



## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ Γιάννης Αλαβάνος

### Η Ελλάδα δίνει αντιπαροχή στην Ε.Ε. το πολύτιμο τεχνικό της δυναμικό

■ ΑΝΝΗ ΚΑΡΟΛΙΔΟΥ

• **Επενδύσεις με γνώση και χωρίς ρίσκο, από το ΤΣΜΕΔΕ. Να αποκλεισθεί η κερδοσκοπία τρίτων ακόμη και αν πρόκειται για τη Τράπεζα της Ελλάδος.**

• **Να αρθούν οι αγκυλώσεις που υπάρχουν στο θέμα των επαγγελματιών δικαιωμάτων. Το ΤΕΕ να αγκαλιάσει όλο τον τεχνικό κόσμο.**

• **Η ενεργοποίηση του Καταστατικού χάρτη του ΤΕΕ, είναι αυτή που θα φέρει και τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού του πλαισίου.**

*Στο ξεκίνημα μιας νέας τριετίας στη προεδρεία του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, ο Γιάννης Αλαβάνος, μιλάει για τις μεγάλες προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν οι Έλληνες μηχανικοί, σε ένα περιβάλλον ρευστότητας και αβεβαιότητας, αλλά και για τις δράσεις που αναλαμβάνει το ΤΕΕ προκειμένου να στηρίξει την υπόθεσή τους, επισπεύδοντας παράλληλα την αναδιάρθρωση του Επιμελητηρίου μέσα από ένα σχήμα εσωτερικής αποκέντρωσης.*

■ **Ποια είναι τα σημαντικότερα θέματα που αντιμετωπίζει και πρόκειται, στα αμέσως επόμενα χρόνια, να αντιμετωπίσει ο τεχνικός κόσμος της χώρας μας;**

«Η ανάπτυξη είναι ένα κεντρικό θέμα για τους μηχανικούς, προνομιακό πεδίο παρέμβασης τους από την ίδρυση του Πολυτεχνείου. Επειδή σχετίζεται με τη θέση, την υστέρηση, τις προτεραιότητες, τις συμμαχίες, τις επιλογές της Ελλάδας στον παγκόσμιο χάρτη και την Ευρωπαϊκή Ένωση, ουσιαστικά προσδιορίζει τα κρίσιμα θέματα. Εξάλλου την κατανοούμε σαν έννοια όπως καταγράφεται από την επιστημονική, οικονομική και κοινωνική θέση και από τις προσδοκίες των μηχανικών.

Σε αντιδιαστολή με το θέμα της ανάπτυξης που είναι διαρκές, στα αμέσως επόμενα χρόνια κρίνεται το επίπεδο των σπουδών και η βαρύτητα με την οποία αυτό θα αποτιμάται στις επαγγελματικές αρμοδιότητες. Κρίνεται η ύπαρξη, οι συνθήκες, η μορφή της απασχόλησης του τεχνικού κόσμου. Οι ΣΔΙΤ, η υποβάθμιση του Δημόσιου τομέα και διοίκησης, οι ευέλικτες σχέσεις εργασίας υποδηλώνουν την πίεση που θα ασκηθεί για να αλλάξει πλήρως η εργασιακή κατάσταση των μηχανικών. Οι γενικότερες εξαγγελίες για το ασφαλιστικό αφορούν άμεσα και τους μηχανικούς. Τα αμέσως επόμενα χρόνια (ανεξάρτητα αν το ίδιο απαιτείται και για τα προηγούμενα) απαιτούν εγρήγορση, ετοιμότητα, αποτελεσματικότητα παρεμβάσεων από τους μηχανικούς και τους φορείς τους».

■ **Πού θα πρέπει να στρέψει η νέα Διοίκουσα, τη προσοχή και το κέντρο βάρους της δραστηριότητάς της, στη διάρκεια της θητείας της, σε σχέση με το έργο που παράχθηκε κατά την περίοδο της προηγούμενης προεδρίας σας;**

«Έγινε σημαντικό έργο (ορατό και υποδομής) την προηγούμενη τριετία από τους εκλεγμένους στα όργανα διοίκησης του ΤΕΕ, σε όλη την Ελλάδα, και από τους χιλιάδες μηχανικούς που συνέβαλαν σε αυτό.

Εν τούτοις αντιμετωπίζουμε αυτήν τη δράση του ΤΕΕ με το πιο κριτικό μάτι. Όχι μόνο γιατί οφείλουμε σαν Τεχνικό Επιμελητήριο να προηγούμαστε της εποχής μας. Πρέπει να αλλάξουν πολλά.

Για την οργανωτική και διαχειριστική του δομή το ΤΕΕ δεν είναι υπερήφανο. Αν για πρώτη φορά στα 80 χρόνια λειτουργίας του απέκτησε το 2005 διοικητική ιεραρχία, τώρα αυτή η ιεραρχία έχει παραστάσεις και οφείλει να κάνει άλματα νοοτροπίας. Οι πόροι του ΤΕΕ δεν είναι σε ύψος δεδομένοι, οι στόχοι του που απαιτούν οικονομική στήριξη πολλαπλασιάζονται. Επιβάλλεται κατά συνέπεια μια διαχείριση προφανώς ασφαλής, χρηστή και διαφανής, αλλά και να συμβάλει στην αποτελεσματική υλοποίηση των στόχων του ΤΕΕ.

Θα αναδιρθωθεί η θεματική, όχι η υπηρεσιακή δομή του ΤΕΕ. Το εύρος των θεμάτων τα οποία διαχειρίζεται το ΤΕΕ επιβάλλουν την εσωτερική του αποκέντρωση σε τομείς, εν είδει μικρών Διοικουσών Επιτροπών, που θα μελετούν σε βάθος τα θέματα και θα τα εισηγούνται επεξεργασμένα για την τελική απόφαση στη ΔΕ.

Η επιλογή των τομέων υποδεικνύει τις βασικές ιεραρχήσεις του ΤΕΕ. Τομέας απασχόλησης και ασφαλιστικών θεμάτων, ενέργειας – βιομηχανίας – έρευνας – καινοτομίας, παραγωγής έργων, χωροταξίας – περιβάλλοντος – περιφερειακής ανάπτυξης, παιδείας – επαγγελματικών δικαιωμάτων, διοίκησης. Κάθε τομέας θα έχει υπό την ευθύνη του τις εκπροσωπήσεις του ΤΕΕ, τις μόνιμες και επιστημονικές επιτροπές που του αντιστοιχούν (λιγότερες συνολικά από τις υπάρχουσες και πιο ολιγομελείς).

Η συνηγορία του ΤΕΕ υπέρ του μηχανικού

θα διατρέχει το σύνολο των δράσεων του, αλλά και θα αποτελέσει εξειδικευμένη υπηρεσία του».

■ **Έχοντας μακρά συνδικαλιστική δράση και περισσότερα από 25 χρόνια ως ελεύθερος επαγγελματίας – μελετητής, ποιες πιστεύετε ότι είναι οι αιτίες των χρονιζόντων προβλημάτων που ταλανίζουν το κλάδο των κατασκευών, στα δημόσια αλλά και στα ιδιωτικά έργα;**

«Το σύνδρομο που διατρέχει τον τύπο ανάπτυξης της Ελλάδας: αποφάσεις χωρίς προοπτική και που συνοδεύεται από φαινόμενα, όπως η έλλειψη κανόνων και προδιαγραφών, η ανέλεγκτη κερδοσκοπία, οι πελατειακές σχέσεις, η αδιαφάνεια και η διαφθορά».

■ **Με τις αλλαγές που διαδραματίζονται στην Ευρώπη των '25', ποια θα είναι η επαγγελματική και κοινωνική θέση των μηχανικών της νέας γενιάς;**

«Αντιμετωπίζουμε μια παγκόσμια πραγματικότητα στην οποία κυριαρχεί η τάση για φθινό επιστημονικό δυναμικό, μια πραγματικότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην οποία κυριαρχεί η τάση ισοπέδωσης προς τα κάτω των ακαδημαϊκών προσόντων και υπέρ της απελευθέρωσης των επαγγελματιών αρμοδιοτήτων, και μια υποτελή στις παραπάνω τάσεις ελληνική πραγματικότητα, που αγνοεί τις μεγάλες διαφορές στον παραγωγικό ιστό που έχει η χώρα από αυτές που ελέγχουν τις αποφάσεις των διεθνών οργανισμών. Η Ελλάδα έχει τριπλάσιο αριθμό μηχανικών ανά χίλιους κατοίκους από το μέσο όρο της ΕΕ. Ο δείκτης φανερώνει μακροχρόνιες διαρθρωτικές αδυναμίες. Από την άλλη καταγράφει ένα εν δυνάμει περιουσιακό στοιχείο. Η Ελλάδα στις διεθνείς της σχέσεις δεν το υπερασπίζεται. Το δίνει αντιπαροχή στην υπεράσπιση των θεμάτων της ναυτιλίας και του τουρισμού. Αυτή η πραγματικότητα δεν μας κάνει αισιόδοξους».

■ **Σε έναν κλάδο που καταγράφεται υπερπαγγελματισμός, οι νέοι μηχανικοί που θα πρέπει να στραφούν για να εξασφαλίσουν κάποιο ευοίωνο μέλλον;**

«Η ελπίδα έγκειται στο ότι οι τάσεις που είναι κυρίαρχες σήμερα, δεν είναι βέβαιο ότι θα κυριαρχούν και αύριο. Ότι οι νέοι έλληνες μηχανικοί είναι καλοί μηχανικοί που



μπορούν να σταθούν οπουδήποτε στον κόσμο και κυρίως στην Ελλάδα, που δεν μπορεί να κάνει βήματα προόδου χωρίς και τη συμμετοχή τους. Ότι οι νέες γνώσεις, η καινοτομία, η επιχειρηματικότητα, είναι εφόδια πολύτιμα για το δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Αρκεί να υπάρξει πολιτική βούληση, στη διαμόρφωση της οποίας δεν θα πρέπει να μείνουν αμέτοχοι. Δεν μπορεί να παραμείνει η Ελλάδα πάντα ουραγός στις χώρες της ΕΕ για τις δαπάνες στην έρευνα, σαν ποσοστό επί του ΑΕΠ. Δεν μπορεί η ανεργία, η υποαπασχόληση, οι εφέλικτες εργασιακές σχέσεις να κτυπούν σε μεγάλα ποσοστά τους νέους μηχανικούς, όταν στο όνομα της γήρασης του πληθυσμού προοιωνίζονται τα πιο σκληρά μέτρα στο ασφαλιστικό ζήτημα. Και τριπλάσιοι να ήταν οι νέοι, ως άνεργοι δεν θα συνέβαλαν στην επίλυση κανενός ασφαλιστικού θέματος. Εν τέλει η ύπαρξη ευσίωνων προοπτικών δεν είναι θέμα των νέων. Αλλά αυτοί βιώνουν τις αρνητικές εκδοχές του».

■ **Θα προχωρήσετε, στη διάρκεια αυτής της θητείας σας, τον πολυσυζητημένο εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου του ΤΕΕ;**

«Εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου δεν σημαίνει κυρίως αλλαγή του εκλογικού συστήματος, σε ότι αφορά την εκλογή των οργάνων διοίκησης του ΤΕΕ. Αυτό είναι το σχετικά εύκολο. Όταν οι εκλεγέντες, οι θεωρητικά δηλαδή ευνοημένοι από το υπάρχον σύστημα, υποστηρίζουμε ότι είναι υπονομευτικό της όλης δράσης του ΤΕΕ, τότε ποιος θα το υποστηρίξει στη συζήτηση που έχει ήδη προγραμματισθεί για τον Μάιο του 2008 στην Αντιπροσωπεία; Δεν υπάρχει ανάγκη και είναι ουτοπία να θες να αλλάξεις στο σύνολο ή στο μεγαλύτερο του μέρος το θεσμικό πλαίσιο. Υπάρχουν διατάξεις στον καταστατικό χάρτη του ΤΕΕ που έχουν παραμείνει ανενεργές από την ίδρυση του και που ταιριάζουν σε ένα επιμελητήριο που διοικούν οι διπλωματούχοι μηχανικοί, αλλά συμμετέχουν όλοι οι τεχνικοί. Για τον προσδιορισμό των αμοιβών για τις μελέτες ιδιωτικών έργων ενεργοποιήθηκαν το 2007 διατάξεις του 1956.

Μελετώντας τις αλλαγές που επιβάλλεται να γίνουν στην υπάρχουσα δομή του ΤΕΕ, νομίζω ότι θα καταλήξουμε πως είχαν μεγάλη σοφία αυτοί που επεξεργάστηκαν και

νομοθέτησαν τις διατάξεις περί ΤΕΕ, πως θα πρέπει να ενεργοποιηθούν διατάξεις που έμειναν αδρανείς και πως αναγκαίες αλλαγές θα πρέπει να γίνονται στην ώρα τους, χωρίς καθυστερήσεις».

■ **Με δεδομένες τις κατευθύνσεις της Κοινωνικής και, εθνικής πολιτικής, για την Παιδεία, την κινητικότητα των εργαζομένων κ.ο.κ., τι σχεδιάζετε για τη προστασία των επαγγελματιών δικαιωμάτων των διπλωματούχων μηχανικών;**

«Το Τεχνικό Επιμελητήριο, για χρόνια πολλά, με περισσότερες νίκες αλλά και σημαντικές ήττες, υπερασπίζεται –ορισμένες φορές σε μοναχικές διαδρομές– τη Συνταγματική επιταγή που προσδιορίζει ένα ρόλο για τους επιστήμονες σύμφωνα με τις γνώσεις τους. Και θα συνεχίσει να το κάνει ενάντια σε επιλογές της ΕΕ, που ευνοούν την εμπορευματοποίηση της παιδείας, αλλά την κάνουν διεθνώς λιγότερο ανταγωνιστική.

Στο «εσωτερικό» μέτωπο, θα πρέπει να αρθούν αγκυλώσεις στο θέμα των επαγγελματικών δικαιωμάτων, που υπάρχουν για δεκαετίες, βρίσκουν αιτιολογική βάση στην έλλειψη απασχόλησης και στηρίζονται στο θυμικό κάποιων εκπροσώπων κλάδων. Θα πρέπει σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα να υπάρξουν κανόνες, που θα εκπορεύονται και θα αντικρίζονται στο γνωστικό αντικείμενο και με ευρύτητα θα προσδιορίζουν τα επαγγελματικά δικαιώματα. Αποδεκτοί από το σύνολο των μηχανικών γιατί μια εσωτερική μάχη επαγγελματικών δικαιωμάτων είναι πια το δένδρο που κρύβει το δάσος».

■ **Πως θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν καλύτερα τα μεγάλα αποθεματικά του ΤΣΜΕΔΕ, προς όφελος των ασφαλισμένων του;**

Την Τρίτη, 26 Ιουνίου, η Διοικούσα Επιτροπή συζητά την εισήγηση ομάδας εργασίας που έχει σαν αντικείμενο αυτό που ακριβώς ερωτάτε. Στην ομάδα συμμετέχουν οικονομολόγοι, μηχανικοί με εμπειρία στο θέμα και ειδικοί επιστήμονες. Οι βασικές θέσεις δεν πρόκειται να απέχουν από αυτό που έχει καταγραφεί για την αξιοποίηση των αποθεματικών όλων των ταμείων, με αφορμή το θέμα των δομημένων ομολόγων. Επενδύ-

σεις χωρίς ρίσκο, με διασπορά, με το μεγαλύτερο όφελος, χωρίς κερδοσκοπία τρίτων ακόμα και αν αυτή είναι η Τράπεζα Ελλάδος. Αυτό που θα πρέπει να αποκλεισθεί είναι επιλογές με τυχαιότητα, χωρίς οικονομοτεχνική τεκμηρίωση, με πολύ μεγάλη ακόμα και για ταμεία δόση συντηρητισμού, από ανθρώπους που αγαπούν το Ταμείο αλλά στο συγκεκριμένο τομέα δεν είναι ειδικοί.

(Η συζήτηση, όπως και πολλές άλλες, προσδιορίζεται από το πλαίσιο των σχέσεων ΤΕΕ και ΤΣΜΕΔΕ, που δεν είναι απλές σχέσεις ισοτιμίας δύο ανεξάρτητων φορέων. Το ΤΣΜΕΔΕ είναι ένας αυτοδιοικούμενος οργανισμός, με δικό του Διοικητικό Συμβούλιο. Αυτό αποφασίζει, αυτό διαχειρίζεται τους πόρους του, αυτό έχει την ευθύνη για το επίπεδο της οργάνωσης του. Το ΤΕΕ κρίνει τη δράση του ΤΣΜΕΔΕ «μακροσκοπικά», με την ευθύνη που έχει σαν φορέας που από τη μια παράγει πολιτική, και από την άλλη τα μέλη του ασφαλίζουν στο ΤΣΜΕΔΕ. Η σχέση ΤΕΕ – ΤΣΜΕΔΕ αποτυπώθηκε πιο έντονα στον πρόσφατο νόμο που προβλέπει την αλλαγή σύνθεσης των ΔΣ των ασφαλιστικών ταμείων. Αναγνωρίστηκε τυπικά αυτό που είχε κατοχυρωθεί εθιμικά, ο πρόεδρος του Ταμείου να ορίζεται από το ΤΕΕ, ενώ και η ποσοστιαία συμμετοχή των εκπροσώπων του ΤΕΕ στο ΔΣ του ΤΣΜΕΔΕ μεγαλώνει.)

■ **Η τελική σας θέση για τον ιδιοκτησιακό χαρακτήρα και την ανάπτυξη της Τράπεζας Αττικής, ποια είναι;**

«Αν διατύπωνα ευθέως τις σκέψεις μου στο ερώτημα σας θα ακύρωνα το σκεπτικό που μόλις σας ανέπτυξα για το πώς πρέπει να αξιολογούνται και να αντιμετωπίζονται οι επενδύσεις του ΤΣΜΕΔΕ, μια εκ των οποίων – και σημαντική – είναι αυτή της Τράπεζας Αττικής.»