

ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΠΑΡΑΤΑΞΙΑΚΑ



■ ΣΜ-ΗΒΕ: ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

Εκλογές για την ανάδειξη της νέας Αντιπροσωπείας Ο Σύλλογος Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Βορείου Ελλάδος (ΣΜ-ΗΒΕ) στο πλαίσιο επαγγελματικών και επιστημονικών του παρεμβάσεων πραγματοποίησε ημερίδα με θέμα: «Το φυσικό αέριο στην Ανατολική Μακεδονία- Προοπτικές». Η ημερίδα αυτή πραγματοποιήθηκε στην Καβάλα στις 23 Ιανουαρίου 2008 και είναι απόλυτα ενταγμένη στο πρόγραμμα εκδηλώσεων και παρεμβάσεων του Συλλόγου για τους συναδέλφους εκτός Θεσσαλονίκης. Επίσης, η εκδήλωση αποτέλεσε συνδιοργάνωση του Συλλόγου μας με το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Ανατολικής Μακεδονίας. Συμμετείχαν επίσης, και οι ΔΕΣΦΑ Α.Ε και ΔΕΠΑ Α.Ε., οι οποίες επιπλέον αποτέλεσαν και κορηγοί της εκδήλωσης.

Την εκδήλωση προλόγισαν οι συνάδελφοι Σωτήρης Λαζαρίδης Πρόεδρος ΣΔΜ-Η - Α.Μ. και Γεώργιος Βαλαβάνης Γεν. Γραμματέας.

Το πρόγραμμα της ημερίδας είχε ως ακολούθως:

- «Ανάπτυξη αστικών δικτύων διανομής φυσικού αερίου»

ΔΕΣΦΑ - Κων/νος Αρβανιτίδης, Προϊστάμενος τμήματος λειτουργίας και συντήρησης Βορείου Ελλάδος

- «Οργάνωση διανομής στην Ανατολική Μακεδονία»

ΔΕΠΑ - Ευάγγελος Κοσμάς, Δ/ντής ανάπτυξης νέων θυγατρικών εταιριών

- «Νομοθετικό πλαίσιο - Έλεγχος Μελετών - Διαδικασίες»

ΔΕΠΑ - Θεόδωρος Τερζόπουλος, Δ/ντής Τεχνικής Υποστήριξης Θυγατρικών Εταιριών

- «Θεσμικό πλαίσιο σύνδεσης Φυσικού Αερίου στην αστική κατανάλωση»

ΣΜΗΒΕ - Ηλίας Χομοσίλογου, Πρόεδρος Συλλόγου Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Βορείου Ελλάδος.

- «Τεχνικός κανονισμός εγκαταστάσεων Φυσικού



Αερίου έως και 1 bar»

Κωνσταντίνος Πασπαλάς, Μ-Η/Μ, Επιστημονικός Συνεργάτης Πολυτεχνικής Σχολής Α.Π.Θ.

Στο τέλος ακολούθησε ενδιαφέρων και εποικοδομητικός διάλογος με την κατάθεση θέσεων και ερωτήσεων από το κοινό και εκπροσώπους φορέων προς τους εισηγητές και εκπροσώπους φορέων. Η ημερίδα αυτή επιβεβαίωσε το ενδιαφέρον των μελών του Συλλόγου για διοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων στην Περιφέρεια. Ο Σύλλογος θα συνεχίσει να ασχολείται με ζωηρό ενδιαφέρον για τα θέματα των συναδέλφων της Περιφέρειας με παρεμβάσεις και οργανώσεις εκδηλώσεων.

Ο Σύλλογος Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Βορείου Ελλάδος ευχαριστεί θερμά το ΣΔΜ-Η - Α.Μ., τον ΔΕΣΦΑ Α.Ε., την ΔΕΠΑ Α.Ε. και του εισηγητές καθώς επίσης, και όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχημένη διοργάνωση της ημερίδας.

■ ΣΜΗΥ ΒΕ: ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ - ΕΚΛΟΓΕΣ

Τα μέλη του Συλλόγου Μηχανικών Ηλ.Υπολογιστών και Πληροφορικής Βόρειας Ελλάδας, καλούνται να παραστούν στη Τακτική Γενική Συνέλευση, που θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο 29/3/2008 και ώρα 1100 στην αίθουσα συνεδριάσεων του κτιρίου ΤΣΜΕΔΕ, Ζεύξιδος 8, 3ος όροφος, Θεσσαλονίκη.

Κύρια θέματα της Γενικής Συνέλευσης:

1. Απολογισμός και έλεγχος δράσης του απερχόμενου Δ.Σ.
2. Ενημέρωση - συζήτηση για τρέχοντα θέματα.
3. Προγραμματισμός δράσης νέας περιόδου.
4. Εγγραφή νέων μελών.
5. Εκλογές οργάνων του Συλλόγου.

■ ΠΣΧΜ ΤΚΔΜ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2008-9 Εισαγωγή

Το Δ.Σ. του ΠΣΧΜ ΤΚΔΜ συνεπές στις δεσμεύσεις του προς τους συναδέλφους και αυτή τη φορά δημοσιεύει το πρόγραμμα δράσης του, ώστε να αποτελέσει στο τέλος της θητείας του και το μέτρο της αξιολόγησης για την δράση του από τα μέλη του. Κατά την διάρκεια της προηγούμενης θητείας του Δ.Σ. μπήκαν τα θεμέλια όσον αφορά στην οργάνωση του συλλόγου, στην εξωστρέφεια του με την συνεχή παρουσία του στα ΜΜΕ με την διοργάνωση σημαντικών ημερίδων και συνεδρίων σε θεματικά αντικείμενα στα οποία ο Χημικός Μηχανικός πρέπει να πρωτοστατήσει και τέλος στην σύσφιξη των σχέσεων των μελών του Δ.Σ. και την συμπίεση τους για την δημιουργία ενός ανεξάρτητου, δραστήριου και συμμετοχικού συλλόγου.

Τα προηγούμενα χρόνια ο ΠΣΧΜ κατόρθωσε να εδραιώσει την θέση του ως ενεργός συνομιλητής με τους φορείς της πολιτείας και τους άλλους κλαδικούς συλλόγους και αυτό αποτελεί το κεφάλαιο που θα χρησιμοποιηθεί και την επόμενη περίοδο, ώστε να διασφαλιστεί νομοθετικά και πρακτικά το πεδίο απασχόλησης των μελών του συλλόγου. Οι Χημικοί Μηχανικοί συνεχίζουν όμως δυστυχώς να αντιμετωπίζουν προβλήματα υπο-εκπροσώπησης στα συλλογικά όργανα του ΤΕΕ και να υφίστανται συνεχείς συντεχνιακές επιθέσεις στα επαγγελματικά τους δικαιώματα. Τα κύρια προβλήματα του κλάδου παραμένουν ίδια, δηλαδή η ανεργία (έστω και μικρότερη σε σχέση με άλλους κλάδους), η σημαντική ετεροαπασχόληση, η αναγνώριση πτυχίων με διαφορετικό αντικείμενο σαν το πτυχίο

του Χημικού Μηχανικού και ο αποσπασματικός αποκλεισμός των Χημικών Μηχανικών από κατηγορίες μελετών στις οποίες δικαιωματικά και βάσει του ΠΔ 274/97 θα έπρεπε να συμμετέχει. Στα προβλήματα αυτά σήμερα προστίθεται και το ασφαλιστικό, που γενικότερα απασχολεί όλους του εργαζόμενους.

Στόχος εξακολουθεί να είναι η αύξηση της συμμετοχής των μελών του ΠΣΧΜ του Περιφερειακού Τμήματος Κεντρικής & Δυτικής Μακεδονίας (ΤΚΔΜ) στις δραστηριότητες του συλλόγου, όπως αυτό έγινε στη προηγούμενη θητεία με την συμμετοχή και πλαισίωση των δράσεων του ΠΣΧΜ/ΤΚΔΜ με την λειτουργία τεσσάρων ομάδων εργασίας. Η πλαισίωση του συλλόγου με νέα μέλη και η ενεργή συμμετοχή τους στις διαδικασίες του, θα δώσει τη δυναμική που πρέπει να έχει ένας σύγχρονος επαγγελματικός και επιστημονικός σύλλογος.

Με τη ουσιαστική συμμετοχή των μελών του συλλόγου, παλιών και νέων, θα καταδειχθεί στον τεχνικό κόσμο και στην Ελληνική κοινωνία, με επαναλαμβανόμενες δράσεις, το ευρύ φάσμα επαγγελματικών δραστηριοτήτων που μπορεί να απασχοληθεί ο Χημικός Μηχανικός και ενωμένοι θα αγωνιστούμε για την διαφύλαξη και προστασία των επαγγελματικών συμφερόντων και δικαιωμάτων μας.

Το νέο πρόγραμμα δράσης του ΠΣΧΜ ΤΚΔΜ στοχεύει στους παρακάτω άξονες:

- Τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων των Χημικών Μηχανικών, ώστε να μηδενιστεί η ανεργία του κλάδου
- Η αναβάθμιση του επαγγέλματος του Χημικού Μηχανικού, με συνέπεια την αύξηση των αμοιβών τους και την κοινωνική καταξίωση των μελών του
- Τη συσπείρωση των μελών του συλλόγου, ώστε να συμμετέχουν ενεργά στις δραστηριότητες του συλλόγου

Οι κατευθύνσεις στις οποίες θα κινηθεί το Δ.Σ. για την υλοποίηση των παραπάνω στόχων είναι:

- Τα επαγγελματικά θέματα
- Ο επιστημονικός τομέας
- Ο κοινωνικός τομέας
- Η σύνδεση με το Πανεπιστήμιο και τη Βιομηχανία

Η στρατηγική για την επίτευξη των παραπάνω στόχων και κατευθύνσεων συνοψίζεται στις παρακάτω ενέργειες/δράσεις:

Εξωστρέφεια

• Τη δημιουργία επιτροπής δημοσίων σχέσεων, που θα υποστηρίζει όλες τις δραστηριότητες του συλλόγου και θα αυτοματοποιήσει την διαδικασία διοργάνωσης ημερίδων, συνεδρίων και εκδηλώσεων. Επίσης, θα είναι υπεύθυνη για την ανεύρεση κορηγιών με σκοπό την οικονομική ανεξαρτητοποίηση του συλλόγου. Τέλος, θα αναλάβει όλες τις σχέσεις με τρίτους φορείς και με την παρουσία και προβολή του συλλόγου στα ΜΜΕ (κλαδικά έντυπα και περιφερειακά ΜΜΕ).

• Την έκδοση αυτοχρηματοδοτούμενου διμηνιαίου e-περιοδικού, που θα περιγράφει τις δραστηριότητες του ΠΣΧΜ/ΤΚΔΜ και θα αποτελεί επίσης άλλο ένα εργαλείο άμεσης και γρήγορης ενημέρωσης των συναδέλφων. Για την υλοποίηση του περιοδικού θα συγκροτηθεί επιτροπή σύνταξης της ύλης του δελτίου.

• Την συνέχιση του θεσμού των ανοικτών ενημερώσεων στους συναδέλφους.

• Την συγκρότηση Ομάδων Εργασίας σε θέματα που άπτονται του ενδιαφέροντος των συναδέλφων

ΧΜ, όπως Ενέργεια & Περιβάλλον, Επαγγελματικά & Ασφαλιστικό, Εκπαίδευση-Ερευνα-Κατάρτιση, Δημοσίων Σχέσεων & Οργάνωσης του Συλλόγου.

- Σε συνεργασία με τον κεντρικό ΠΣΧΜ, ο τοπικός σύλλογος θα συμβάλει στην κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων του ΧΜ. Ο δυναμισμός που επέδειξε ο σύλλογος τα τελευταία χρόνια οδήγησε στο ΠΔ 274/97 που παρά τις ισχυρές πιέσεις και τις δικαστικές διαμάχες παραμένει σε ισχύ. Οι σύλλογοι των Μηχανολόγων και Ηλεκτρολόγων έχουν αποδεχθεί πλέον ότι πρέπει να συζητήσουν κάτι που στο παρελθόν απέρριπταν με πάθος. Σήμερα όχι μόνο πρέπει να συζητήσουν, αλλά πρέπει να το πράξουν με βάση εκκίνησης δυσμενέστερη για αυτούς. Ο ΠΣΧΜ ΤΚΔΜ πρέπει να συζητήσει για ένα πλαίσιο κοινής δράσης και λειτουργίας και με τον ΣΜΗΒΕ, για τα επαγγελματικά θέματα και που άπτονται των δραστηριοτήτων τους.

- Τη διεύρυνση των επαφών του ΠΣΧΜ/ΤΚΔΜ και της συνεργασίας του με διάφορους φορείς της πόλης, αλλά και πανελληνίως, με σκοπό την προώθηση των αιτημάτων του, την ενίσχυση της αναγνωρισιμότητάς του και την καθιέρωση του θεσμικού του ρόλου σε σημαντικά γεγονότα. Ο περιφερειακός ρόλος του ΠΣΧΜ/ΤΚΔΜ θα πρέπει να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και της προβολής των τοπικών στελεχών Χημικών Μηχανικών και στην εξασφάλιση μέγιστης δυνατής πρόσβασης σε δημόσιους φορείς και σε κέντρα λήψης αποφάσεων. Θα επιδιωχθεί η ανάπτυξη μόνιμης συνεργασίας για την επίτευξη κοινών στόχων με τον ΣΒΒΕ, το Βιομηχανικό και Επαγγελματικό Επιμελητήριο, Δήμους, καθώς και με κλαδικούς συλλόγους (ΣΜΗΒΕ) και φορείς (ΤΕΕ/ΤΚΜ).

- Την δημιουργία επιτροπής από συναδέλφους ΧΜ της περιφέρειας τη Δυτικής Μακεδονίας, όπου θα αποτελεί ουσιαστικά τον δίαυλο επικοινωνίας των συναδέλφων με το ΔΣ του ΠΣΧΜ/ΤΚΔΜ. Επίσης, θα ενταθούν οι προσπάθειες παρουσίας του συλλόγου στα δρώμενα της Δυτικής Μακεδονίας.

- Παρέμβαση στα ΜΜΕ για επίκαιρα θέματα, που αφορούν την κοινωνία και άπτονται του επιστημονικού αντικειμένου του ΧΜ

Οργάνωση

- Ολοκλήρωση του σχεδιασμού ενός μοντέρνου και φιλικού στον χρήστη, ιστοχώρου.

- Ολοκλήρωση της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων των μελών του συλλόγου, η οποία θα ενημερώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

- Δημιουργία ενός ελεύθερα προσβάσιμου ηλεκτρονικού φόρουμ συζήτησης στον διαδικτυακό τόπο του συλλόγου, με τη δημιουργία ιστοσελίδας συχνών ερωτήσεων (Frequently Asked Questions/FAQs). Η ιστοσελίδα αυτή θα περιέχει τις πιο συχνές ερωτήσεις και απαντήσεις στα πιο επιφανειακά και γενικά θέματα που αφορούν τον Χημικό Μηχανικό. Τα FAQs σε συνδυασμό με το ηλεκτρονικό φόρουμ, θα αποτελέσουν μία πρώτη, ουσιαστική, έγκυρη και έγκαιρη πηγή ενημέρωσης των συναδέλφων.

- Τη κατάρτιση λίστας ανέργων ΧΜ που θα κοινοποιείται στον ΣΕΒ, γραφεία διασύνδεσης, θα υπάρχει στην ιστοσελίδα του ΠΣΧΜ, στον ΟΑΕΔ.

Ημερίδες

Ο σύλλογος θα συνεχίσει τη διοργάνωση ημερίδων και συνεδρίων, σε συνεργασία με τον κεντρικό σύλλογο. Οι θεματικοί άξονες που θα κινηθεί είναι:

- Υγιεινή – Ασφάλεια
- Περιβάλλον
- Χωροταξικός σχεδιασμός
- Ενεργειακός σχεδιασμός
- Logistics (Συσκευασία και μεταφορά προϊόντων)
- Αποβιομηχάνιση στη περιφέρεια της κεντρικής και δυτικής Μακεδονίας
- Νομοθεσία και εργασιακά θέματα Χημικών Μηχανικών

Επαγγελματική κατοχύρωση

Το Δ.Σ. του ΠΣΧΜ ΤΚΔΜ θα επικεντρωθεί στην προάσπιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων του κλάδου μας, στην καθιέρωση του ρόλου των Χημικών Μηχανικών σε νέα επαγγελματικά πεδία δράσης, στην υποστήριξη των νέων συναδέλφων και στην αντιπροσωπευτικότερη εκπροσώπηση του κλάδου μας σε διάφορους φορείς της περιοχής μας. Επίσης, ο σύλλογος θα συνεισφέρει στα πλαίσια των δυνατοτήτων του στην δικαιότερη επίλυση του ασφαλιστικού, που αποτελεί το κεντρικό ζήτημα της εποχής μας. Σε συνεργασία με τον κεντρικό ΠΣΧΜ, ο τοπικός σύλλογος θα συμβάλει στην κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων του Χημικού Μηχανικού. Οι δράσεις αυτές συνοψίζονται στις παρακάτω ενέργειες:

- Την εξασφάλιση νομικής κάλυψης και την υπεράσπιση των συναδέλφων ΧΜ, οι οποίοι αντιμετωπίζουν προβλήματα στην εργασία τους από παρερμηνείες της υφιστάμενης νομοθεσίας,
- Την στήριξη όλων των συναδέλφων που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα ή ως ελεύθεροι επαγγελματίες, για την καταγραφή των προβλημάτων της θέσης εργασίας τους, την ομαδοποίηση και την κατάρτιση ενός πλαισίου δράσης για την επίλυσή τους
- Συνεχή ενημέρωση για επαγγελματικά και ασφαλιστικά θέματα
- Επαφή με το πανεπιστήμιο και τη βιομηχανία
- Καθιέρωση της ημέρας του Χημικού Μηχανικού
- Σύνδεση με Ευρωπαϊκούς συλλόγους Χημικών Μηχανικών

Ένας πολύ σημαντικός τομέας, ο οποίος τελικά διαμορφώνει και τα χαρακτηριστικά των μελών του συλλόγου μας είναι η εκπαίδευση. Γνωρίζουμε όλοι την σπουδαιότητα της δια βίου εκπαίδευσης στην επαγγελματική καταξίωση. Επίσης, δεν θα πρέπει να λησμονήσουμε το κομμάτι της έρευνας, ένας κλάδος στον οποίο απασχολείται ένα σημαντικό κομμάτι των συναδέλφων μας. Για τα παραπάνω ο σύλλογος θα ακολουθήσει τις παρακάτω δράσεις:

- Συμμετοχή στη διαμόρφωση των προγραμμάτων σπουδών. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι ένα σημαντικό πεδίο στο οποίο απασχολούνται σήμερα οι χημικοί μηχανικοί είναι αυτό της Διαχείρισης Ποιότητας (είτε ως Υπεύθυνοι Συστημάτων Διαχείρισης ποιότητας, είτε ως σύμβουλοι επιχειρήσεων). Θα πρέπει λοιπόν το προγράμματα σπουδών των τμημάτων Χημικών Μηχανικών να περιλαμβάνει κατ' επιλογήν μάθημα Διαχείρισης Ποιότητας. Ο ΠΣΧΜ ΤΚΔΚ σε συνεργασία με το τμήμα Χημικών Μηχανικών μπορεί να παρέμβει και να βοηθήσει στη διαμόρφωση του προγράμματος σπουδών που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, με τελικό σκοπό ο νέος Χημικός Μηχανικός να είναι γνώστης των προτύπων και ανταγωνισμός στην αγορά εργασίας.

- Σεμινάρια από εταιρείες – Διοργάνωση ημερίδων/συνεδρίων. Για την συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση ο σύλλογος θα πραγματοποιήσει σειρά σεμιναρίων σε διάφορα πρακτικά θέματα χημικής μηχανικής. Επίσης ο σύλλογος θα διοργανώσει ημερίδες και συνέδρια, σε συνεργασία με τον κεντρικό σύλλογο. Επιπλέον θα ενημερώνει τα μέλη του για τα σεμινάρια-συνέδρια που πραγματοποιούνται στην χώρα μας με αποστολή e-mail και μέσω του site.

- ΕΕΚ-ΧΜ άνοιγμα δραστηριοτήτων στην περιφέρεια. Είναι κοινή διαπίστωση ότι το ΕΕΚ-ΧΜ αποτελεί ένα πολύ σημαντικό οργανισμό με πλούσιο εκπαιδευτικό έργο. Θα πρέπει όμως να ανοίξει την λειτουργία του και στην περιφέρεια ώστε να εξυπηρετεί το σύνολο των συναδέλφων. Επίσης, πρέπει να γίνει προσπάθεια μείωσης του κόστους συμμετοχής στα σεμινάρια ώστε να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητά του σε σχέση με άλλα ΚΕΚ που προσφέρουν παρόμοια προγράμματα επιμόρφωσης.

Οι παραπάνω δράσεις μπορεί να υλοποιηθούν με τη δημιουργία ομάδων εργασίας, από συναδέλφους. Με τον τρόπο αυτό ο σύλλογος θα ενεργοποιήσει όλα τα μέλη του, με την συμμετοχή τους και επιπλέον θα καλέσει και τους συναδέλφους φοιτητές του τμήματος ΧΜ, ως δόκιμα μέλη να συμμετάσχουν σε αυτές.

Αποτελεί κοινή διαπίστωση ότι η σημερινή εποχή διακρίνεται από την έντονη αποχή από τα κοινά των περισσότερων και ιδιαίτερα των νέων. Η έννοια της συλλογικότητας και της αλληλεγγύης έχει ξεθωριάσει και πλέον οι περισσότεροι αντιμετωπίζουν τα προβλήματα που τους απασχολούν ατομικά και όχι στο πλαίσιο της ομαδικής δράσης και διεκδίκησης. Οι αυξημένες επαγγελματικές υποχρεώσεις, οι ελάχιστες ελεύθερες ώρες, η νοοτροπία ορισμένων όπου το μοναδικό τους κίνητρο είναι η διαχείριση της εξουσίας, οι υφιστάμενες δομές οι οποίες με τα στεγανά τους δεν επιτρέπουν σε αξιόλογους πολίτες να συμμετάσχουν στα κοινά, η γενικότερη έλλειψη νέων οραμάτων, έχουν αποξενώσει και αποτρέψει πολλούς από την συλλογική δράση. Η νέα προσπάθεια του Δ.Σ του ΠΣΧΜ ΤΚΔΜ, θα πρέπει να έχει έντονα τα χαρακτηριστικά μίας συμμετοχικότητας, η οποία να συνθέτει απόψεις και στρατηγικές και να εμπνέει εμπιστοσύνη και προσδοκίες στο μεγαλύτερο τμήμα των συναδέλφων Χημικών Μηχανικών και ιδιαίτερα στους Νέους συναδέλφους. Η μαζική συμμετοχή χωρίς αποκλεισμούς σε συνδυασμό με την χρήση e-τεχνολογιών, είναι δυνατό να προσδώσει στο σύλλογο μας τα κατάλληλα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, τα οποία θα τον καταστήσουν πρωτοπόρο, ποιοτικό στην παροχή υπηρεσιών, δραστήριο, δυναμικό, διεκδικητικό και πάντα στο επίκεντρο των εξελίξεων. Τα παραπάνω χαρακτηριστικά που πρέπει να περιγράψουν ένα επαγγελματικό και επιστημονικό σύλλογο, και το όραμά μας για ένα "ανοικτό" και πολύ-συμμετοχικό σύλλογο που θα μας κάνει υπερήφανους για την δράση του και θα είναι κοντά σε όλους τους συναδέλφους. Καλούμε όλους τους συναδέλφους Χημικούς Μηχανικούς να πλαισιώσουν τις δράσεις του συλλόγου και να συμμετάσχουν ενεργά σε όλες τις εκδηλώσεις του.