



## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

### Σάκης Τζακόπουλος

#### Χρειάζονται ριζικές αλλαγές στις δομές και στη φιλοσοφία του ΤΕΕ

■ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΓΟΥΤΑ



• Δεν έβαλα ξανά υποψηφιότητα, γιατί πιστεύω ότι η διαδρομή μου στη θέση του προέδρου του ΤΕΕ/ΤΚΜ ολοκληρώθηκε.

• Η διοίκηση και η λειτουργία του ΤΕΕ/ΤΚΜ χρειάζεται τη συμμετοχή όσο το δυνατόν περισσότερων νέων μηχανικών.

• Χάρης στις προτάσεις και στην παρουσία του ΤΕΕ/ΤΚΜ στο προσκήνιο και στη συνειδηση του κόσμου προχώρησαν πολλά πράγματα.

• Θα παραμείνω στενός συνεργάτης του ΤΕΕ/ΤΚΜ, αλλά είμαι έτοιμος να αξιοποιήσω την εμπειρία που απέκτησα σε νέους τομείς.

• Ο νέος πρόεδρος πρέπει να προχωρήσει χωρίς κομματικές παρωπίδες, να είναι ανοιχτός σε νέες ιδέες και να μη φοβάται τις συγκρούσεις

• Η θέση του προέδρου του ΤΕΕ δεν είναι πολιτική, αλλά τα θέματα της αρμοδιότητας του ΤΕΕ είναι βαθύτατα πολιτικά

Σε λίγες εβδομάδες, ο Σάκης Τζακόπουλος κλείνει ένα «κεφάλαιο» πέντε ετών στη διοίκηση του ΤΕΕ/ΤΚΜ. Κάνοντας τον απολογισμό του, μιλάει ανοιχτά και για όλα στο «Τεχνογράφημα»: για εκείνα που τον κάνουν να αισθάνεται υπερήφανος –όπως η αύξηση της «αναγνωρισιμότητας» των μηχανικών στην κοινωνία και το νέο κτίριο του ΤΕΕ/ΤΚΜ, που θα είναι έτοιμο το καλοκαίρι- αλλά και για εκείνα που θεωρεί ότι δεν πρόλαβε να προωθήσει επαρκώς στη διάρκεια της θητείας του.

Προειδοποιεί ότι, με τη δαμόκλειο σπάθα της ΕΕ να επικρέμεται, το μεγάλο στοίχημα για το 2007, είναι η κατοχύρωση του επαγγέλματος του μηχανικού και η οργάνωση ενός συστήματος που θα περιλαμβάνει ολόκληρο τον τεχνικό κόσμο, ώστε να αποφευχθούν οι κυρώσεις και η αναρχία.

Εκτιμά ότι η νέα πραγματικότητα επιτάσσει ριζικές αλλαγές στις ίδιες τις δομές του Τεχνικού Επιμελητηρίου και επισημαίνει ότι στη διοίκησή του πρέπει να συμμετέχουν όσο το δυνατόν περισσότεροι νέοι μηχανικοί.

Εξηγεί γιατί δεν ήταν ξανά υποψήφιος στις εκλογές της 26ης Νοεμβρίου, μοιράζεται την εμπειρία του με το νέο πρόεδρο του ΤΕΕ/ΤΚΜ και μιλάει για τα μελλοντικά επαγγελματικά και προσωπικά του σχέδια.

■ Το 2007, αφήνετε τη θέση του προέδρου του ΤΕΕ/ΤΚΜ, μετά από περίπου πέντε χρόνια. Για ποιους λόγους αποφασίσατε να μην εισάσετε ξανά υποψήφιος στις εκλογές της 26ης Νοεμβρίου;

Όταν στην αρχή της πρώτης θητείας μου είχα δώσει συνέντευξη στο «Τεχνογράφημα», είχα πει ότι το ΤΕΕ χρειάζεται νέους ανθρώπους και νέες φωνές, που να ακούγονται δυνατά στα εκλεγμένα όργανά του. Πέντε χρόνια στο τιμόνι του Επιμελητηρίου στην Κεντρική Μακεδονία αγωνίστηκα για όσα πίστευα κι άλλαξα ότι μπορούσα.

Λέω ότι χρησιμοποίησα καλά το χρόνο μου και τις δυνατότητες του ΤΕΕ για να δυναμώσω η φωνή του και να διευρυνθεί η έκφρασή του προς τους μηχανικούς και την κοινωνία. Πιστεύω λοιπόν ότι η δική μου διαδρομή σ' αυτή τη θέση ολοκληρώθηκε, σε χρόνο, σε ιδέες και σε δουλειά. Αλλά το ταξίδι συνεχίζεται. Τώρα, χρειάζεται νέους ανθρώπους που θα δώσουν καινούργιες συντεταγμένες στον προορισμό και νέα χροιά στην έκφραση του ΤΕΕ.

■ Στη διάρκεια των θητειών σας, αναδείξατε και προωθήσατε πολλά θέματα. Για ποια από αυτά αισθάνεστε τη μεγαλύτερη ικανοποίηση;

Το πρώτο πράγμα που μου έρχεται στο μυαλό είναι το κτίριο του ΤΕΕ/ΤΚΜ. Μια προσπάθεια που εκκρεμούσε για πάνω από 25 χρόνια, ξαναήρε μπρος, βρέθηκαν τα χρήματα και πλέον βρισκό-

μαστε στο τελευταίο στάδιο. Πιστεύω ότι μέχρι το καλοκαίρι το σπίτι των μηχανικών θα είναι έτοιμο.

Ένα άλλο θέμα είναι η αύξηση της «αναγνωρισιμότητας» του ΤΕΕ και η αποδοχή του από τους πολίτες ως αξιόπιστου φορέα. Επίσης η προσέλευση πολλών συναδέλφων, που συμμετείχαν στις διαδικασίες του και βοήθησαν να παραχθεί χρήσιμο και φερέγγυο έργο. Με αυτά τα δύο μέσα καταφέραμε να ασκήσουμε πιέσεις, να επηρεάσουμε επιλογές και να εμπλουτίσουμε το επί χρόνια ίδιο λεξιλόγιο της πόλης και της περιφέρειας με νέους όρους προοπτικών και έργων όπως τον προαστιακό σιδηρόδρομο.

Το τρίτο θέμα για το οποίο αισθάνομαι ικανοποιημένος είναι το ότι οι ίδιοι οι μηχανικοί βρήκαν στο ΤΕΕ ένα ενδιαφέρον πεδίο δράσης και είδαν το φορέα τους όπως οφείλει να είναι: μαχητικός για τα θέματά τους, προσιτός και συνεργάσιμος για τους ίδιους. Το ΤΕΕ εξασφάλισε καλύτερες συνθήκες εργασίας για τους υπαλλήλους του, υποδοχής και εξυπηρέτησης για τα μέλη του. Μέσα στον Ιανουάριο αναμένεται και η πιστοποίηση των υπηρεσιών του κατά το πρότυπο ISO. Αναβάθμισε την ιστοσελίδα του και το ΤΕΧΝΟΓΡΑΦΗΜΑ με χειροπιαστό αποτέλεσμα να το διαθέτουν επτά στους δέκα μηχανικούς. Βελτίωσε τις διαδικασίες υποδοχής των νέων μελών του. Διευκόλυσε το έργο των μηχανικών στην Πολεοδομία. Είχε οργανωμένη και ισχυρή παρέμβαση στο Περιφερειακό Συμβούλιο και στα άλλα συμβούλια και επιτροπές που συμμετέχει.

■ Υπάρχουν κάποια θέματα που θεωρείτε ότι δεν προλάβετε να προωθήσετε επαρκώς στη διάρκεια των θητειών σας;

Ο προγραμματισμός κάθε νέας θητείας θέτει στόχους. Φτάνοντας στον απολογισμό, αναγκάζεσαι να παραδεχτείς ότι κάποια πράγματα δεν στάθηκαν δυνατόν να γίνουν, γιατί δεν ήταν ώριμες οι συνθήκες, γιατί δεν υπήρχαν τα κατάλληλα άτομα, γιατί τα εδραιωμένα σχήματα και οι πεποιθήσεις ήταν τελικά ανυπέβλητα εμπόδια. Ή για όλα αυτά μαζί κι ακόμα γιατί, όσο φιλόδοξοι είναι οι στόχοι άλλο τόσο αμείλικτος είναι ο χρόνος.

Αυτό λοιπόν που δεν έγινε σ' αυτή τη θητεία και που δεν κατάφερε συνολικά το ΤΕΕ τόσα χρόνια τώρα- ήταν να ανοίξουμε το θέμα των επαγγελματικών δικαιωμάτων. Και να το κλείσουμε, αφού θα έχουμε δομήσει την πυραμίδα ή τον κόλουρο κώνο ή κάποιο τέλος πάντων κατάλληλο σώμα και μία δομή που θα περιλαμβάνει όλο τον τεχνικό κόσμο.

Οι οδηγίες της ΕΕ δεν είναι πλέον απλώς υποδείξεις, το 2007 γίνονται απαιτήσεις. Η εμπειρία μας από τις ανεργμάτιστες μέχρι τώρα απόπειρες της Πολιτείας για την ενσωμάτωσή τους είναι τραυματική. Οι δικές μας απόπειρες για την αντι-

μετώπισή τους σημειακές και αμήχανες. Άρα ο χρόνος είναι πιεστικός και ο ρόλος μας όλο και πιο δύσκολος.

Φοβούμαι, λοιπόν, ότι οι επόμενες εκλογές του ΤΕΕ, αν δεν αλλάξουν τα μυαλά που κρατούν δεσμοί το Επιμελητήριο και το μέλλον του, δεν θα μας βρουν στην ίδια «βολική» κατάσταση ούτε με τον ίδιο τρόπο λειτουργίας.

Για εμένα, αυτό είναι το βασικό στοιχείο για το 2007. Να προλάβουμε την κοινοτική οδηγία για την απελευθέρωση των ελευθέρων επαγγελματιών έχοντας δημιουργήσει ένα συγκεκριμένο πλαίσιο για την υποδοχή, εγγραφή, πιστοποίηση προσόντων και αναγνώριση επαγγελματικών δικαιωμάτων των τεχνικών όλων των βαθμίδων. Αλλιώς, δεν θα υπάρχει πλέον καμία ανάγκη η πιστοποίηση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των διπλωματούχων μηχανικών να δίνεται από το ΤΕΕ. Το Επιμελητήριο θα απαξιωθεί. Η αγορά θα επιβάλλει τον δικό της άναρχο κώδικα.

■ Έχετε πει ότι «η φθορά και η απαξίωση του ΤΕΕ είναι γεγονός μη αμφισβητούμενο». Κατά την άποψή σας, τι πρέπει να πράξει η νέα διοίκηση, για να αντιστραφεί αυτή η τάση και πώς βλέπετε το μέλλον;

Είπα και πριν ότι πολλά πρέπει να αλλάξουν άμεσα στη φιλοσοφία της διοίκησης του ΤΕΕ. Και μιλάω για το ΤΕΕ συνολικά. Γιατί βέβαια δεν μπορεί μόνο του το Τμήμα Κεντρικής Μακεδονίας, ας είναι το μεγαλύτερο και δυναμικότερο Περιφερειακό, να κάνει τη διαφορά.

Αλλά η διοίκηση δεν είναι κάτι απρόσωπο. Ας αλλάξουν λοιπόν και τα πρόσωπα και η φιλοσοφία. Η νέα διοίκηση ας αφήσει πίσω της το σύνδρομο της καρέκλας και μαζί του, τον κοντόφθαλμο στόχο της αυτοεξυπηρέτησης και αλληλοεξυπηρέτησης των μερικών δεκάδων που μονίμως παροικούν την Ιερουσαλήμ και ας κοιτάξει τους 100.000 μηχανικούς μέλη του ΤΕΕ.

■ Ποια κίνητρα θα πρέπει να ενεργοποιήσει το ΤΕΕ, για να έρθουν περισσότεροι νέοι μηχανικοί πιο κοντά στον φορέα τους;

Οι νέοι μηχανικοί, στα πρώτα τους βήματα, βλέπουν το ΤΕΕ σαν στήριγμα. Στη συνέχεια, όμως, πολλές φορές απογοητεύονται, λόγω του αβέβαιου μέλλοντος, του άγχους των εισφορών στο ΤΣΜΕΔΕ, της αδυναμίας παρέμβασης του ΤΕΕ στο θέμα της «μαύρης εργασίας», που ταλαιπωρεί τους συναδέλφους στα πρώτα χρόνια της καριέρας τους.

Αυτά μπορεί όλοι να τα γνωρίζουμε θεωρητικά αλλά δεν τα ζούμε κι αν τα ζήσαμε τα ξεχάσαμε. Τους νέους συναδέλφους λοιπόν, μόνο οι νέοι μπορούν να τους προσεγγίσουν και να τους προσελκύσουν. Να θέσουν τα ζητήματα στο πραγματικό τους βάθος και πλάτος. Και να καθίσουμε