάσταση και σε πολύ μικρότερο βαθμό οι φορολογικές επιβαρύνσεις ή οι Μηχανισμοί με τους οποίους δίνονται τα Δημόσια έργα.

Επαγγελματική σταδιοδρομία & πρόγραμμα σπουδών

• Οι διοικητικές ικανότητες είναι πολύ σημαντικές για την επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Στη συνέχεια έχουμε τις ικανότητες συνεργασίας με τους άλλους. Η πρωτοβουλία στη λήψη αποφάσεων έρχεται ως ο τρίτος σημαντικότερος παράγοντας στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία.

• Οι μηχανικοί δεν αισθάνονται καλά προετοιμασμένοι από το πρόγραμμα των σπουδών τους ιδιαίτερα οι Ηλεκτρολόγοι και οι Τοπογράφοι. Θεωρούν δε ότι θα έπρεπε να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση σε θέματα πρακτικής εφαρμογής, καθώς αξιολογούν ότι το θεωρητικό – επιστημονικό επίπεδο των σπουδών τους είναι πολύ καλό, ενώ θα έπρεπε να προσεχθεί λίγο περισσότερο το επίπεδο των τεχνικών τους γνώσεων.

• Οι «παρεμβάσεις» αυτές βέβαια θα

πρέπει να γίνουν στα χρόνια σπουδών που ισχύουν σήμερα, και όχι να αυξηθούν.

• Η αποτελεσματικότητα και η μεθοδικότητα αποτελούν απαραίτητα χαρακτηριστικά για την επαγγελματική τους σταδιοδρομία

Ικανοποίηση από εργασία

• Η εικόνα που σκιαγραφούν οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί για τον κλάδο τους είναι πολύ θετική. Συγχρόνως, συγκριτικά με το 1997, αυτή η εικόνα διαγράφεται σαφώς βελτιωμένη, δίνοντας την εντύπωση ενός επαγγελματικού κλάδου ο οποίος βρίσκεται σε άνθηση. Το κλίμα αισιοδοξίας διαχέεται σε όλες τις παραμέτρους που μετρήθηκαν και σχετίζονται με την επαγγελματική ικανοποίηση με έντονη αύξηση σε ποσοστιαίες μονάδες.

• Πιο ικανοποιημένοι συνολικά φαίνονται να είναι οι Μηχανολόγοι Ηλεκτρολόγοι, οι Ηλεκτρονικοί και οι Μεταλλειολόγοι. Λιγότερο ικανοποιημένοι

οι Αρχιτέκτονες.

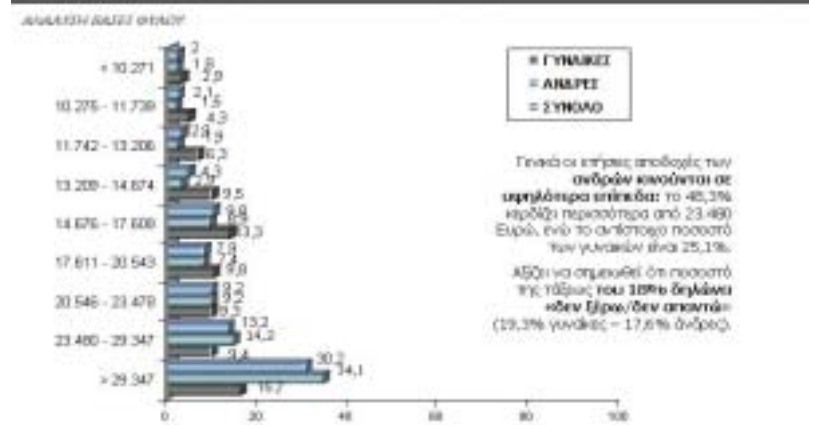
• Πάνω από τους μισούς Μηχανικούς απαντούν θετικά στην πλειοψηφία των παραμέτρων που σχετίζονται με την ικανοποίηση με τον κλάδο τους. Οι Μηχανικοί αντλούν μεγάλη ικανοποίηση από το αντικείμενο της εργασίας τους και τις συνθήκες εργασίας. Ακολουθεί η ικανοποίηση συνολικά από την εργασία και η ικανοποίηση με τον χρόνο απασχόλησης. Πιο χαμηλά στην λίστα βρίσκονται η ικανοποίηση με τις αποδοχές και οι προοπτικές εξέλιξης.

Ικανοποίηση από εργασία (2)

• Όσον αφορά τις διαφορές μεταξύ Ανδρών-Γυναικών, τα δύο φύλα αντλούν την ίδια ικανοποίηση από την εργασία τους και το εργασιακό τους περιβάλλον. Οι γυναίκες όμως είναι λιγότερο ικανοποιημένες από τις αποδοχές τους σε σχέση με τους άνδρες αλλά περισσότερο ικανοποιημένες από τον χρόνο απασχόλησης στην δουλειά τους. Το τελευταίο εύρημα πρέπει να το δούμε κάτω

συνέχεια στη σελίδα 12

ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ - 2003



Σε ποιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας εντάσσεται η κύρια απασχόλησή σας;

