



01001120607940024

1469



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 112

6 Ιουλίου 1994

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2224

Ρύθμιση θεμάτων εργασίας, συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και οργάνωσης Υπουργείου Εργασίας και των εποπτευομένων από αυτό νομικών προσώπων και άλλες διατάξεις.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'**Άρθρο 1****Επιτροπές συνδικαλιστικών στελεχών**

Καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 1915/1990 (ΦΕΚ 19 Α') και επαναφέρονται σε ισχύ τα εδάφια τρίτο και τέταρτο του άρθρου 15 του ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79 Α'), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 25 του ν. 1545/1985 (ΦΕΚ 91 Α').

Άρθρο 2

1. Το άρθρο 21 του ν. 1264/1982 αντικαθίσταται ως εξής:

Άρθρο 21**Προσωπικό Ασφαλείας**

1. Κατά τη διάρκεια της απεργίας η συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία την κηρύσσει, έχει υποχρέωση να διαθέτει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών και ατυχημάτων.

2. Στις υπηρεσίες, οργανισμούς και επιχειρήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2 του ν. 1264/1982, όπως συμπληρώθηκε με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 3 και του άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 1915/1990 των οποίων η λειτουργία έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, πέραν του προσωπικού ασφαλείας της προηγούμενης παραγράφου διατίθεται και προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά τη διάρκεια της απεργίας.

3. Το διαθέσιμο προσωπικό των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού παρέχει τις υπηρεσίες του κάτω από τις οδηγίες του εργοδότη, προς εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους διατίθεται.

4. Το προσωπικό των παραγράφων 1 και 2 αυτού του άρθρου καθορίζεται με ειδική συμφωνία μεταξύ της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης στην επιχείρηση και της διοίκησης της επιχείρησης. Η πλέον αντιπροσωπευτική είναι η συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία έχει ως μέλη τους εργαζόμενους, που προέρχονται από όλους τους κλάδους της επιχείρησης.

Αν στην επιχείρηση υπάρχουν περισσότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις, αντιπροσωπευτικότερη είναι εκείνη που συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό μελών, που ψήφισαν κατά τις τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης, ανεξάρτητα από τις ειδικότητες των εργαζομένων που είναι μέλη της.

Οι λοιπές συνδικαλιστικές οργανώσεις δικαιούνται να παρέμβουν στις διαπραγματεύσεις και τις λοιπές διαδικασίες.

5. Για τις επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας πέραν του προσωπικού της παρ. 2 με την ίδια συμφωνία είναι δυνατόν να καθορίζονται οι συγκεκριμένες ανάγκες του κοινωνικού συνόλου, τις οποίες πρέπει να καλύπτει η επιχείρηση σε περίπτωση απεργίας και οι συνέπειες για την παραβίαση της συμφωνίας. Κριτήρια για τα θέματα αυτά αποτελούν το είδος και η κοινωνική κρίσιμότητα των υπηρεσιών και αγαθών, που παρέχει η επιχείρηση και η ανάγκη διασφάλισης της άσκησης του δικαιώματος της απεργίας.

6. Η συμφωνία καταρτίζεται με απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών. Έως την 5η Νοεμβρίου κάθε ημερολογιακού έτους ένα από τα ενδιαφερόμενα μέρη καλεί το άλλο σε διαπραγμάτευση με εξώδικη κλήση, στην οποία περιέχεται υποχρεωτικά η πρόταση για καθορισμό του προσωπικού των παραγράφων 1 και 2 αυτού του άρθρου. Η κλήση επιδίδεται με δικαστικό επιμελητή και κατά τον ίδιο τρόπο κοινοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας.

7. Η συμφωνία καταρτίζεται το αργότερο έως τις 25 Νοεμβρίου κάθε ημερολογιακού έτους και κατατίθεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την υπογραφή της. Η συμφωνία αυτή ισχύει ολόκληρο το ημερολογιακό έτος που ακολουθεί.

8. Εάν δεν τηρηθεί η διαδικασία της παρ. 5 αυτού του άρθρου ή αν η συμφωνία δεν καταρτισθεί έως την 25η Νοεμβρίου ή δεν κατατεθεί στο Υπουργείο Εργασίας

μέσα στην προθεσμία που ορίζεται στην παρ. 5 του άρθρου αυτού τα μέρη υποχρεούνται να προσφύγουν στη διαδικασία της μεσολάβησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α').

Η μεσολάβηση πρέπει να ολοκληρωθεί μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την ανάληψη των καθηκόντων του μεσολαβητή.

Εάν η μεσολάβηση δεν καταλήξει σε συμφωνία κάθε ενδιαφερόμενη πλευρά έχει δικαίωμα να παραπέμψει το θέμα στην επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/1982, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 25 του ν. 1545/1985.

9. Όλα τα ζητήματα των παραγράφων 1, 2, 3 και 4 αυτού του άρθρου μπορούν να ρυθμίζονται και με συλλογικές συμβάσεις εργασίας για όλες τις επιχειρήσεις ανεξάρτητα από το δημόσιο ή μη χαρακτήρα τους και την υπαγωγή τους ή μη στην κοινή ωφέλεια."

2. Η πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας των παραγράφων 5, 6 και 7 αυτού του άρθρου για την κατάρτιση ειδικής συμφωνίας για το προσωπικό των παραγράφων 1 και 2 αυτού του άρθρου αρχίζει από την 1η Οκτωβρίου 1994.

Άρθρο 3 Δημόσιος διάλογος

1.α) Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που κηρύσσουν απεργία στις υπηρεσίες, οργανισμούς και επιχειρήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2 του ν. 1264/1982, όπως συμπληρώθηκε με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 3 του ν. 1915/1990, πριν ασκήσουν το δικαίωμα της απεργίας υποχρεούνται να καλέσουν τον εργοδότη με έγγραφο, που κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή σε δημόσιο διάλογο για τα αιτήματα αυτής.

β) Στις λοιπές επιχειρήσεις η συνδικαλιστική οργάνωση που κηρύσσει την απεργία έχει την ευχέρεια να ζητήσει τη διεξαγωγή δημόσιου διαλόγου σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού του άρθρου πριν ή και κατά τη διάρκεια της απεργίας.

γ) Ευχέρεια να ζητήσει τη διεξαγωγή δημόσιου διαλόγου έχει και ο εργοδότης, όταν με οποιονδήποτε τρόπο πληροφορηθεί τα αιτήματα της απεργίας, ή την κήρυξη απεργίας, ή κρίνει ότι υπάρχει κίνδυνος διατάραξης της εργασιακής ειρήνης στην επιχείρησή.

2. Ο δημόσιος διάλογος διεξάγεται μέσα σε σαράντα οκτώ (48) ώρες από την κοινοποίηση της σχετικής πρόσκλησης στην οποία ορίζεται ο τόπος και ο χρόνος της συνάντησης.

Τις συζητήσεις διευθύνει ένας μεσολαβητής που επιλέγεται με συμφωνία των μερών από τον κατάλογο μεσολαβητών - διαιτητών του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Εάν δεν υπάρξει συμφωνία για το πρόσωπο του μεσολαβητή, η πλευρά που ζήτησε τη διεξαγωγή δημόσιου διαλόγου με αίτηση της προς τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας, ζητεί μέσα σε σαράντα οκτώ (48) ώρες τον ορισμό μεσολαβητή με τη διαδικασία της κλήρωσης, στην οποία καλείται να παρευρεθεί και η άλλη πλευρά.

Σε κάθε περίπτωση ο μεσολαβητής αναλαμβάνει τα καθήκοντα του μέσα σε είκοσι τέσσερις (24) ώρες από την ανάδειξη του και ο δημόσιος διάλογος αρχίζει από την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων του μεσολαβητή.

3. Ο μεσολαβητής προσπαθεί να επιτύχει προσέγγιση απόψεων κατά το συντομότερο δυνατό χρόνο και έχει

όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 4 και 5 του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α').

Εάν μέσα σε σαράντα οκτώ (48) ώρες δεν επιτευχθεί η προσέγγιση των απόψεων, ο μεσολαβητής έχει δικαίωμα να υποβάλει στα μέρη έκθεση για τα αιτήματα της απεργίας με βάση τις απόψεις των μερών και τη σχετική τεκμηρίωση.

Η έκθεση του μεσολαβητή κοινοποιείται στα μέρη με δικαστικό επιμελητή μέσα σε είκοσι τέσσερις (24) ώρες από τη λήξη της μεσολάβησης. Η έκθεση είναι δυνατόν να δημοσιευθεί στον ημερήσιο τύπο από το μεσολαβητή έπειτα από συμφωνία των μερών που έχει ληφθεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας του δημόσιου διαλόγου ή από οποιοδήποτε μέρος χωρίς να απαιτείται προηγούμενη συμφωνία.

4. Κατά τη διεξαγωγή του δημόσιου διαλόγου, πέραν των κοινών και κοινών διαβουλεύσεων του μεσολαβητή με τα μέρη, μπορούν να κληθούν να συμμετέχουν εκπρόσωποι συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων, καθώς και εκπρόσωποι αρμόδιων δημοσίων υπηρεσιών, κοινωνικών φορέων και μέσων μαζικής ενημέρωσης, έπειτα από σχετική συμφωνία των μερών.

5. Η διεξαγωγή του δημόσιου διαλόγου δεν αναστέλλει την άσκηση του δικαιώματος της απεργίας.

6. Η προσφυγή ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων για θέματα σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 19 έως 22 του ν. 1264/1982, όπως τροποποιούνται από τις διατάξεις αυτού του νόμου, και σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 3 του νόμου αυτού, δεν μπορεί να ασκηθεί κατά το χρόνο διεξαγωγής του δημόσιου διαλόγου.

7. Με συμφωνία των μερών μπορούν να ρυθμιστούν όλα τα διαδικαστικά θέματα διεξαγωγής δημόσιου διαλόγου, περιλαμβανομένης της διάρκειας του δημόσιου διαλόγου, της ελεύθερης επιλογής μεσολαβητή και της αναστολής του δικαιώματος απεργίας.

Άρθρο 4 Επαναπρόσληψη απολυθέντων για συνδικαλιστικούς λόγους

1. Οι εργαζόμενοι, που απολύθηκαν για τους λόγους, που αναφέρονται στις καταργούμενες διατάξεις, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν την επαναπρόσληψή τους.

2. Μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου, απολυθέντες για τους λόγους της παρ. 1 του άρθρου 1 και του άρθρου 6 του ν. 1915/1990 (ΦΕΚ 186 Α'), έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση για επαναπρόσληψη προς τον εργοδότη μαζί με όλα τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν συμμετοχή του απολυθέντος σε αυτή τη συνδικαλιστική δραστηριότητα.

3. Ο εργοδότης υποχρεούται μέσα σε ένα (1) μήνα από την υποβολή της αίτησης να απαντήσει εγγράφως και να επαναπρολάβει τον εργαζόμενο. Η απάντηση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο με δικαστικό επιμελητή.

Εάν ο εργοδότης αρνηθεί την επαναπρόσληψή, η άρνηση του έχει τις συνέπειες της μονομερούς και αδικαιολόγητης καταγγελίας σύμβασης εργασίας εκ μέρους του εργοδότη, που επέρχεται από την κοινοποίηση της απάντησής του προς τον ενδιαφερόμενο ή την πάροδο άπρακτης της προθεσμίας απάντησης. Το χρονικό διάστημα από την αρχική καταγγελία της σύμβασης

εργασίας μέχρι την άρνηση του εργοδότη να δεχθεί την επαναπρόσληψη, θεωρείται χρόνος εργασίας μόνον ως προς τον υπολογισμό της αποζημίωσης λόγω απόλυσης. Ο εργοδότης μπορεί να αρνηθεί την επαναπρόσληψη μόνο με προσφυγή στο αρμόδιο δικαστήριο που δικάζει κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την υποβολή της σχετικής αίτησης να επαναπρόσληψη.

5. Δεν αναγνωρίζεται στους απολυθέντες για τους λόγους της παρ. 1 του άρθρου 1 και του άρθρου 6 του ν. 1915/1990 (ΦΕΚ 186 Α'), δικαίωμα για την καταβολή μισθών υπερημερίας για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την απόλυση μέχρι την κοινοποίηση της άρνησης του εργοδότη για πρόσληψη, σύμφωνα με την παράγραφο 3 αυτού του άρθρου.

6. Οι διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή αυτού του άρθρου μπορούν να επιλυθούν με προσφυγή στη διαδικασία της συμφιλίωσης του άρθρου 13 του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α').

Ο συμφιλιωτής, πέραν του πρακτικού που καταρτίζει, έχει υποχρέωση να διατυπώσει και πρόταση για την επίλυση της διαφοράς.

Αξιώσεις εργαζομένων σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού του νόμου ασκούνται ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων μέσα σε αποκλειστική προθεσμία έξι (6) μηνών από την ημέρα ισχύος αυτού του νόμου.

7. Μέλη διοίκησης Πρωτοβάθμιων, Δευτεροβάθμιων και Τριτοβάθμιων Οργανώσεων, που απολύθηκαν για συνδικαλιστική δραστηριότητα, επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση τους χωρίς την τήρηση της αναφερόμενης παραπάνω διαδικασίας.

Άρθρο 5

Πόροι συνδικαλιστικών οργανώσεων

1. Η παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 1915/1990, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 2091/1992 (ΦΕΚ 180 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"4. Στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και στην Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, θα καταβάλλεται από 1.1.1994 ποσοστό κατώτατο δεκαπέντε τοις εκατό (15%) έως είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των πόρων του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.), που προέρχονται από τις καταβαλλόμενες εισφορές, για την κάλυψη μερικής ή ολικής λειτουργικών και άλλων δαπανών τους σχετικά με την εξυπηρέτηση των σκολών τους και ιδίως για:

α. Λειτουργικές δαπάνες εγκατάστασης και λειτουργίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης, όπως στέγη, θέρμανση, ύδρευση, ηλεκτροδότηση, τηλεφωνικές συνδιαλέξεις, μισθοδοσία προσωπικού, αγορά και συντήρηση εξοπλισμού, επίπλωση γραφείων, έξοδα αμοιβών δικαστικών αντιπροσώπων για τη διεξαγωγή αρχαιρειών.

β. Δαπάνες για τη διεξαγωγή επιστημονικών ερευνών, σεμιναρίων, διοργάνωση συζητήσεων - διαλέξεων, συνεδρίων, πραγματοποίηση εκδόσεων για θέματα δικαίου της εργασίας, κοινωνικής ασφάλισης, κοινωνιολογίας της εργασίας, οικονομίας της εργασίας και εργασιακών σχέσεων γενικότερα.

γ. Δαπάνες για ταξίδια και διαμονή στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με σκοπό την ανάπτυξη σχέσεων με συνδικαλιστικές οργανώσεις και Διεθνείς Οργανισμούς που προωθούν την πολιτική εργασιακών σχέσεων".

2. Στην παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 1915/1990, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου αυτού, προστίθενται παράγραφοι 5 και 6 ως εξής:

"5. Τα θέματα που αφορούν τον τρόπο κατανομής και καταβολής των χρηματικών ποσών και τη διαδικασία πιστοποίησης της εκτέλεσης των δαπανών, που αναφέρονται στις παραγράφους α', β' και γ' ανωτέρω, ρυθμίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται έπειτα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Ε.Ε. και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, εφόσον έχουν τουλάχιστον 500 ψηφίσαντα μέλη, καθώς και οργανώσεις συνταξιούχων κατ' εξαίρεση, είναι δυνατόν να επιχορηγούνται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 4, έπειτα από αίτηση τους και προηγούμενη γνώμη της Γ.Σ.Ε.Ε., η οποία εισάγει το θέμα στο Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε. Εάν η σχετική αίτηση δεν γίνει δεκτή από το Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε., σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 3, η ενδιαφερόμενη οργάνωση απευθύνεται στον Υπουργό Εργασίας, ο οποίος με αιτιολογημένη απόφασή του μπορεί να εγκρίνει σχετική επιχορήγηση."

Άρθρο 6

Θέματα συλλογικών συμβάσεων εργασίας - Συνδικαλιστικές άδειες

1. Είναι ανίσχυρη η καταγγελία συλλογικής σύμβασης εργασίας που έχει κυρωθεί με νόμο.

2. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 170 Α') καταργείται από τότε που ίσχυσε.

3. Χορηγούνται συνδικαλιστικές άδειες:

α) στα μέλη της Διότισης της πλέον αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους, β) στον Πρόεδρο των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτά πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν μέχρι 1500 ψηφίσαντα μέλη, δεκαπέντε (15) ημέρες το μήνα, γ) στον Πρόεδρο των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτά πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν από 1501-10000 ψηφίσαντα μέλη, για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του, δ) στον Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των Εργατικών Κέντρων και Ομοσπονδιών, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτό οργανώσεις έχουν άνω των 10000 ψηφισάντων μελών για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

Οι ημέρες αυτές είναι πληρωνόμενες.

Άρθρο 7

Διοικητική και Λειτουργική Ανεξαρτησία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α') προστίθενται τα εξής:

"Ο οργανισμός είναι ανεξάρτητος φορέας και λειτουργεί στο πλαίσιο των διατάξεων αυτού του νόμου και των κανονιστικών πράξεων, που εκδίδονται με εξουσιοδότησή του κατά παρέκκλιση των διατάξεων, που αφορούν το δημόσιο τομέα".

Η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"3. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας, έπειτα από σύμφωνη

γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του οργανισμού, ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια που αφορά τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου αυτού.

Μεταξύ άλλων, ρυθμίζεται ο αριθμός των θέσεων μεσολαβητών - διαιτητών και του διοικητικού ή άλλου προσωπικού."

Άρθρο 8 Συμβούλια εργαζομένων

1. Επεκτείνεται η εφαρμογή των διατάξεων του ν. 1767/1988 (ΦΕΚ 63 Α') στις επιχειρήσεις που υπάγονται στο ν. 1365/1983 (ΦΕΚ 80 Α'), εφόσον τα προβλεπόμενα από αυτόν Συμβούλια Εργαζομένων δεν έχουν αυστηθεί.

2. Οι προθεσμίες της παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1767/1988 είναι ενδεικτικές ως προς τη σύγκληση των γενικών συνελεύσεων.

3. Η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 1767/1988 αντικαθίσταται ως εξής:

"4. Αποφασίζουν από κοινού με τον εργοδότη για τα κατωτέρω θέματα:

α) Την κατάρτιση του εσωτερικού κανονισμού της επιχείρησης.

β) Τον κανονισμό υγιεινής και ασφάλειας της επιχείρησης.

γ) Την κατάρτιση ενημερωτικών προγραμμάτων για τις νέες μεθόδους οργάνωσης της επιχείρησης και τη χρήση νέων τεχνολογιών.

δ) Τον προγραμματισμό της επιμόρφωσης της διαρκούς εκπαίδευσης και της μετεκπαίδευσης του προσωπικού, ιδιαίτερα μετά από κάθε μετατροπή της τεχνολογίας.

ε) Τον τρόπο ελέγχου της παρουσίας και της συμπεριφοράς του προσωπικού στα πλαίσια της προστασίας της προσωπικότητας των εργαζομένων ιδίως απέναντι στα οπτικοακουστικά μέσα.

στ) Τον προγραμματισμό των κανονικών αδειών.

ζ) Την επανένταξη των αναπήρων από εργατικό ατύχημα που έγινε στην επιχείρηση σε κατάλληλες γι' αυτούς θέσεις απασχόλησης.

η) Τον προγραμματισμό και τον έλεγχο πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και κοινωνικών εκδηλώσεων.

Για όλα τα παραπάνω θέματα καταρτίζεται γραπτή συμφωνία, η οποία ισχύει από την κατάθεση της στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και έχει κανονιστική ισχύ. Η συμφωνία αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων του Συμβουλίου Εργαζομένων.

Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ εργοδότη και Συμβουλίου Εργαζομένων για τη ρύθμιση των ανωτέρω θεμάτων, η διαφορά επιλύεται με τη διαδικασία της μεσολάβησης και παραπομπή στη διαιτησία, σύμφωνα με τα άρθρα 15 και 16 του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α').

Οι ανωτέρω αρμοδιότητες ασκούνται από το Συμβούλιο Εργαζομένων, εφόσον στην επιχείρηση δεν λειτουργεί συνδικαλιστική οργάνωση, και τα θέματα αυτά δεν ρυθμίζονται με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας."

Άρθρο 9 Άδεια μητρότητας

1. Κυρώνεται και αποκτά ισχύ νόμου η διάταξη του άρθρου 7 της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9.6.1993 (πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας 37/11.6.1993), η οποία έχει ως εξής:

"Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα

χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις."

2. Οι παροχές μητρότητας από ασφαλιστικούς οργανισμούς, όπως καταβάλλονται μέχρι σήμερα, επεκτείνονται και στη 16η εβδομάδα.

Άρθρο 10

Καταργούμενες διατάξεις - κωδικοποίηση

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 1, 2, 4, 5 και 6 του ν. 1915/1990, καθώς και οι διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 28 του ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 170 Α').

2. Οι δίκες που αφορούν ατήματα αναγνώρισης δικαιώματος προαγωγής ή αξιώσεις από την παράλειψη προαγωγής, που άρχισαν κατά την περίοδο ισχύος της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 2085/1992 συνεχίζονται στρεφόμενες μόνον κατά του εργοδότη. Για τη δικαστική επιδίωξη των δικαιωμάτων αυτών ισχύει η συνήθης παραγραφή του άρθρου 250 του Αστικού Κώδικα.

3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο με τον τίτλο "Συνδικαλιστικά δικαιώματα και συνδικαλιστικές ελευθερίες" όλες οι ρυθμίσεις του κεφαλαίου Α' αυτού του νόμου, του ισχύοντος ν. 1264/1982, του ν. 1915/1990 και των συναφών νομοθετικών ρυθμίσεων. Κατά την κωδικοποίηση αυτή επιτρέπεται η νέα διάρθρωση της νομοθετικής ύλης, η συγχώνευση, ο χωρισμός και η δημιουργία νέων άρθρων, η φραστική διευκρίνιση, η διάρθρωση και η προσαρμογή της ορολογίας, χωρίς να αλλοιώνεται η έννοια των ισχυουσών διατάξεων.

Η κωδικοποίηση αυτή γίνεται από εννεαμελή επιτροπή που συνεδριάζει εκτός ωρών εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών και που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Πρόεδρος ορίζεται ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας και μέλη προϊστάμενοι διευθύνσεων και ειδικό επιστημονικό προσωπικό του Υπουργείου Εργασίας. Στην επιτροπή μετέχουν και δύο επιστήμονες υποδεικνυόμενοι ένας από τους εργαζομένους (Γ.Σ.Ε.Ε.) και ένας από τις εργοδοτικές οργανώσεις. Αναπληρωτής του προέδρου ορίζεται ο προϊστάμενος του γραφείου Νομικού Συμβουλίου του Κράτους στο Υπουργείο Εργασίας. Εισηγητής χωρίς ψήφο ορίζεται από τον πρόεδρο αρμόδιος τμηματάρχης ή διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού
Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)

Άρθρο 11

1. Το άρθρο 8 του ν. 1836/1989 αντικαθίσταται ως εξής:

"Άρθρο 8.

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να ανατίθεται στο Δημόσιο, σε φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, περιλαμβανομένων

των επιχειρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των ιδιωτικών επιχειρήσεων, των συνεταιρισμών, σωματείων, συλλόγων και οργανώσεων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, η εκτέλεση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης στο σύνολο τους, στο θεωρητικό ή πρακτικό μέρος της, για ανέργους και εργαζόμενους. Η δαπάνη των προγραμμάτων αυτών, για διάστημα που δεν υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες, βαρύνει τον Ο.Α.Ε.Δ..

2. Στους εκπαιδευόμενους ανέργους καταβάλλεται από τον Οργανισμό εκπαιδευτικό επίδομα, το ύψος του οποίου καθορίζεται κάθε φορά από το Δ.Σ. του Οργανισμού. Με όμοια απόφαση προσδιορίζεται και το ύψος της αποζημίωσης των εκπαιδευτικών, που απασχολούνται σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Οργανισμού, μπορεί να καθορίζονται οι όροι επιχορήγησης εργοδοτών στους οποίους ασκούνται μαθητές-τεχνίτες των Σχολών Μαθητείας και μαθητές των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ., με την προϋπόθεση ότι στην ανωτέρω επιχορήγηση συμμετέχει η Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Με απόφαση του Δ.Σ., ο Οργανισμός μπορεί να συνεργάζεται με νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, καθώς και με νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, τόσο του δημόσιου, όσο και του ιδιωτικού τομέα για την εκτέλεση προγραμμάτων επαγγελματικού προσανατολισμού, πρακτικής άσκησης και εργασιακής εμπειρίας για νέους έως τριάντα (30) ετών.

Η δαπάνη των προγραμμάτων αυτών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες βαρύνει τον Οργανισμό. Στους συμμετέχοντες στα ανωτέρω προγράμματα μπορεί να καταβάλλεται από τον Οργανισμό ειδικό επίδομα.

4. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται έπειτα από γνώμη του Δ.Σ. του Οργανισμού, ρυθμίζονται οι όροι ανάθεσης και συνεργασίας για την εκτέλεση προγραμμάτων των παραγράφων 1 και 3.

Με σύμβαση, που καταρτίζεται μεταξύ Οργανισμού και των φορέων των παραγράφων 1 και 3, καθορίζονται οι όροι συνεργασίας και ο τρόπος εκτέλεσης των σχετικών προγραμμάτων.

5. Νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, περιλαμβανομένων των επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., που έχουν καταρτίσει επαγγελματικά ανέργους σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού του άρθρου, εφόσον με τη λήξη της επαγγελματικής κατάρτισης προσλάβουν ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) από τους επιμορφωθέντες, επιχορηγούνται για το πρώτο έτος της απασχόλησής τους σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 1262/1982, όπως ισχύει σύμφωνα με το άρθρο 23 παρ. 13 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α').

6. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., είναι δυνατόν να συνιστώνται στον Οργανισμό πρόσκαιρες ή διαρκείς επιτροπές και ομάδες εργασίας με τη συμμετοχή επιστημόνων και εκπαιδευομένων του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα και εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων για τη μελέτη θεμάτων σχετικά με την άσκηση των αρμοδιοτήτων του Ο.Α.Ε.Δ.. Με όμοιες αποφάσεις είναι δυνατόν να συσταθεί συλλογικό όργανο για τον έλεγχο των κάθε φύσεως κοινοτικών προγραμμάτων που διαχειρίζεται ο Οργανισμός.

Με τις προαναφερόμενες αποφάσεις ρυθμίζεται και

κάθε θέμα σχετικά με τη σύνθεση, τη συγκρότηση, τη λειτουργία, τις αρμοδιότητες, την αποζημίωση των μελών, την ανάθεση ελεγκτικού ή άλλου έργου και σε υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Δ. με πρόσθετη αμοιβή και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

7. Με αποφάσεις του Δ.Σ. ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι δυνατόν να ενισχύει φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα της ημεδαπής και της αλλοδαπής και να συνεργάζεται με αυτούς για την εκτέλεση προγραμμάτων των Κρατών-Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή τρίτων κρατών που αφορούν την προώθηση της απασχόλησης, τον επαγγελματικό προσανατολισμό, την επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση. Επίσης, είναι δυνατόν να αναλαμβάνει για λογαριασμό αυτών των φορέων την οικονομική διαχείριση προγραμμάτων που απαιτούν διακρατική συνεργασία, σύσταση δικτύων και κάθε είδους εταιρικών ή κοινοπρακτικών σχέσεων μεταξύ ελληνικών φορέων και αντίστοιχων φορέων των Κρατών-Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή τρίτων κρατών.

Η δαπάνη των προγραμμάτων αυτών βαρύνει κατά περίπτωση τον Οργανισμό, τους συνεργαζόμενους φορείς της ημεδαπής και της αλλοδαπής και τα Διαρθρωτικά Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Με απόφαση του Δ.Σ. ο Οργανισμός καταρτίζει σύμβαση στην οποία ορίζεται η δαπάνη, η διάρκεια, οι ειδικοί όροι υποστήριξης, συντονισμού, συνεργασίας ή ανάθεσης έργου, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις που διέπουν τα κοινοτικά και μη προγράμματα".

2. Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 1836/1989 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

"Συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και οργανώσεις εργοδοτών μπορούν να συνάπτουν προγραμματικές συμβάσεις ή να συμπράττουν με άλλους φορείς σε αυτές".

3. Ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να καταρτίζει συμβάσεις με επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα για παροχή τεχνογνωσίας που αφορά τις ανάγκες επαγγελματικής κατάρτισης και λοιπές δραστηριότητες τους.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται έπειτα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται οι όροι σύναψης των παραπάνω συμβάσεων.

4. Η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 709/1977 (ΦΕΚ 282 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"1. Ομογενείς και πολίτες με ιθαγένεια κράτους που είναι μέλος του Συμβουλίου της Ευρώπης δεσμευόμενο από τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, που κυρώθηκε νομοθετικά με το ν. 1426/1984, εφόσον διαμένουν ή εργάζονται νόμιμα στην Ελλάδα, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους, όπως και οι αλλοδαποί που γεννήθηκαν και διαμένουν νόμιμα στην Ελλάδα, έχουν δικαίωμα να μετέχουν στα κάθε είδους προγράμματα επαγγελματικού προσανατολισμού, επαγγελματικής κατάρτισης και επιμόρφωσης του Ο.Α.Ε.Δ..

5. Στις έδρες των περιφερειακών διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ. συνιστώνται περιφερειακές διοικητικές επιτροπές (Π.Δ.Ε.) και στις εκπαιδευτικές μονάδες του Ο.Α.Ε.Δ., εκπαιδευτικές διοικητικές επιτροπές (Ε.Δ.Ε.).

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας που εκδίδονται έπειτα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται οι αρμοδιότητες, η σύνθεση, η συγκρότηση, η θητεία, ο τρόπος λειτουργίας, η αμοιβή των μελών της και όσων παρέχουν υπηρεσίες γραμματειακής στήριξης.

Άρθρο 12
Επιδόματα ανεργίας

1. Τα δύο πρώτα εδάφια της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν.δ. 2961/1954 (ΦΕΚ 197 Α'), όπως ισχύουν, αντικαθίστανται ως εξής:

"Το βασικό επίδομα ανεργίας ορίζεται σε σαράντα τοις εκατό (40%) του ημερομισθίου ή προκειμένου για τους υπαλλήλους σε πενήντα τοις εκατό (50%) του μισθού, με τον περιορισμό ότι δεν θα είναι κατώτερο από τα δύο τρίτα (2/3) του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, ούτε ανώτερο του ποσού που καθορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, έπειτα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ..

Αν η σχέση εισφορών-παροχών του Λογαριασμού Ανεργίας δεν επιτρέπει την εφαρμογή των παραπάνω ορίων, είναι δυνατόν ο Υπουργός Εργασίας, έπειτα από αιτιολογημένη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., να αναπροσαρμόζει αναλόγως τα ανωτέρω όρια".

2. Στην παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2961/1954, όπως τροποποιείται με την παρ. 1 αυτού του άρθρου, προστίθεται πέμπτο εδάφιο ως εξής:

Το καταβαλλόμενο την 31.12.1993 βασικό ημερήσιο επίδομα αυξάνεται κατά τριάντα τοις εκατό (30%) από 1.1.1994".

3. Η περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 2081/1992 (ΦΕΚ 154 Α') αντικαθίσταται από 1.1.1994 ως εξής:

"Η πραγματοποίηση από το δικαιούχο κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος 95 έως 210 ημερομισθίων σε οικοδομικές εργασίες".

Άρθρο 13
Προσλήψεις στον Ο.Α.Ε.Δ.

Απολυθέντες από την OLYMPIC CATERING κατά τα έτη 1990-1991 προσλαμβάνονται στον Ο.Α.Ε.Δ., έπειτα από αίτηση τους και εντάσσονται σε 200 υπάρχουσες κενές οργανικές θέσεις επιπλέον, σε αντιστοίχους υφιστάμενους κλάδους σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τον Ο.Α.Ε.Δ., των δια του άρθρου 25 παρ. 13 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), ως εξής: α) 50 θέσεις για κατόχους τουλάχιστον απολυτηρίου Λυκείου ή εξατάξιου Γυμνασίου ή ισότιμου τίτλου και β) 150 θέσεις της κατηγορίας ΥΕ, (προσωπικό καθαριότητας και επιμελητές κλητήρες).

Για το σκοπό αυτό συνιστάται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας τριμελής επιτροπή, στην οποία μετέχουν ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας, ένας ανώτερος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. και ένας εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Εφόσον η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν ορίσει εκπρόσωπο της μέσα, σε δέκα (10) ημέρες ορίζεται ως εκπρόσωπος ανώτερος υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, έπειτα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., ρυθμίζονται τα θέματα τα σχετικά με την προθεσμία υποβολής αιτήσεων πρόσληψης, τη διαδικασία πρόσληψης και ένταξης στον Ο.Α.Ε.Δ. των προσλαμβανομένων, σύμφωνα με το άρθρο αυτό και σύμφωνα με τη διάταξη της δεύτερης περιόδου της παρ. 13 του άρθρου 25 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α').

Άρθρο 14
Ειδικός Λογαριασμός Προγραμμάτων
Επαγγελματικής Κατάρτισης και
Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.)

1. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 6 παρ. 2 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 1988, που κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 1766/1988, εργοδοτική εισφορά για την ενίσχυση προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ορίζεται από την 1.1.1994 σε ποσοστό μηδέν κόμμα σαράντα πέντε τοις εκατό (0,45%), σύμφωνα με το άρθρο 4 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1991-1992 (πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 10/4.4.1991), ως και το άρθρο 4 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993 (πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 37/11.6.1993).

Η εισφορά αυτή καταβάλλεται υποχρεωτικά από όλους τους εργοδότες, που απασχολούν προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στον ιδιωτικό ή στο δημόσιο τομέα και συνεισπράττεται με την υπέρ του Ι.Κ.Α. καθοριζόμενη από το νόμο εργοδοτική εισφορά και υπολογίζεται επί των καταβαλλόμενων αποδοχών.

Στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού συνιστάται ο Ειδικός Λογαριασμός Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.) στο οποίο θα περιέχεται η ανωτέρω εισφορά.

2. Τα ποσά που περιέχονται στον Ειδικό Λογαριασμό, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 1 του παρόντος, διατίθενται για το σκοπό που ορίζεται στις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1991-1992 και του έτους 1993, δηλαδή την ενίσχυση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης, καθώς και προγραμμάτων και δραστηριοτήτων για θέματα συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

Επιχειρήσεις, κοινοπραξίες ή συνεταιρισμοί, που σχεδιάζουν και εκτελούν δικά τους εκπαιδευτικά προγράμματα, σύμφωνα με τους κανόνες που διέπουν τη διαχείριση του ειδικού λογαριασμού, έχουν την ευχέρεια να διαθέτουν το ποσοστό μηδέν κόμμα σαράντα πέντε τοις εκατό (0,45%) για τη χρηματοδότηση αυτών των προγραμμάτων, καταβάλλοντας στο λογαριασμό αυτό την τυχόν προκύπτουσα διαφορά ή ζητώντας να πιστωθεί το αντίστοιχο ποσό στην οφειλόμενη για το επόμενο έτος εισφορά τους.

3. Η διαχείριση του ειδικού λογαριασμού της παρ. 1 γίνεται από διαρκή εννεαμελή επιτροπή διαχείρισης, αποτελούμενη από το διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ή το νόμιμο αναπληρωτή του ως πρόεδρος, 4 εκπροσώπους με ισάριθμους αναπληρωματικούς από τη Γ.Σ.Ε.Ε., 2 εκπροσώπους με ισάριθμους αναπληρωματικούς από το Σ.Ε.Β., 1 εκπρόσωπο με τον αναπληρωτή του από την Ε.Ε.Σ.Ε. και 1 εκπρόσωπο με τον αναπληρωτή του από τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε..

Μέσα σε ένα (1) μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, οι οργανώσεις γνωστοποιούν τους εκπροσώπους τους στο διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., ο οποίος συγκροτεί την επιτροπή διαχείρισης. Κάθε οργάνωση μπορεί να αντικαθιστά, όποτε κρίνει αναγκαίο, έναν ή περισσότερους εκπροσώπους της, οπότε εκδίδεται διαπιστωτική πράξη ανασυγκρότησης της επιτροπής. Ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει τη γραμματειακή υποστήριξη της.

4. Η επιτροπή διαχείρισης καταρτίζει επίσης πρόγραμμα, διαθέσεως και διαχείρισης του ειδικού λογαριασμού, σύμφωνα με τους σκοπούς της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1991-1992 και του έτους 1993 ή μεταγενέστερων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Πριν την οριστική έγκριση αυτού του προγράμματος, η επιτροπή διαχείρισης γνωστοποιεί το πρόγραμμα στις οργανώσεις που υπογράφουν την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και ζητεί τις παρατηρήσεις τους. Οι οργανώσεις οφείλουν να απαντούν εντός μηνός.

Το πρόγραμμα διάθεσης και διαχείρισης του λογαριασμού εκτελείται μέσω των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του.

Εφόσον παραμένουν αδιάθετα κονδύλια στο λογαριασμό, μεταφέρονται στην επόμενη χρήση και η επιτροπή τα χρησιμοποιεί αποκλειστικά για τους ίδιους σκοπούς. Με τη συμπλήρωση κάθε δωδεκάμηνου λειτουργίας του λογαριασμού, η επιτροπή διαχείρισης υποβάλλει απολογισμό στις διοικήσεις των οργανώσεων που υπογράφουν την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε..

Οι αποφάσεις, που αναφέρονται στην τροποποίηση σκοπών και εισφορών, στη διαχείριση του λογαριασμού και στη μεταφορά κονδυλίων από χρήση, λαμβάνονται με ειδική πλειοψηφία έξι (6) ψήφων. Για τα υπόλοιπα θέματα αρκεί η πλειοψηφία των παρόντων, εάν συγκεντρώνει τουλάχιστον τέσσερις (4) ψήφους.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, έπειτα από γνώμη της επιτροπής της παρ. 3, η οποία εκδίδεται σε εφαρμογή όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., είναι δυνατόν να τροποποιούνται τα ποσοστά εισφορών και ο σκοπός του Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε., που αναφέρεται στην παρ. 1 αυτού του άρθρου.

6. Από τον Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε. επιχορηγείται το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, καθώς και τα εκπαιδευτικά κέντρα, τα οποία έχουν ιδρυθεί ή θα ιδρυθούν με τη συμμετοχή ενός ή περισσότερων από τους φορείς που υπογράφουν την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του συνόλου των ετήσιων εισφορών υπέρ του Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε..

7. Χρηματικά ποσά, που έχουν περιέλθει στον Ο.Α.Ε.Δ. από τη μέχρι 31.12.1993 εργοδοτική εισφορά του μηδέν κόμμα είκοσι τοις εκατό (0,20%) και που παραμένουν αδιάθετα μετά την ολοκλήρωση της χρηματοδότησης των σχετικών με αυτήν εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων, μέχρι 31.12.1993 παρακρατούνται υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ. Έναντι της παρούσας ρύθμισης ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται σε εφάπαξ καταβολή ποσού 1 δισεκατομμυρίου (1.000.000.000) δραχμών στον ειδικό λογαριασμό που αναφέρεται στο άρθρο 1 παρ. 2 μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση αυτού του νόμου.

Άρθρο 15

Ειδικός Κοινός Λογαριασμός Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α.)

1. Η πρόσθετη εργοδοτική εισφορά μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) και η πρόσθετη εργατική εισφορά μηδέν κόμμα είκοσι τοις εκατό (0,20%), που προβλέπονται στο άρθρο 3 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.) 1993 (πράξη κατάθεσης στο Υ-πουργείο Εργασίας 37/11.6.1993), συνεισπράττουν με τις υπέρ του Ι.Κ.Α. εισφορές από 1ης Ιανουαρίου 1994. Στις εισφορές αυτές υπόκεινται όλοι οι εργοδότες που απασχολούν προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στον ιδιωτικό ή στο δημόσιο τομέα και όλοι οι εργαζόμενοι σε αυτούς τους εργοδότες.

Οι πρόσθετες αυτές εισφορές υπολογίζονται για όλους τους εργαζόμενους με βάση το ημερομίσθιο του άγαμου εργατοτεχνίτη, χωρίς προϋπηρεσία, όπως καθορίζεται κάθε φορά με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Με απόφαση του διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται το ποσό αυτό δραχμικά με βάση την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε..

Στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού συνιστάται "Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας" (Ε.Κ.Λ.Α.), στον οποίο περιέχονται οι ανωτέρω εισφορές που αποδίδονται το αργότερο μέσα στο μεθεπόμενο από την είσπραξη μήνα.

2. Η διαχείριση του λογαριασμού της παρ. 1 γίνεται από εννεαμελή διαρκή επιτροπή διαχείρισης, αποτελούμενη από το διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ή το νόμιμο αναπληρωτή του ως πρόεδρο, 4 εκπροσώπους με κάρθιμους αναπληρωματικούς από τη Γ.Σ.Ε.Ε., 2 εκπροσώπους με κάρθιμους αναπληρωματικούς από το Σ.Ε.Β., 1 εκπρόσωπο με τον αναπληρωτή του από την Ε.Ε.Σ.Ε. και 1 εκπρόσωπο με τον αναπληρωτή του από τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε..

Μέσα σε ένα (1) μήνα από τη δημοσίευση αυτού του νόμου οι οργανώσεις που υπογράφουν την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. γνωστοποιούν τους εκπροσώπους τους στο διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., ο οποίος με πράξη του συγκροτεί την επιτροπή διαχείρισης. Κάθε οργάνωση μπορεί να αντικαταστήσει, όποτε κρίνει αναγκαίο, έναν ή περισσότερους εκπροσώπους της. Ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει τη γραμματειακή υποστήριξη της επιτροπής.

3. Η επιτροπή αυτή καταρτίζει επίσης πρόγραμμα διάθεσης και διαχείρισης λογαριασμού Ε.Κ.Λ.Α., σύμφωνα με το σκοπό του άρθρου 3 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, δηλαδή την εφαρμογή προγραμμάτων καταπολέμησης της ανεργίας και ιδίως την ενίσχυση των μακροχρόνιων ανέργων, των ανέργων νέων, την ενίσχυση των ανέργων σε περιοχές υψηλού ποσοστού ανεργίας και την εφαρμογή προγραμμάτων επανένταξης ανέργων στο παραγωγικό εργατικό δυναμικό. Πριν την οριστική έγκριση αυτού του προγράμματος, η επιτροπή διαχείρισης το γνωστοποιεί στις οργανώσεις που υπογράφουν την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και ζητεί τις παρατηρήσεις τους. Οι οργανώσεις πρέπει να απαντούν εντός μηνός.

Το πρόγραμμα διάθεσης και διαχείρισης λογαριασμού εκτελείται μέσω των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του.

Οι αποφάσεις της επιτροπής διαχείρισης, που αναφέρονται στην τροποποίηση σκοπών και εισφορών, στη διαχείριση του λογαριασμού και στη μεταφορά κονδυλίων από χρήση σε χρήση, απαιτούν ειδική πλειοψηφία έξι (6) ψήφων. Για τα υπόλοιπα θέματα αρκεί η πλειοψηφία των παρόντων, εάν συγκεντρώνει τουλάχιστον τέσσερις (4) ψήφους.

4. Εφόσον παραμένουν αδιάθετα κονδύλια στο λογαριασμό, μεταφέρονται στην επόμενη χρήση και η επιτροπή τα χρησιμοποιεί αποκλειστικά για τους ίδιους σκοπούς. Με τη συμπλήρωση κάθε δωδεκάμηνου λειτουργίας του λογαριασμού, η επιτροπή υποβάλλει απολογισμό στις διοικήσεις των παραπάνω συνδικαλιστικών οργανώσεων.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, έπειτα από γνώμη της επιτροπής διαχείρισης, και σε εφαρμογή όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., είναι δυνατόν να τροποποιούνται ο σκοπός του Ε.Κ.Λ.Α. και τα ποσοστά των εισφορών των παραγράφων 1 και 3.