



πρόγραμμα δράσης

2007 2008 2009

Το Πρόγραμμα Δράσης του ΤΕΕ/ΤΚΜ, είναι προσαρμοσμένο στα νέα δεδομένα που θα καθορίσουν τις εξελίξεις κατά την τριετία 2007-2009. Το Επιμελητήριο δεν μπορούσε παρά να λάβει υπόψη τους διαφοροποιημένους στόχους της Ευρώπης των '25', το Δ'Κ.Π.Σ. και την έξοδο της Κεντρικής Μακεδονίας από τις χώρες του Στόχου Σύγκλισης '1'.

Το Πρόγραμμα δίνει ιδιαίτερη έμφαση στα επαγγελματικά θέματα των μηχανικών, σε ζητήματα εκπαίδευσης- επαγγελματικών δικαιωμάτων, απασχόλησης, σε ό,τι αφορά στην αναγνώριση του ρόλου του μηχανικού στην οικονομία και την κοινωνία.

Το ΤΕΕ/ΤΚΜ θα επιδιώξει να λειτουργήσει αποτελεσματικά, παρεμβαίνοντας επικοινωνιακά σε ζητήματα υποδομών και ανάπτυξης της Κεντρικής Μακεδονίας, ενίσχυσης των αποκεντρωτικών δομών, συνεργασίας με τοπικούς φορείς αλλά και με φορείς των μηχανικών, στο πλαίσιο διαβαλκανικής και διευρωπαϊκής επικοινωνίας.

Τις παραπάνω γενικές επιλογές το ΤΕΕ/ΤΚΜ εξειδικεύει μέσα από τους άξονες δράσεις, που θα αναλάβουν να υλοποιήσουν οι Μόνιμες Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας, αξιοποιώντας το επιστημονικό και ερευνητικό δυναμικό της περιοχής και το πολύ αξιόλογο δυναμικό της πανεπιστημιακής κοινότητας, όπως και κάθε δυνατή συνεργασία με τον επιχειρηματικό κόσμο και τους μηχανικούς, που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομικής ζωής.



Α. ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

Α.1 Τα δεδομένα

Τα κυριότερα στοιχεία της χρονικής συγκυρίας που θα επηρεάσουν σε μεγάλο βαθμό και τη δράση του ΤΕΕ και τους μηχανικούς είναι τα εξής:

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση:

- Η προσπάθεια της Ε.Ε. για την ανάδειξη των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της στο πλαίσιο του διεθνούς ανταγωνισμού με κυριότερο μέσον την προώθηση της τεχνολογίας και της καινοτομίας.
- Ο νέος χάρτης, όπως διαμορφώθηκε και διαμορφώνεται, οι συνεπαγόμενες ενδοκοινοτικές διαφορές άρα και οι νέοι στόχοι σύγκλισης.
- Η προώθηση της ενδοκοινοτικής κινητικότητας και το κανονιστικό πλαίσιο για την αναγνώριση δεξιοτήτων και την άσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας που όμως γίνεται με κριτήρια αποκλειστικά οικονομικά, οδηγώντας σε λογικές ελαχιστοποιήσεις των απαιτήσεων, γεγονός το οποίο δεν συνάδει με τους στόχους της πρώτης παραγράφου.

Στην Ελλάδα:

- Η υποδοχή του νέου Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης με σαφώς αυξημένη την περιφερειακή του διάσταση αλλά και τον επιμερισμό κονδυλίων προς άυλες, καινοτόμες δράσεις, για τις οποίες δεν υπάρχει επαρκής εμπειρία και ισχυρό υπόβαθρο.
- Η άμεση γειννίαση ή εγγύτητα με τις νέες χώρες και οι δυνατότητες που παρέχουν για οικονομική δραστηριότητα αλλά και για δυναμικό ρόλο στην «καθοδήγηση» των νέων χωρών στην προσαρμογή θεσμών και διοίκησης στα Ευρωπαϊκά δεδομένα.

Στην Κεντρική Μακεδονία:

- Η έξοδος της Περιφέρειας από το στόχο σύγκλισης 1, χωρίς να έχει προηγηθεί η κατάλληλη προετοιμασία του παραγωγικού της δυναμικού για να υποδεχθεί τα νέα δεδομένα.
- Οι σημαντικές ανάγκες για συμβατικές υποδομές που όμως δεν μπορούν να χρηματοδοτηθούν από το ΕΣΠΑ.
- Ο σχεδιασμός για προώθηση της καινοτομίας στην Κ. Μακεδονία.
- Οι ευνοϊκές συνθήκες για ανάδειξη του μητροπολιτικού ρόλου της Θεσσαλονίκης, λόγω της διεύρυνσης της Ε.Ε. με χώρες της Βαλκανικής, υπό την αυστηρή προϋπόθεση της αποκέντρωσης δραστηριοτήτων και εξουσίας και της δημιουργίας νέων δομών.

Σχετικά με το ΤΕΕ και τον τεχνικό κόσμο, τα βασικά στοιχεία που απεικονίζουν την υπάρχουσα κατάσταση είναι τα εξής:

Για το ΤΕΕ:

- Στα αναπτυξιακά θέματα, μετά από μακρόχρονη απουσία και έλλειψη παρέμβασης στη διαδικασία σχεδιασμού και υλοποίησης των μεγαλύτερων τεχνικών έργων της χώρας (Ολυμπιακοί αγώνες, Γ' ΚΠΣ), το ΤΕΕ κάνει μία δυναμική προσπάθεια για συμμετοχή στο σχεδιασμό του ΕΣΠΑ.
- Στα επαγγελματικά, υπήρξε σημαντική δραστηριότητα με κυριότερα αποτελέσματα την αύξηση των αμοιβών των μελετών και την προώθηση, σε ένα μικρό βαθμό των προτάσεων του για το ασφαλιστικό.
Στα θέματα που προέκυψαν σχετικά με τα δημόσια έργα και το θεσμικό πλαίσιο των μελετών ΔΕ, αφενός το ΤΚΜ είχε σαφώς πιο τεκμηριωμένες και δομημένες επεξεργασίες, αφετέρου δεν υπήρξε δυναμική διεκδίκηση.
- Στα θεσμικά ζητήματα συνεχίζεται η ίδια αμήχανη κατάσταση και η αδυναμία ανάληψης ουσιαστικής δραστηριότητας για την άρση της:
 - > Στις πρόσφατες εκλογές, η ταχύτατη συγκέντρωση των αποτελεσμάτων χάρις στο ηλεκτρονικό σύστημα δεν ανέτρεψε το καθεστώς της αδικαιολόγητης καθυστέρησης στην έκδοση των τελικών αποτελεσμάτων, που δημιουργεί εύλογα ερωτήματα στους μηχανικούς. Παράλληλα εμφανίστηκε αυξημένη αποχή, απομάκρυνση δηλαδή των μηχανικών από το φορέα τους.
 - > Στο θέμα των επαγγελματικών δικαιωμάτων μηχανικών διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών και αποφοίτων ΤΕΙ, θέμα βέβαια που απασχολεί εκπαιδευτικά ιδρύματα και φορείς μηχανικών σε όλη την Ευρώπη, το ΤΕΕ δεν έχει προχωρήσει σε μελέτη και συγκρότηση ριζοσπαστικών προτάσεων. Ωστόσο είχε σημαντική συμμετοχή στο διάλογο για την Παιδεία.
 - > Οι χρονίζουσες διακλαδικές αντιθέσεις για τα επαγγελματικά δικαιώματα, επαφίενται στον αυθαίρετο νόμο της αγοράς και περιπλέκονται με την είσοδο νέων ειδικοτήτων στο επάγγελμα.
 - > Συνεχίζεται η σύγχυση για το ρόλο του ΤΕΕ και η συχνή εμπλοκή του σε συντεχνιακά ζητήματα, γεγονός που, σε μεγάλο βαθμό, οφείλεται στην ανεπαρκή λειτουργία των κλαδικών συλλόγων.
- Σε επίπεδο δομών, δεν έχει αποκατασταθεί πλήρης και ουσιαστική συνεργασία μεταξύ ΤΕΕ και Περιφερειακών Τμημάτων και ενιαία αντιμετώπιση των θεμάτων.

Για το ΤΕΕ/ΤΚΜ:

- Εκπονήθηκαν και παρουσιάστηκαν σημαντικές και τεκμηριωμένες προτάσεις για

μεγάλα έργα και αναπτυξιακές δράσεις. Παράλληλα υπήρξε οργανωμένη δραστηριότητα για ανάδειξη της μορφής της πόλης και βελτίωση της ποιότητας και του περιβάλλοντος ζωής. Ωστόσο, παρατηρείται υστέρηση στην άρθρωση συνολικής πρότασης σχετικά με τη Δ' Αναπτυξιακή περίοδο και την Περιφέρεια.

- Στα ζητήματα που σχετίζονται με τις μελέτες και την παραγωγή Δ.Ε. συνεχίστηκε η μακρόχρονη παράδοση του Τμήματος στην επεξεργασία και την τεκμηρίωση προτάσεων.
- Στο επίπεδο της Μ.Ε. παράχθηκε έργο σχετικά με τον θεσμό άσκησης πειθαρχικής εξουσίας από το ΤΕΕ στα μέλη του. Εξίσου σημαντική ήταν και η επεξεργασία θεμάτων που αφορούν στην άσκηση του επαγγέλματος, στην πιστοποίηση δεξιοτήτων των μηχανικών και στην προσέγγιση του ρόλου του ΤΕΕ ως φορέα όλων των μηχανικών. Για το τελευταίο, δεν προχώρησε η ανάδειξή του σε θέση του Τμήματος. Και οι δύο μελέτες αποτελούν ισχυρό υπόβαθρο για περαιτέρω επεξεργασία, ανάδειξη και δυναμική προώθηση των σχετικών θεμάτων στην τρέχουσα θητεία.
- Τέλος, το Τμήμα κατέκτησε την ευρύτερη μέχρι τώρα αναγνωρισιμότητα και εμβέλεια στην τοπική κοινωνία.

Στο επίπεδο των μηχανικών:

- Η μαζικοποίηση του κλάδου.
- Η υποασασχόληση, η ανεργία, η αναντιστοιχία αμοιβών με ώρες εργασίας και επίπεδο απασχόλησης/ καινοτομίας, οι σχέσεις εργασίας.
- Οι νέες ειδικότητες και τα προβλήματα των νέων μηχανικών.
- Η επίθεση στα επαγγελματικά δικαιώματα και στις ισοτιμίες των πτυχίων.
δημιουργούν συνθήκες κρίσης σε όλους τους κλάδους και τις ηλικίες των μηχανικών για την άσκηση του επαγγέλματος.

Α.2 Βασικοί στόχοι

Τα παραπάνω δεδομένα δημιουργούν ένα σύνθετο πλέγμα, στο οποίο ο τριπλός ρόλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου, όπως καθορίζεται από το θεσμικό του πλαίσιο, έχει ιδιαίτερη σημασία και συνεπάγεται αυξημένες ευθύνες, εφόσον:

- Η ραγδαίες εξελίξεις στην επιστήμη και την τεχνολογία αλλά και τα νέα γνωστικά αντικείμενα που απαιτεί ο σύγχρονος αναπτυξιακός σχεδιασμός απαιτούν ιδιαίτερη ενασχόληση με τα σχετικά ζητήματα και διεύρυνση του επιστημονικού πλαισίου του κλάδου.
- Ως τεχνικός σύμβουλος της πολιτείας οφείλει να τεκμηριώσει και να προτείνει αφενός γενικούς αναπτυξιακούς στόχους και κατευθύνσεις, αφετέρου συγκεκριμένες δράσεις και διαδικασίες για την υλοποίησή τους.

- Σε σχέση με τα μέλη του, απαιτείται ιδιαίτερη επαγρύπνηση και ανάληψη δυναμικών πρωτοβουλιών για την ανάδειξη και κατοχύρωση του ρόλου τους στις συνθήκες έντονου ανταγωνισμού που επιβάλλει η διεθνής επικράτηση των νόμων της ελεύθερης αγοράς.

Απαραίτητη προϋπόθεση για να ανταποκριθεί το ΤΕΕ σ' αυτές τις απαιτήσεις είναι η ριζική και ουσιαστική αναδιοργάνωση της λειτουργίας του, η κατά το δυνατόν πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του, της εμπειρίας του στους πολίτες και των δυνατοτήτων που του παρέχει ο θεσμοθετημένος ρόλος του.

Για το ΤΕΕ/ΤΚΜ, βασικός στόχος τριετίας είναι η αναβάθμιση του ρόλου του μηχανικού και του ΤΕΕ, όχι με συντεχνιακά κριτήρια αλλά με όρους ανάπτυξης, δηλαδή:

- Η διεκδίκηση διευρυμένου ρόλου και αρμοδιοτήτων για τους μηχανικούς στις νέες συνθήκες ανταγωνισμού.
- Η οργανωμένη και δυναμική αντιμετώπιση των προκλήσεων και η ανάδειξη του ΤΕΕ σε φορέα όλου του τεχνικού κόσμου.
- Η προσέγγιση και προσέλκυση των μηχανικών και η ενεργός συμμετοχή τους στο έργο του Τμήματος.
- Η κατοχύρωση του ρόλου του ΤΕΕ/ΤΚΜ ως ισχυρού συνομιλητή για τη διαμόρφωση αναπτυξιακής στρατηγικής και τη λήψη τελικών αποφάσεων.
- Η διεκδίκηση πόρων, δράσεων και θεσμικών εργαλείων για την ανάδειξη των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της Περιφέρειας και της Θεσσαλονίκης και τη βελτίωση της ζωής των πολιτών.

Οι στόχοι αυτοί θα προωθηθούν με μια σειρά δράσεων τις οποίες **θα διαπερνά οριζόντια και κάθετα, ως συνδυαστικό ιστό, η συμμετοχή του μηχανικού σ' αυτές.**

A.3 Βασικοί άξονες δράσης

Με βάση τα παραπάνω, οι άξονες δράσεις του ΤΕΕ/ΤΚΜ διαμορφώνονται ως εξής:

Για τους Μηχανικούς

- Μελέτη και υποβολή συγκεκριμένων προτάσεων για κατοχύρωση του ρόλου των μηχανικών σε όλους τους τομείς επαγγελματικής δραστηριότητάς τους.
- Διερεύνηση νέων επιστημονικών, επαγγελματικών και επιχειρηματικών δυνατοτήτων και προώθηση της συμμετοχής των μηχανικών στο σχεδιασμό και την υλοποίηση αναπτυξιακών δράσεων.
- Διεκδίκηση υψηλότερων αμοιβών στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα.
- Βελτίωση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δεδομένων, εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών του ΤΣΜΕΔΕ.

- Διερεύνηση λύσεων για το πρόβλημα της αμοιβής των νέων μηχανικών εκτός των συμβάσεων εργασίας, διεκδίκηση καλύτερων συνθηκών εργασίας και ασφάλισής τους, στη κατεύθυνση της εξίσωσης των παροχών νέων και παλαιών ασφαλισμένων.
- Διερεύνηση του θέματος των επαγγελματικών δικαιωμάτων και των νέων ειδικοτήτων.
- Συνέχιση του έργου του τμήματος σχετικά με το θεσμικό πλαίσιο παραγωγής μελετών και δημοσίων έργων. Διερεύνηση της εφαρμογής ΣΔΙΤ, συμβάσεων πλαίσιο, αύξηση Π.Δ.Ε.
- Ιδιωτικά έργα, ΜΗΚΙΕ, έλεγχος κατασκευής.
- Οι σχέσεις εργασίας.
- Η παραβατικότητα στα ιδιωτικά έργα και στην κατοικία.

Για το ΤΕΕ

- Πρωτοβουλία του Τμήματος για να ανοίξει ο διάλογος για το ΤΕΕ ώστε να κατοχυρωθεί ο ρόλος του και να αξιοποιηθούν οι δυνατότητές του, με τελικό στόχο την ανάδειξή του σε φορέα όλων των τεχνικών, με θέματα:
 - > Νέο θεσμικό πλαίσιο
 - > Πιστοποίηση δεξιοτήτων - επαγγελματικά δικαιώματα
 - > Πειθαρχικός έλεγχος
- Προώθηση της συνεργασίας και της αλληλοενημέρωσης ΤΕΕ και Περιφερειακών Τμημάτων. Δημιουργία θεματικών δικτύων επικοινωνίας. Δυναμική προώθηση των απόψεων του Τμήματος προς το ΤΕΕ και τα ΠΤ.

Για την ισόρροπη και αειφόρο ανάπτυξη της Περιφέρειας:

- Τεκμηρίωση προτάσεων για την ανάδειξη των συγκριτικών ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων της Περιφέρειας Κ. Μακεδονίας και του ρόλου της Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο του νέου Ευρωπαϊκού χάρτη.
- Διεκδίκηση ενεργούς συμμετοχής στο σχεδιασμό και τη διαβούλευση έργων και δράσεων στο ΠΕΠ Μακεδονίας - Θράκης και στα τομιακά ΕΠ. Διαρκής παρακολούθηση των δεδομένων.
- Συγκεκριμενοποίηση των αναγκών σε υποδομές της Περιφέρειας και διεκδίκηση κονδυλίων για την κάλυψή τους.
- Προώθηση δράσεων για την άρση των ενδοπεριφερειακών ανισοτήτων.
- Υποστήριξη της αποκέντρωσης εξουσίας στις υπάρχουσες δομές, καθώς και της δημιουργίας νέων δομών και υπηρεσιών. Στελέχωση και εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης.
- Προτάσεις και διεκδίκηση κινήτρων με στόχο τη συγκράτηση και τον εμπλουτισμό του επιστημονικού, οικονομικού και πολιτισμικού δυναμικού της Περιφέρειας.
- Προτάσεις για την προστασία και βελτίωση του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος.



B. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΕΕ/ΤΚΜ

Γενικές αρχές:

- Εμπέδωση των στόχων, πλήρης αξιοποίηση των δυνατοτήτων του Τμήματος και ουσιαστική συνεργασία των μελών των οργάνων διοίκησης, των συμβουλευτικών οργάνων και του στελεχιακού δυναμικού του τμήματος.
- Προσπάθεια για συμμετοχή στις δραστηριότητες του ΤΕΕ όσο το δυνατόν περισσότερων και ιδιαίτερα νέων μελών.
- Τήρηση του θεσμικού πλαισίου, δημοκρατικές, ανοιχτές και συμμετοχικές διαδικασίες.

B.1 Αντιπροσωπεία

Στόχος της θητείας είναι:

- Η τακτική και ουσιαστική λειτουργία του Σώματος.
- Η συμμετοχή των μελών του στα δρώμενα του Τμήματος, η αξιοποίησή τους στην παραγωγή του έργου του, η συνεργασία για την επίτευξη των στόχων καθώς και η παρακολούθηση και δημοσιοποίηση των δραστηριοτήτων του.

Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος η ΔΕ δεσμεύεται για:

- Πλήρη ενημέρωση της «Α» και συζήτηση όλων των σημαντικών θεμάτων στις συνεδριάσεις του Σώματος.
- Τακτική και ουσιαστική συνεργασία της ΔΕ με το Προεδρείο της «Α».
- Υποστήριξη στην υλοποίηση του προγραμματισμού της «Α».

B.2 Διοικούσα Επιτροπή

Η ΔΕ θα λειτουργήσει βάσει των παρακάτω αρχών:

- Συλλογικότητα στη λήψη αποφάσεων.
- Πλήρη ενημέρωση των μελών της για όλα τα θέματα του ΤΕΕ/ΤΚΜ.
- Καλή συνεργασία, ενδιαφέρον και συμμετοχή των μελών στις δραστηριότητες του Τμήματος.
- Διασφάλιση του επιτελικού ρόλου του οργάνου.
- Ανοιχτές διαδικασίες: Δημοσιοποίηση στην ιστοσελίδα της Ημερήσιας Διάταξης. Δημοσιοποίηση θέσεων και προτάσεων.

Τα μέλη της ΔΕ:

- Είναι σύνδεσμοι με τις ΜΕ, δηλαδή:
 - α) Συμμετέχουν ως κανονικά μέλη στο έργο των ΜΕ και στη διαμόρφωση των προτάσεών τους.
 - β) Εισηγούνται τις προτάσεις των ΜΕ προς τη ΔΕ και αναλύουν στη ΜΕ τις σχετικές αποφάσεις της.
- Επεξεργάζονται και εισηγούνται θέματα προς τη ΔΕ.

- Παρακολουθούν την υλοποίηση του προγραμματισμού και συμμετέχουν στη δραστηριότητα του Τμήματος.

Τα μέλη του Προεδρείου:

- Συνεδριάζουν τακτικά για τη σύνταξη της Η.Δ. και την υλοποίηση των αποφάσεων.
- Κατανέμουν μεταξύ τους την ευθύνη παρακολούθησης των Τμημάτων του ΤΕΕ/ΤΚΜ και της υλοποίησης των αντίστοιχων αποφάσεων.
- Συντονίζουν τις δραστηριότητες συνολικά του ΤΕΕ/ΤΚΜ.
- Με απόφαση της ΔΕ, αναλαμβάνουν τη λήψη αποφάσεων για δευτερεύοντα θέματα για τη διατήρηση του επιτελικού ρόλου της ΔΕ, με ανακίνηση όλων των αποφάσεων στην επόμενη συνεδρίαση.

B.3 Νομαρχιακές Επιτροπές

Η καλή λειτουργία και η ενδυνάμωση του ρόλου των ΝΕ θα προωθηθεί με:

- Συνεργασία ΔΕ και ΝΕ για κατάρτιση συγκεκριμένου και υλοποιήσιμου προγραμματισμού σε κάθε νομό, ενταγμένου στο συνολικό πρόγραμμα δράσης του Τμήματος.
- Παρακολούθηση της υλοποίησης του προγραμματισμού από τη ΔΕ και την «Α».
- Συνεδριάσεις της ΔΕ και της «Α» του Τμήματος στις έδρες των ΝΕ.
- Υποστήριξη των ΟΤΑ και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων της Κεντρικής Μακεδονίας, με συγκεκριμένες προτάσεις για έργα και δράσεις, με στόχο τη μείωση των ενδοπεριφερειακών ανισοτήτων.
- Συνεργασία των ΝΕ με τις αντίστοιχες όμορων νομών του ΤΚΜ και των γειτονικών Περιφερειακών Τμημάτων.
- Ενημέρωση - συμμετοχή των ΝΕ στις δραστηριότητες του Τμήματος και συνεργασία με τις ΜΕ.
- Διοργάνωση σεμιναρίων και εκδηλώσεων στους Νομούς και κοινοποίηση του επιστημονικού έργου του ΤΕΕ/ΤΚΜ.
- Χρέωση Ν.Ε. σε ένα μέλος της Δ.Ε.
- Ένταξη των τερματικών των ΝΕ στο δίκτυο των υπηρεσιών του Τμήματος. Διερεύνηση της δυνατότητας πραγματοποίησης τηλεδιασκέψεων και τηλεεκπαίδευσης.
- Σταθερή χρηματοδότηση των ΝΕ. Εξασφάλιση κονδυλίων για Ομάδες Εργασίας, εκδηλώσεις, σεμινάρια καθώς και για τη βελτίωση της υλικοτεχνικής υποδομής των γραφείων των ΝΕ.

B.4 Μόνιμες Επιτροπές

Για να εξασφαλιστεί ο επιτελικός ρόλος των ΜΕ και να αξιοποιηθούν οι δυνατότητές τους ως συμβουλευτικών οργάνων, οι ΜΕ θα συγκροτηθούν και θα λειτουργήσουν ως εξής:

- Σύνταξη κριτηρίων για την επιλογή των μελών των ΜΕ, πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και συγκρότηση ολιγομελών σχημάτων.
- Εξειδίκευση του προγράμματος δράσης από κάθε ΜΕ, υποβολή προγραμματισμού - απολογισμού ανά εξάμηνο.

- Εποπτεία των ΜΕ από τα Τμήματα ΕΘ και ΕΑΘ βάσει του αντικειμένου τους.
- Τακτική συνεργασία συνδέσμου, προέδρου, επιμελητή της ΜΕ και προϊστάμενου του αντίστοιχου τμήματος.
- Εξασφάλιση της συνεργασίας, της αλληλοενθέρωσης και του συντονισμού του έργου των ΜΕ.

B.5 Υπηρεσίες

Στόχοι της θητείας σχετικά με τη λειτουργία και οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος είναι:

- Πλήρης αξιοποίηση του στελεχιακού δυναμικού Δ/σης και Τμημάτων του ΤΕΕ/ΤΚΜ και ουσιαστική συμμετοχή του στο παραγόμενο έργο.
- Κάλυψη αναγκών με επιμόρφωση στελεχών.
- Διεκδίκηση για επιπλέον στελέχωση και σύνταξη προτάσεων για αναμόρφωση του Οργανισμού.
- Ουσιαστική εφαρμογή του συστήματος ποιότητας με συγκεκριμένους εφικτούς και μετρήσιμους στόχους για τη βελτίωση των υπηρεσιών προς τα μέλη του, την πολιτεία και τους πολίτες.

Γ.1.1 ΜΕ Επαγγελματικών Θεμάτων

Τα επαγγελματικά θέματα με την ευρύτερη σημασία του όρου, αποτελούν τον πυρήνα του παρόντος προγραμματισμού όπως φαίνεται από τους βασικούς στόχους και άξονες. Προτείνεται η συγκρότηση μιας ενιαίας ΜΕ για τους εξής λόγους:

- Να προσεγγιστεί συνολικά το αντικείμενο και να εξεταστούν οι αλληλεπιδράσεις των επί μέρους θεμάτων.
- Να συγκεντρωθούν οι υπάρχουσες επεξεργασίες, να επικαιροποιηθούν, εφόσον χρειάζεται και να αντιστοιχηθούν στους στόχους του προγράμματος δράσης της νέας θητείας.
- Να προσδιοριστούν, με μελετημένα βήματα και σε συνεργασία με τα μέλη της ΜΕ, οι προτεραιότητες και η διαδικασία προσέγγισης των θεμάτων.

Το θεματικό αντικείμενο της ΜΕ είναι αυτό που καθορίζεται στους βασικούς άξονες (Για τους Μηχανικούς). Στο θέμα των επαγγελματικών δικαιωμάτων, συνεπικουρείται από τη σχετική διαρκή ΟΕ. Εφόσον διαμορφωθούν επιπλέον ανάγκες, θα συγκροτηθούν συμπληρωματικά σχήματα.

Η ΜΕ θα έχει αυξημένο αριθμό ατόμων και διακλαδική σύνθεση.

Επίσης θα υπάρξει προτεραιότητα στη συγκρότηση Ομάδων Εργασίας για υποβοήθηση του συμβουλευτικού της έργου.

Οι υπόλοιπες ΜΕ, στη θεματολογία των οποίων συγκαταλέγεται ο ρόλος του Μηχανικού στο συγκεκριμένο αντικείμενο θα τροφοδοτούν τη ΜΕ με τις σχετικές επεξεργασίες τους.

Η ΜΕ και οι συναφείς ΟΕ εποπτεύονται από το Τμήμα Επαγγελματικών Θεμάτων.

Γ.1.2 Μ.Ε. Χωροταξίας και Ανάπτυξης

- Ο ρόλος της ΚΜ και στον Περιφερειακό Χωροταξικό Χάρτη της Ευρώπης και της Ελλάδας.
- Θεσσαλονίκη: Ρυθμιστικό σχέδιο, ΖΟΕ, Μητροπολιτική Διοίκηση, ρυθμίσεις για την καλύτερη λειτουργία της πόλης.
- Προσπελασιμότητα και χωρική διάσταση ΕΣΠΑ, σχέσεις πόλης- υπαίθρου.
- Χωροταξικά σχέδια αναπτυξιακών δράσεων. ΖΚΑΘ.
- Εθνικό Κτηματολόγιο.

Γ.1.3 Μ.Ε. Έργων Υποδομής

- Διαρκής παρακολούθηση της πορείας του ΜΕΤΡΟ και της Υποθαλάσσιας. Υποβολή προτάσεων
- Εξασφάλιση της καλής λειτουργίας της πόλης κατά τη διάρκεια κατασκευής των μεγάλων έργων και παρακολούθησης του συγκοινωνιακού σχεδιασμού.
- Αναγκαία Έργα υποδομής της ΚΜ. Προτάσεις για νέα έργα. Εξέταση των δυνατοτήτων χρηματοδότησής τους από πόρους του Δημοσίου, μέσω ΣΔΙΤ και συμβάσεων παραχώρησης
- ΠΕΠ. Προτάσεις για ένταξη έργων και δράσεων. Παρακολούθηση πορείας υλοποίησης και χρηματοδότησης.



Γ. ΔΡΑΣΕΙΣ

Οι δράσεις που ακολουθούν αποβλέπουν αφενός στην κάλυψη των βασικών στόχων όπως τέθηκαν και επίσης σε ένα ΤΕΕ/ΤΚΜ:

- Φιλικό, εξυπηρετικό, ενδιαφέρον και ελκυστικό για τα μέλη του.
- Συνεργάσιμο αλλά και αποτελεσματικό στο ρόλο του ως τεχνικού συμβούλου της Πολιτείας.
- Ανεξάρτητο από σκοπιμότητες στη διατύπωση των προτάσεων και των απόψεών του.
- Με βελτιωμένο επικοινωνιακό προφίλ και αυξημένες δυνατότητες προσέγγισης των πολιτών.

Γ.1 Συγκρότηση ΜΕ

Η βασική θεματολογία των ΜΕ αντιστοιχίζεται στους βασικούς στόχους του Τμήματος, με δεδομένη την ανάγκη συνέχισης του έργου του ΤΕΕ, με σαφείς προτεραιότητες αλλά και την απαιτούμενη ευελιξία για την αντιμετώπιση θεμάτων επικαιρότητας.

Εκτός των θεμάτων που αναφέρονται παρακάτω, οι Επιτροπές θα εξειδικεύσουν και θα εντάξουν στο αντικείμενό τους:

- Το ρόλο του μηχανικού.
- Την προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Γ.1.4 Μ.Ε. Περιβάλλοντος

- Αναγκαία περιβαλλοντικά έργα και δράσεις στην Κ. Μακεδονία - ΕΣΠΑ - ΠΕΠ, δυνατότητα αξιοποίησης ΣΔΙΤ.
- Υδατικοί πόροι, Κορώνεια, Θερμαϊκός.
- Προστατευόμενες περιοχές
- Αστικό Περιβάλλον

Γ.1.5 Μ.Ε. Βιομηχανίας και νέων υλικών

- Ανταγωνιστικότητα της βιομηχανίας της Κ. Μακεδονίας
- Τεχνολογικά ατυχήματα. ΣΑΤΑΜΕ. Οδηγία Σεβέζο.
- Νέα Υλικά - Πιστοποίηση - ταξινόμηση υλικών κατασκευαστικού κλάδου.
- Αξιολόγηση της πορείας του Αναπτυξιακού Νόμου.

Γ.1.6 ΜΕ Δικτύων και Τηλεματικής

- Ελλείψεις της Κ. Μακεδονίας σε τεχνολογικά δίκτυα, προτάσεις για υποδομές
- Προβλήματα ασφάλειας των δικτύων και εμφάνισης μονοπωλιακών φαινομένων
- Ενημέρωση των μηχανικών για νέες εφαρμοσμένες τεχνολογίες τηλεματικής και πληροφορικής
- Ζώνη Καινοτομίας

Γ.1.7 Μ.Ε. Ενέργειας

- ΑΠΕ - Ενεργειακός χάρτης Περιφέρειας Κ. Μακεδονίας- Διαχείριση
- Μείωση της αστικής κατανάλωσης και στην ενεργειακή ταυτότητα των κτιρίων

Γ.1.8 Μ.Ε. Αρχιτεκτονικών Θεμάτων

- Επεμβάσεις στα Αστικά κέντρα της Κ. Μακεδονίας, Αστικός εξοπλισμός πόλεων.
- Αξιοποίηση αρχιτεκτονικής κληρονομιάς
- Σύγχρονο αρχιτεκτονικό έργο. Αρχιτεκτονικοί διαγωνισμοί. Ρόλος και λειτουργία ΕΠΑΕ

Οι παραπάνω ΜΕ και οι συναφείς ΟΕ εποπτεύονται από το Τμήμα Επιστημονικών και Αναπτυξιακών Θεμάτων.

Γ.2 Διαρκείς Ομάδες

Οι διαρκείς ΟΕ θα είναι ευέλικτα ολιγομελή σχήματα, με μέλη υψηλής εξειδίκευσης, δυνατότητα γρήγορης ανταπόκρισης σε ζητήματα αιχμής, συγκεκριμένο αντικείμενο και παραδοτέα σε προσδιορισμένα χρονικά διαστήματα.

Γ.2.1 ΟΕ για το ΕΣΠΑ

Η ΟΕ παρακολουθεί και υποβάλλει προτάσεις για τα θέματα του ΠΕΠ και των τομειακών ΕΠ, συνεργάζεται με τους εκπροσώπους του Τμήματος στα νέα όργανα που θα συγκροτηθούν και με όλες τις ΜΕ αναπτυξιακών και επιστημονικών θεμάτων (Γ.1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8) και εποπτεύεται από το ΤΕΑΘ

Γ.2.2 ΟΕ Επαγγελματικών Δικαιωμάτων

Η ΟΕ εποπτεύεται από τη ΜΕ Επαγγελματικών και υποστηρίζεται από το ΤΕΘ.

Γ.2.3 ΟΕ για την Αντισεισμική προστασία και αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών.

- Επισήμανση θεσμικών προβλημάτων και θεμάτων της Περιφέρειας, προτάσεις για πρόληψη και θεραπεία.
- Προτάσεις για βελτίωση του σχεδίου Ξενοκράτης.
- Συμμετοχή και ανάληψη αρμοδιοτήτων σε σχέση με το πρόγραμμα ΕΠΑΝΤΥΚ.

Γ.2.4 Συντονιστικό όργανο για την επιμόρφωση και τη δια βίου εκπαίδευση

Η ΟΕ συντονίζει και οργανώνει τα σεμινάρια μισθής διάρκειας, την εν γένει επιμορφωτική δραστηριότητα του Τμήματος και την ανάπτυξη διαδικτυακού εκπαιδευτικού υλικού.

Γ.2.5 ΟΕ για την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου του ΤΕΕ

Η ΟΕ θα εποπτεύεται από την «Α» του ΤΕΕ/ΤΚΜ και θα συγκροτηθεί με πρότασή της.

Γ.3 Εκπροσωπήσεις

Οι εκπροσωπήσεις είναι ένα σημαντικό εργαλείο παρέμβασης του Τμήματος σε θέματα πολιτικά, κοινωνικά, αναπτυξιακά, που αφορούν ευρύτερους τομείς του κοινωνικού συνόλου, συνεργασίας του με φορείς του δημοσίου και ελέγχου της νομιμότητας και της ποιότητας έργων και μελετών. Ως εκ τούτου βασικά κριτήρια για τον ορισμό των εκπροσώπων θα αποτελέσουν η διαφάνεια, η αξιοκρατία, η αξιοποίηση των ειδικών γνώσεων, η καταγεγραμμένη εμπειρία και η καλή συνεργασία και ανταπόκρισή των συναδέλφων από άλλη συμμετοχή τους.

Η λίστα των εκπροσώπων θα καταρτίζεται με πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τα έντυπα του ΤΕΕ και του ΤΕΕ/ΤΚΜ και την ιστοσελίδα του Τμήματος, όπου θα αναφέρονται σαφώς τα κριτήρια επιλογής, καθώς επίσης και μετά από πρόταση μελών της ΔΕ, με τα ίδια κριτήρια.

Οι εκπρόσωποι θα ενημερώνουν το Τμήμα σχετικά με την πορεία και τα αποτελέσματα της διαδικασίας στην οποία συμμετέχουν.

Τέλος, θα συνεχιστεί η δημοσιοποίηση των εκπροσωπήσεων μέσω της ιστοσελίδας και του «Τ».

Γ.4 Επιμορφωτική δραστηριότητα

- Οργάνωση τακτικών κύκλων σεμιναρίων ανά έτος για ενημέρωση των μηχανικών, σχετικά με την επαγγελματική τους δραστηριότητα αλλά και για την εξοικείωσή τους με καινοτόμες δράσεις, νέες τεχνολογίες και υλικά.
- Διοργάνωση απογευματινών επιμορφωτικών εκδηλώσεων για ειδικά επιστημονικά θέματα, νέες τεχνολογίες και εφαρμογές.

Γ.5 Προσέγγιση των μηχανικών

Ενημέρωση - Εξυπηρέτηση

- Χρήση των σύγχρονων ηλεκτρονικών εργαλείων για εξυπηρέτηση των μηχανικών, χωρίς τη φυσική παρουσία τους στα γραφεία του Τμήματος και για βελτίωση της συνεργασίας με τις ΝΕ.

- Τακτική ενημέρωση των μελών από φοροτεχνικό,
- Γραφείο ΓΟΚ,
- Καθοδήγηση και συμβουλές για επαγγελματικά θέματα)

Νέοι Μηχανικοί

- Βελτίωση της διαδικασίας υποδοχής των νέων μελών και ΑΑΕ, μέχρι την αναμόρφωση του σχετικού θεσμικού πλαισίου
- Συνέχιση του θεσμού των σεμιναρίων για νέους μηχανικούς,
- Άνοιγμα διαλόγου μέσω της ιστοσελίδας και του ΤΕΧ για προτάσεις και θέματα που απασχολούν τα νέα μέλη
- Εξασφάλιση της διαρκούς παρακολούθησης των θεμάτων των νέων μηχανικών από το ΤΕΘ.
- Καθιέρωση Ημέρας νέου μηχανικού: προσδιορισμός μιας ημέρας το μήνα, στο απόγευμα της οποίας, στελέχη του ΤΕΘ θα είναι στο επιμελητήριο για παροχή συμβουλών ειδικά για τα νέα μέλη.

Ιστοσελίδα - Τεχνογράφημα

- Βελτίωση της παρουσίασης των αποφάσεων και των δραστηριοτήτων του Τμήματος μέσω της ιστοσελίδας, εμπλουτισμού με θέματα επαγγελματικού ενδιαφέροντος.
- Άνοιγμα διαλόγων για σημαντικά θέματα.
- Προτάσεις των μηχανικών για θέματα, σεμινάρια, εκδηλώσεις κλπ.
- Αναβάθμιση της ιστοσελίδας του ΤΕΕ/ΤΚΜ.
- Διερεύνηση της δυνατότητας εξυπηρέτησης των μηχανικών και ιδιαίτερα των νέων με ψηφιακά εργαλεία.

Γ.6 Επικοινωνιακή πολιτική

- Διοργάνωση ειδικών εκδηλώσεων, εκτός των κλασικών, με θέματα αιχμής που ενδιαφέρουν άμεσα τους πολίτες.
- Συνεργασία με τα ΜΜΕ.
- «Συνομιλία» με κοινωνικές ομάδες, οργανώσεις πολιτών, ΜΚΟ κλπ.

Γ.7 Συνεργασία με ΤΕΕ και ΠΤ

- Πρωτοβουλία για δημιουργία δικτύων συνεργασίας ΜΕ ΤΕΕ και ΠΤ για θέματα είτε πανελλαδικά (πχ. Επαγγελματικά, Περιβάλλον, Ενέργεια, Εθνικό Χωροταξικό, σύγχρονο αρχιτεκτονικό έργο, Δ' ΚΠΣ) και Περιφερειακά (πχ. Δ, Κ, Α. Μακεδονία και Θράκη για το κοινό ΠΕΠ).
- Ενημέρωση των Διοικουσών Επιτροπών του ΤΕΕ και των ΠΤ, σχετικά με τις επεξεργασίες του Τμήματος για σημαντικά θέματα πανελλαδικής εμβέλειας, κυρίως επαγγελματικά, με τη φυσική παρουσία εκπροσώπων του ΤΕΕ/ΤΚΜ (μέλη ΔΕ, Α, ΜΕ)

Γ.8 Συνεργασία με φορείς μηχανικών

Γ.8.1 Σύλλογοι

- Έναρξη ουσιαστικού διαλόγου με τους κλαδικούς και εργασιακούς συλλόγους των μηχανικών για τον εντοπισμό των προβλημάτων όλων των

ομάδων των μηχανικών αλλά και τον προσδιορισμό των τρόπων αντιμετώπισής τους

- Τακτική συνεργασία με τους κλαδικούς και εργασιακούς συλλόγους των μηχανικών, ενίσχυση των δράσεων και υποστήριξη τους για ουσιαστική ανάδειξη του επιστημονικού και συνδικαλιστικού αντιστοιχώς ρόλου τους.
- Εξασφάλιση καθορισμένων πόρων από τον προϋπολογισμό για την υλοποίηση του προγραμματισμού τους.
- Συνδιαμόρφωση θέσεων για κοινά θέματα ενδιαφέροντος, παρουσίασή τους στα μέσα του ΤΕΕ αλλά και την συνδιοργάνωση σεμιναρίων, εκδηλώσεων, συνεντεύξεων τύπου κ.λ.π.

Γ.8.2 Φορείς μηχανικών του εξωτερικού για ανταλλαγή εμπειρίας σε επαγγελματικά και επιστημονικά θέματα και από κοινού συμμετοχή σε προγράμματα

- Ενεργοποίηση του πρωτοκόλλου συνεργασίας με το ΕΤΕΚ (Κύπρος)
- Υπογραφή νέων πρωτοκόλλων με τα Επιμελητήρια της Βουλγαρίας και της Ρουμανίας (AGIR)
- Επανάσυνδεση με τους φορείς των μηχανικών Ιταλίας, Αυστρίας, Γερμανίας, και Βελγίου, με τα οποία υπάρχει προηγούμενη επαφή.
- Προσπάθεια για αποκατάσταση διόδου επικοινωνίας με φορείς άλλων ευρωπαϊκών κρατών.

Γ.9 Συνεργασία με φορείς

Γ.9.1 Συνεργασία με το ΑΠΘ

- Συνεργασία με την Πρυτανεία και τις Σχολές για θέματα της Ανώτατης Εκπαίδευσης (Μπολώνια), για την αντιμετώπιση διεπιστημονικών θεμάτων και την εκατέρωθεν αξιοποίηση των δυνατοτήτων ενημέρωσης και πληροφόρησης (Δίκτυο διασύνδεσης ΑΠΘ, ιστοσελίδες ΑΠΘ και ΤΕΕ/ΤΚΜ κλπ)
- Ιδιαίτερη συνεργασία και απευθείας διάλογος με την Κοσμητεία και τα Τμήματα της Πολυτεχνικής Σχολής για θέματα εκπαίδευσης των μηχανικών, σύνδεσης εκπαίδευσης - παραγωγής, αναπτυξιακά θέματα, επαγγελματικές δεξιότητες και δικαιώματα.
- Αποκατάσταση συνεργασίας και διαλόγου με τους Φοιτητικούς Συλλόγους της Πολυτεχνικής Οργάνωση ειδικών εκδηλώσεων για ενημέρωσή τους σχετικά με τα θέματα που θα αντιμετωπίσουν στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Ενημέρωση των φοιτητών για τις εκδηλώσεις και το έργο του ΤΕΕ/ΤΚΜ. Φιλοξενία των απόψεών τους στο ΤΕΧΝΟΓΡΑΦΗΜΑ

Γ.9.2 Φορείς δημοσίου

- Τακτική συνεργασία με φορείς, άνοιγμα συγκεκριμένων διόδων επικοινωνίας και αλληλοενημέρωσης.
- Παρουσίαση των θέσεων του ΤΕΕ και διεκδίκησή τους

Γ.9.3 Επιμελητήρια - επαγγελματικές ενώσεις

- Συνεργασία με άλλα επιμελητήρια και επαγγελματικούς χώρους για την αντιμετώπιση διεπιστημονικών θεμάτων και κοινών επαγγελματικών προβλημάτων

Γ.9.4 Επιχειρηματικός κόσμος

- Προώθηση δράσεων καινοτομίας και νέου επιχειρείν
- Προώθηση της επιχειρηματικότητας των μηχανικών.
- Συνεργασία με τεχνικές εταιρείες, μελετητικά γραφεία, εταιρείες συμβούλων, παραγωγικές μονάδες.

Γ.10 Κτίριο ΤΕΕ/ΤΚΜ

- Εγκατάσταση των γραφείων του Τμήματος στο νέο κτίριο
- Αξιοποίηση των χώρων για τη βέλτιστη δυνατή εξυπηρέτηση των μηχανικών αλλά και την εξασφάλιση καλών συνθηκών εργασίας
- Ανάδειξη του κτιρίου σε σημείο αναφοράς της πόλης για τεχνικά θέματα αλλά και δράσεις ευρύτερου ενδιαφέροντος.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

αρ. πρωτ.....
Θεσσαλονίκη /6/2007

ΑΙΤΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΟΝΙΜΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΤΕΕ/ΤΚΜ

1. ΜΕ Επαγγελματικών θεμάτων
2. Μ.Ε. Χωροταξίας και Ανάπτυξης
3. Μ.Ε. Έργων Υποδομής
4. Μ.Ε. Περιβάλλοντος
5. Μ.Ε. Βιομηχανίας και νέων υλικών
6. Μ.Ε. Δικτύων και Τηλεματικής
7. Μ.Ε. Ενέργειας
8. Μ.Ε. Αρχιτεκτονικών Θεμάτων

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΕΤΟΣ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗΣ ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΤΕΕ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Τ.Κ.

ΤΗΛΕΦΩΝΑ

FAX E-MAIL

ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ: ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ : ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΣ.....

ΕΛ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ

ΤΟΜΕΙΣ ΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ (γενική εμπειρία, εξειδικευμένο αντικείμενο από άσκηση επαγγέλματος)

.....

.....

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ σε ΟΡΓΑΝΑ, ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ & ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ του ΤΕΕ/ΤΚΜ

	2000-2003	2003-2006
α)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
β)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
γ)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
δ)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ε)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ΜΟΝΙΜΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Μ' ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ

α).....

β).....

ΣΗΜΕΙΩΣΗ : Να κατατεθεί ή ταχυδρομηθεί στο ΤΕΕ/ΤΚΜ (Ζεύξιδος 8, 546 22 Θεσσαλονίκη) ή στο Fax 2310 235487, ή στο e-mail stolier@central.tee.gr, μέχρι **6 Ιουλίου 2007**. Αίτηση υπάρχει και στο www.tkm.tee.gr/ (πρόφιλ) Πληροφορίες στο τηλ. 2310 253491 & 253492.